

DOCUMENTACIÓN Y HERRAMIENTAS

PARA LA INTEGRACIÓN EFECTIVA DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS INTERVENCIONES DE LOS FONDOS COMUNITARIOS

Periodo de Programación 2014-2020

Última actualización: Noviembre de 2016

Esta recopilación de documentación y herramientas es actualizada de forma permanente por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Secretaría Técnica de la Red de Políticas de Igualdad en los Fondos) y puesta a disposición de la Red a través de su página web: <http://igualdadgenerofondoscomunitarios.es/>



SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD
INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Unión Europea
"Una manera de hacer Europa"

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Índice de documentos

1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS COMUNITARIOS	2
1.1. <i>Documentación de la Unión Europea</i>	<i>2</i>
2. DOCUMENTACIÓN DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS.....	4
2.1. <i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20</i>	<i>4</i>
2.2. <i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Criterios de Selección de Operaciones con Enfoque de Género</i>	<i>6</i>
3. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO	7
3.1. <i>Transversalidad de género en las políticas públicas.....</i>	<i>7</i>
3.2. <i>Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo</i>	<i>7</i>
3.3. <i>Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo</i>	<i>8</i>
3.4. <i>Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural</i>	<i>9</i>
3.5. <i>Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo</i>	<i>10</i>
3.6. <i>Transversalidad de género en las contrataciones y subvenciones públicas</i>	<i>11</i>
4. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO	12
5. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13
6. INDICADORES DE GÉNERO	14
7. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS	15

1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS COMUNITARIOS¹

1.1. Documentación de la Unión Europea

► **Título:** VISIONES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (EN INGLÉS)

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2015

Descripción: Esta publicación ofrece información sobre los logros y retos de la Estrategia para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010-2015 de la Unión Europea, y plantea prioridades de acción de cara a la estrategia europea de igualdad de género post-2015.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/vision_report_en.pdf

► **Título:** EVALUACIÓN DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE LA ESTRATEGIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2010-2015 (EN INGLÉS)

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2015

Descripción: Este informe presenta las fortalezas y debilidades de la Estrategia para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010-2015 de la Unión Europea y tiene como objetivo contribuir con estos aprendizajes a la elaboración de la nueva estrategia.

Texto disponible en: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/151201_strategy_evaluation_en.pdf

► **Título:** OPINION ON GENDER EQUALITY IN THE COHESION POLICY 2014-2020

Autoría: Advisory Committee on Equal Opportunities between Women and Men

Fecha de publicación: 2012

¹ Nota aclaratoria: cada uno de los informes y herramientas presentadas en este documento se acompaña de un hipervínculo directo a dicha herramienta. Como criterio general, se enlaza a la página de la fuente responsable de la herramienta pero en caso de no hallarse dicho enlace, se incluye enlace alternativo que puede ir a otra página o recurso diferente, al objeto de garantizar la disponibilidad de la herramienta.

Descripción:

El Comité Consultivo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión formula en este documento una serie de recomendaciones de cara a la programación del nuevo período que incluyen tres grandes ejes de actuación: asegurarse de la correcta implementación del enfoque dual; sugerencias para reforzar el enfoque de género en cada uno de los objetivos temáticos del nuevo período; y medidas para reforzar la cooperación institucional en cada uno de los Estados Miembros.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/opinions_advisory_committee/opinion_on_gender_equality_in_the_cohesion_policy_2014-2020_en.pdf

► **Título:** MULTIANNUAL FINANCIAL FRAMEWORK 2014-2020

Autoría: Advisory Committee on Equal Opportunities between Women and Men

Fecha de publicación: 2011

Descripción:

El Comité Consultivo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión formula en este documento una serie de recomendaciones para las futuras perspectivas financieras del período 2014-2020, haciendo especial hincapié en la necesidad de establecer partidas financieras específicas para el cumplimiento con los objetivos de igualdad de la UE, y que estos propósitos no sufran una reducción de las partidas disponibles, entre otros criterios.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/opinion_mff_en.pdf

► **Título:** POSITION PAPER ON THE PREPARATION OF THE STRUCTURAL FUNDS PROGRAMMING PERIOD 2014+

Autoría: The European Community of Practice on Gender Mainstreaming (Gender-CoP)

Fecha de publicación: 2011

Descripción: En este documento se hace hincapié en la necesidad de integrar la igualdad y la perspectiva de género en todas las etapas de planificación y en todos los documentos para el próximo periodo de programación de los Fondos Estructurales, así como en el marco financiero plurianual de la Unión Europea.

Texto disponible en:

<http://www.gendercop.com/wp-content/uploads/2011/06/GENDERCOP-Position-Paper-on-the-New-Funding-Period-of-the-Structural-Funds.pdf>

2. DOCUMENTACIÓN DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

2.1. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

► **Título:** PRINCIPALES BRECHAS DE GÉNERO EN LOS ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES 2014-2020

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica. Su objetivo es servir de documento de apoyo en el uso de indicadores y fuentes estadísticas, como instrumento de descripción y análisis de las brechas de género presentes en los ámbitos de intervención de las operaciones cofinanciadas con Fondos Europeos, clasificadas según los objetivos temáticos del nuevo período de programación.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyActividadesRed/docs/PlanTrabajo2014/BrechasDenero2014-20Final.pdf>

► **Título:** ORIENTACIONES PARA LA INTEGRACIÓN DEL PRINCIPIO HORIZONTAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS PROGRAMAS OPERATIVOS DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES DEL PERIODO 2014-2020

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica. Su objetivo es servir de documento de apoyo en la integración del principio horizontal de igualdad en cada una de las partes constituyentes de un programa operativo del nuevo período.

Texto disponible en:

http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyActividadesRed/docs/PlanTrabajo2014/IncorporacionIGProg2014_20.pdf

► **Título:** ORIENTACIONES PARA LA INTEGRACIÓN DEL PRINCIPIO HORIZONTAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES DEL PERÍODO 2014-2020

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Esta guía pretende servir de documento de apoyo para la adecuada integración del principio de igualdad entre mujeres y hombres en los principios rectores de las operaciones y en los criterios de selección correspondientes a los PO del nuevo período.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/2014/IGOPcriteriosselecoper1420final.pdf>

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA LA REALIZACIÓN DEL DICTAMEN DE LAS AUTORIDADES NACIONALES EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SOBRE LOS PROGRAMAS COFINANCIADOS CON LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y DE INVERSIÓN EUROPEOS (EIE) EN EL PERÍODO 2014-2020

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Esta guía es el documento de apoyo elaborado en el marco de la Red, para apoyar a los organismos de igualdad en la elaboración de los dictámenes de igualdad en los PO regionales que les son de su competencia.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/2014/GuiaMetodologicaDictamen.pdf>

► **Título:** MODELO DE DICTAMEN DE LAS AUTORIDADES NACIONALES EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SOBRE LOS PROGRAMAS COFINANCIADOS CON LOS FONDOS EN EL PERÍODO 2014-2020

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Este documento contiene un modelo de dictamen de las Autoridades Nacionales en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres sobre los Programas cofinanciados con los Fondos Europeo en el periodo 2014-2020.

Texto disponible en:

<http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/2014/DictamenOOII.pdf>

2.2. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Criterios de Selección de Operaciones con Enfoque de Género

6

► **Título:** BATERÍA DE CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES CON ENFOQUE DE GÉNERO EN EL PERIODO DE PROGRAMACIÓN 2014-2020 **NUEVO!**

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios. Grupo de Trabajo de Criterios de Selección de Operaciones con Enfoque de Género

Fecha de publicación: Abril de 2016

Descripción: Este documento recoge diferentes criterios de selección de operaciones con enfoque de género para todos los Objetivos Temáticos y en algunas prioridades de inversión y objetivos específicos. Con ello, se pretende dar orientaciones para la incorporación del enfoque de género a los criterios de selección de operaciones así como recopilar criterios de selección con enfoque de género que hayan sido aprobados en los Comités de Seguimiento de los Programas Operativos.

Texto disponible en:

http://www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/Documentos/herramientas/2014_20/Bateria_Criterios_Seleccion.pdf

3. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

3.1. Transversalidad de género en las políticas públicas

► **Título:** PLATAFORMA PARA EL MAINSTREAMING DE GÉNERO **NUEVO!**

Autoría: Instituto Europeo para la Igualdad de Género

Fecha de publicación: Julio de 2016

Descripción: Este espacio web ofrece una serie de herramientas para apoyar al personal funcionario y legislador para adquirir capacidades para la incorporación de la perspectiva de género en las diferentes etapas de desarrollo de una política, ley, programa o proyecto, así como en las instituciones y organizaciones en la que trabajan.

Texto disponible en: <http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming>

3.2. Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo

► **Título:** PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD Y EXCEDENCIAS PARENTALES EN LOS PAÍSES DE LA UNIÓN EUROPEA (EN INGLÉS)

Autoría: Parlamento Europeo

Fecha de publicación: Febrero de 2015

Descripción: Este informe ofrece una serie de datos sobre la tasa de duración y remuneración de las bajas por maternidad, paternidad y excedencias parentales en los Estados Miembros de la Unión Europea.

Texto disponible en:

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/509999/IPOL_STU\(2015\)50999_9_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/509999/IPOL_STU(2015)50999_9_EN.pdf)

► **Título:** HOMBRES, MUJERES Y PENSIONES

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2015

Descripción: Este informe de la Comisión Europea introduce, contextualiza y analiza la existencia de brechas de género en las pensiones en el ámbito europeo.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/150618_men_women_pensions_en.pdf

► **Título:** UN NUEVO MÉTODO PARA ENTENDER LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL HORIZONTAL EN LOS MERCADOS LABORALES EUROPEOS

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Este informe presenta una nueva manera de investigar la segregación ocupacional horizontal y demuestra cómo no es solo el género de la persona trabajadora sino las características de género de la ocupación (sectores masculinizados, feminizados o mixtos) lo que genera diferentes experiencias laborales.

Texto disponible en: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/150119_segregation_report_web_en.pdf

3.3. Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo

► **Título:** LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES Y CONTENIDOS DE INVESTIGACIÓN **NUEVO!**

Autoría: Gender-Net

Descripción: Este espacio web contiene diferentes análisis sobre la incorporación de la dimensión de género en las instituciones y en los contenidos de investigación.

Texto disponible en: <http://www.gender-net.eu/spip.php?article55&lang=en>

► **Título:** CIENTÍFICAS EN CIFRAS. ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE LA (DES) IGUALDAD DE GÉNERO EN LA FORMACIÓN Y PROFESIÓN CIENTÍFICA. 2013

Autoría: Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC), Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Con la publicación presente, la Unidad de Mujeres y Ciencia responde al mandato de generar estadísticas con indicadores desagregados por sexo que le corresponde por Ley. *Científicas en cifras 2011* (referenciado más abajo) fue el primer hito en esta materia y el presente documento procede a actualizar sus datos.

Texto disponible en:

http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Cientificas_cifras_2013.pdf

► **Título:** PROYECTO DE INNOVACIONES DE GÉNERO EN CIENCIAS, MEDICINA E INGENIERÍA

Autoría: Dirección General de Investigación de la Comisión Europea. Stanford University. National Science Foundation

Descripción: Se presenta el estado del arte de los métodos de análisis de sexo y género. El valor de su aplicación depende, al igual que con otros métodos de investigación, en la creatividad del equipo de investigación. No hay ninguna receta que sirva únicamente con colocarla en los procesos de investigación o desarrollo.

Texto disponible en:

<http://genderedinnovations.stanford.edu/>

► **Título:** VADEMECUM ON GENDER EQUALITY IN HORIZON 2020

Autoría: Dirección General de Investigación de la Comisión Europea

Fecha de publicación: 2014

Descripción: El objetivo de este documento es ser una guía para el personal relacionado con la investigación sobre cómo implementar la transversalidad de género en todo el proceso, en el marco del nuevo programa plurianual de investigación promovido por la UE: Horizon 2020.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/vademecum_gender_h2020.pdf

3.4. Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural

► **Título:** DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN PROFESIONAL DEL COLECTIVO DE NESKATILLAS Y EMPACADORAS **NUEVO!**

Autoría: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

Fecha de publicación: Febrero de 2016

Descripción: El presente diagnóstico persigue dar a conocer el trabajo de las neskatillas y empacadoras, así como los principales hitos en materia de visibilidad y liderazgo que han alcanzado en los últimos años.

Texto disponible en:

http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/primerborradordidiagnosticoneskatillas17022016_tcm7-419686.pdf

► **Título:** DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN PROFESIONAL DE LAS MUJERES EN EL OFICIO DEL MARISQUEO EN ESPAÑA **NUEVO!**

Autoría: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

Fecha de publicación: Marzo de 2016

Descripción: Esta publicación presenta un análisis pormenorizado de las características del colectivo de mariscadoras, abordando la situación profesional de estas mujeres, a fin de dar a conocer su trabajo y su importante contribución al sector.

Texto disponible en:

http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/diagnosticomariscadoras28042016_tcm7-419685.pdf

► **Título:** DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA ACUICULTURA **NUEVO!**

Autoría: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

Fecha de publicación: Mayo de 2016

Descripción: Este documento presenta un diagnóstico sobre la situación de la mujer en la acuicultura, el cual persigue aportar un mayor conocimiento sobre el colectivo de las profesionales que participan en este ámbito de actividad, en sus diferentes áreas, procesos y puestos de trabajo.

Texto disponible en:

http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/diagnosticoacuiculturamayo2016_tcm7-426025.pdf

3.5. Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo

► **Título:** LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ENTIDADES LOCALES DE NAVARRA. ITINERARIO PARA LA PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE LAS ÁREAS DE IGUALDAD MUNICIPALES

Autoría: Instituto Navarro para la Familia e Igualdad

Fecha de publicación: Noviembre de 2014

Descripción: Esta publicación tiene como objetivo desarrollar, sistematizar y consolidar el trabajo que vienen realizando las entidades locales de Navarra que incorporan en su agenda política la igualdad entre mujeres y hombres.

Texto disponible en: <http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/8346E44F-1C60-4850-AAC8-7934034AB5C6/310539/ItinerariotrabajoEntidadesLocales22022015.pdf>

► **Título:** GÉNERO Y CIUDAD: INDICADORES URBANOS DE GÉNERO

Autoría: Consejo del Plan Urbano Ambiental (CoPUA). Buenos Aires, Argentina

Descripción: La Dirección de la Mujer, Secretaría de Acción Social del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, -DGMUJ, GCBA- y AMAI, Asociación de Mujeres Arquitectas e Ingenieras, en un esfuerzo conjunto entre una ONG y diferentes áreas del gobierno local han buscado instalar el tema de las políticas públicas urbanas y medio ambientales con equidad de género -PPUMACEG-, como la más apropiada relación entre el Estado y la sociedad civil.

Texto disponible en:

http://www.buenosaires.gov.ar/areas/planeamiento_obras/copua/publicaciones.php?menu_id=13902

http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_quaderns14.pdf

11

3.6. Transversalidad de género en las contrataciones y subvenciones públicas

► **Título:** GUÍA DE AYUDAS Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN PARA PROMOVER EL EMPLEO DE LAS MUJERES **NUEVO!**

Autoría: EMAKUNDE

Fecha de publicación: Julio de 2016

Descripción: Este documento presenta una guía dirigida a ciudadanía, agentes sociales y a las empresas y tiene como propósito contribuir a aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/es_emakunde/adjuntos/guia_ayudas_contr_es.pdf

4. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO

► **Título:** EVALUACIONES DEL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2011–2015: META ANÁLISIS **NUEVO!**

Autoría: ONU Mujeres

Fecha de publicación: Agosto de 2016

Descripción: Este documento recoge una revisión de los hallazgos, conclusiones, recomendaciones y lecciones de las evaluaciones del Fondo para la Igualdad de Género producidas entre 2011 y 2015.

Texto disponible en:

<http://www2.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2016/fge-evaluation-meta-analysis-report-2015-es.pdf?v=1&d=20160817T194826>

► **Título:** CÓMO GESTIONAR EVALUACIONES SENSIBLES AL GÉNERO. MANUAL DE EVALUACIÓN (en inglés)

Autoría: ONU Mujeres

Fecha de publicación: 2015

Descripción: Este manual introduce la evaluación sensible al género como herramienta para avanzar en la consecución de los derechos de las mujeres y ofrece pautas para la aplicación del enfoque de género en todas las fases de un proceso de evaluación.

Texto disponible en:

<http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/unwomen-evaluationhandbook-web-final.pdf?v=1&d=20150423T183814>

5. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

► **Título:** ESTIMANDO EL COSTE DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Autoría: ONU Mujeres

Fecha de publicación: Julio de 2015

Descripción: Este documento es una guía que explica paso a paso el procedimiento para estimar el coste de alcanzar resultados en igualdad de género.

Texto disponible en:

<http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/handbook%20on%20costing%20gender%20equality.pdf>

► **Título:** EXPERIENCIAS INTERNACIONALES EN LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS PÚBLICOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: ONU Mujeres

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Este documento presenta algunos de los resultados más importantes de la revisión de las experiencias internacionales sobre presupuestos de género y explica brevemente los casos de Australia, Sudáfrica, Ecuador, Italia, Marruecos, Nepal y la etiquetación de recursos en el caso de México.

Texto disponible en:

<http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/international%20experiences%20in%20elaborating%20public%20budgets%20with%20a%20gender%20perspective.pdf?v=1&d=20150128T192350>

6. INDICADORES DE GÉNERO

► **Título:** BASE DE DATOS DE GÉNERO **NUEVO!**

Autoría: Instituto Europeo para la Igualdad de Género

Fecha de publicación: Marzo de 2016

Descripción: Este espacio web contiene datos a nivel de Estado Miembro, Unión Europea y Europa sobre la situación de desigualdad existente entre mujeres y hombres en diferentes áreas.

Texto disponible en: <http://eige.europa.eu/gender-statistics>

7. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS

► **Título:** CORRECTOR DE LENGUAJE SEXISTA EN DOCUMENTOS Y PÁGINAS WEB

Autoría: Themis, Fundación CTIC y Asociación AD Los Molinos

Descripción: Herramienta que permite analizar determinados documentos detectando lenguaje sexista y proponiendo alternativas.

Programa disponible en: <http://www.themis.es/#>

► **Título:** LA LUPA VIOLETA

Autoría: Comunidad de Madrid

Descripción: Esta herramienta se ha diseñado para ser instalada directamente en los documentos de Word, de manera que se pueda recurrir a ella siempre que se necesite.

Programa disponible en:

<http://www.factoriaempresas.org/productosyresultados/lupavioleta/lanzador.swf>

► **Título:** DECÁLOGO PARA IDENTIFICAR EL SEXISMO EN LA PUBLICIDAD

Autoría: Observatorio Andaluz de la Publicidad No Sexista. Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2015

Descripción: El presente documento contiene un decálogo para identificar la publicidad sexista.

Programa disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/iam/catalogo/doc/iam/2015/143486445.pdf>

► **Título:** RECOMENDACIONES PRÁCTICAS PARA EVITAR EL SEXISMO EN EL LENGUAJE ADMINISTRATIVO

Autoría: Instituto Canario de Igualdad

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Este documento recoge una serie de recomendaciones para evitar el uso sexista y androcéntrico de la lengua en el ámbito de la administración.

Programa disponible en:

http://www.gobiernodecanarias.org/opencms8/export/sites/icigualdad/resources/documentacion/Fol_Lenguaje_ICI_2014.pdf