

ANEXO V

FICHAS DESGLOSE PROGRAMACIÓN

POR ORGANISMOS GESTORES

PO FSE Galicia 2014-2020 y POEJ (salvo Asistencia Técnica)

## PO FSE Galicia 2014-2020

### 164.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE ECONOMÍA SOCIAL

#### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.03 – Trabajo por cuenta propia, espíritu emprendedor y creación de empresas, incluidas las microempresas y PYME innovadoras

O.E. 08.03.01 – Aumentar las competencias emprendedoras e incrementar el número de empresas e iniciativas de trabajo por cuenta propia sostenibles creadas, facilitando su financiación mejorando la calidad y la eficiencia de los servicios de apoyo y consolidación

Campo de intervención CI104 – Trabajo por cuenta propia, espíritu emprendedor y creación de empresas, incluidas las microempresas y PYME innovadoras

110 – Fomento del empleo a través de cooperativas y entidades de economía social

### 164.2 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO

#### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.01 – Acceso al empleo de los demandantes de empleo y las personas inactivas, incluidos los desempleados de larga duración y las personas alejadas del mercado laboral, también a través de iniciativas locales de empleo y apoyo a la movilidad laboral

O.E. 08.01.03 - Aumentar la contratación de carácter estable de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, incluyendo las de larga duración y aquellas de más edad

Campo de intervención CI102 – Acceso al empleo de los solicitantes de empleo y personas inactivas, incluidos desempleados de larga duración y personas alejadas del mercado laboral, incluidas las iniciativas locales de empleo y el apoyo a la movilidad laboral

128 – Programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de carácter estable para diferentes colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral

O.E. 08.01.05 - Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas o inactivas, especialmente de aquellas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, por medio de la adquisición de experiencia profesional, incluidas las iniciativas locales de empleo

Campo de intervención CI102 – Acceso al empleo de los solicitantes de empleo y personas inactivas, incluidos desempleados de larga duración y personas alejadas del mercado laboral, incluidas las iniciativas locales de empleo y el apoyo a la movilidad laboral

111 – Programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de carácter temporal para diferentes colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral

P.I. 08.03 – Trabajo por cuenta propia, espíritu emprendedor y creación de empresas, incluidas las microempresas y PYME innovadoras

O.E. 08.03.01 - Aumentar las competencias emprendedoras e incrementar el número de empresas e iniciativas de trabajo por cuenta propia sostenibles creadas, facilitando su financiación mejorando la calidad y la eficiencia de los servicios de apoyo y consolidación

Campo de intervención CI104 – Trabajo por cuenta propia, espíritu emprendedor y creación de empresas, incluidas las microempresas y PYME innovadoras

113 – Programa de incentivos a las empresas calificadas como iniciativas de empleo de base tecnológica (IEBT)

114 – Programa de promoción del empleo autónomo

P.I. 08.05 – Adaptación al cambio de trabajadores, empresas y emprendedores

O.E. 08.05.01 - Adaptar la cualificación de las personas trabajadoras a las necesidades del mercado laboral, así como mejorar su situación contractual para garantizar su mantenimiento en el empleo y permitir su progresión profesional

Campo de intervención CI106 – Adaptación al cambio de trabajadores, empresas y emprendedores

127 – Programa de incentivos a la transformación de contratos temporales en indefinidos

O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.01 – Inclusión activa, en particular para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa y mejorar la empleabilidad

O.E. 09.01.01 - Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo con vistas a promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

112 – Programa de incentivos a la contratación para colectivos en riesgo de exclusión social

O.T. 13 - Fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

P.I. 13.01 - Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

O.E. 13.01.01 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo, la creación de puestos de trabajo y el empleo de calidad, así como el mantenimiento del empleo, incluido el empleo juvenil, y el apoyo a los trabajadores por cuenta propia y a los emprendedores

Campo de intervención CI104 – Trabajo por cuenta propia, espíritu emprendedor y creación de empresas, incluidas las microempresas y PYME innovadoras

500 – Programa de rescate de las personas trabajadoras autónomas y microempresas afectadas por la crisis de la COVID-19

Campo de Intervención CI102 - Acceso al empleo de los solicitantes de empleo y personas inactivas, incluidos desempleados de larga duración y personas alejadas del mercado laboral, incluidas las iniciativas locales de empleo y el apoyo a la movilidad laboral

501 - Programa de ayudas para la contratación de trabajadores de relevo

164.3 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE RELACIONES LABORAIS

O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.04 – Igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, incluso en el acceso al empleo, el desarrollo de la carrera y la conciliación del trabajo y la vida privada, y promoción de la igualdad de retribución por un mismo trabajo

O.E. 08.04.02 – (Re) integrar y mantener en el mercado laboral a las personas con dependientes a su cargo, a través de medidas de conciliación de la vida personal y laboral, y fomentar la igualdad de género en el ámbito formativo, educativo y laboral

Campo de intervención CI105 – Igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, sobre todo en el acceso al empleo, el desarrollo de la carrera, y la conciliación del trabajo y la vida privada, y promoción de la igualdad de retribución para un mismo trabajo

119 – Adopción de medidas de conciliación y fomento de la igualdad laboral

#### 165.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN PARA O EMPREGO

##### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

###### P.I. 08.05 – Adaptación al cambio de trabajadores, empresas y emprendedores

O.E. 08.05.01 - Adaptar la cualificación de las personas trabajadoras a las necesidades del mercado laboral, así como mejorar su situación contractual para garantizar su mantenimiento en el empleo y permitir su progresión profesional

Campo de intervención CI106 – Adaptación al cambio de trabajadores, empresas y emprendedores

108 – Programas de formación profesional para el empleo

#### 165.3 - SUBDIRECCIÓN XERAL DAS CUALIFICACIÓN

##### O.T. 10 – Invertir en la educación, la formación, incluida la formación profesional, para el desarrollo de las capacidades y el aprendizaje permanente

P.I. 10.03 – Mejora de la igualdad de acceso al aprendizaje permanente para todos los grupos de edad en una actividad formal, no formal e informal, mejora de los conocimientos, las aptitudes y las competencias de la población activa y promoción de itinerarios flexibles de aprendizaje, incluso a través de medidas de orientación profesional y validación de competencias adquiridas

O.E. 10.03.02 – Aumentar el número de personas que reciben una validación y acreditación de competencias profesionales o certificación de experiencia laboral o de nivel educativo

Campo de intervención CI117 – Mejorar la igualdad de acceso al aprendizaje permanente para todos los grupos de edad en una actividad formal, no formal e informal, mejorar los conocimientos, las aptitudes y las competencias de la población activa, y promover itinerarios flexibles de aprendizaje

109 – Acreditación de la competencia profesional

#### 202.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE PRESTACIÓN E PROGRAMAS DE INCLUSIÓN

##### O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.01 – Inclusión activa, en particular para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa y mejorar la empleabilidad

O.E. 09.01.01 - Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

106 – Acciones específicas de la Estrategia de Inclusión Social de Galicia 2014-2020

O.T. 13 - Fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

P.I. 13.01 - Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

O.E. 13.01.02 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo de las personas en situación de vulnerabilidad, el acceso a los sistemas sociales y las medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

106 – Medidas de apoyo a la inclusión sociolaboral específicas de la Estrategia de Inclusión Social de Galicia

203.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN CIENTÍFICA E TECNOLÓXICA UNIVERSITARIA

O.T. 10 – Invertir en la educación, la formación, incluida la formación profesional, para el desarrollo de las capacidades y el aprendizaje permanente

P.I. 10.02 – Mejora de la calidad y la eficiencia de la enseñanza terciaria y equivalente, así como del acceso a ella, a fin de aumentar la participación y el nivel de instrucción, especialmente de los grupos desfavorecidos

O.E. 10.02.01 – Aumentar el número de alumnos de postgrado o titulados universitarios que obtienen formación en el ámbito de la I+D+i, fomentando el desarrollo de actividades en red con centros tecnológicos, de investigación y empresas, con énfasis en la participación de mujeres

Campo de intervención CI116 – Mejorar la calidad y la eficiencia de la enseñanza superior y ciclos equivalentes, y facilitar su acceso, a fin de mejorar la participación y el nivel de instrucción, especialmente de los grupos desfavorecidos

102 – Ayudas a la etapa de formación predoctoral

204.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE POLÍTICA FAMILIAR, INFANCIA E ADOLESCENCIA

O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.01 – Inclusión activa, en particular para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa y mejorar la empleabilidad

O.E. 09.01.01 - Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

107 – Inserción sociolaboral de jóvenes con medidas de protección o de responsabilidad penal

210.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA AUTONOMÍA PERSOAL E PREVENCIÓN DA DEPENDENCIA

O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.04 – Mejora del acceso a servicios asequibles, sostenibles y de calidad, incluidos los servicios sanitarios y sociales de interés general

O.E. 09.04.01 - Mejorar la accesibilidad para las personas más vulnerables a servicios de atención sanitaria, sociales y de orientación, formación y educación, incluyendo la eliminación de los estereotipos

Campo de intervención CI112 – Facilitar el acceso a servicios asequibles, sostenibles y de calidad, incluidos los servicios sanitarios y sociales de interés general

118 – Implementación de la Red Gallega de Atención Temprana

## 210.2 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE DEPENDENCIA E VALORACIÓN DA DISCAPACIDADE

O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.04 – Mejora del acceso a servicios asequibles, sostenibles y de calidad, incluidos los servicios sanitarios y sociales de interés general

O.E. 09.04.01 - Mejorar la accesibilidad para las personas más vulnerables a servicios de atención sanitaria, sociales y de orientación, formación y educación, incluyendo la eliminación de los estereotipos

Campo de intervención CI112 – Facilitar el acceso a servicios asequibles, sostenibles y de calidad, incluidos los servicios sanitarios y sociales de interés general

116 – Ayudas para el acceso a servicios de promoción de la autonomía a personas con discapacidad

O.T. 13 - Fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

P.I. 13.01 - Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

O.E. 13.01.02 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo de las personas en situación de vulnerabilidad, el acceso a los sistemas sociales y las medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza

Campo de intervención CI112 – Facilitar el acceso a servicios asequibles, sostenibles y de calidad, incluidos los servicios sanitarios y sociales de interés general

116 – Ayudas para el acceso a servicios de promoción de la autonomía a personas con discapacidad

## 210.3 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE RECURSOS ECONÓMICOS

O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.01 – Inclusión activa, en particular para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa y mejorar la empleabilidad

O.E. 09.01.01 - Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

115 – Asesoramiento y formación para personas con discapacidad

## 450.1- SUBDIRECCIÓN XERAL DE XESTIÓN ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA E DO RETORNO

### O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.01 – Inclusión activa, en particular para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa y mejorar la empleabilidad

O.E. 09.01.01 - Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

192 – Asesoramiento y seguimiento integral a personas emigrantes gallegas retornadas y a sus familias

## 525.0 - INSTITUTO GALEGO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.01 – Acceso al empleo de los demandantes de empleo y las personas inactivas, incluidos los desempleados de larga duración y las personas alejadas del mercado laboral, también a través de iniciativas locales de empleo y apoyo a la movilidad laboral

O.E. 08.01.05 - Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas o inactivas, especialmente de aquéllas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, por medio de la adquisición de experiencia profesional, incluidas las iniciativas locales de empleo

Campo de intervención CI102 – Acceso al empleo de los solicitantes de empleo y personas inactivas, incluidos desempleados de larga duración y personas alejadas del mercado laboral, incluidas las iniciativas locales de empleo y el apoyo a la movilidad laboral

103 – Adquisición de competencias profesionales

P.I. 08.05 – Adaptación al cambio de trabajadores, empresas y emprendedores

O.E. 08.05.01 - Adaptar la cualificación de las personas trabajadoras a las necesidades del mercado laboral, así como mejorar su situación contractual para garantizar su mantenimiento en el empleo y permitir su progresión profesional

Campo de intervención CI106 – Adaptación al cambio de trabajadores, empresas y emprendedores

104 – Iniciativas de formación para la Industria 4.0

## 704.1 - SX DE EDUCACIÓN E FORMACIÓN PROFESIONAL

### O.T. 10 – Invertir en la educación, la formación, incluida la formación profesional, para el desarrollo de las capacidades y el aprendizaje permanente

P.I. 10.01 – Disminución y prevención del abandono escolar prematuro y promoción de la igualdad de acceso a una educación infantil, primaria y secundaria de calidad, incluidos los itinerarios de aprendizaje de la educación formal, no formal e informal para reintegrarse en la educación y la formación

O.E. 10.01.02 – Reducir el abandono educativo temprano y mejorar los resultados educativos especialmente del alumnado con necesidades educativas especiales y del alumnado con necesidades específicas, a través de medidas de apoyo personalizadas y de proyectos de los centros o los organismos competentes

Campo de intervención CI115 – Reducir y prevenir el abandono escolar y promover la igualdad de acceso a una educación infantil, primaria y secundaria de calidad, incluidos los itinerarios de aprendizaje de la educación formal, no formal e informal para reintegrarse en la educación

101 – Programa de Mejora del Aprendizaje y Rendimiento – Programas de Diversificación Curricular (PDC)

P.I. 10.04 – Mejora de la adecuación al mercado laboral de los sistemas de educación y formación, facilitando la transición de la educación al trabajo y reforzando los sistemas de educación y formación profesional y su calidad, incluso a través de mecanismos para anticipar la necesidad de cualificaciones, la adaptación de los planes de estudio y el establecimiento y desarrollo de sistemas de aprendizaje en el trabajo, con inclusión de sistemas duales y de formación de aprendices

O.E. 10.04.01 – Aumentar la participación en la Formación Profesional de grado medio y superior mejorar la calidad de la Formación Profesional

Campo de intervención CI118 – Mejorar la adecuación al mercado laboral de los sistemas de educación y formación, facilitando la transición de la educación al trabajo y reforzando los sistemas de educación y formación profesional y su calidad...

100 – Ciclos formativos de grado medio de la formación profesional

## 888.1 - SUBDIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA IGUALDADE

### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.04 – Igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, incluso en el acceso al empleo, el desarrollo de la carrera y la conciliación del trabajo y la vida privada, y promoción de la igualdad de retribución por un mismo trabajo

O.E. 08.04.01 – Aumentar la contratación de mujeres, especialmente en sectores económicos que presentan un alto potencial de empleo con escasa presencia femenina

Campo de intervención CI105 – Igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, sobre todo en el acceso al empleo, el desarrollo de la carrera, y la conciliación del trabajo y la vida privada, y promoción de la igualdad de retribución para un mismo trabajo

124 – Programa de emprendimiento femenino en Galicia

O.E. 08.04.02 – (Re) integrar y mantener en el mercado laboral a las personas con dependientes a su cargo, a través de medidas de conciliación de la vida personal y laboral, y fomentar la igualdad de género en el ámbito formativo, educativo y laboral

Campo de intervención CI105 – Igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, sobre todo en el acceso al empleo, el desarrollo de la carrera, y la conciliación del trabajo y la vida privada, y promoción de la igualdad de retribución para un mismo trabajo

125 – Programa de fomento de la conciliación y de la corresponsabilidad en Galicia

### O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.03 – Lucha contra toda forma de discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades

O.E. 09.03.01 – Aumentar la integración socio-laboral de las personas pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de actuaciones que fomenten la igualdad de género y la conciliación de la vida personal y laboral, evitando a su vez la discriminación múltiple



Campo de intervención CI111 – Lucha contra toda forma de discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades

120 – Programa de recursos integrales para mujeres en situación de especial vulnerabilidad para impulsar su inserción socio-laboral y su independencia económica

123 – Servicios de información y orientación a las mujeres en el ámbito local

### O.T. 13 - Fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

P.I. 13.01 - Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

O.E. 13.01.01 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo, la creación de puestos de trabajo y el empleo de calidad, así como el mantenimiento del empleo, incluido el empleo juvenil, y el apoyo a los trabajadores por cuenta propia y a los emprendedores

Campo de intervención CI105 – Igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, sobre todo en el acceso al empleo, el desarrollo de la carrera, y la conciliación del trabajo y la vida privada, y promoción de la igualdad de retribución para un mismo trabajo

124 – Medidas de apoyo y reactivación del empleo femenino, a través de fórmulas de autoempleo o emprendimiento, especialmente al afectado por la crisis derivada de la COVID-19

125 – Medidas de fomento de la conciliación y corresponsabilidad

O.E. 13.01.02 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo de las personas en situación de vulnerabilidad, el acceso a los sistemas sociales y las medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza

Campo de intervención CI111 – Lucha contra toda forma de discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades

120 - Programa de recursos integrales para mujeres en situación de especial vulnerabilidad para impulsar su inserción socio-laboral y su independencia económica

123 - Servicios de información y orientación a las mujeres en el ámbito local

## 888.2 - SUBDIRECCIÓN XERAL PARA O TRATAMENTO DA VIOLENCIA DE XÉNERO

### O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.03 – Lucha contra toda forma de discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades

O.E. 09.03.01 – Aumentar la integración socio-laboral de las personas pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de actuaciones que fomenten la igualdad de género y la conciliación de la vida personal y laboral, evitando a su vez la discriminación múltiple

Campo de intervención CI111 – Lucha contra toda forma de discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades

121 - Lucha contra la explotación sexual y el tráfico de seres humanos, y apoyo a sus víctimas

122 - Apoyo a la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género

O.T. 13 - Fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

P.I. 13.01 - Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

O.E. 13.01.02 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo de las personas en situación de vulnerabilidad, el acceso a los sistemas sociales y las medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza

121 - Lucha contra la explotación sexual y el tráfico de seres humanos, y apoyo a sus víctimas

122 - Apoyo a la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género

990.0 - CONSORCIO GALEGO DE SERVICIOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O.T. 09 – Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación

P.I. 09.01 – Inclusión activa, en particular para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa y mejorar la empleabilidad

O.E. 09.01.01 – Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

190 - Acciones específicas del Consorcio Gallego de Servicios de Igualdad y Bienestar

O.T. 13 - Fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

P.I. 13.01 - Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía

O.E. 13.01.02 - Apoyar el acceso al mercado de trabajo de las personas en situación de vulnerabilidad, el acceso a los sistemas sociales y las medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza

Campo de intervención CI109 – Inclusión activa, sobre todo para promover la igualdad de oportunidades y la participación activa, y mejorar la capacidad de inserción profesional

190 - Medidas de apoyo a la inclusión sociolaboral específicas del Consorcio Gallego de Servicios de Igualdad y Bienestar

## POEJ 2014-2020

### 164002- SUBDIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO

#### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.02 La integración sostenible en el mercado de trabajo de jóvenes, en particular aquéllos, sin trabajo y no integrados en los sistemas de educación o formación, así como de jóvenes, que corren el riesgo de sufrir exclusión social y los procedentes de comunidades marginadas, también a través de la aplicación de Garantía Juvenil.

O.E. 08.02.04 Aumentar la contratación de carácter indefinido de las personas jóvenes no ocupadas en los sistemas de educación o formación, a través de la intermediación y de los incentivos económicos.

Campo de intervención CI103 - Integración sostenible en el mercado laboral de personas jóvenes, sobre todo las que ni trabajan no siguen estudios o formación, incluidas las que corren el riesgo de exclusión social y las de comunidades marginadas.

8242 Ayudas al empleo para la contratación de personas jóvenes beneficiarias del SNGJ durante un período superior a seis meses

### 165002- SUBDIRECCIÓN XERAL DE COLOCACIÓN

#### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.02 La integración sostenible en el mercado de trabajo de jóvenes, en particular aquéllos, sin trabajo y no integrados en los sistemas de educación o formación así como de jóvenes, que corren el riesgo de sufrir exclusión social y los procedentes de comunidades marginadas, también a través de la aplicación de Garantía Juvenil.

O.E. 08.02.02 Reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación.

Campo de intervención CI103 - Integración sostenible en el mercado laboral de personas jóvenes, sobre todo las que ni trabajan no siguen estudios o formación, incluidas las que corren el riesgo de exclusión social y las de comunidades marginadas.

8225 Programa Escuelas Taller y Casas de Oficios y Programas Mixtos de Empleo-Formación

### 996001- SUBDIRECCIÓN XERAL DE PROGRAMAS PARA A XUVENTUDE

#### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.02 La integración sostenible en el mercado de trabajo de jóvenes, en particular aquéllos, sin trabajo y no integrados en los sistemas de educación o formación así como de jóvenes, que corren el riesgo de sufrir exclusión social y los procedentes de comunidades marginadas, también a través de la aplicación de Garantía Juvenil.

O.E. 08.02.02 Reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación.

Campo de intervención CI103 - Integración sostenible en el mercado laboral de personas jóvenes, sobre todo las que ni trabajan no siguen estudios o formación, incluidas las que corren el riesgo de exclusión social y las de comunidades marginadas.

8228 Programas de movilidad para la mejora de las competencias profesionales

O.E. 08.02.01 La activación de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación, que permita su incorporación al mercado laboral, a la educación o a la formación.

Campo de intervención CI103 - Integración sostenible en el mercado laboral de personas jóvenes, sobre todo las que ni trabajan ni siguen estudios o formación, incluidas las que corren el riesgo de exclusión social y las de comunidades marginadas.

8211 Acciones de asesoramiento individualizado, orientación profesional, información laboral y acompañamiento en la búsqueda de empleo.

## 996002- INSTITUTO DA XUVENTUDE DE GALICIA

### O.T. 08 – Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral

P.I. 08.02 La integración sostenible en el mercado de trabajo de jóvenes, en particular aquéllos, sin trabajo y no integrados en los sistemas de educación o formación así como de jóvenes, que corren el riesgo de sufrir exclusión social y los procedentes de comunidades marginadas, también a través de la aplicación de Garantía Juvenil.

O.E. 08.02.02 Reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación.

Campo de intervención CI103 - Integración sostenible en el mercado laboral de personas jóvenes, sobre todo las que ni trabajan ni siguen estudios o formación, incluidas las que corren el riesgo de exclusión social y las de comunidades marginadas.

8228 Programas de movilidad para la mejora de las competencias profesionales