



**XUNTA DE GALICIA**

VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA,  
ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA  
Secretaría Xeral da Igualdade

# Políticas de Igualdade en Galicia

## 2014-2020



## Principais liñas de acción das políticas de igualdade de cara ao novo periodo 2014-2020 (OT 9)

**Prioridade de inversión 9.1** - Inclusión activa con vistas a fomentar a igualdade de oportunidades, a participación activa e a mellora da empregabilidade de mulleres vítimas de violencia de xénero

**Prioridade de inversión 9.3**- Loita contra toda forma de discriminación e fomento da igualdade de oportunidades:

- Actuacións de formación e atención integral a mulleres en situación de especial vulnerabilidade
- Formación, información e sensibilización
- Programas de conciliación e corresponsabilidade



## O.T.9 Inclusión social e loita contra a pobreza

P.I.9.1 *Inclusión activa con vistas a fomentar a igualdade de oportunidades, a participación activa e a mellora da empregabilidade*

### 1. Inserción laboral para mulleres vítimas de violencia de xénero

FORMACIÓN

CUALIFICACIÓN  
PROFESIONAL

ORIENTACIÓN  
LABORAL

PRÁCTICAS EN  
EMPRESAS



**A violencia exercida contra as mulleres adoita estar asociada a factores como:**

- Dependencia económica e afectiva
- Incapacidade para facer fronte á situación
- Falta dunha rede social de apoio
- Deterioro da autoestima e da confianza
- Infravaloración das propias capacidades

A incorporación ao mercado de traballo é unha das principais estratexias para que as vítimas de violencia gañen en autoestima e accedan a unha autonomía persoal e á independencia económica.

**Obxectivo:** situar ás vítimas da violencia de xénero nunha posición de partida de cara á empregabilidade similar á das persoas que acoden aos servizos normalizados de emprego.



## O.T.9 Inclusión social e loita contra a pobreza

### P.I.9.3 Loita contra toda forma de discriminación e fomento da igualdade de oportunidades

1. Sensibilización social e capacitación e formación dos e das profesionais que interveñen en situacións de violencia de xénero e/ou trata con fins de explotación sexual
2. Atención integral a mulleres en situación de explotación sexual e/ou vítimas do delito de trata de persoas

SOCIAL

XURÍDICA

LABORAL

SAÚDE  
INTEGRAL

FORMATIVA

SENSIBILIZACIÓN



## Algunhas cifras

Os datos preliminares recollidos polos Estados membros a nivel da UE demostran que **tres cuartas partes** das vítimas de trata identificadas nos Estados membros caen en redes de trata de seres humanos para a súa explotación sexual (**76%** en 2010).

O resto das vítimas de trata de seres humanos vense forzadas á explotación laboral (14%), exercer a mendicidade (3%) e á servidume doméstica (1%).

Por sexos, os datos preliminares dispoñibles mostran que as **mulleres e as nenas** son as principais vítimas de trata de seres humanos.

As **mulleres representaron o 79%** (do que o 12% son nenas) e os homes o 21% (do que o 3% son nenos) das vítimas rexistradas entre 2008 e 2010.



3. **Mantemento de centros de atención especializada a mulleres** (centros de acollida, centros de día) nos cales se ofrece asistencia básica (aloxamento, manutención) e programas de **apoio ás mulleres en situación de exclusión especial** (anciás soas, mulleres con discapacidade, inmigrantes, minorías étnicas) **ou en situación de risco ou proceso de exclusión social** (reclusas, exreclusas, drogodependentes)

**Taxa de risco de pobreza ou exclusión social (INE-ECV 2012)**

	Homes (H)	Mulleres (M)	Brecha (H-M)
<16 anos	32%	33%	1
16-64 anos	30%	30%	0
>65 anos	15%	18%	3

**As mulleres xoves e de maior idade teñen maior risco de pobreza que os seus homólogos varóns.**



4. **Fortalecer e consolidar o movemento asociativo** e potenciar a participación social e a calidade de vida das mulleres
  
5. **Formación incentivada dirixida a mulleres rurais con risco de exclusión social:**
  - As mulleres supoñen o **49%** da poboación das **zonas rurais**
  - A **taxa de inactividade** das mulleres no rural é do **38,4%**
  - **Discriminación salarial** que sitúa ás mulleres no rango entre os 400€ e los 1.000€ e aos homes no rango entre os 1.001€ y los 1.400€.

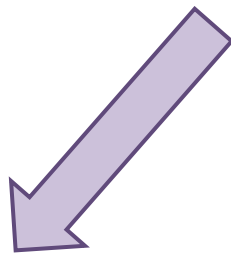
*(Diagnóstico de la Igualdad de género en el medio rural, elaborado polo Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en 2011)*



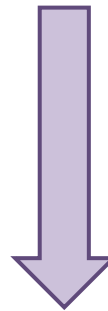


## Obxectivos

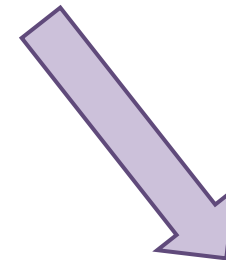
- Formación en novas tecnoloxías
- Cualificación profesional
- Acompañamento para a búsqueda de emprego
- Emprendemento e implantación de proxectos empresariais



Inicio actividade



Autoemprego



Titulación profesional  
mínima



## 6. Conciliación e corresponsabilidade

- Nas empresas (redución da brecha salarial e da segregación horizontal e vertical)
- No ámbito local
- Homes ou familias monoparentais (redución de xornada)
- Colaboración coas AMPAS para programas de actividades extraescolares e complementarias

Persoas ás que a realización de tarefas do fogar impídelles desempeñar un traballo remunerado ou mellorar o nivel de ingresos actuais do traballo.				Excedencias por coidado de fillos/as segundo o sexo do perceptor						
				Número			Porcentaxe			
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	
Total	12,01	4,93	13,71	2002..	..	..	..	..	..	
De 16 a 29 anos	7,2	4,59	8,08	2003..	..	..	..	..	..	
De 30 a 39 anos	17,68	8,68	20,17	2004..	..	..	..	..	..	
De 40 a 54 anos	18,22	5,15	21,31	2005	383	19	364	100	4,96	95,04
De 55 ou máis anos	7,12	2,24	7,99	2006	420	30	390	100	7,14	92,86
				2007	497	40	457	100	8,05	91,95
				2008	477	30	447	100	6,29	93,71
				2009	542	39	503	100	7,2	92,8
				2010	511	29	482	100	5,68	94,32
				2011	555	35	520	100	6,31	93,69



## Principais retos das políticas de igualdade de cara ao novo periodo 2014-2020

**Concentración temática** que implicará un menor peso financeiro da prioridade de investimento adicada á igualdade de oportunidades (IO)

### IO nos Regulamentos

- art. 7, art. 96 Regulamento 1303/2013 (disposicións comúns)
- art. 2, art. 7 Regulamento 1304/2013 (FSE)

### ESTRATEGIA DUAL

- Programando accións directas que incidan sobre a IO
- identificando accións específicas que promovan a IO dentro doutros obxectivos temáticos ou doutras prioridades de inversión (sobre todo cando se detecten brechas de xénero)



## Principais retos das políticas de igualdade de cara ao novo periodo 2014-2020

### Colaboración co organismo intermedio da Consellería de Facenda

- Formar aos organismos xestores
- Facilitarlles pautas para a inclusión da perspectiva de xénero na xestión, avaliación e seguimento das actuacións que inclúan nos programas operativos



**XUNTA DE GALICIA**

VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA,  
ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA  
Secretaría Xeral da Igualdade

**Moitas gracias**