



## TÍTULO II GASTOS DE PERSOAL



### III. TÍTULO II GASTOS DE PERSOAL

#### CAPÍTULO I. Retribucións do persoal

##### Artigo 13.- Bases da actividade económica en materia de gastos de persoal.

Un.- As retribucións íntegras do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non poderán experimentar no ano 2013 ningún incremento con respecto ás vixentes o 31 de decembro de 2012, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal coma á súa antigüidade, e sen ter en conta a redución aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto de adaptación das disposicións básicas do Real decreto lei 20/2012, do 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade en materia de emprego público. Tódalas mencións desta lei as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2012 ou devengadas en dito ano, deberán entenderse feitas as que resultan da Lei 11/2011, de 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2012, sen ter en conta a supresión da paga extraordinaria e da paga adicional ou equivalente do mes de decembro aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto.

Dous.- As retribucións que percibirá no ano 2013 o persoal funcionario ao que lle resulta aplicable o artigo 76 do Estatuto básico do empregado público incluído no ámbito de aplicación do texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta do citado estatuto básico, no concepto de soldo e trienios, nas nóminas ordinarias de xaneiro a decembro de 2013, que corresponda ao grupo ou subgrupo no que se atope clasificado o corpo ou a escala a que pertenza a persoa funcionaria, referidas a doce mensualidades, serán as seguintes:

Grupo/Subgrupo Lei 7/2007	Soldo	Trienios
A1	13.308,60	511,80
A2	11.507,76	417,24
B	10.059,24	366,24
C1	8.640,24	315,72
C2	7.191,00	214,80
E (Lei 30/1984) e Agrupacións profesionais (Lei 7/2007, do 12 de abril)	6.581,64	161,64

Os funcionarios aos que se refire a alínea anterior percibirán, en cada unha das pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro no ano 2013, no concepto de soldo e trienios, as seguintes contías:

Grupo/Subgrupo Lei 7/2007	Soldo	Trienios
A1	684,36	26,31
A2	699,38	25,35
B	724,50	26,38
C1	622,30	22,73
C2	593,79	17,73
E (Lei 30/1984) e Agrupacións profesionais (Lei 7/2007, do 12 de abril)	548,47	13,47

Tres.- Para os efectos do disposto na alínea anterior, as retribucións que percibirá o persoal funcionario que ata a Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007 viñan referenciadas aos grupos de titulación previstos na lexislación da función pública galega, e que se corresponden nos mesmos termos cos grupos recollidos no texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, pasan a estar referenciadas aos grupos e subgrupos de clasificación profesional establecidos no artigo 76 e na disposición transitoria terceira da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, sen experimentar outras variacións que as derivadas desta lei. As equivalencias entrambos os sistemas de clasificación son as seguintes:

Grupo A Decreto lexislativo 1/2008	Subgrupo A1 Lei 7/2007
Grupo B Decreto lexislativo 1/2008	Subgrupo A2 Lei 7/2007
Grupo C Decreto lexislativo 1/2008	Subgrupo C1 Lei 7/2007
Grupo D Decreto lexislativo 1/2008	Subgrupo C2 Lei 7/2007
Grupo E Decreto lexislativo 1/2008	Agrupacións profesionais Lei 7/2007

Catro.- Os acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos deberán experimentar a oportuna adecuación, resultando inaplicables as cláusulas que establezan calquera tipo de incremento. Debido ás actuais circunstancias económicas excepcionais, suspéndese a aplicación dos pactos ou acordos asinados que supoñan incrementos retributivos para o ano 2013.

Cinco.- O disposto nas alíneas precedentes entenderase sen prexuízo das adecuacións retributivas que con carácter singular e excepcional resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, pola variación do número de efectivos asignados a cada programa ou polo grao de consecución dos seus obxectivos. Se fora o caso, axustarase ao establecido na lexislación básica do Estado, modificándose automaticamente a raíz de

calquera cambio nesta normativa, de xeito que as medidas retributivas incluídas na presente Lei serán obxecto da oportuna actualización para adaptarse ás novas circunstancias e serán absorbidas por elas.

Seis.- Este artigo aplicaráselle ao persoal ao servizo do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia. Para estes efectos, o devandito sector público está constituído por:

- a) Os órganos estatutarios de Galicia, sen prexuízo do disposto no artigo 12.2 do Estatuto de autonomía de Galicia para o Parlamento.
- b) A Administración da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos.
- c) As entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento ás que se refire a disposición adicional sexta da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- d) As axencias públicas autonómicas.
- e) As entidades integrantes do sistema universitario de Galicia.
- f) As entidades públicas empresariais ás que fai referencia o artigo 89 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- g) Os consorcios autonómicos aos que se refire o artigo 95 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- h) As sociedades mercantís públicas autonómicas ás que se refire o artigo 102 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- i) As fundacións públicas sanitarias e as demais fundacións do sector público da Comunidade Autónoma ás que se refire o artigo 113 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

**Artigo 14.-** *Criterios retributivos aplicables ao persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non sometido á lexislación laboral.*

Un.- As retribucións básicas e as complementarias de carácter fixo e periódico non experimentarán ningún incremento con respecto ás vixentes o 31 de decembro de 2012 tendo en conta o disposto no apartado Un do artigo 13 desta lei, sen prexuízo, se é o caso, da adecuación destas últimas cando sexa necesaria para asegurar que a retribución total de cada posto de traballo garde a relación procedente coa súa especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade e penosidade.

As pagas extraordinarias do persoal incluído no ámbito de aplicación deste artigo, e que se percibirán nos meses de xuño e decembro, serán o importe de soldo e trienios, se é o caso, establecido no artigo 13. Dous desta lei e dunha mensuralidade de complemento de destino ou concepto ou contía equivalente en función do réxime retributivo dos colectivos aos que este artigo resulte aplicable.

Dous.- O conxunto das restantes retribucións complementarias, se é o caso, non experimentará ningún incremento con respecto ás vixentes ó 31 de decembro do ano 2012, tendo en conta o disposto no apartado Un do artigo 13 desta lei, sen prexuízo das modificacións que deriven da variación do número de efectivos asignados a cada programa, do grao de consecución dos obxectivos fixados para aquel e do resultado individual da súa aplicación.

Durante o exercicio 2013 estas retribucións reduciranse nunha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea un do artigo 20 desta lei para o persoal funcionario.

Tres.- Os complementos persoais e transitorios e as demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto nesta lei.

Catro.- As indemnizacións por razón do servizo rexeranse pola súa normativa específica.

Cinco.- As prestacións familiares establecidas pola normativa específica do réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios civís do Estado, das Forzas Armadas e da Administración de xustiza, extensiva, preceptivamente, a determinado persoal funcionario da Comunidade Autónoma, liquidaráselles ás persoas beneficiarias conforme o que determinen as leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou calquera outra disposición que as regule.

#### **Artigo 15.-** *Retribucións dos consellos de administración.*

As retribucións dos consellos de administración das sociedades mercantís públicas ou das entidades públicas empresariais non poderán exceder do 85% das contías globais estimadas para o ano 2011.

#### **Artigo 16.-** *Criterios retributivos en materia de persoal laboral.*

A masa salarial do persoal laboral dos entes e organismos que se indican na alínea Seis do artigo 13 desta lei, que non experimentarán ningún incremento con respecto á vixente

o 31 de decembro de 2012 sen terse en conta a redución aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto, estará integrada polo conxunto das retribucións salariais e extrasalariais e os gastos de acción social establecidos no artigo 3 da Lei 1/2012, do 29 de febreiro, de medidas temporais en determinadas materias de emprego público da Comunidade Autónoma de Galicia devengados polo devandito persoal no ano 2012.

Durante o exercicio 2013 as retribucións salariais deste persoal reduciranse nunha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea un do artigo 20 desta lei para o persoal funcionario.

Exceptúanse en todo caso:

- a) As prestacións e indemnizacións da Seguridade Social.
- b) As cotizacións ao sistema da Seguridade Social a cargo do empregador.
- c) As indemnizacións correspondentes a traslados, suspensións ou despedimentos.
- d) As indemnizacións ou os suplidos por gastos que tiver que realizar o traballador ou a traballadora.

As variacións da masa salarial bruta calcularanse en termos de homoxeneidade respecto dos dous períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a efectivos reais do persoal laboral e antigüidade deste coma ao réxime privativo de traballo, xornada legal ou contractual, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado as cantidades que correspondan á variación de tales conceptos. Con cargo á masa salarial así obtida para o ano 2013 deberase satisfacer a totalidade das retribucións do persoal laboral derivadas dos convenios ou acordos colectivos que se subscriban no ano 2013 e todas as que se produzan ao longo do exercicio, agás as que lle corresponde devengar ao devandito persoal no citado ano polo concepto de antigüidade.

As indemnizacións ou os suplidos deste persoal non poderán experimentar crecementos con respecto ao ano 2012.

### **Artigo 17.-** *Retribucións dos altos cargos e outro persoal directivo.*

Un.- As retribucións do presidente da Xunta reduciranse nun 7% e as do vicepresidente e conselleiros nun 6,6% respecto das vixentes a 31 de decembro de 2012, sen terse en conta a redución aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade que lles puider corresponder de conformidade coa normativa vixente, quedando, polo tanto, establecidas nas seguintes contías:

Presidente da Xunta: 66.923,04 €.

Vicepresidente e conselleiros: 58.659,48 €

As retribucións dos secretarios xerais, secretarios xerais técnicos, directores xerais, delegados territoriais e asimilados reduciranse nun 6,3%, respecto das vixentes a 31 de decembro de 2012, sen terse en conta a redución aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade que lles puiden corresponder de conformidade coa normativa vixente, quedando, polo tanto, establecidas nas seguintes contías:

Secretarios xerais, secretarios xerais técnicos, directores xerais, delegados territoriais e asimilados: 51.593,54 €.

Dous.- As retribucións do Conselleiro maior do Consello de Contas reduciranse nun 6,9% e as dos Conselleiros nun 6,6%, respecto das vixentes a 31 de decembro de 2012, sen terse en conta a redución aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto, quedando, polo tanto, establecidas nos seguintes importes referidos a doce mensualidades:

Conselleiro maior: 62.223,89 €

Conselleiros: 58.659,48 €

Tres.- as retribucións do Presidente do Consello Consultivo de Galicia reduciranse nun 6,9% e as dos Conselleiros nun 6,6%, respecto das vixentes a 31 de decembro de 2012, sen terse en conta a redución aprobada pola Lei 9/2012, do 3 de agosto, quedando, polo tanto, establecidas nos seguintes importes referidos a doce mensualidades:

Presidente: 62.223,89 €

Conselleiros: 58.659,48 €

Catro.- As retribucións totais das persoas titulares das presidencias e vicepresidencias e, se é o caso, das direccións xerais, xerencias, outras direccións ou asimiladas, cando lles corresponda o exercicio de funcións executivas de máximo nivel, nos centros de xestión do Servizo Galego de Saúde e nos entes e organismos aos que se refiren as letras b), c), d), f), g), h) e i) da alínea Seis do artigo 13 desta lei, reduciranse, con respecto as vixentes a 31 de decembro de 2012, nunha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea un do artigo 20 desta lei para o persoal funcionario.

Cinco.- Por proposta da persoa titular da consellaría á que se atopen adscritas, as retribucións iniciais das persoas titulares das presidencias e vicepresidencias e, se é o caso, das direccións xerais das entidades ás que se refire a alínea anterior deste artigo serán autorizadas, logo do informe conxunto da Dirección Xeral da Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, pola persoa titular da Consellaría de Facenda.



**Artigo 18.-** *Complemento persoal.*

O persoal funcionario designado para ocupar postos incluídos nos anexos de persoal dos orzamentos da Administración xeral, dos seus organismos autónomos e das súas axencias públicas autonómicas que dean lugar á consideración de alto cargo e que no momento do seu nomeamento manteña unha relación de servizo permanente, non contractual, con algunha administración pública non poderá percibir retribucións inferiores ás que tiña asignadas no posto de procedencia.

Cando se produza esa circunstancia, o persoal indicado terá dereito a percibir un complemento persoal equivalente á diferenza entre a totalidade dos conceptos retributivos, básicos e complementarios, do posto de orixe, con exclusión das gratificacións por servizos extraordinarios, en cómputo anual, e as retribucións do mesmo carácter que lle correspondan polo posto que ocupe na Administración autonómica galega.

O recoñecemento do dereito á percepción deste complemento será realizado en cada caso pola Dirección Xeral da Función Pública.

Os complementos persoais e transitorios permanecerán coas mesmas contías que o 31 de decembro do ano 2012.

**Artigo 19.-** *Retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior.*

As contías das retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior para o ano 2013 non poderán experimentar ningún incremento respecto das vixentes o 31 de decembro do ano 2012, sen prexuízo do dereito ás indemnizacións, as axudas de custo e a aplicación de coeficientes por razón de servizo que poidan corresponderlles por residencia no estranxeiro. Así mesmo terán dereito a percibir os trienios que poidan ter recoñecidos como persoal funcionario e persoal ao servizo das administracións públicas.

Durante o exercicio 2013 estas retribucións reduciranse nunha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea un do artigo 20 desta Lei para o persoal funcionario.

**Artigo 20.-** *Retribucións do persoal funcionario da Comunidade Autónoma incluído no ámbito de aplicación do texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo*

*Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público.*

Un.- De conformidade co establecido no artigo 13 desta lei, as retribucións que percibirá no ano 2013 o persoal funcionario incluído no ámbito de aplicación do texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, que desempeñe postos de traballo para os que o Goberno da Comunidade Autónoma aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na devandita lei, serán as seguintes:

- a) O soldo e os trienios que correspondan ao grupo ou subgrupo no que se atope clasificado o corpo ou a escala a que pertenza o persoal funcionario, de acordo coas contías reflectidas no artigo 13. Dous desta lei referidas a doce mensualidades.
- b) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano, percibiranse de acordo co previsto no artigo 15 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 1989. O importe de cada unha destas pagas será o importe do soldo e dos trienios establecido no artigo 13. tres desta lei e dunha mensalidade de complemento de destino.

Cando o persoal funcionario preste unha xomada de traballo reducida durante os seis meses anteriores aos meses de xuño e decembro, o importe da paga extraordinaria experimentará a correspondente redución proporcional.

- c) O complemento de destino correspondente ao nivel do posto de traballo que se desempeñe, de acordo coas seguintes contías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Euros
30	11.625,00
29	10.427,16
28	9.988,80
27	9.550,20
26	8.378,40
25	7.433,64
24	6.995,04
23	6.556,92
22	6.118,08
21	5.680,20
20	5.276,40
19	5.007,00
18	4.737,48
17	4.467,96
16	4.199,16
15	3.929,28
14	3.660,12
13	3.390,36
12	3.120,84
11	2.851,44
10	2.582,28

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada na escala anterior poderá ser modificada nos casos nos que así proceda, de acordo coa normativa vixente, sen que isto implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

- d) O complemento específico anual que, se é o caso, estea fixado ao posto que se desempeñe. Este complemento experimentará, respecto da súa contía a 1 de xaneiro de 2012, unha redución equivalente á suma das pagas adicionais correspondentes aos meses de xuño e decembro, percibíndose en doce mensualidades.
- e) O complemento de produtividade que, se é o caso, se destine a retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou a iniciativa con que o persoal funcionario desempeñe o seu traballo, nos termos establecidos no artigo 69.3.c) do texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo.

O complemento de produtividade establecerase de acordo con criterios obxectivos que aprobe o Consello da Xunta de Galicia, por proposta da consellaría correspondente e logo do informe da Dirección Xeral da Función Pública, da

Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, unha vez escoitados os órganos de representación do persoal. Os complementos de produtividade débense facer públicos nos centros de traballo.

As contías asignadas por complemento de produtividade durante un período de tempo non orixinarán ningún tipo de dereito individual respecto das valoracións ou apreciacións correspondentes a períodos sucesivos.

f) As gratificacións por servizos extraordinarios.

Ditas gratificacións serán concedidas previa autorización do Consello da Xunta a proposta da consellaría respectiva, cando a súa contía exceda, para todo o exercicio 2013, de 25.000 euros en total ou de 2.000 de euros por persoa. En caso contrario a súa autorización corresponderá a consellaría.

En todo caso, estas gratificacións terán carácter excepcional e soamente poderán ser recoñecidas polos servizos extraordinarios prestados fóra da xomada normal de traballo, sen que, en ningún caso, poidan ser fixas na súa contía nin periódicas no seu devengo.

g) Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 1989.

Estes complementos persoais e transitorios serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza no ano 2013, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. Non se considerarán en ningún caso os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios, para estes efectos.

Incluso no caso de que o cambio de posto de traballo determine unha diminución das retribucións manterase o complemento persoal transitorio fixado ao producirse a aplicación do novo sistema, á absorción do cal se lle imputará calquera mellora retributiva ulterior, mesmo a que poida derivar do cambio de posto de traballo.

Dous.- O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, percibirá a totalidade das retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e a totalidade das retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexan nomeados, excluídos os que estean vinculados á condición de persoal funcionario de carreira.

Tres.- O complemento de produtividade poderáselle atribuír, se é o caso, ao persoal funcionario interino ao que se refire a alínea anterior, así como ao persoal funcionario en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento ao persoal funcionario que desempeñe análogos postos de traballo, agás que ese complemento estea vinculado á condición de persoal

funcionario de carreira.

**Artigo 21.-** *Retribucións do persoal ao servizo das institucións sanitarias da Comunidade Autónoma de Galicia.*

Un.- En aplicación do previsto na disposición transitoria sexta.l.a) da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, o persoal incluído no ámbito de aplicación do Real decreto lei 3/1987, do 11 de setembro, sobre retribucións do persoal estatutario do Instituto Nacional da Saúde, percibirá as retribucións básicas e o complemento de destino nas contías sinaladas para os devanditos conceptos retributivos no artigo 20.Un.a), b) e c) desta lei.

O importe anual das retribucións correspondentes ao complemento específico, ao complemento de produtividade fixa e o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade experimentar, respecto da súa contía a 1 de xaneiro de 2012, unha redución equivalente a suma das dúas pagas adicionais correspondentes aos meses de xuño e decembro, percibíndose en doce mensualidades.

As retribucións dos complementos de atención continuada, carreira profesional e a distribución do complemento de produtividade, determinado consonte os criterios sinalados no artigo 2.tres.c) e a disposición transitoria terceira do Real decreto lei 3/1987 e no artigo 43.2 da Lei 55/2003, e nas demais normas ditadas para o seu desenvolvemento, reduciranse na contía precisa para acadar unha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea Un do artigo 20 desta lei para o persoal funcionario.

Dous.- As retribucións do restante persoal estatutario, funcionario e laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non experimentarán ningún incremento, consonte o previsto no artigo 13 desta lei.

Durante o exercicio 2013 estas retribucións reduciranse nunha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea un do artigo 20 desta lei para o persoal funcionario.

Tres.- Nos supostos de pactos e acordos que establezan a asignación de conceptos retributivos ligados á prestación dunha xomada complementaria ou adicional á fixada nos propios acordos como xomada ordinaria, o aboamento dos ditos conceptos requirirá da acreditación da prestación efectiva dos servizos.

En ningún caso se poderán satisfacer percepcións retributivas ou asignacións económicas, incluíndo as suplementarias ou promediadas, derivadas de atención continuada, gardas ou concepto equivalente cando non exista prestación efectiva dos servizos motivada por situacións de incapacidade temporal, salvo naqueles supostos expresamente

contemplados nunha norma con rango de lei.

Catro.- Os requisitos para a modificación das retribucións do persoal ao que se refire este artigo serán os establecidos no artigo 27 desta lei.

**Artigo 22.-** Retribucións do persoal dos corpos de funcionarios ao servizo da Administración de Xustiza.

As retribucións do persoal dos corpos de funcionarios ao servizo da Administración de Xustiza reduciranse, en termos anuais, nunha porcentaxe equivalente á porcentaxe resultante da aplicación do indicado na letra d) da Alínea Un do artigo 20 desta lei.

Esta redución aplicarase mediante a dedución do complemento específico e do complemento autonómico transitorio.

## **CAPÍTULO II** *Outras disposicións en materia de réxime do persoal activo*

**Artigo 23.-** *Prohibición de ingresos atípicos.*

O persoal comprendido dentro do ámbito de aplicación desta lei, con excepción daquel sometido ao réxime de arancel, non poderá percibir ningunha participación nos tributos, nas comisións ou noutros ingresos de calquera natureza que lle correspondan á administración ou a calquera poder público como contraprestación de calquera servizo ou xurisdición, nin participación ou premio en multas impostas aínda que estean normativamente atribuídas a eles, debendo percibir unicamente as remuneracións do correspondente réxime retributivo, sen prexuízo do que resulte da aplicación do sistema de incompatibilidades e do disposto na normativa específica sobre gozo de vivenda por razón do traballo ou cargo desempeñado.

**Artigo 24.-** *Relacións de postos de traballo.*

Non se inclúen no anexo de persoal desta lei, e polo tanto, non teñen dotación orzamentaria, aquelas prazas das correspondentes Relacións de Postos de Traballo que se encontren vacantes sen ocupación salvo as derivadas das necesidades de cobertura a través dos sistemas de provisión e selección que se celebren, así como as que podan xurdir por razóns urxentes e inaprazables.

As relacións de postos de traballo vixentes o 1 de xaneiro do ano 2013 deberán ser obxecto das modificacións necesarias para axustalas ás previsións orzamentarias que se

deducen do anexo de persoal desta lei, debéndose amortizar as prazas que non teñan dotación orzamentaria. A proposta de modificación da relación de postos de traballo deberase efectuar no prazo máximo de tres meses contados a partir da entrada en vigor desta lei.

As relacións de postos de traballo poderán ser obxecto das modificacións necesarias para axustalas á creación de prazas derivadas de sentenzas xudiciais firmes que recoñezan unha situación laboral de carácter indefinido, cando non se poidan adscribir a un posto de traballo vacante sen ocupación.

Se a persoa declarada laboral indefinida non se puider adscribir a un posto de traballo vacante, procederase a incluílo na relación de postos de traballo da consellaría ou do organismo afectado como posto de persoal funcionario, ou excepcionalmente de persoal laboral cando a natureza das súas funcións así o requira, de tal xeito que, unha vez modificada a relación de postos de traballo, a persoa afectada será adscrita ao posto de nova creación.

A proposta de modificación da relación de postos de traballo deberase efectuar no prazo máximo de tres meses contados a partir da data de firmeza da sentenza xudicial. O devandito posto proverase ben a través dos sistemas de provisión legalmente establecidos ou ben a través da oferta pública de emprego.

### **Artigo 25.-** *Cadros de persoal das entidades instrumentais*

As entidades instrumentais do sector público da Comunidade Autónoma deberán amortizar todas as prazas vacantes sen ocupación do seu cadro de persoal.

No prazo máximo de 3 meses, desde a entrada en vigor desta lei, deberán adaptar o seu cadro de persoal ao establecido neste artigo sendo necesario a emisión de informe favorable pola Consellería de Facenda.

### **Artigo 26.-** *Outras normas comúns.*

Un.- Cando as retribucións percibidas no ano 2012 non se correspondan coas establecidas con carácter xeral no título II da Lei 14/2010, do 27 de decembro, e non sexan aplicables as establecidas no mesmo título desta lei, non experimentarán no ano 2013, ningún incremento sobre as vixentes o 31 de decembro do ano anterior, tendo en conta o disposto no apartado Un do artigo 13 desta lei

Dous.- Na Administración da Comunidade Autónoma e nas entidades instrumentais do sector público autonómico con personalidade xurídica propia, nos casos de adscrición durante o ano 2013 de persoal funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do

correspondente ao posto de traballo ao que se adscribe, o devandito persoal funcionario percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que autorice a Dirección Xeral da Función Pública por proposta das consellarías interesadas.

Só para os efectos da asimilación á que se refire o parágrafo anterior, a Dirección Xeral da Función Pública poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do persoal funcionario.

A Dirección Xeral da Función Pública comunicarlle estas autorizacións á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos para o seu coñecemento.

Tres.- As referencias relativas a retribucións contidas nesta lei enténdense sempre feitas a retribucións íntegras.

Catro.- As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos, para os efectos do cálculo de anticipos reintegrables ao persoal funcionario, entenderanse feitas ás retribucións básicas e complementarias que perciba este nos seus importes líquidos.

**Artigo 27.-** *Requisitos para a determinación ou modificación de retribucións do persoal laboral e non funcionario.*

Un.- Será necesario informe favorable emitido conxuntamente pola Dirección Xeral da Función Pública e pola Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos para determinar ou modificar as condicións retributivas do persoal non funcionario e laboral ao servizo de:

- a) Os órganos estatutarios de Galicia, sen prexuízo do disposto no artigo 12.2 do Estatuto de autonomía de Galicia para o Parlamento.
- b) A Administración da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos.
- c) As entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento ás que se refire a disposición adicional sexta da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- d) As axencias públicas autonómicas.
- e) As entidades integrantes do sistema universitario de Galicia.
- f) As entidades públicas empresariais ás que se refire o artigo 89 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- g) Os consorcios autonómicos aos que se refire o artigo 95 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.



- h) As sociedades mercantís públicas autonómicas ás que se refire o artigo 102 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- i) As fundacións públicas sanitarias e as demais fundacións do sector público da Comunidade Autónoma ás que se refire o artigo 113 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

Dous.- Con carácter previo ás negociacións de convenios ou acordos colectivos que se subscriban no ano 2013, deberase solicitar da Consellería de Facenda a correspondente autorización de masa salarial, que cuantifique o límite máximo das obrigas que poidan contraerse como consecuencia dos devanditos pactos, achegando para o efecto a certificación das retribucións salariais satisfeitas e devengadas durante o ano 2012.

Cando como consecuencia de convenios ou acordos colectivos resulte a obriga de recoñecementos de complementos persoais de carácter transitorio, deberase establecer que estes complementos serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza nos exercicios sucesivos, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. Non se considerarán en ningún caso o complemento de antigüidade, o complemento de produtividade nin as horas extraordinarias para estes efectos.

Cando se trate de persoal non suxeito a convenio colectivo cuxas retribucións veñan determinadas en todo ou en parte mediante contrato individual, deberánselle comunicar á Consellería de Facenda as retribucións satisfeitas e devengadas durante o ano 2012.

Para a determinación das retribucións de postos de traballo de nova creación bastará coa emisión do informe ao que se refire a alínea Un deste artigo.

Tres.- Para os efectos das alíneas anteriores, entenderase por determinación ou modificación das condicións retributivas do persoal non funcionario as seguintes actuacións:

- a) A determinación das retribucións dos postos de nova creación.
- b) O asinamento de convenios colectivos subscritos polos organismos sinalados na alínea Un anterior, así como as súas revisións e as adhesións ou extensións a eles.
- c) A aplicación de convenios colectivos de ámbito sectorial, así como as súas revisións e as adhesións ou extensións a eles.
- d) A fixación de retribucións mediante contrato individual, xa se trate de persoal fixo ou contratado por tempo determinado, cando non veñan reguladas en todo ou en parte mediante convenio colectivo.
- e) O outorgamento de calquera clase de melloras salariais de tipo unilateral con carácter individual ou colectivo, aínda que deriven da aplicación extensiva do réxime retributivo dos funcionarios públicos.
- f) A determinación das retribucións correspondentes ao persoal contratado no ex-

terior.

Catro.- Co fin de emitir o informe sinalado na alínea Un deste artigo, as consellarías, os organismos e os entes remitiranlles á Dirección Xeral da Función Pública e á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos o correspondente proxecto, con carácter previo ao seu acordo ou asinamento no caso dos convenios colectivos ou contratos individuais, xunto coa achega da valoración de todos os seus aspectos económicos.

Cinco.- O sinalado informe será realizado no prazo máximo de quince días, que se contarán desde a data de recepción do proxecto e da súa valoración, e versará sobre todos aqueles extremos dos que deriven consecuencias directas ou indirectas en materia de gasto público, tanto para o ano 2013 coma para exercicios futuros e, especialmente, no que se refire á determinación da masa salarial correspondente e ao control do seu crecemento.

Seis.- Serán nulos de pleno dereito os acordos adoptados nesta materia con omisión do trámite de informe ou en contra dun informe desfavorable, así como os pactos que impliquen crecementos salariais para exercicios sucesivos contrarios ao que determinen as futuras leis de orzamentos.

Sete.- Non se poderán autorizar gastos derivados da aplicación das retribucións para o ano 2013 sen o cumprimento dos requisitos establecidos neste artigo.

**Artigo 28.-** *Persoal de alta dirección das entidades instrumentais do sector público da Comunidade Autónoma.*

Nos contratos laborais do persoal de alta dirección das entidades ás que se refire este artigo non se poderán fixar indemnizacións, en razón da extinción da relación xurídica coa entidade correspondente, de contía superior á fixada na lexislación reguladora desta relación laboral de carácter especial.

**Artigo 29.-** *Contratación de persoal laboral de carácter temporal para a realización de obras ou servizos previstos no anexo de investimentos.*

Un.- As consellarías da Xunta de Galicia, os organismos autónomos e as axencias públicas autonómicas poderán formalizar durante o ano 2013 contratacións de persoal de carácter temporal para a realización de obras ou servizos, sempre que se dea a concorrencia dos seguintes requisitos:

- a) Que a contratación teña por obxecto a execución de obras por administración directa e con aplicación da lexislación de contratos do Estado, ou a realización de

servizos que teñan a natureza de investimentos.

- b) Que tales obras ou servizos correspondan a investimentos previstos e aprobados nos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma.
- c) Que pola natureza das obras ou dos servizos non poidan ser executados por persoal fixo.
- d) Que se refiran a obras e proxectos concretos.

Do cumprimento dos anteriores requisitos deberase deixar constancia no correspondente expediente de contratación.

Dous.- Os contratos teranse que formalizar seguindo as prescricións dos artigos 15 e 17 do Estatuto dos traballadores e conforme o disposto na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas. Nos contratos farase constar a obra ou o servizo para cuxa realización se formaliza o contrato e o tempo de duración, así como o resto das formalidades que impón a lexislación sobre contratos laborais, eventuais ou temporais. Os incumprimentos destas obrigas formais, así como a asignación de persoal contratado para funcións distintas das que se determinen nos contratos, dos que puideren derivar dereitos de fixeza para o persoal contratado, poderán dar lugar á esixencia de responsabilidades, segundo o artigo 122 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

O gasto xerado por estas contratacións, con excepción das suxeitas normativamente ao Real decreto 1435/1985, do 1 de agosto, polo que se regula a relación laboral especial de artistas en espectáculos públicos, así como o gasto que corresponda ás contratacións de persoal temporal dedicado á extinción de incendios forestais e ás contratacións de persoal temporal asociado a proxectos de investigación, imputaranse ao concepto correspondente do artigo 13 no programa e na consellaría de que se trate.

Tres.- A realización destes contratos será obxecto de fiscalización previa nos casos nos que esta resulte preceptiva, de conformidade co establecido nos artigos 94 a 117 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro. A intervención delegada do departamento, ou órgano equivalente, certificará, despois da proposta fundamentada do xestor, que existe crédito adecuado e suficiente na aplicación orzamentaria que corresponda computado sempre na súa proxección anual.

Catro.- A contratación poderá exceder o exercicio orzamentario cando se trate de obras ou servizos que excedan o devandito exercicio e correspondan a proxectos de investimento de carácter plurianual que cumpran os requisitos que para estes se prevén no artigo 58 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

Cinco.- O servizo xurídico do departamento ou organismo emitirá informe sobre os contratos con carácter previo á súa formalización e, en especial, pronunciarase sobre a modalidade de contratación utilizada e a observancia nas cláusulas do contrato dos requisitos e das formalidades esixidos pola lexislación laboral.

Seis.- Non se poderán realizar contratacións de persoal de carácter temporal para a realización de obras ou servizos previstos no anexo de investimentos sen autorización previa da Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa.

Sete.- Os contratos que se iniciasen durante o exercicio de 1999 ou anteriores e que teñan unha data de finalización posterior ao 31 de decembro de 1999 poderán continuar imputándose ao capítulo VI do orzamento de gastos do correspondente departamento ata o seu termo.

**Artigo 30.-** *Nomeamento de profesorado interino a tempo parcial en centros docentes non universitarios.*

A Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria poderá efectuar, nos centros docentes non universitarios, o nomeamento de profesorado interino con horarios de traballo inferiores aos establecidos con carácter xeral, que percibirán as retribucións básicas e complementarias de forma proporcional á xomada traballada.

A Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria tratará de completar o horario docente do persoal interino, compartindo, de ser necesario, varios centros de ensino, para minimizar deste xeito o número de prazas ofertadas segundo o parágrafo anterior.

No caso de ser necesario o nomeamento para prazas a tempo parcial, daráselle preferencia para optar a estas ao profesorado que voluntariamente queira acceder a elas, sobre todo a aquelas persoas que aleguen necesidades de conciliación da vida familiar e laboral.

**Artigo 31.-** *Profesores e profesoras de corpos docentes.*

Sen prexuízo do establecido con carácter xeral no artigo 74, alínea 5, do texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, e atendendo as peculiaridades do persoal docente, recoñecidas polo artigo 1, alínea 2, do referido texto refundido, os profesores e as profesoras dos corpos docentes previstos no ámbito de xestión da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria poderán percibir ata o total das súas retribucións tanto básicas coma

complementarias cando sexan autorizados para o gozo de licenzas por estudos durante o curso escolar, nos supostos, termos, prazos e condicións que determine a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, co informe favorable da Dirección Xeral da Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

**Artigo 32.-** *Oferta de emprego público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal*

Un.- Durante o ano 2013, non se procederá a incorporación de novo persoal no sector público ao que se refire a alínea Seis do artigo 13 desta lei, salvo a que poida derivarse da execución de procesos selectivos correspondentes a Ofertas de Emprego Público de exercicios anteriores. Esta limitación non será de aplicación aos sectores determinados na lexislación básica do Estado, nos que, de acordo coa mesma, a taxa de reposición de efectivos fixarase ata un máximo do 10%. Concentrándose nos sectores, as funcións e as categorías profesionais que se consideren absolutamente prioritarios ou que afecten o funcionamento dos servizos públicos esenciais. Para estes efectos, consideraranse efectivos aqueles que veñan desempeñando a súa actividade en servizos que teñen carácter permanente na Comunidade Autónoma. Dentro deste límite, a oferta de emprego incluirá todos os postos e prazas desempeñados por persoal laboral contratado ou persoal interino nomeado, ao que se refire a alínea a) do punto 1 do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, excepto aqueles sobre os que exista unha reserva do posto ou que estean incurso en procesos de provisión ou se decida a súa amortización. Tamén se incluirán aqueles postos aos que se adscribiran os afectados por unha resolución xudicial de recoñecemento dunha relación laboral de carácter indefinido non fixo. Con este fin, realizaranse as adecuacións nos orzamentos que resulten precisas e sempre de acordo co previsto no artigo 10 desta lei.

En consecuencia co anterior, durante o exercicio do 2013, as incorporacións de persoal funcionario, laboral e estatutario fixo, derivadas dos procesos de selección e provisión, non poderá supoñer en ningún caso un incremento dos efectivos que ocupen prazas dotadas orzamentariamente.

En calquera caso, as prazas correspondentes aos nomeamentos a que se refiren os artigos 10.1.a) da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, e 9.2 da Lei 55/2003, de 16 de decembro, do Estatuto marco do persoal dos servizos de saúde, e as contratacións de persoal interino por vacante computarán para os efectos de cumprir o límite máximo da taxa de reposición de efectivos na oferta de emprego público correspondente ao mesmo ano no que se produza o nomeamento ou a contratación, e, se non for posible, na seguinte oferta de emprego público, agás que se decida a súa amortización.

Dous.- O Consello da Xunta poderá autorizar, coa limitación establecida na alínea Un deste artigo, por proposta da Dirección Xeral da Función Pública ou, se é o caso, das consellerías competentes na materia e co informe favorable da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, a convocatoria das prazas vacantes de persoal funcionario e do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Tres.- Durante o ano 2013, non se autorizarán convocatorias de postos ou prazas vacantes de persoal laboral das entidades instrumentais do sector público da Comunidade Autónoma salvo en casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables que deberán ser autorizadas pola Dirección Xeral de Función Pública e pola Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos

Co obxecto de posibilitar a adecuada optimización dos recursos humanos existentes no sector público autonómico, o persoal funcionario ou laboral fixo procedente do sector público da Comunidade Autónoma poderá prestar servizos nas entidades instrumentais da Comunidade Autónoma de acordo co disposto na normativa de función pública.

Catro.- Durante o ano 2013 amortizaranse na Administración Xeral da Xunta de Galicia, Organismos autónomos e demais entidades do sector público autonómico ao que se refire a alínea Seis do artigo 13 desta lei, un número de prazas equivalente, ao menos, ao das xubilacións que se produzan, salvo nos sectores, funcións e categorías profesionais que se consideren prioritarios ou que afecten ao funcionamento dos servizos públicos esenciais. No caso do persoal funcionario as prazas amortizadas serán do mesmo Grupo e Subgrupo profesional no que se produza a xubilación, conforme á clasificación prevista no artigo 76 e disposición transitoria terceira da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público e, no caso do persoal laboral, do mesmo grupo profesional. Habilítase á Consellería de Facenda a establecer os termos e o alcance desta amortización.

**Artigo 33.-** *Contratación de persoal laboral temporal e nomeamento de persoal funcionario interino no ámbito da Comunidade Autónoma e os seus organismos autónomos e axencias públicas*

Un.- Durante o ano 2013 non se procederá á contratación de novo persoal laboral temporal nin ao nomeamento de persoal estatutario temporal, nin ao nomeamento de persoal funcionario interino, nos supostos previstos no artigo 9.2 da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto marco do persoal dos servizos de saúde, e na letra a) da alínea Un do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, no ámbito ao que se refire a letra b) da alínea Seis do artigo 13 desta lei, xa se trate de postos reservados nas relacións de postos de traballo a persoal laboral, estatutario ou a persoal funcionario.

Quedan exceptuados do disposto no parágrafo anterior, en casos excepcionais, para cubrir necesidades urxentes e inaprazables e sempre que non poidan ser atendidas mediante unha redistribución de funcións dos efectivos existentes:

- a) Persoal docente, non docente e laboral de centros docentes.
- b) Persoal dos centros asistenciais do Servizo Galego de Saúde.
- c) Persoal de centros e residencias de servizos sociais.
- d) Persoal adscrito ao servizo de defensa contra incendios forestais.
- e) Persoal laboral e persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza.
- f) Persoal adscrito ao sistema integrado de emerxencias e protección civil.

As devanditas contratacións adecuaranse estritamente ás necesidades do servizo e terán como límite máximo as previsións orzamentarias establecidas para o efecto.

As direccións xerais competentes remitiranlle á Dirección Xeral de Planificación Orzamentos, con periodicidade mensual, a relación de todas as contratacións de persoal laboral e o nomeamento de persoal funcionario interino e persoal estatutario interino realizados con base nesta excepción. Xunto coa relación achegarase unha memoria explicativa que xustifique a necesidade urxente e inaprazable e o carácter imprescindible para o funcionamento do servizo.

Excepcionalmente, poderán realizarse contratacións de persoal laboral temporal ou nomearse persoal funcionario interino para a cobertura de postos vacantes cuxa necesidade de cobertura xurda ao longo do ano 2013 nas relacións de postos de traballo, logo da autorización conxunta da Dirección Xeral de Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos. Para estes efectos o departamento solicitante deberá remitir unha memoria xustificativa de que a cobertura do posto resulta absolutamente imprescindible para o funcionamento do servizo.

Dous.- Durante o ano 2013 poderán atenderse os excesos ou as acumulacións de tarefas mediante a contratación temporal de persoal laboral e o nomeamento de persoal funcionario interino sen adscrición a praza, logo da autorización conxunta da Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos e de acordo cos límites que se establecen na letra a) da alínea Tres do artigo 9 desta lei. O gasto derivado destas contratacións imputarase necesariamente aos subconceptos 131.24, «Acumulacións de tarefas de persoal laboral temporal», e 120.24, «Acumulacións de tarefas de persoal funcionario non docente».

Para estes efectos, o departamento solicitante deberá remitir unha memoria xustificativa de que a contratación resulta absolutamente imprescindible para o funcionamento do servizo e que non puido ser atendidas mediante unha redistribución de funcións dos efectivos existentes.

Tres.- Así mesmo, poderán acordarse as substitucións transitorias, logo da autorización conxunta da Dirección Xeral da Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, sempre que non poidan ser atendidas mediante unha redistribución de funcións dos efectivos existentes e dentro das limitacións orzamentarias previstas e que cando unha vez valorada polos responsables de xestión a duración prevista da devandita situación resulten absolutamente imprescindibles para o funcionamento do servizo.

Quedan exceptuados, sempre que non poidan ser atendidas mediante unha redistribución de funcións dos efectivos existentes e dentro das limitacións orzamentarias previstas, as seguintes substitucións:

- a) Persoal docente, non docente e laboral de centros docentes.
- b) Persoal dos centros asistenciais do Servizo Galego de Saúde.
- c) Persoal de centros e residencias de servizos sociais.
- d) Persoal adscrito ao servizo de defensa contra incendios forestais.
- e) Persoal veterinario que preste os seus servizos en matadoiros e lonxas ou nos servizos de sanidade e produción animal dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar.
- f) Persoal administrativo que preste os seus servizos nas oficinas de rexistro unificadas da administración da Comunidade Autónoma.
- g) Persoal funcionario e laboral ao servizo da Administración de xustiza.
- h) Persoal adscrito ao sistema integrado de emerxencias e protección civil.
- i) Persoal que se atope en situación de permiso por parto, adopción ou acollemento.

Catro.- De conformidade co establecido neste artigo, a aplicación dos pactos e acordos que prevexan medidas relativas á cobertura das ausencias do persoal das institucións sanitarias deberá respectar o carácter absolutamente imprescindible das substitucións transitorias do persoal. En consecuencia, serán os órganos de xestión das institucións sanitarias os que, atendendo as necesidades asistenciais, determinarán as medidas axeitadas para manter a cobertura asistencial, adecuándose, asemade, aos principios e criterios de responsabilidade na xestión do gasto e de eficiencia na asignación e o emprego dos recursos públicos, atendendo a situación económica e o cumprimento do principio de sustentabilidade financeira, consonte o preceptuado na Lei 2/2011, do 16 de xuño, de disciplina orzamentaria e sustentabilidade financeira.

Cinco.- Poderá efectuarse o nomeamento de persoal funcionario interino para a execución de programas de carácter temporal, segundo o previsto no artigo 10.1.c) da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, logo do informe conxunto da Dirección Xeral da Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, cos seguintes requisitos:



- a) O financiamento debe proceder de fondos da Unión Europea ou da Administración estatal.
- b) A duración do nomeamento non poderá exceder a execución do programa.
- c) O persoal funcionario interino non ocupará prazas da relación de postos de traballo e a súa selección e nomeamento axustaranse ao procedemento establecido polo Decreto 37/2006, do 2 de marzo, polo que se regula o nomeamento do persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a funcionarios e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia

**Artigo 34.-** *Contratación de persoal temporal no ámbito das restantes entidades públicas instrumentais.*

Un.- Durante o ano 2013 non se procederá á contratación de novo persoal laboral temporal, nin ao nomeamento de persoal funcionario interino, nin de persoal estatutario temporal, para a cobertura de postos vacantes, no ámbito ao que se refiren as letras c), d), f), g), h) e i) da alínea Seis do artigo 13 desta lei. Excepcionalmente, poderán realizarse contratacións de persoal temporal ou nomearse persoal funcionario interino ou persoal estatutario interino para a cobertura de postos vacantes e substitucións transitorias cuxa necesidade de cobertura xurda ao longo do ano 2013 nos cadros de persoal ou nas relacións de postos de traballo, logo da autorización conxunta da Dirección Xeral da Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, que se poderá conceder con carácter excepcional tras a debida xustificación motivada da entidade solicitante de que a cobertura resulta absolutamente imprescindible para o funcionamento da entidade.

Quedan exceptuados do disposto nos parágrafos anteriores e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables:

- a) Persoal dedicado á defensa contra incendios forestais.
- b) Persoal que preste servizo nas unidades asistenciais das sociedades sanitarias e fundacións sanitarias.
- c) Persoal de centros e residencias de servizos sociais.

Dous.- Durante o ano 2013 non se procederá a contratación de novo persoal laboral temporal na modalidade de obra ou servizo determinado nin na modalidade de acumulación de tarefas no ámbito ao que se refiren as letras c), d), f), g), h) e i) da alínea Seis do artigo 13 desta lei. Excepcionalmente poderán realizarse contratacións de persoal laboral temporal na modalidade de obra ou servizo determinado e na modalidade de acumulación de tarefas cando a súa duración sexa inferior a quince días ou cando non exista unha partida axeitada e suficiente prevista no orzamento inicial da entidade para esta finalidade, logo da autorización conxunta da Dirección Xeral da Función Pública e da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, que se poderá conceder con carácter excepcional trala debida xustificación motivada da entidade solicitante de que a cobertura resulta ab-

solutamente imprescindible e de que a necesidade non pode ser satisfeita mediante unha redistribución de funcións dos efectivos existentes.

Para estes efectos, deberase remitir unha memoria xustificativa da necesidade da contratación solicitada e da adecuación da modalidade contractual. Así mesmo, incluírase unha memoria económica na que se valoren todos os aspectos económicos da solicitude e da forma de financiamento.

Tres.- Con periodicidade mensual deberase remitir á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos a información referida a todas as contratacións realizadas durante o período pola entidade, independentemente da modalidade contractual e da súa duración.

### **Artigo 35.-** *Contratación de persoal vinculado a encomendas de xestión.*

Durante o ano 2013 as encomendas de xestión que realicen a Administración da Xunta de Galicia, os seus organismos autónomos ou as axencias públicas ás entidades a que se refiren as letras f), h) e i) da alínea Seis do artigo 13 desta lei non poderán supoñer a contratación de persoal temporal por parte das devanditas entidades con cargo ás contías recibidas como contraprestación da realización das encomendas de xestión.

Quedan exceptuadas do disposto no parágrafo anterior as contratacións de persoal temporal que estiveren previstas no programa de actuación, investimento e financiamento.

Esta limitación non será aplicable a proxectos financiados con fondos finalistas do Estado e da Unión Europea.

## **CAPÍTULO III** *Universidades*

### **Artigo 36.-** *Custos de persoal das universidades de Galicia.*

De conformidade co establecido no artigo 81.4 da Lei orgánica 6/2001, de 21 de decembro, de universidades, e en concordancia coa evolución da masa salarial do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, quedan autorizados como límite máximo os seguintes custos do persoal das universidades, nos seguintes importes, en miles de euros:

	MASA SALARIAL	CARGAS SOCIAIS	TOTAL
A Coruña	73.762,97	11.017,74	84.780,71
Santiago de Compostela	127.777,91	16.188,21	143.966,12
Vigo	77.214,92	11.975,46	89.190,38
<b>Total</b>	<b>278.755,81</b>	<b>39.181,41</b>	<b>317.937,22</b>

As retribucións do persoal ao servizo das entidades integrantes do Sistema Universitario de Galicia reduciranse nunha porcentaxe equivalente á derivada da aplicación do indicado na letra d) da alínea Un do artigo 20 desta lei, debendo supor este axuste no seu conxunto un 5% da masa salarial de cada entidade. Esta redución será aplicable a todo o persoal con independencia da relación laboral e da aplicación orzamentaria coa que se financie.

**Artigo 37.-** *Retribucións adicionais do persoal ao servizo das entidades integrantes do Sistema Universitario de Galicia*

O importe das retribucións adicionais correspondentes aos complementos retributivos autonómicos vinculados ao recoñecemento ao labor docente, ao labor investigador, polos cargos de xestión e á excelencia curricular docente e investigadora que, se é o caso, lle correspondan ao persoal docente e investigador funcionario e contratado doutor, queda fixado nas seguintes contías:

- Complemento de recoñecemento ao labor docente: a contía anual será de 950 €
- Complemento de recoñecemento ao labor investigador: a contía anual será de 855€
- Complemento de recoñecemento polos cargos de xestión: a contía anual do tramo concedido será 228 €
- Complemento de recoñecemento á excelencia curricular docente e investigadora: a contía do tramo concedido será de 380 €

**Artigo 38.-** *Oferta de emprego público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal do sistema universitario de Galicia*

---

As universidades integradas no sistema universitario de Galicia aplicarán a normativa básica prevista no artigo 32 desta lei. Excepcionalmente poderán autorizarse convocatorias para a provisión de persoal laboral fixo vencelladas a necesidades docentes que precisen a súa cobertura con persoal fixo de xeito urxente e inaprazable e a programas de investigadores de carácter nacional e/ou internacional.

Para estes efectos, a institución solicitante deberá remitir unha memoria xustificativa de que a cobertura do posto con persoal fixo resulta absolutamente imprescindible para o funcionamento normal do servizo.

Estas convocatorias deberán contar coa autorización previa da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos e serán publicadas no Diario Oficial de Galicia.