

# ***CONSELLERÍA DE TRABAJO***

## ***SECCIÓN 16.***



---

## ***1. COMPETENCIAS***

---

O Decreto 211/2005, do 3 de agosto, establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia. Pola súa vez, o Decreto 232/2005, do 11 de agosto, fixa a estrutura orgánica dos seus departamentos. No que atinxe á Consellería de Traballo, procedeu o desenvolvemento da súa estrutura orgánica básica ata o nivel de xefatura de servizo, distribuíndo as funcións que ten asignadas de xeito que permita o seu exercicio coa máxima eficacia.

Así mesmo o Decreto 536/2005 do 6 de outubro establece que a Consellería de Traballo ten atribuídas, de acordo co establecido no Estatuto de autonomía de Galicia e nos termos sinalados pola Constitución Española, o exercicio das competencias e funcións en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais, seguridade e saúde laboral, cooperativas e outras entidades de economía social, sen prexuízo das competencias doutras consellerías nesta materia.

A Consellería de Traballo desempeñará as funcións da súa competencia a través dos seguintes órganos superiores:

1. O Conselleiro
2. Secretaría Xeral
3. Dirección Xeral de Promoción do Emprego
4. Dirección Xeral de Formación e Colocación
5. Dirección Xeral de Relacións Laborais
6. Delegacións Provinciais

Así mesmo están adscritos á Consellería de Traballo, coa composición e funcións que sinalan as súas normas de creación, os seguintes órganos:

1. Comité Autonómico de Emprego e os Comités Provinciais de Emprego e Seguimento de Contratación Laboral.

2. O Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e os Comités Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
3. O Consello Galego de Cooperativas.

Finalmente a este departamento está adscrito o Consello Galego de Relacións Laborais, creado pola Lei 7/1988 do 12 de xullo, órgano institucional de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais, e órgano consultivo asesor da Comunidade Autónoma nas materias relativas á política laboral.

### *SECRETARÍA XERAL*

Exercerá as funcións e competencias establecidas en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo, a inspección dos servizos e dos centros e organismos dependentes ou adscritos a ela, sen prexuízo das competencias que lle correspondan á Dirección Xeral de Calidade e Avaliación das Políticas Públicas da Consellería da Presidencia, Administración Pública e Xustiza, a imposición de sancións que lle correspondan en virtude da cualificación da infracción cometida ou da contía da sanción proposta, a coordinación das publicacións editadas pola consellería, así como as funcións relativas á xestión do programa estatístico anual da consellería considerada no Plan Galego de Estatística sen prexuízo das competencias do Instituto Galego de Estatística, a coordinación do sistema de xestión de procedementos administrativos competencia desta consellería, así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan singular ou especialmente encomendadas por delegación do/da titular da consellería.

Pódense sinalar as seguintes:

1. A xestión do persoal adscrito á consellería.

2. A confección do borrador do anteproxecto de orzamentos da consellería e o seu seguimento e control.
3. A xestión dos expedientes de contratación administrativa, así como o seguimento e control da execución de todos os contratos.
4. O desenvolvemento das funcións de supervisión dos proxectos respecto das obras que realiza a consellería.
5. Velar pola correcta implantación dos sistemas de informatización dentro da consellería e do sistema de xestión dos procedementos administrativos.
6. Coidar do correcto funcionamento do rexistro xeral da consellería e do arquivo.
7. Protectorado das fundacións de interese galego.
8. O estudo e tramitación dos anteproxectos e proxectos de disposicións de carácter xeral, a elaboración de compilacións e a proposta de refundición das normas emanadas da consellería.

### *DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO*

Á Dirección Xeral de Promoción do Emprego correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego nas empresas e nas entidades de economía social, sen prexuízo das competencias da consellería de Medio Rural en materia de cooperativas, e da Dirección Xeral de Relacións Laborais respecto do rexistro e réxime xurídico das cooperativas e do rexistro e cualificación dos centros especiais de emprego. Así mesmo, levará a cabo a programación, seguimento e control das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e unidades de promoción e desenvolvemento (UPD), así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial recollidas nos plans de emprego.

As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

1. Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servicios da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
2. Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servicios do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
3. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación.

### *DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN*

Á Dirección Xeral de Formación e Colocación correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación profesional ocupacional, as de formación profesional continua (contratos programa e accións complementarias), e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística. Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao organo competente para proceder a potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial

acumulable correspondente. Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

Correspóndelle a elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

As súas funcións foron traspasadas polas seguintes disposicións:

1. Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, de traspaso de funcións e servizos da xestión de formación profesional ocupacional á Comunidade Autónoma de Galicia.
2. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego, no ámbito do traballo, o emprego e a formación.
3. Sentenza 190/2002, do Tribunal Constitucional, do 17 de outubro; Real decreto 1046/2003, do 1 de agosto, polo que se regula o subsistema de formación profesional continua; Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas para a realización das accións complementarias e de acompañamento á formación; Orde TAS /2783/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores.
4. Decreto 106/2006, do 30 de xuño, traspaso de funcións e servizos do ISM a Xunta de Galicia .

### *DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS*

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo,

quedaron concretadas no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias asumidas en materia de traballo, seguridade e saúde laboral, e cooperativas e outras entidades de economía social, en virtude dos reais decretos de traspasos de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materias:

**1. Materia de traballo:**

- A) Real decreto 1706/1982, do 24 de xullo, sobre consolidación de transferencias efectuadas á Xunta de Galicia en fase preautonómica.
- B) Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- C) Real decreto 2101/1984, do 10 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de funcións e medios adscritos ós servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- D) Real decreto 4104/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
- E) Real decreto 666/1984, do 8 de febreiro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos ós servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
- F) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ó Traballo.
- G) Real decreto 1999/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de expedientes de regulación de emprego.



2. Materia de cooperativas e economía social:

- A) Real decreto 1456/1989, do 1 de decembro, sobre traspaso de funcións da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de cualificación e rexistro administrativo de sociedades anónimas laborais.
- B) Artigo 2 da Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, de transferencia de competencia exclusiva en materia de cooperativas e mutuas non integradas no sistema da Seguridade Social, respectando a lexislación mercantil, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de autonomía.

3. Materia de seguridade e saúde laboral:

- A) Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.
- B) Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos ós servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

### *CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS*

O Consello Galego de Relacións Laborais é un órgano consultivo e asesor da nosa Comunidade Autónoma en materia de política laboral, regulado pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, do que forman parte, con carácter paritario, as organizacións sindicais e empresariais de Galicia que cumpren cos requisitos de representatividade que a mencionada lei establece. De acordo coa devandita lei, as actuacións do Consello estarán informadas, entre outros, polos principios de non interferencia na autonomía das partes e de neutralidade. Por conseguinte, a Administración non está representada no Consello, se ben existe unha presenza institucional a través do seu presidente, que é nomeado polo presidente da Xunta.

O Consello, ademais de ter que ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral, confórmase como un lugar permanente para o diálogo entre os axentes sociais galegos, cara á consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

Así mesmo, o Consello debe desenvolver un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes.

Ademais destas competencias asignadas pola súa Lei de creación e que veñen reguladas no artigo 3º das súas normas de funcionamento interno (DOG do 20 de xuño de 1989), o Consello ten unha función máis, encomendada polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA): A xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

O Consello está adscrito á Consellería de Traballo e o seu orzamento integrado no da citada Consellería, igual que o seu persoal.

#### **Normativa de aplicación:**

1. Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do CGRL (DOG do 26 de xullo)
2. Resolución do 19 de maio de 1989, pola que se fan públicas as normas de funcionamento interno do CGRL (DOG do 20 de xuño)
3. Orde do 7 de setembro de 2006 da Consellería de Traballo, sobre delegación de competencias nos órganos centrais e periféricos desta consellería (DOG do 18 de setembro de 2006). O artigo 4º desta Orde refírese á delegación no presidente do CGRL.
4. RPT do CGRL. A RPT do Consello figura no artigo 10º do Decreto 536/2005, do 6 de outubro, (DOG do 18 de outubro), polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo.

---

## **2. OBXECTIVOS E LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2007**

---

### *SECRETARÍA XERAL*

A Secretaría Xeral como elemento coordinador dos órganos administrativos adscritos á Consellería, ten como cometido o de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma mediante a colaboración, supervisión, coordinación e apoio a eses órganos.

Así mesmo, como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas, do apoio loxístico dos servizos comúns aos demais órganos dos servizos centrais, ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións tanto de mantemento e conservación das instalacións, como da seguridade dos bens e as persoas, avaliando e planificando as novas necesidades que se produzan.

1. No ámbito da Administración xeral, potenciarase o funcionamento interno da consellería coa finalidade de optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado, potenciando o SXPA, e dando solucións eficaces e áxiles ás necesidades de funcionamento do servizo público.
2. A coordinación da xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería.
3. O desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Introdución da perspectiva de xénero en todas as actividades da Consellería.
6. Adaptación da relación de postos de traballo (RPT) ao novo decreto de estrutura orgánica da Consellería, xuntamente coa modificación e creación dos postos que se

considera necesarios para atender á posta en marcha de novos servizos na Consellería, tales como:

- A) Centro de novas tecnoloxías.
  - B) Nova oficina de emprego en Lugo.
  - C) Área de seguridade e saúde laboral.
  - D) Área de cooperativas.
7. Racionalización e mellora dos procedementos administrativos en materia de persoal.
  8. Potenciación na difusión e comunicación das liñas de actuación da Consellería.
  9. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da Consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
  10. Tramitación do anteproxecto de Lei de creación do Instituto de Seguridade e Saúde Laboral.
  11. Definición e posta en marcha dos mecanismos necesarios para facer efectivo o cumprimento das obrigas establecidas na Lei de Transparencia.
  12. Mellora e racionalización na xestión da tramitación dos expedientes de contratación da Consellería.
  13. Modernización da rede de centros de seguridade e saúde laboral da Consellería.
  14. Creación e desenvolvemento da aula de formación..
  15. Liderar proxectos de modernización tecnolóxica de carácter horizontal, destacando os dous seguintes en fase de arranque:
    - A) Implantación dunha estratexia de Business Intelligence (Intelixencia de Negocio) na Consellería.
    - B) Iniciativas de administración electrónica dentro do proxecto de remodelación da web actual.
  16. Liderar proxectos de modernización tecnolóxica sectorial para áreas da Consellería ás que se lle prestan servizos relativos á función informática.

17. Adoptar políticas de racionalización de gasto.
18. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.

### *DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO*

A Xunta de Galicia, partindo das melloras acadadas no proceso de concertación social a nivel estatal e do “novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social de Galicia”, e partindo da mellora cualitativa e cuantitativa do emprego en Galicia planifica as súas políticas na busca dun mercado de traballo con traballadores e traballadoras coa cualificación axeitada, a formación necesaria e a estabilidade requirida para acadar unha alta produtividade dentro dun marco empresarial competitivo.

A precariedade laboral trae consigo unha serie de efectos negativos (sinistralidade, freo á emancipación, salarios á baixa,...) que a Consellería de Traballo quere evitar potenciando un emprego estable e de calidade. Para acadar este obxectivo débense deseñar políticas activas de emprego que teñan en conta as necesidades do mercado de traballo de Galicia e as necesidades de cualificación dos demandantes de emprego; así mesmo é preciso facer unha análise física (por territorios) e humana (por colectivos) que ubique onde se atopan as maiores necesidades de incidencia das citadas políticas.

A liña troncal de actuación en materia de promoción do emprego vén definida polos seguintes aspectos:

1. A busca da igualdade de homes e mulleres no mercado laboral será obxectivo prioritario do goberno de Galicia. A discriminación que sofren as mulleres asalariadas, e tamén no autoemprego e no mundo empresarial require medidas ambiciosas máis alá das que pretenden favorecer a conciliación da vida laboral e familiar. Peza fundamental deste ámbito será a Lei galega de inserción da muller,

que obrigará á Consellería de Traballo a definir as accións para promover a inserción laboral das mulleres e, en especial, a ter en conta a participación das mulleres no desenvolvemento rural.

2. O paro na xente xove é un problema en si mesmo, pero ademais pon trabas ao seu desenvolvemento persoal e a súa plena integración social. Por eso, a mellora da empregabilidade e a incorporación real ao mercado de traballo da mocidade galega é un obxectivo prioritario da Consellería de Traballo.
3. Respecto á inserción laboral dos traballadores pertencentes a colectivos en risco de exclusión social a Xunta de Galicia ten unha dobre obriga: por unha banda exercer un labor de concienciación social e sensibilización do compromiso de toda a sociedade na busca da plena integración e, por outro lado, cumprir coa propia obriga como Administración de poñer en marcha as políticas axeitadas para a súa consecución. Neste aspecto destaca o apartado de incentivos á contratación levada a cabo pola Xunta de Galicia apoiando, incluso, a contratación temporal destes colectivos. Pero, na busca de mellorar o esquema actual, o deseño da normativa autonómica reguladora das denominadas empresas de inserción terá como finalidade a busca da inserción laboral dos colectivos máis desfavorecidos.
4. As directrices da Estratexia Europea de Emprego poñen especial fincapé na importancia da creación de postos de traballo a nivel local desde a perspectiva de que existen novos xacementos de emprego susceptibles de xerar novos postos de traballo, sendo no ámbito local onde se atopan as maiores posibilidades de detección e aproveitamento en beneficio do emprego. Consecuentemente con estas previsións, a Xunta de Galicia impulsará os Programas de Cooperación especialmente, con entidades locais, desde a dobre perspectiva de dinamización e xeración de novas actividades no medio local e rural e de servir de ferramenta para a mellora da empregabilidade, a través da adquisición de experiencia profesional, das persoas traballadoras desempregadas que participen nos mesmos, co obxectivo final de acadar un contorno local propicio á creación de emprego e de potenciar o papel das entidades locais como motoras da creación de emprego.

5. A Administración galega é consciente da necesidade de mellorar un dos aspectos máis deficitarios do ámbito económico e laboral galego: a innovación, como elemento clave na mellora da competitividade. A Consellería de Traballo deseñará programas de apoio para aproveitar as vantaxes da tecnoloxía e do desenvolvemento da sociedade do coñecemento; estes programas centraranse fundamentalmente na concienciación e sensibilización empresarial na implantación das tecnoloxías da información e a comunicación, nas empresas, especialmente as de economía social co obxectivo último de crear emprego.
6. A poboación inmigrante, ademais de compensar o envellecemento poboacional galego, axuda a compensar a escaseza de man de obra en certos sectores; desde unha perspectiva meramente económica, permitirá manter os niveis de produción ademais de contribuír ao sostemento da protección social. A Xunta de Galicia ten como obxectivo dinamizar o potencial de creación de riqueza que implica a integración laboral do colectivo inmigrante. Asemade asume como compromiso o logro dun mercado laboral inclusivo, no que a igualdade de oportunidades e a non discriminación sexan efectivas. Por outra banda, Galicia non pode permitirse que unha parte importante da súa man de obra emigre a outros lugares por falta de oportunidades no seu país. Será, pois, obxectivo da Consellería de Traballo frear a marcha de traballadores e traballadoras de Galicia e remover os obstáculos que dificulten o regreso dos que están fóra.

En consecuencia, no marco xeral constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, o Programa Operativo Integrado de Galicia 2007-2013, o Plan Nacional de Reformas do Reino de España e da Concertación Social en Galicia, as políticas activas de emprego apostarán por:

1. Un mercado laboral con estabilidade, emprego de calidade e alta produtividade.

O obxectivo final é un mercado de traballo no que o habitual sexa ter unha relación laboral estable e cunhas condicións que freen a emigración e o paro das galegas e

galegos, especialmente do sector máis xove. Cabe lembrar que o acordo sobre as bases programáticas para a acción do goberno establece como primeiro eixo de acción para os anos 2005-2009 “o pulo do emprego de calidade, estable, vencellado a unha economía competitiva e aberta aos mercados e sectores de futuro”.

Pero a aposta pola estabilidade laboral non é só por defender os dereitos dos traballadores senón, tamén, unha aposta estratéxica por un modelo empresarial eficiente, competitivo e socialmente responsable.

Nesta aposta do goberno galego, e no marco da iniciada concertación social se seguirá pedindo ás organizacións empresariais e a os sindicatos un esforzo para que, pola vía da negociación colectiva, impulsen a estabilidade nos distintos sectores productivos.

**2. Consecución dun mercado laboral con igualdade real de oportunidades para homes e mulleres**

Galicia será pioneira afrontando o principio de igualdade no ámbito do emprego, cun desenvolvemento normativo apoiado nos principios de igualdade, universalidade e transversalidade. A participación das mulleres no mercado laboral ten que ser en condicións reais de igualdade un obxectivo a acadar no menor tempo posible coa participación e colaboración dos axentes sociais.

**3. Fomento do espírito emprendedor.**

O impulso e apoio da iniciativa emprendedora, sobre todo entre a poboación xove, é outro dos eixes prioritarios de actuación da Consellería de Traballo. O goberno galego aposta por proxectos e iniciativas empresariais que xeren emprego, impulsando a capacidade creativa, innovadora e emprendedora da sociedade galega. Este apoio das políticas activas ao espírito emprendedor vai dirixido a fomentar o autoemprego como vía de inserción laboral, pero tamén hacia un cambio do modelo productivo, necesitado de modernización e innovación empresarial. Cara a consecución deste obxectivo executaranse medidas de acompañamento á capitalización da prestación por desemprego, de asesoramento activo para o



desenvolvemento dos proxectos empresariais xeradores de emprego e de incentivos directos á creación de novas iniciativas empresariais que permitan garantir a súa supervivencia nun mercado cada vez máis competitivo. Así mesmo, potenciaranse os instrumentos de apoio para o asesoramento e impulso de iniciativas emprendedoras, establecendo novas modalidades de subvencións para os axentes de emprego e desenvolvemento local e axentes de emprego e as unidades de promoción e desenvolvemento.

**4. Poñer en relación o mercado laboral co desenvolvemento da innovación.**

Desenvolver os programas INNOVA e COOPERA co fin de aproveitar, mediante a financiación de axentes de emprego especializados, o potencial en investigación, desenvolvemento e innovación das empresas galegas, en especial no sector das cooperativas. O obxectivo principal será asesorar e dinamizar en materia de innovación e detectar as necesidades de formación das traballadoras e traballadores para promover a súa adaptabilidade.

**5. Favorecer aos colectivos máis desfavorecidos: persoas con discapacidade e traballadas e traballadores pertencentes a colectivos e en risco de exclusión.**

Existe un importante grupo de desempregados que presentan unha imposibilidade case absoluta para acceder ao mercado laboral polas vías ordinarias, persoas que se atopan en situación ou risco de exclusión social. Contar cun traballo e mellores perspectivas profesionais mediante a formación é a mellor prevención contra a exclusión social. Proporcionar oportunidades e cualificación ás persoas máis desfavorecidas e socialmente vulnerables permite que ocupen máis facilmente o seu posto na sociedade. Por moi óptima que sexa a situación socioeconómica global, por moi ben que funcionen as variables macroeconómicas, sempre haberá persoas que non son de interese para o mercado ordinario. As receitas ultraliberais non funcionan cando estamos ante xente cun baixo nivel de empregabilidade. A nova Axenda Social, acorde coa estratexia revisada de Lisboa, céntrase en asegurar que os beneficios do crecemento e o emprego da UE cheguen a toda a poboación, preparando, para os cambios sociais da globalización e os progresos tecnolóxicos

sobre todo aos membros máis vulnerables da sociedade. Nesta liña o goberno galego promove unha norma que vai a regular as empresas de inserción para proporcionar as traballadoras e traballadores en risco de exclusión social medidas personalizadas de apoio e unha formación dirixida ao aprendizaxe dunha determinada actividade profesional e adecuación do seu nivel formativo ao mercado de traballo; establecer unhas pautas de funcionamento destinadas á adquisición de hábitos sociais, así como o acompañamento social encamiñado a satisfacer e resolver problemáticas persoais e de convivencia que poidan impedir ou dificultar o desenvolvemento do proceso de adaptación social.

Unha vez definidos os obxectivos da Consellería de Traballo, as *frontes de actuación* do Departamento para o exercicio orzamentario 2007 son as seguintes:

1. Promover o progresivo incremento da participación da muller no mundo laboral mediante a introducción da perspectiva de xénero no ámbito laboral. Trátase de corrixir unha situación de discriminación que trae aparellada salarios máis baixos, menor oportunidade de promoción, maior taxa de desemprego, superior taxa de precariedade, menor índice de autoemprego e de empresarias. Para comezar a paliar esta situación procederase á creación de novos instrumentos que permitan a consecución do obxectivo de igualar as oportunidades de mulleres e varóns no ámbito do emprego. Así, crease a Unidade Administrativa de Igualdade da Consellería de Traballo; promoverase a “Marca Galega de Excelencia en Igualdade” para as empresas que acrediten unha política real e efectiva de igualdade na súa organización; da concesión da marca derivaranse dereitos e facultades tales como a preferencia na adxudicación de contratos da comunidade autónoma, co fin de que aqueles que tamén son responsables da economía galega colaboren en que o principio de igualdade sexa o vertebrador das políticas empresariais deste país. Prevense outras novas medidas como son os Bancos Municipais de Tempo e os Plans de Programación do Tempo da Cidade. Estes dous proxectos, cuxa xestión será municipal, están destinados a que no futuro na nosa comunidade se leve a cabo

a administración do tempo considerado como un ben escaso e de gran valor, para o cal se contará coa participación de toda a cidadanía. Os Bancos Municipais de Tempo nutriranse a través de redes comunitarias de apoio á conciliación. Pola súa banda, os Plans de Programación do tempo da Cidade pretenden, mediante a función dunha persoa responsable e dunha mesa de concertación, con ampla participación de actores sociais, coordinar os horarios da cidade coas esixencias persoais, familiares e laborais da cidadanía. Destaca, así mesmo a creación dun Consello Galego de Participación das Mulleres, onde ostentarán unha representación significativa as secretarías da Muller das organizacións sindicais e empresariais.

2. Facilitar a inserción e reinserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao emprego, a través de incentivos económicos á contratación indefinida e á transformación de contratos temporais en indefinidos, potenciando especialmente a contratación estable de mulleres en ocupacións con menor índice de emprego feminino e/ou que se reincorporen ao mercado laboral tras unha ausencia por motivos familiares; a contratación de mozos desempregados, especialmente dos que buscan o seu primeiro emprego; a contratación estable de parados de longa duración; a contratación de persoas en risco de exclusión social. Para contrarrestar a exclusión social, aparecen organizacións sen ánimo de lucro que, como promotoras de iniciativas, usan diversas formas legais que representan as novas formas de expresión da sociedade civil organizada. Entre estas novas iniciativas teñen fundamental importancia as que teñen como fin a formación e integración de persoas excluídas do mercado laboral: as empresas de inserción. A Consellería de Traballo promoverá por primeira vez unha norma que regule as empresas de promoción e inserción laboral de persoas en situación ou risco de exclusión social. Esta norma pretende delimitar as situacións que poden determinar a adopción das medidas que establece, definir as características que debe ter unha persoa xurídica para ser considerada empresa de inserción e procurar o seu desenvolvemento e consolidación. Por outra banda, regula as actividades destas empresas nos procesos

de inserción, determina os requisitos necesarios e o procedemento para incorporar ás persoas afectadas polas situacións de exclusión social nas empresas de inserción, así como establece o Rexistro de Empresas de Inserción Laboral de Galicia.

3. Cara á aproveitar as posibilidades que ofrece a mellora dos procesos de investigación, desenvolvemento e innovación de cara a un mercado máis competitivo, especialmente no mundo do cooperativismo galego definiranse programas de apoio á contratación de traballadores vinculados á introducción destes procesos e das novas TIC nas Pemes especialmente nas cooperativas e sociedades laborais.
4. Desenvolver as diferentes medidas e programas de políticas activas de emprego, incardinadas no marco da Estratexia Europea para o Emprego e o Plan nacional de reformas de España, así como as que poidan resultar do Diálogo Social en Galicia, co obxecto de fomentar empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de temporalidade no mercado de traballo galego e, en definitiva, a mellora da calidade do emprego e da produtividade da economía galega.
5. Favorecer a posta en marcha de novas iniciativas empresariais que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica. Con este mesmo obxectivo orientaranse os programas de cooperación coas corporacións locais, escolas obradoiro, etc., para que respondan tamén a estes novos xacementos de emprego, a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da Comunidade Autónoma galega nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais e de colaboración coa iniciativa privada, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local, a través de plans territoriais de emprego e fomentando a realización de estudos, informes e/ou actividades que teñan por obxecto coñecer as

posibilidades de desenvolvemento e implantación de empresas no medio local e rural.

6. Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades públicas ou privadas sen ánimo de lucro, potenciando a presenza dos axentes sociais, como instrumento adecuado para a dinamización e a creación de novas actividades que repercutan na xeración de emprego e de alternativas de ocupación laboral a través dos novos xacementos de emprego, con especial incidencia no ámbito rural. Os programas serán complementados, para mellorar a súa eficacia en termos de emprego, con instrumentos ou accións de acompañamento e asesoramento.
7. Ofrecer aos xoves galegos, a través de actuacións específicas e universais, a oportunidade de mellorar a súa empregabilidade co obxectivo de conquistar a súa inserción laboral e establecer a súa prioridade no conxunto das medidas de fomento do emprego mediante a aplicación preferente a este colectivo de tódalas accións horizontais postas en marcha.
8. Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, con especial atención ás mulleres que sofren violencia doméstica, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ó mercado de traballo mediante programas experienciais para mellorar a súa empregabilidade, así como a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento de autoemprego.
9. Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego a fin de reducir o paro de longa duración a través dos programas de cooperación, escolas obradoiro e obradoiros de emprego.
10. Apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos desempregados maiores de 40 anos, e daqueles outros con especiais dificultades de inserción a través do establecemento de obradoiros de emprego.

11. Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas.
12. Utilización dos axentes de desenvolvemento local, dos axentes de emprego e ás unidades de promoción e desenvolvemento, aproveitando o seu papel como actores decisivos na implantación das políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores e como instrumentos para a promoción, deseño e execución dos plans territoriais de emprego.

### *DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN*

No ámbito da formación profesional ocupacional, colocación e cualificacións profesionais establécense os seguintes **obxectivos**:

1. O obxectivo estratéxico desta Dirección Xeral é o que situa o novo modelo de Servicio Público de Emprego de Galicia na súa implantación e desenvolvemento segundo acordo de dialogo social acadado o 27-09-06.
2. Xestionar o conxunto de medidas de atención aos desempregados e mellorar a súa empregabilidade previstas nas directrices europeas de emprego e no Programa Nacional de Reformas.
3. Potenciar a formación profesional ocupacional dirixida á poboación activa desempregada, mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de integración laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás potencialidades do tecido produtivo en cada territorio.

4. Desenvolver e potenciar accións de formación profesional continua, axustándonos á normativa estatal na materia, tanto coa impartición de contratos programa como de accións complementarias e de acompañamento á formación.
5. Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional ocupacional en colaboración con outros departamentos da Administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos existentes.
6. Achegar a formación a través de concurso público os lugares de difícil acceso e poboacións onde non haxa centros homologados.
7. Completar a rede de centros integrados de formación, de acordo co establecido no Plan Galego de Formación Profesional.
8. Promover os cursos de formación profesional ocupacional daquelas empresas ou grupos de empresas que se comprometan a contratar un mínimo dos alumnos formados no curso, achegando deste xeito ás empresas os profesionais co perfil que realmente necesitan.
9. Impulsar as novas accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional ocupacional, como aos novos filóns de emprego e a formación a distancia, telemática , normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
10. Realizar cursos do certificado de profesionalidade da ocupación formador ocupacional para formadores de cursos do Plan FIP, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
11. Potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
12. Consolidar a xestión da formación profesional ocupacional coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no novo sistema informático (SIFO II) que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de

formación, tanto propios como colaboradores.

13. Mellorar e consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, adaptando o seu funcionamento ao novo sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
14. Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros asociados e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
15. Potenciar a realización de itinerarios personalizados de inserción priorizando a atención a colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción.
16. Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, coa posta en marcha de novas actuacións específicas para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans experimentais de emprego.
17. Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European Employment Services) mediante dous aspectos básicos:
  - A) Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da Comunidade Autónoma.
  - B) Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES TRANSFRONTEIRIZA GALICIA-NORTE DE PORTUGAL.
18. Facilitar a interrelación funcional das actividades formativas dos subsistemas de formación coas titulacións e coas certificacións profesionais.
19. Desenvolver actuacións encamiñadas a establecer un sistema de cualificacións en Galicia, no que se desenvolva a observación, definición e acreditación das cualificacións profesionais, no marco da normativa estatal de carácter básico que



regula o Sistema Nacional de Cualificacións e Formación Profesional.

20. Fomentar o incremento da participación dos axentes sociais no sistema da Formación Profesional que asegure a identificación das necesidades de cualificación da poboación activa de Galicia.
21. Promover a acreditación da competencia profesional a través da posta en marcha das probas para a obtención de certificados de profesionalidade e dos créditos ocupacionais.
22. Desenvolvendo o observatorio ocupacional que promova a cooperación do resto dos observatorios territoriais e dos sectores produtivos e que proporcione información sobre a evolución da demanda e da oferta das profesións, ocupacións e perfís no mercado de traballo, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a da oferta de formación ocupacional.
23. Consolidación do proxecto Interreg IIIA Galicia-Norte de Portugal, favorecendo a inserción laboral da cidadanía galega e portuguesa a través duns programas que son identificados como xeradores de emprego en ambos países.

Partindo destes obxectivos, as grandes **liñas de acción** da consellería para o exercicio orzamentario 2007 van ser as seguintes:

1. Xestión das políticas activas de emprego no marco da estratexia europea para o emprego e no eido da colaboración institucional e cos axentes sociais, de acordo coa lei de emprego, e os acordos acadados na Mesa de diálogo social.
2. Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos programas de formación e colocación, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
3. Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
4. Potenciar a formación profesional ocupacional como instrumento dos demandantes de emprego para acadar un posto de traballo, adaptándoo ás necesidades sectoriais

existentes e priorizando aqueles cursos que impartan as empresas cun compromiso de contratación dos alumnos formados.

5. Consolidar a formación profesional continua, que inclúe contratos programa sectoriais, intersectoriais, autónomos, de economía social e accións complementarias, como elemento fundamental para a reciclaxe dos traballadores ocupados na Comunidade Autónoma de Galicia.
6. Desenvolvemento dunha política integral de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza, dentro do Servizo Público de Emprego galego.
7. A implantación no ámbito autonómico do sistema de acreditación e recoñecemento previsto na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional.
8. A posta en funcionamento das Comisións Sectoriais de Cualificación e Formación Profesional e a proposta de creación das Comisións de Estándares Profesionais.
9. Iniciar a posta en marcha das probas para a obtención de 6 certificados de profesionalidade: Traballador forestal, xardiñeiro, chapista pintor de vehículos, mecánico de vehículos lixeiros, axustados mecánico e torneiro fresador.
10. O estudo e definición de novas profesións e dos filóns de emprego.
11. A detección das necesidades de formación e o coñecemento da evolución da demanda e da oferta de profesións no mercado de traballo galego a través do Observatorio Galego das Ocupacións.
12. Potenciar a política iniciada pola Comisión Interdepartamental de Xuventude como “foro harmonizador” dos programas de xuventude realizados de forma coordinada polos distintos departamentos da Xunta.

## *DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS*

As actividades a desenvolver pola Dirección Xeral de Relacións Laborais e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, vertébranse en torno a tres grupos de materias: as relacións laborais, en sentido estrito, a seguridade e saúde laboral no traballo, e, as formas empresariais integradas no concepto da denominada economía social.

1. En materia laboral son: as de execución da lexislación do Estado, non permitindo polo tanto, a adopción de medidas de carácter lexislativo, pero si unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellora-lo desenvolvemento económico e social de Galicia. As ditas accións proxectaranse en coordinación con outras consellerías con competencias nesta área funcional.
2. No eido da economía social as actuacións céntranse en medidas de carácter lexislativo e regulamentario, e nos aspectos xurídico-administrativos, así como na realización de accións de fomento, promoción e divulgación destas formas de estrutura empresarial, especialmente as empresas cooperativas.
3. O proceso de concertación social iniciado por esta Consellería abranguerá estas actuacións que culminarán nun Acordo galego para o desenvolvemento do cooperativismo.
4. En canto á seguridade e saúde laboral no traballo, as políticas que teñen como obxectivo final a creación dun emprego estable e de calidade, a través da mellora das condicións de traballo no eido da seguridade e saúde laboral, buscando os máis altos niveis de protección e coordinando a aplicación da maneira máis eficaz e coherente das normativas estatais e europea.
5. A recente apertura do proceso de concertación social en Galicia para a mellora das condicións de traballo, incremento do emprego estable, de calidade e seguro, vai a ter unha incidencia directa en materia de prevención de riscos laborais. Deste proceso de consenso se derivan a actuacións de carácter esencial no eido da

seguridade e saúde laboral: a creación dun organismo autónomo en materia de seguridade e saúde laboral. A existencia deste organismo demanda un respaldo orzamentario suficiente que sirva de soporte ao proceso negociador, e sustente as liñas estratéxicas de actuación da dirección xeral na materia.

Este novo organismo e o “Plan Estratéxico de Prevención de Riscos Laborais 2006-2010” guiarán as actuacións neste campo nos próximos exercicios.

### *CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS*

No ámbito das actuacións a desenvolver polo Consello Galego de Relacións Laborais podemos identificar como **obxectivos básicos**:

1. Servir de foro de encontro e debate dos axentes sociais galegos. Hai que ter en conta que nestes momentos está en marcha o proceso de diálogo social en Galicia e un dos obxectivos da Mesa 2 é revitalizar o Consello Galego de Relacións Laborais mediante a modificación da súa Lei reguladora, para converter ao Consello en organismo autónomo, investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados.
2. Fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial. Xestión do programa informático Necol e o seguemento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica de informes semestrais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia, ademáis de informes mensuais sobre esta (a data 31 de cada mes) que recollerán o número total de convenios negociados en Galicia e datos sobre convenios estatais que afectan a traballadores galegos e que son facilitados polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais.

3. Así mesmo, estudarase coas partes afectadas a posibilidade de negociar convenios autonómicos para os sectores que se decidan. Ademáis, o Consello participará prestando asistencia técnica nas Comisións Paritarias e na negociación do convenio colectivo nos sectores que lle soliciten as organizacións sindicais e/ou empresariais.
4. Emitir ditame sobre os proxectos normativos da Administración autonómica en materia de política laboral, que lle será solicitado preceptivamente.
5. Xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraje que se inicien ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA).
6. Elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais, en temas de especial relevancia como a situación socioeconómica, a doutrina xurisprudencial ou a negociación colectiva.
7. En 2007, publicaranse os tomos I e II da Revista Galega de Dereito Social, correspondentes ao ano 2005 e recopilarase a información de traballo necesaria para a realización dos tomos I e II do ano 2006; a Memoria de Actividades do organismo; o Informe anual sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma de Galicia; un estudo monográfico e outro sectorial sobre un tema a decidir polo Pleno; un resumo das ponencias e comunicacións presentadas no Encontro Galego de Relacións Laborais e unha recompilación dos ditames emitidos polo Consello no ano 2006.
8. Incentivar o debate na sociedade galega sobre os distintos aspectos de interese da realidade laboral a través de xornadas informativas, seminarios e cursos, mediante a organización da XVII edición do Curso Superior de Relacións Laborais; a organización dun seminario conxunto para a formación de cadros empresariais e sindicais, así como algún concreto para cada organización, sobre técnicas de comunicación, técnicas de negociación, dirección de equipos de traballo ou xestión do tempo; a organización do XV Encontro Galego de Relacións Laborais e a organización de xornadas sobre temas de interese social

---

### 3. ORZAMENTO DE GASTOS PARA O ANO 2007

---

#### 3.1 DISTRIBUCIÓN FUNCIONAL. PROGRAMAS DE GASTO

##### PROGRAMA 321A. DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO

###### 1. Descrición

A finalidade deste programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (delegacións provinciais) tanto no que respecta a medios humanos coma os materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

###### 2. Actividades

1. Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos: reparacións, material de oficina, comunicacións telefónicas, comisións de servizos, etc.
2. Xestión das distintas unidades administrativas incluídas no programa, tanto a nivel central como periférico, coa realización das diferentes tarefas de xestión económico-administrativa.
3. Tramitación de investimentos novos e de reposición para os servizos centrais e periféricos da consellería, así como a realización de obras de reparación, mellora e acondicionamento dos distintos centros.
4. Realización de estudos, traballos técnicos e campañas informativas en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
5. Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería.
6. Apoio loxístico a programas de intervención laboral.

7. Celebración de cursos de formación, xornadas e seminarios.
8. Edicións e publicacións de traballos monográficos, publicacións anuais e periódicas de información normativa e divulgación.
9. Gastos de funcionamento dos órganos colexiados.
10. Programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
11. Continuar a mellora na rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa infraestrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.
12. Adaptación da relación de postos de traballo (RPT) ao novo decreto de estrutura orgánica da Consellería, xuntamente coa modificación e creación dos postos que se considera necesarios para atender á posta en marcha de novos servizos na Consellería, especialmente nas áreas de seguridade e saúde laboral, cooperativas e formación.
13. Potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
14. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da Consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
15. Modernización da rede de centros de seguridade e saúde laboral
16. Implantación dunha estratexia de Business Intelligence (Intelixencia de Negocio) na Consellería.
17. Iniciativas da administración electrónica dentro do proxecto de remodelación da web actual.
18. Proxectos de modernización tecnolóxica sectorial para áreas ás que se lle prestan servizos relativos á función informática.

### 3. Órgano encargado da súa execución

Secretaría Xeral

## **PROGRAMA 322A. MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE**

### 1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa Comunidade Autónoma, o programa 322A, "mellora e fomento da empregabilidade", para contribuír á mellora das posibilidades de colocación dos desempregados, como un dos tres obxectivos establecidos no “novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social de Galicia”, está constituído por todas aquelas medidas activas de emprego tendentes a incrementar as posibilidades reais dos traballadores e traballadoras desempregadas para acceder a un emprego a través da mellora das súas condicións individuais, a facilitar o acceso ao emprego establecendo as condicións máis axeitadas para acadalo e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina. Todas estas medidas artículanse en base á colaboración da Consellería de Traballo coas distintas Administracións Públicas, especialmente as locais, Universidades e entidades sen ánimo de lucro, mediante a subvención de programas de cooperación para a contratación de traballadores desempregados para a realización de obras ou servicios de interese xeral e social, fundamentalmente vencellados aos novos xacementos de emprego, no caso das entidades locais; mediante a posta en marcha de proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego; mediante a contratación Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local (AEDL) e Axentes de Emprego e de innovación e, finalmente, mediante o fomento do desenvolvemento local, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de xoves, mulleres,



discapacitados, parados de longa duración e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e en risco de exclusión social.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Promover unha política activa de promoción do emprego segundo a estratexia europea do emprego, o Plan nacional de Reformas, dando especial protagonismo ao novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social.
2. Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas con discapacidade, inmigrantes e das persoas en risco de exclusión social, fomentando a mellora da súa empregabilidade e a súa posterior inserción laboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia., procurando a independencia económica e a mellora das súas condicións de vida.
3. Ademais destas actuacións con estes colectivos, debe reforzarse o enfoque preventivo das políticas activas de emprego, especialmente das de mellora da empregabilidade, a fin de evitar as situacións de paro de longa duración e de risco de exclusión, acadando un mercado de laboral cun carácter inclusivo, capaz de crear máis e mellores postos de traballo.
4. As medidas de mellora da empregabilidade deben de contribuír tamén á mellora das condicións de vida nas vilas e cidades e a mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
5. Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade.
6. Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o cal xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.

7. Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego, tales como a contratación de técnicos e persoal de apoio ou subvencionando a súa contratación temporal por Administracións públicas ou entidades sen ánimo de lucro para a mellora da súa empregabilidade.
8. Potenciar, en coherencia co novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado no proceso de Diálogo Social, o establecemento de pactos Territoriais de Emprego, entendidos como un un terceiro ámbito de participación institucional, que viría determinado pola necesidade de implicar a todas as organizacións nun ámbito territorial para que aporten os seus coñecementos e experiencias co obxectivo de acercar o nivel de intervención ao ámbito no cal se desenvolven as diferentes políticas de emprego e a creación de marcos de coordinación - intervención das diferentes administracións e axentes sociais implicados nos temas de emprego. Estes pactos territoriais de emprego supoñen esencialmente un incremento e unha planificación e xestión coordinada do conxunto dos recursos públicos que se destinan ao emprego nunha zona, impulsando o desenvolvemento de programas de cooperación vencellados aos novos xacementos de emprego mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, así como mediante a subvención da realización de estudos e informes e campañas que teñan por obxecto coñecer as posibilidades de desenvolvemento e implantación de empresas ou para atraer investimentos xeradores de emprego no medio local e rural, así como dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e os novos xacementos de emprego e o artellamento de medidas complementarias que

favorezan a inserción laboral dos alumnos traballadores, partindo en todo caso dos itinerarios de inserción.

9. Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido productivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.

## 2. Actividades

Dentro do marco normativo xeral constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, o Plan Nacional de Reformas e a Concertación Social en Galicia, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

1. Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.
2. Instrumentar actuacións específicas universais que permitan aos xoves galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.

3. Incorporar ás persoas con discapacidade no mercado de traballo mediante os programas de adquisición de experiencia e o establecemento de instrumentos de apoio que así o faciliten.
4. Impulsar o desenvolvemento progresivo de plans territoriais de emprego que establezan programas de cooperación no ámbito local vencellados aos novos xacementos de emprego, mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, así como mediante o fomento do desenvolvemento local, ao mesmo tempo que permiten mellorar a empregabilidade dos traballadores desempregados, a fin de facilitar a súa posterior inserción laboral, así como a potenciación dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos traballadores.
5. Vinculación progresiva dos programas de mellora da empregabilidade cos itinerarios persoais de inserción.
6. Utilización de criterios obxectivos para o reparto territorial dos fondos e das medidas de mellora da empregabilidade, en función das necesidades e carencias de cada territorio, vinculados aos itinerarios de inserción e aos plans territoriais de emprego.
7. Introducción de mecanismos que prioricen o acceso aos distintos programas dos desempregados que carezan de protección por desemprego. .
8. Actualizar a información de axudas da Xunta de Galicia para a creación de empresas, potenciando a innovación vencellada á figura dos Axentes de Emprego, dos Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local (AEDL) e das Unidades de Promoción e Desenvolvemento (UPD) no asesoramento a emprendedores, nun marco de colaboración e coordinación das políticas activas de emprego e da promoción económica, proporcionando un apoio especializado e integral de

calidade nos servizos de acompañamento e asesoramento na implantación de iniciativas empresariais e de emprego.

9. Establecer novas liñas de colaboración coas universidades galegas e con entidades sen ánimo de lucro que traballen a favor do emprego e dos emprendedores

### 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

## **PROGRAMA 322B. INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL**

### 1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 322B, está constituído polos programas de orientación laboral e programas experimentais, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia.
2. Desenvolvemento dun programa de orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios persoalizados de inserción.

3. Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
4. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.

## 2. Actividades

1. Completar os equipamentos para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles.
2. Continuar a mellora na rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa estrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.
3. Continuar co desenvolvemento dun novo sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando os novos sistemas de información e comunicación.
4. Realizar a análise e valoración dos postos de traballo e funcións do Servizo Público de Emprego.

## 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

## **PROGRAMA 322C. INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS DESAVORECIDOS E EN RISCO DE EXCLUSION**

### **1. Descrición**

Coa finalidade de contribuír a fomentar o emprego e a estabilidade como un dos tres obxectivos establecidos no “novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social de Galicia”, reducir da taxa de desemprego, incrementar a taxa de estabilidade, fomentar a cultura emprendedora, apoiando especialmente as iniciativas empresariais e os empregos vencellados á innovación e á investigación, e favorecer a inserción ou reinserción daqueles traballadores pertencentes a colectivos desfavorecidos ou en risco ou situación de exclusión social na nosa Comunidade Autónoma, o programa 322C, "integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión social", está constituído polo conxunto de liñas de axudas e subvencións á contratación indefinida e a estabilidade laboral, á inserción laboral dos traballadores desempregados pertencentes a colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión social, polas axudas ao autoemprego e a iniciativa empresarial, o fomento do emprego en entidades de economía social, os programas de dirixidos a favorecer a integración laboral das persoas con discapacidade, a conciliación da vida laboral e familiar e os programas de apoio ás iniciativas de emprego, así como aquelas outras iniciativas innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da inserción laboral de xoves, mulleres e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Executar unha política activa de promoción do emprego que respectando as orientacións da estratexia europea do emprego e do Plan Nacional de Reformas, reforce o protagonismo do Diálogo e a Concertación Social.

2. Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas maiores de 45 anos, das persoas con discapacidade, dos inmigrantes e das persoas en situación ou en risco de exclusión social, incentivando a súa contratación estable ou promovendo o seu autoemprego.
3. Mellorar a calidade do emprego fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal, vinculando o acceso aos incentivos a acordos entre os axentes sociais sobre taxas sectoriais de estabilidade.
4. Promover a incorporación da muller en sectores de actividade nas que están infrarepresentadas, co obxectivo de acadar un mercado de traballo igualitario.
5. Remover os atrancos que dificulten a incorporación da muller ao emprego de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior á dos homes.
6. Favorecer a incorporación e permanencia dos mozos e mozas no mercado de traballo mediante programas específicos dirixidos a facilitar a súa contratación por conta allea ou o seu autoemprego.
7. Potenciar a incorporación de persoas mozas tituladas, especialmente daquelas con titulacións de difícil empregabilidade, ás empresas galegas a través da contratación en prácticas e da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D, como instrumentos para a súa inserción laboral e para dinamizar a innovación tecnolóxica do tecido empresarial galego.
8. Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
9. Promover e fomentar a inserción ou reinserción das persoas en risco de exclusión social, mediante incentivos á súa contratación, apoiando o seu autoemprego ou promovendo a creación de empresas de inserción



10. Promover, apoiar e potenciar a posta en marcha de novos proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo, preferentemente entre mozos e mulleres desempregadas no medio rural e local.
11. Potenciar, a través do Diálogo e a Concertación Social o establecemento de Acordos sectoriais sobre a taxa de estabilidade das empresas.
12. Promover a regularización de actividades profesionais, sobre todo nos sectores agrarios ou artesanais.
13. Fomentar o autoemprego como fórmula eficaz para lograr a inserción laboral dos desempregados.
14. Apoiar ós xoves emprendedores a través da aplicación conxunta de accións e programas que permitan prestarlles unha colaboración integral durante todo o proceso da posta en marcha da nova actividade empresarial, e que comprenderá formación, orientación, asesoramento e axudas.

### Actividades

Dentro do marco constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, o Plan Nacional de Reformas e a Concertación Social en Galicia, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

1. Establecemento de medidas dirixidas a incrementar a taxa de estabilidade das empresas galegas, especialmente daqueles sectores de actividade cunha taxa mais baixa ca xeral.
2. Deseño e execución de programas de axudas dirixidos a promover a calidade do emprego, incentivando a contratación indefinida inicial e a transformación de contratos temporais en indefinidos.
3. Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral, como son as mulleres, os mozos, os parados de longa duración, os

demandantes de primeiro emprego, os maiores de 45 anos, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.

4. Establecemento de liñas de axudas as empresas para a contratación de mulleres en ocupacións ou profesións nas que estén subrepresentadas.
5. Instrumentar programas específicos que permitan aos xoves galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.
6. Establecemento dun programa de apoio aos desempregados que decidan crear o seu propio posto de traballo.
7. Deseño e xestión dun programa de apoio ás iniciativas empresariais de carácter innovador que se creen no ámbito local e rural en colaboración con outras administracións.
8. Establecemento dun programa dirixido a facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas.
9. Establecemento dun programa de apoio ás “empresas de inserción” como vía idónea para facilitar a necesaria adquisición de experiencia e habilidades laborais aos desempregados pertencente a colectivos en risco de exclusión, mediante o desempeño dun posto de traballo productivo.
10. Establecemento dun programa específico dirixido á regularización da actividade desempeñada no agro galego, especialmente mulleres, que son cotitulares das explotacións agrarias e tamén se corresponsabilizan do traballo.

### 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

## **PROGRAMA 322X. INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL F.S.E.**

### **1. Descrición**

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 322X, está constituído polas actuacións dirixidas a dar resposta ás necesidades de cualificación da poboación galega, así como por aquelas outras accións formativas innovadoras e complementarias que resulten do diálogo e colaboración no marco social e institucional; todas estas medidas están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, mediante o Programa Operativo Rexional da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción: mozos, mulleres, discapacitados e parados de longa duración.
2. Promover a capacidade de intermediación no mercado laboral do Servizo Público de Emprego de Galicia.
3. Impulsar a execución de acordos acadados na Mesa de Diálogo Social.
4. Identificar as novas profesións ou novos filóns do emprego de Galicia.
5. Implantar un sistema de identificación, recoñecemento e acreditación das competencias profesionais.
6. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.

### **2. Actividades**

1. Elaboración de estudos sobre colectivos con dificultade para o acceso ao emprego: muller e xuventude.
2. Potenciación da orientación profesional como complemento básico e necesario para a formación, a colocación e o autoemprego.

3. Posta en marcha e funcionamento dos Pactos Territoriais de Emprego froito dos acordos na Mesa de Diálogo Social.
4. Deseño das bases para a posta en marcha do sistema de recoñecemento, avaliación e acreditación das competencias profesionais.
5. Desenvolvemento dos convenios con outros órganos da administración autonómica para impartición de módulos formativos de seguridade e hixiene no traballo e para a obtención de carnés profesionais.
6. Consolidación do sistema informático da xestión das políticas activas de emprego (intermediación, orientación, etc.).
7. Estudo de novos modelos de xestión dentro do sistema público de emprego.
8. Manter actualizada a guía de busca de emprego e o manual de constitución de empresas no ámbito da economía social.

**3. Órganos encargados da súa execución.**

Dirección Xeral de Formación e Colocación

## **PROGRAMA 322Z. INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS**

### **DESAVORECIDOS E EN RISCO DE EXCLUSIÓN F.S.E.**

#### **1. Descripción**

Coa finalidade de contribuír a fomentar o emprego e a estabilidade como un dos tres obxectivos establecidos no “novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social de Galicia”, reducir a taxa de desemprego e a aumentar a taxa de estabilidade na nosa Comunidade Autónoma, o programa 322Z "integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión social. FSE", está constituído polas axudas á creación do emprego, os incentivos á contratación indefinida e á transformación de contratos temporais en indefinidos, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que resulten do diálogo e colaboración no marco social e institucional; todas estas medidas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

- 1.** Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, traballadores de máis idade, inmigrantes e desempregados pertencentes a colectivos en risco de exclusión social.
- 2.** Impulsar a creación de novos postos de traballo e mellorar a calidade do emprego existente fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal.
- 3.** Potenciar a posta en marcha de novos proxectos empresariais viables que, sendo innovadores, promovan a creación de postos de traballo, preferentemente entre mozos desempregados, xerando, en definitiva, unha cultura emprendedora entre a poboación de Galicia.

4. Impulsar, mediante o desenvolvemento de medidas específicas, a creación de alternativas de ocupación laboral novas ou complementarias das xa existentes que favorezan unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural.

## 2. Actividades

1. Establecemento, dentro do marco do diálogo social, de incentivos á contratación por conta allea, preferentemente indefinida, de traballadores que, con carácter xeral, impliquen a creación de emprego e supoña unha mellora na estabilidade laboral.
2. Arbitrar fórmulas que faciliten aos desempregados a súa constitución como traballadores autónomos e promover iniciativas empresariais dos propios traballadores.
3. Incentivar as iniciativas emprendedoras que, sendo innovadoras, supoñan a posta en marcha de proxectos empresariais que, en colaboración coas administracións públicas, universidades e outras entidades, leven consigo a creación de novos postos de traballo, dando especial prioridade ás iniciativas de base tecnolóxica.

## 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

## **PROGRAMA 323A FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS**

### 1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323A , está constituído pola xestión da formación profesional para desempregados, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e

complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos , mulleres e outros colectivos.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres en profesións subrepresentadas.
2. Establecer unha compensación económica para os demandantes que non perciben prestacións , vinculada á realización de actividades de mellora de empregabilidade incluídas no seu itinerario de inserción se son demandantes de longa duración , mulleres que se incorporan a ocupacións nas que están subrepresentadas ou demandantes con cargas familiares.
3. Adecuación e posta en marcha do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional a través dos programas Innova (relacionado coas novas tecnoloxías), Coopera (relacionado coa formación de cooperativas en materia de dependencia) e Contratación inmediata (atención a necesidades de formación de traballadores para a súa incorporación inmediata ás empresas; compromisos de contratación e necesidades de formación detectadas).
4. Fomentar o emprego e a estabilidade e mediar entre demandantes e empresas.
5. Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
6. Inscribir e clasificar os demandantes de emprego así como adecuar os perfís dos demandantes ás demandas do mercado de traballo.
7. Rexistrar, analizar e facer seguimento da contratación, fomentando a estabilidade no emprego.

## 2. Actividades

1. Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado laboral, de xeito que os asistentes reciban unha formación axeitada para o desenvolvemento dunha actividade profesional .
2. Análise das necesidades de formación profesional ocupacional en Galicia.
3. Avaliación e mellora da calidade das accións formativas potenciando o sistema de inspección e control.
4. Racionalización das homologacións de especialidades de acordo cos requisitos técnicos e en función das demandas reais de formación profesional e elaboración do mapa de recursos de formación profesional.
5. Estruturación dos criterios para a selección e/ou renovación de entidades colaboradoras e cursos de formación.
6. Completar os equipamentos para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles.
7. Facer a análise a valoración dos postos de traballo do servizo Servizo Público de Emprego.
8. Integración das oficinas e centros de formación transferidas do ISM dotándoas axeitadamente.
9. Continuar co desenvolvemento dun novo sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando os novos sistemas de información e comunicación
10. Continuar coa xestión do Eures Transfronteirizo Galicia-Norte de Portugal.

## 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación



## **PROGRAMA 323B. MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO**

### **1. Descrición**

Coa finalidade de contribuir a estabilidade de emprego e a cohesión social, o programa 323B está constituído por actuacións encaminadas tanto a mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados.

1. Proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional.
2. Mellora das competencias e cualificacións dos traballadores.
3. Actualización e especialización profesional dos traballadores.
4. Axuste entre a oferta e a demanda do factor traballo.
5. Incremento da motivación para o progreso na cualificación profesional.
6. Recoñecemento da competencia da poboación activa.
7. Formación dos traballadores sen que sexa necesaria a intermediación das empresas onde prestan os seus servizos.
8. Extender a formación continua a ámbitos nos que non está plenamente introducida

### **2. Actividades**

1. Análise das necesidades de formación continua en Galicia.
2. Mellora da calidade dos cursos mediante a potenciación da inspección, a súa avaliación e consolidación dun sistema de control de calidade.
3. Instrumentar as medidas necesarias que lle permitan os traballadores unha maior capacidade de formación para a súa adecuación a vida laboral.
4. Adquisición de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a incorporación de tecnoloxías avanzadas.
5. Fomentar a formación na propia empresa e incrementar a calidade formativa.

6. Estudos das accións formativas de plans sectoriais e intersectoriais así coma de traballadores autónomos e da economía social.
7. Análise da repercusión da formación continua na competitividade das empresas e dos traballadores.

### 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

## **PROGRAMA 323V FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS F.S.E.**

### 1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323V está constituído polas actuacións dirixidas a dar resposta ás necesidades de cualificación da poboación galega, pola xestión da formación profesional ocupacional, así como por aquelas outras accións formativas innovadoras e complementarias que resulten do diálogo e colaboración no marco social e institucional; todas estas medidas están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, mediante o Programa Operativo Rexional da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción: mozos, mulleres, discapacitados e parados de longa duración.
2. Desenvolver accións formativas de carácter experimental e complementario que non podan financiarse no programa de Formación e Inserción Profesional.
3. O establecemento e xestión en Galicia do Sistema Nacional de Cualificacións e Formación Profesional.
4. Identificar as novas profesións ou novos filóns do emprego de Galicia.

5. Implantar un sistema de identificación, recoñecemento e acreditación das competencias profesionais.
6. Potenciar a obtención de información do observatorio acerca das ocupacións e do mercado laboral.

## 2. Actividades

1. Elaboración de estudos sobre colectivos con dificultade para o acceso ao emprego: muller e xuventude.
2. Formación de traballadores desempregados naquelas materias que non se recollen no Catálogo Nacional de Formación Profesional Ocupacional e outras novidasas e experimentais, así como, proxectos formativos con compromiso de contratación que non poidan ser atendidos polo Plan FIP.
3. Cursos de posgrao e cursos organizados por escolas de especialización profesional das universidades galegas ou outras entidades vinculadas á relación universidade-empresa.
4. Accións formativas adaptadas ás necesidades formativas dos colectivos de discapacitados, así como, outros que teñan unha difícil incorporación no Plan FIP co fin de conseguir a súa inserción laboral.
5. Continuación da elaboración das cualificacións profesionais nos sectores estratéxicos para Galicia, que formarán parte do Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais.
6. Deseño das bases para a posta en marcha do sistema de recoñecemento, avaliación e acreditación das competencias profesionais.
7. Analizar e propoñer a modificación dos certificados de profesionalidade para a súa adaptación ás cualificacións profesionais que formarán o Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais.
8. Potenciación e ampliación das bases de datos e os estudos do observatorio do mercado de traballo e das ocupacións que proporcionen información sobre

profesións, ocupacións e perfís profesionais do tecido produtivo de Galicia.

9. Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado laboral mediante a creación e posta en marcha de órganos tripartitos de corresponsabilización e participación sectorial no sistema da FP.
10. Actualización do mapa integrado de recursos formativos da FP de Galicia.
11. Desenvolvemento dos convenios con outros órganos da administración autonómica para impartición de módulos formativos de seguridade e hixiene no traballo e para a obtención de carnés profesionais.

### 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

## **PROGRAMA 323X MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO F.S.E.**

### 1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á mellora de emprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323X está constituído polas actuacións dirixidas a dar resposta ás necesidades de cualificación da poboación galega, pola xestión da formación continua, así como por aquelas outras accións formativas innovadoras e complementarias que resulten do diálogo e colaboración no marco social e institucional; todas estas medidas están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, mediante o Programa Operativo Rexional da Comunidade Autónoma de 1. Descrición.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Desenvolver accións formativas de carácter experimental e complementario que non poidan financiarse dentro do anterior programa, tanto dirixidos a traballadores ocupados.
2. Formación de traballadores ocupados potenciando o seu carácter sectorial.

3. Identificar as novas profesións ou novos filóns do emprego de Galicia.
4. Implantar un sistema de identificación, recoñecemento e acreditación das competencias profesionais.
5. Potenciar a obtención de información do observatorio acerca das ocupacións e do mercado laboral.
6. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.

## 2. Actividades

1. Cursos de posgrao e cursos organizados por escolas de especialización profesional das universidades galegas ou outras entidades vinculadas á relación universidade-empresa.
2. Formación dos traballadores ocupados que necesiten unha reciclaxe e adaptación aos cambiantes requirimentos do mercado de traballo.
3. Coordinar o funcionamento das Comisións Sectoriais de Cualificación e Formación Profesional nas 15 familias profesionais nas que se constituíron.
4. Constitución dun grupo de traballo para analizar as profesións reguladas encamiñadas á obtención dun carné profesional expedido pola Consellería de Innovación e Industria.
5. Deseño das bases para a posta en marcha do sistema de recoñecemento, avaliación e acreditación das competencias profesionais.
6. Potenciación e ampliación das bases de datos e os estudos do observatorio do mercado de traballo e das ocupacións que proporcionen información sobre profesións, ocupacións e perfís profesionais do tecido produtivo de Galicia.
7. Consolidación do sistema informático da xestión das políticas activas de emprego (intermediación, formación ocupacional, orientación, etc.), e das medidas de fomento do emprego en coordinación coas delegacións provinciais

Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

**PROGRAMA 324A. MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN  
DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL**

1. Descrición

O contido deste programa de gasto é fundamentalmente o seguinte:

1. Apoia-la promoción e fomento do cooperativismo e doutras formas de economía social, a través de programas dirixidos a cooperativas e outras entidades, e ás súas estruturas representativas, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da Comunidade Autónoma.
2. Fomenta-la a fórmula empresarial cooperativa a través de accións dirixidas á súa consolidación e desenvolvemento con accións de formación e divulgación
3. Apoia-lo autoemprego cooperativo así como o investimento coa finalidade de mellora-la súa competitividade e estratexia empresarial.
4. Potencia-la mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas en crise ou en procesos de reestruturación non suxeitas a plans de reconversión e con proxectos de viabilidade no mercado.
5. Apoia-la actuación das centrais sindicais con implantación na Comunidade Autónoma.
6. Levar a cabo actuacións puntuais en materia de traballo e relacións laborais.
7. Servir de foro de encontro e debate dos axentes sociais galegos.
8. Emisión de dictames.
9. Xestión e promoción da solución extraxudicial de conflitos colectivos de traballo.

10. Incentivar o debate na sociedade galega sobre distintos aspectos de interese da realidade laboral.
11. Elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais.

## 2. Actividades

1. Fomentar e promove-lo cooperativismo no ámbito da comunidade autónoma, mediante a concesión de axudas económicas a promotores de proxectos cooperativos, tanto para aqueles proxectos que sexan de nova creación como para os xerados polas entidades existentes, así como a creación de cooperativas dentro do programa COOPERA.
2. Concesión de axudas coa finalidade de apoiar a incorporación das cooperativas ás tecnoloxías da información e as comunicacións.
3. Promoción das asociacións de cooperativas e da incorporación das cooperativas ás entidades representativas naquelas clases onde exista subrepresentación, así como intercooperación.
4. Axudas para o desenvolvemento de actividades para o fomento do cooperativismo.
5. Apoia-lo proceso de incorporación de asalariados de sociedades cooperativas á condición de socios traballadores .
6. Promover a prestación de servizos de natureza social baixo a fórmula cooperativa, facilitando o desenvolvemento e mellora dos proxectos empresariais novos ou en curso.
7. Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa coa finalidade de un aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
8. Incorporación como socias colaboradoras de proxectos cooperativos ás entidades locais.

9. Mantemento de instrumentos, tales como o Observatorio cooperativo, e de programas dirixidos ao autoemprego cooperativo co obxecto de potenciar a creación de emprego a través das cooperativas.
10. Creación dunha bolsa de traballo cooperativo estable.
11. Configuración de mecanismos que permitan un tratamento singularizado das cooperativas nos fondos de garantía.
12. Impulso de programas de I+D+i específicos para o cooperativismo.
13. Impulsa-lo sector cooperativo en sectores estratéxicos da economía galega, mediante a execución do proxecto comunitario EQUAL Nexus-Rede: “Retos e desafíos para a adaptabilidade das cooperativas e o fomento da igualdade de oportunidades en sectores estratéxicos da economía galega”.
14. Construcción dun edificio cooperativo en execución do proxecto comunitario INTERREG IIIA- DESQOOP: “ Desarrollo rural transfronteirizo de base cooperativa Galicia-Norte de Portugal “.
15. Fomenta-la economía social na Comunidade Autónoma de Galicia a través de accións de difusión e divulgación do cooperativismo e outras entidades de economía social como forma de empresa. Preténdese potenciar esta formación de maneira que incida naquelas materias que sexan máis demandadas, prestando especial interese naqueles sectores económicos emerxentes.
16. Promove-la e formación e divulgación sobre o cooperativismo en tódolos niveis do sistema educativo e formativo, deseñando materiais didácticos específicos así como campañas de divulgación.
17. Fomento de xornadas,congresos, certames e actividades de difusión do cooperativismo, como forma que permita divulgar as características desta fórmula empresarial e das súas potencialidades.
18. No marco destas actividades incardínase o funcionamento do Consello Galego de Cooperativas, en cumprimento do mandato establecido na Lei de cooperativas de Galicia, que ven desenvolto polo Decreto 25/2001, do 10 de xaneiro, precisando



executar todas aquelas funcións que lle encomenden estas normas, ao que se lle prestará o necesario apoio.

- 19.** Dotación dos Rexistros de Cooperativas, central e dos catro provinciais, de medios de carácter técnico, formativo, organizativo e informático coa finalidade dun axeitado funcionamento e coordinación rexistral.
- 20.** Creación dun procedemento en aplicación da Lei de Cooperativas de Galicia, para a cualificación como entidades non lucrativas das cooperativas que reúnan os requisitos para ser cualificadas como tales.
- 21.** Dotar ao convenio de formación de titores especializados en proxectos cooperativos.
- 22.** Celebración do congreso bianual do cooperativismo.
- 23.** Contribuír á mellora da política laboral mediante accións dirixidas a empresas en crise ou afectadas por procesos de reestruturación, a través de axudas ou subvencións á xubilación previa á ordinaria no sistema da Seguridade Social, complementándose con outras axudas dirixidas á reestruturación, derivadas de excedentes de cadros de persoal, en aras a mante-la súa permanencia e viabilidade no mercado de traballo.
- 24.** Apoia-la actuación das centrais sindicais con implantación na Comunidade Autónoma de Galicia, a través das seguintes axudas e subvencións:
  - A)** Axuda para o desenvolvemento das actividades das centrais sindicais  
A finalidade será a de facilitar axudas económicas ás centrais sindicais con representación no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, para as actividades que lle son propias.
  - B)** Axuda ás centrais sindicais para a creación ou mantemento de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.  
A finalidade será a de promover e apoiar a creación ou mantemento de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.

C) axuda para gabinetes técnicos de formación e para plans de formación de cadros e de delegados sindicais.

Será a de fomentar os gabinetes técnicos de formación e a de facilitar e favorecer a formación de cadros e delegados sindicais nos sindicatos máis representativos a nivel da Comunidade Autónoma.

**25.** Servir de base orzamentaria para imputación de gastos derivados do normal funcionamento dos servizos administrativos da Dirección Xeral de Relacións Laborais.

**26.** Celebración de Plenos e de Comisións Permanentes en canto fórmulas de actuación colexiada dos axentes sociais representados neste Consello, así como de comisións ou grupos de traballo que aqueles decidan crear.

O Pleno está integrado por todos os membros do Consello e ten as competencias de desenvolver todas as funcións que a Lei de creación atribúe en particular ao Consello e, así mesmo, a de aprobar as normas de funcionamento interno, as que se refiren a súa forma de actuación, as relativas ao réxime económico, a de fixar o número e composición das comisións de traballo que se creen, ademais de aprobar a Memoria Anual sobre a actuación do Consello e o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma.

**27.** Emisión de ditames sobre os proxectos normativos de carácter laboral da Xunta de Galicia en cumprimento do establecido na súa norma creadora.

**28.** Xestión do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos de Solución Extraxudicial de Conflictos Colectivos de Traballo (AGA), coa pretensión de desenvolver, con eficacia e inmediatez, a tramitación de procedementos de conciliación, mediación e arbitraje. Os expedientes xestionados se veñen resolvendo, practicamente todos, con acordo das partes en conflito. Asemade, desde fai dous anos, vense incrementando o número de solicitudes sometendo ao AGA a solución dos conflitos laborais.

Ademais dos custos ordinarios de xestión, o Aga leva aparellados os pagamentos aos conciliadores, mediadores e árbitros que interveñen nos conflitos pola súa intervención, así como, no seu caso, os custos de desprazamento do persoal do Consello dedicado a esta función con motivo da constitución da Comisión de Conciliación- Mediación ou Arbitraje.

29. Negociacións e celebración de xornadas ou encontros coa finalidade de debater e analizar as posibilidades de abordar a solución extraxudicial dos conflitos individuais de traballo. Esta actividade necesita contar coa cobertura económica suficiente.
30. Promover o debate social en Galicia implica achegar á sociedade aqueles temas de actualidade e de primeira orde nas relacións laborais, que se pretende conseguir coa celebración do XV Encontro de Relacións Laborais; cos convenios de colaboración coas universidades galegas (para organizar a decimo sétima edición do Curso Superior de Relacións Laborais e os seminarios e/ou xornadas sobre temas de actualidade laboral que o Pleno do Consello acorde celebrar no ámbito da Comunidade Autónoma), así como seminarios de formación para cadros empresariais e sindicais.
31. Para analizar a realidade sociolaboral galega oríntase a actividade do Consello na elaboración do Informe da situación sociolaboral da Comunidade Autónoma do ano 2006; os informes de negociación colectiva en Galicia; un estudio monográfico sobre un tema a concretar polo Pleno do Consello, así como aqueles outros que o Pleno decida no seu momento; a Revista Galega de Dereito Social (con artigos doutriniais de interese, selección de doutrina da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia; selección de sentencias do Tribunal de Xustiza da Unión Europea, expedientes AGA e laudos arbitrais, resolucións da Dirección Xeral de Relacións Laborais, convenios colectivos, etc. No ano 2007 editaranse 2 números, alomenos, desta Revista (Tomo I e II de 2005).
32. Relacións de carácter institucional, que comprenden as visitas dese carácter que recibe o presidente do Consello para dar a coñecer a actividade desenvolvida por este organismo, así como a participación activa do presidente e membros do Pleno en diferentes acontecementos relacionados co mundo laboral.

### 3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Relacións Laborais

Consello Galego de Relacións Laborais

## **PROGRAMA 324 B – MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO**

### 1. Descrición

O contido do programa de gasto 324B é fundamentalmente o seguinte:

1. Fomenta-la elaboración e implantación de plans de prevención de riscos laborais especialmente nas pequenas e medianas empresas e en sectores de alto risco, mediante axudas para a prevención de riscos laborais.
2. Dar resposta á necesaria formación básica de empresarios que asumen persoalmente a xestión da prevención, de traballadores designados a tal fin, e de delegados de prevención e membros dos comités de seguridade e saúde, para así lograr unha capacitación mínima de tódolos postos de traballo que redunde na necesaria redución da sinistralidade laboral.
3. Desenvolve-las actuacións en materia de seguridade e saúde laboral que como autoridade laboral en Galicia ten atribuídas ó abeiro do artigo 7 da Lei 31/1995, do 8 de novembro de prevención de riscos laborais relativas ó desenvolvemento das accións necesarias para mellora-las condicións de traballo en materia de prevención de riscos laborais, modificada pola Lei 54/2003, de 12 de decembro, de reforma do marco normativo de prevención de riscos laborais.

4. Mellorar a desposta dos órganos técnicos da Comunidade Autónoma, a través da realización das inversións máis urxentes cara á modernización e actualización dos recursos e dispositivos preventivos en seguridade e saúde laboral nos Centros Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral (adquisición e renovación de maquinaria, material de transporte, equipos para procesos de información e mobiliario).
5. Financiar os programas de actuación e os gastos correntes dos catro centros provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
6. Implantar unha cultura preventiva na sociedade galega, tanto atendendo as diferenzas segundo actividade como segundo xénero.
7. Acadar mecanismos de información e indicadores preventivos
8. Desenvolvemento de accións de control integradas en materia de seguridade e saúde laboral a través da cooperación institucional.

## 2. Actividades

A Dirección Xeral de Relacións Laborais ten previsto executar o programa de gasto desenvolvendo as seguintes actividades:

1. Fomenta-la elaboración e implantación de plans de prevención en sectores de alto risco, mediante axudas para a prevención de riscos laborais, dirixidas especialmente ás pequenas e medianas empresas e os sectores de alto risco, na procura do cumprimento da normativa vixente en materia de prevención de riscos laborais, orientada a garantir a seguridade e a saúde dos traballadores no seu traballo.
2. Apoia-la formación, asesoramento e orientación en materia de saúde laboral, mediante o desenvolvemento dun programa de formación que permita ós empresarios e traballadores galegos contar coa formación de nivel básico que capacite para o desenvolvemento das funcións establecidas no artigo 34 do Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se regulan os servizos de prevención.
3. Promoción para a realización de accións de sensibilización, asistencia e cooperación técnica, información, divulgación, formación e investigación en materia preventiva no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia cara ó cumprimento por tódolos

actores implicados da normativa de prevención de riscos laborais e, deste xeito, lograr unha diminución substancial das taxas de sinistralidade laboral tanto no seu número como na gravidade e nas súas consecuencias.

4. Posta en marcha do novo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, en canto órgano de participación institucional, coordinador e de planificación das accións de prevención de riscos no traballo que se desenvolvan en Galicia.
5. Plans de actuacións específicos para a redución da sinistralidade laboral:
  - A) Plan de Choque para a redución da sinistralidade laboral nas empresas galegas que concentran un maior índice de accidentes de traballo.
  - B) Campañas técnicas de prevención de riscos laborais xunto coas asociacións representativas de sectores de alto risco dende o punto de vista da sinistralidade laboral, como a construción e o siderometal. Con especial incidencia no risco de caída a distinto nivel, utilización de maquinaria e coordinación de actividades.
  - C) Plan Galego para a prevención de riscos laborais no sector pesqueiro: impulso á xestión mancomunada dos recursos preventivos para o sector.
  - D) Deseño dun marco de colaboración coas autoridades competentes en materia de tráfico para incidir sobre os accidentes de circulación durante a xornada de traballo. Apoio cunha campaña de concienciación adaptada ás realidades deses traballos.
  - E) Deseño e posta en marcha dun programa para incidir nos accidentes laborais en xornada de traballo que teñen a súa orixe en atropelos ou golpes con vehículos (sector transporte, actividades de repartidores urxentes como pizzerías, subministradores de recambios, etc.)
  - F) Plan de prevención de accidentes laborais no sector agrario, con especial incidencia na utilización de máquinas.
  - G) Incidir nos accidentes laborais que teñen a súa orixe en causas non traumáticas, mediante accións de promoción de prevención respecto o abuso do alcohol e outras drogas, riscos psicosociais, etc.

**6. Programas de promoción da prevención:**

- A) Programa de información e sensibilización para a implantación da organización preventiva nas pemes Galegas en colaboración coas asociacións empresariais e sectoriais máis representativas.
- B) Plan de actuación en actividades do sector servizos, con especial incidencia no riscos máis frecuentes, como son os de carácter músculo esqueléticos.
- C) Incidencia na protección da seguridade e saúde dos traballadores autónomos de Galicia, co establecemento de liñas de colaboración coas asociacións e federacións de autónomos, dando cumprimento ó establecido na Recomendación do Consello de Europa.
- D) Programa de promoción da prevención de riscos laborais no agro galego, nas actividades de agricultura, gandería e forestal.
- E) Apoio á formación en prevención de riscos laborais, mediante convenios de colaboración coas organizacións sindicais e empresariais máis representativas, asociacións profesionais e outras entidades, así como o desenvolvemento do programa de formación dos catro Centros provinciais da Consellería.
- F) Campañas publicitarias de sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais cunha mensaxe directa e clara sobre a prevención no traballo diario. Estas mensaxes faranse chegar dende diversos ámbitos do traballador, tales como o laboral (o seu centro de traballo), o familiar, o escolar e de lecer, a través de diferentes soportes nos medios de comunicación.
- G) Realización de campañas de sensibilización entre a poboación escolar.

**7. Programas de asesoramento técnico e control:**

- A) Programa de control do funcionamento dos servizos de prevención alleos ás empresas e paralelamente campaña de promoción e asesoramento técnico ás pemes galegas usuarias destas entidades especializadas.
- B) Programa para o impulso da constitución de servizos de prevención propios mancomunados (polígonos industriais, sector pesqueiro, construción, industrias metalúrxicas, etc.).

- C) Plan de actuación para o control da seguridade e saúde laboral das empresas incluídas no sector do granito e pizarras e elaboración dos estudos hixiénicos e de medicina do traballo.
- D) Programa de estudo epidemiolóxico dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais de xeito sectorializado e por sexos.
- E) Elaboración dun plan de calidade e acreditación dos servizos de prevención alleos e das entidades auditoras.
- F) Programa de seguimento de máquinas e equipos de traballo, en canto as súas características regulamentarias e aos seus riscos laborais

**8. Investigación e Estudos sobre sinistralidade laboral:**

- A) Elaboración e publicación da monografía sobre sinistralidade laboral en base ó tratamento estatístico dos datos incluídos nos partes de accidentes de traballo.
- B) Consolidación do Delt@ como procedemento de tramitación electrónica de partes de accidentes de traballo en converxencia co sistema de tratamento estatístico galego.
- C) Elaboración do estudo sobre a causalidade dos accidentes graves e da evolución da causalidade dos sinistros leves, graves e mortais.
- D) Estudo e asesoramento de riscos específicos vencellados ás enfermidades profesionais, incluíndo axentes químicos, ruído, vibracións, sobreesforzos, acoso moral, etc.

**9. Congresos, Foros e Xornadas:**

- A) Realización de diversos congreso de carácter xeral e de carácter sectorial sobre prevención de riscos laborais.
- B) Participación en feiras monográficas e xerais relacionadas co ámbito laboral para a promoción da prevención
- C) Realización de xornadas nas catro provincias relativas a cuestión da seguridade e saúde laboral dos traballadores
- D) Semana Europea sobre seguridade e saúde laboral. Participación nos actos organizados pola Agencia Europea de Seguridade e Saúde no Traballo.



### Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Relacións Laborais

## **PROGRAMA 581A. ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA**

### 1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, o programa 581A, está constituído pola elaboración e difusión das series temporais dos indicadores de emprego.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

Acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións en distintos formatos da evolución e tendencias do mercado laboral contempladas no Plan Galego de Estatística.

### 2. Actividades

As principais operacións estatísticas a desenvolver durante o ano 2007 versarán sobre:

1. Elaboración, edición e publicación da evolución do paro rexistrado e rexistro de contratos.
2. Difusión das análises e tendencias da evolución do mercado de traballo en Galicia.

3. Folgas e peches patronais.
4. Regulación de emprego.
5. Conciliacións individuais e colectivas.
6. Sancións e demais actuacións públicas en materia laboral.
7. Sinistralidade laboral.
8. Eleccións sindicais.
9. Economía social.
10. Directorio de centros de traballo.

**3. Órgano encargado da súa execución**

Dirección Xeral de Relacións Laborais

Dirección Xeral de Formación e Colocación

**4. CADROS NUMÉRICOS**

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos**

	SERVICIOS					TOTAL
	01	02	03	04	05	
321A Dirección e servizos xerais de emprego	13.190,2		6.314,3			19.504,5
322A Mellora e fomento da empregabilidade	15.881,6	93.212,5	5.265,1			114.359,2
322B Intermediación e inserción laboral			10.929,3			10.929,3
322C Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión		56.957,4				56.957,4
322V Mellora e fomento da empregabilidade. F.S.E.		464,7				464,7
322Z Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión. F.S.E.		22.586,3				22.586,3
323A Formación profesional desempregados			56.289,1			56.289,1
323B Mellora da cualificación no emprego			15.193,8			15.193,8
323V Formación profesional desempregados. F.S.E.			7.429,2			7.429,2
323X Mellora da cualificación no emprego. F.S.E.			3.127,1			3.127,1
324A Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social				10.862,1	1.151,6	12.013,8
324B Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo				11.337,8		11.337,8
581A Elaboración e difusión estatística			33,9	75,8		109,7
<b>TOTAL</b>	<b>29.071,8</b>	<b>173.220,9</b>	<b>104.581,8</b>	<b>22.275,7</b>	<b>1.151,6</b>	<b>330.301,8</b>

(Miles de euros)

## Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

	CAPÍTULOS					
	I	II	IV	VI	VII	TOTAL
321A Dirección e servizos xerais de emprego	7.552,8	9.759,1	60,1	2.132,5		19.504,5
322A Mellora e fomento da empregabilidade	23.963,3	473,2	89.872,8	50,0		114.359,2
322B Intermediación e inserción laboral			10.929,3			10.929,3
322C Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión			56.957,4			56.957,4
322V Mellora e fomento da empregabilidade. F.S.E.	464,7					464,7
322Z Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión. F.S.E.		899,6	21.686,7			22.586,3
323A Formación profesional desempregados			46.867,0	9.422,0		56.289,0
323B Mellora da cualificación no emprego			15.193,8			15.193,8
323V Formación profesional desempregados. F.S.E.		2.531,9	4.897,3			7.429,2
323X Mellora da cualificación no emprego. F.S.E.			3.127,1			3.127,1
324A Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	2.104,9	1.263,0	6.444,1	1.011,9	1.190,1	12.013,9
324B Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo	6.103,0	541,7	2.191,2	2.502,0		11.337,9
581A Elaboración e difusión estatística				109,7		109,7
<b>TOTAL</b>	<b>40.188,7</b>	<b>15.468,4</b>	<b>258.226,7</b>	<b>15.228,0</b>	<b>1.190,1</b>	<b>330.301,8</b>

(Miles de euros)

## Distribución orgánica

01	SECRETARÍA XERAL	2006	2007	% Var.
Cap. I	Gastos de persoal	22.171,8	23.434,5	5,7
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	3.371,5	3.444,8	2,2
Cap. IV	Transferencias correntes	60,1	60,1	0,0
Cap. VI	Investimentos reais	1.528,9	2.132,4	39,5
<b>TOTAL</b>		<b>27.132,3</b>	<b>29.071,8</b>	<b>7,1</b>

(Miles de euros)

<b>02</b>	<b>D. X. DE PROMOCION DE EMPREGO</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I	Gastos de persoal	3.186,4	3.281,2	3,0
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	1.212,8	1.372,7	13,2
Cap. IV	Transferencias correntes	157.450,6	168.516,9	7,0
Cap. VI	Investimentos reais	50,0	50,0	0,0
Cap. VII	Transferencias de capital	290,1		-100,0
<b>TOTAL</b>		<b>162.189,8</b>	<b>173.220,8</b>	<b>6,8</b>

(Miles de euros)

<b>03</b>	<b>D. X. DE FORMACION E COLOCACION</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I	Gastos de persoal	4.540,4	5.265,1	16,0
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	8.783,3	8.846,2	0,7
Cap. IV	Transferencias correntes	69.914,7	81.014,5	15,9
Cap. VI	Investimentos reais	7.177,9	9.455,9	31,7
<b>TOTAL</b>		<b>90.416,3</b>	<b>104.581,7</b>	<b>15,7</b>

(Miles de euros)

<b>04</b>	<b>D. X. DE RELACIÓNS LABORAIS</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I	Gastos de persoal	7.080,1	7.770,6	9,8
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	808,5	1.096,2	35,6
Cap. IV	Transferencias correntes	6.319,5	8.635,3	36,6
Cap. VI	Investimentos reais	2.380,9	3.583,6	50,5
Cap. VII	Transferencias de capital	300,0	1.190,1	296,7
<b>TOTAL</b>		<b>16.889,0</b>	<b>22.275,8</b>	<b>31,9</b>

(Miles de euros)

<b>05</b>	<b>CONS. GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I	Gastos de persoal	426,7	437,3	2,5
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	700,2	708,4	1,2
Cap. VI	Investimentos reais	6,0	6,0	0,0
<b>TOTAL</b>		<b>1.132,9</b>	<b>1.151,7</b>	<b>1,7</b>

(Miles de euros)

	<b>SERVIZO</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>% Var.</b>
01	SECRETARÍA XERAL	27.132,3	29.071,8	7,1
02	D. X. DE PROMOCION DE EMPREGO	162.189,8	173.220,8	6,8
03	D. X. DE FORMACION E COLOCACION	90.416,3	104.581,7	15,7
04	D. X. DE RELACIÓNS LABORAIS	16.889,0	22.275,8	31,9
05	CONS. GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	1.132,9	1.151,7	1,7
<b>TOTAL</b>		<b>297.760,4</b>	<b>330.301,8</b>	<b>10,9</b>

(Miles de euros)

## Consellería e organismo autónomo

	Consellería		Org. autónomos		Transf. internas		TOTAL CONSOLIDADO	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Cap. I Gastos de persoal	37.405,4	40.188,6					37.405,4	40.188,6
Cap. II Gastos en bens Corr. e Serv.	14.876,3	15.468,4					14.876,3	15.468,4
Cap. IV Transferencias correntes	233.745,0	258.226,7					233.745,0	258.226,7
<i>OPERACIÓNS CORRENTES</i>	<i>286.026,7</i>	<i>313.883,7</i>					<i>286.026,7</i>	<i>313.883,7</i>
Cap. VI Investimentos reais	11.143,7	15.228,0					11.143,7	15.228,0
Cap. VII Transferencias de capital	590,1	1.190,1					590,1	1.190,1
<i>OPERACIÓNS DE CAPITAL</i>	<i>11.733,7</i>	<i>16.418,1</i>					<i>11.733,7</i>	<i>16.418,1</i>
TOTAL BRUTO	297.760,4	330.301,8						
TRANSFERENCIAS INTERNAS								
<b>TOTAL CONSOLIDADO</b>	<b>297.760,4</b>	<b>330.301,8</b>					<b>297.760,4</b>	<b>330.301,8</b>

(Miles de euros)

## Medios persoais

	2006	2007
<i>Altos cargos</i>	10	10
<i>Persoal funcionario</i>	864	901
Grupo A	214	231
Grupo B	186	196
Grupo C	157	158
Grupo D	265	273
Grupo E	42	43
<i>Persoal laboral</i>	281	355
Grupo I	94	147
Grupo II	46	56
Grupo III	27	29
Grupo IV	85	94
Grupo V	29	29
<i>Outro persoal</i>	60	
<b>TOTAL</b>	<b>1.215</b>	<b>1.266</b>