



**CONSELLERÍA DE TRABAJO E
BENESTAR**

SECCIÓN 11

I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

A aprobación da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia trouxo consigo unha adecuada racionalización e simplificación da estrutura do sector público.

Establecida a estrutura orgánica da Xunta de Galicia polo Decreto 227/2012, do 2 de decembro, o Decreto 235/2012, de 5 de decembro fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das consellerías da Xunta de Galicia de acordo aos principios de eficiencia e racionalidade, principios que deben inspirar a actuación de calquera organización administrativa.

É neste contexto onde en data 6 de marzo de 2013 publicase o Decreto 42/2013 do 21 de febreiro polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.

De acordo con todo isto, a Consellería de Traballo e Benestar estrutúrase nos seguintes órganos:

O/a conselleiro/a.

Secretaría Xeral Técnica

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

Dirección Xeral de Emprego e Formación.

Secretaría Xeral de Política Social.

Dirección Xeral de Familia e Inclusión.

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.

Así mesmo, quedan adscritos a esta consellería os seguintes organismos: autónomos, entes públicos e órganos colexiados:

O organismo autónomo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral en tanto que órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais que goza de personalidade xurídica de seu, autonomía funcional e plena capacidade de obrar (Lei 14/2007, do 30 de outubro).

O Consello Galego de Relacións Laborais en tanto que ente institucional de dereito público, de carácter consultivo, creado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, como ente instrumental de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais e órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral.

Igualmente adscrito está o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, entidade de dereito público de carácter interadministrativo constituída pola Xunta de Galicia e os concellos galegos asinantes do convenio de colaboración para a constitución do Consorcio (convenio de data 3 de xullo de 2006, DOG do 7 de xullo de 2006), así como aqueles outros concellos galegos incorporados de acordo co establecido no artigo 33 dos seus estatutos.

I.2. COMPETENCIAS

I.2.1. DA CONSELLERÍA

O Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da consellería de Traballo e Benestar, determina que é o órgano da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ao que, ademais daquelas competencias e funcións establecidas pola Lei 1/1982, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, lle corresponde, de conformidade co Estatuto de autonomía e coa Constitución, propoñer e executar as directrices xerais do goberno nos ámbitos laborais e do benestar.

Estamos a falar, polo que se refire ao ámbito laboral, de competencias en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais e saúde laboral, cooperativas e outras entidades de economía social, formación e colocación, así como polo que se refire ao ámbito do benestar, de competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, atención ás persoas discapacitadas e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia e as políticas de xuventude e voluntariado.

O exercicio destas funcións e competencias desenvólvese a través de:

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

Exercerá as funcións e competencias establecidas na Lei 16/2010, do 17 de decembro de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo e Benestar, así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación da persoa titular da consellería.

En particular exercerá as contempladas no Decreto 42/2013 mencionado e na Orde do 19 de agosto de 2009 sobre delegación de competencias nos órganos superiores e nos/as xefes/as das xefaturas territoriais da Consellería de Traballo e Benestar (de acordo co determinado pola Lei 16/2010, do 17 de decembro citada), modificada pola Orde de 24 de outubro de 2011.

A título singular pódense sinalar as seguintes:

- Coordinar, baixo a dirección da persoa titular da consellería, os programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á consellería e actuar como órgano de comunicación coas demais consellerías.
- Dirixir e xestionar os servizos comúns da Consellería e velar pola organización simplificación e racionalización administrativa.
- Exercer as funcións relativas ao rexistro de entidades prestadoras de servizos sociais, o réxime de autorizacións, inspección, acreditación e sancionador, de ser o caso, así como a súa coordinación cos demais órganos e coas xefaturas territoriais en aplicación e de conformidade coa Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia e coa Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, coa Lei 3/2011 do 30 de xuño de apoio á familia e á convivencia de Galicia e demais normas de aplicación sen prexuízo das encomendadas aos órganos da Xunta de Galicia competentes en materia de avaliación e reforma administrativa.
- As derivadas da aplicación da Lei 2/2007 do 28 de marzo do traballo en igualdade das mulleres de Galicia no ámbito da Consellería.
- As que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación.
- Aquelas outras desenvolvidas polos órganos que constitúen a súa estrutura e que veñen definidas no Decreto 42/2013 mencionado.

DIRECCIÓN XERAL DE TRABALLO E ECONOMÍA SOCIAL

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, quedaron concretadas no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias que lle corresponden en materia laboral, responsabilidade social empresarial, seguridade e saúde laboral e cooperativas e outras entidades de economía social, programas de fomento da contratación por conta allea, apoio ás iniciativas emprendedoras e á integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social así como as que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo e en virtude dos reais decretos de traspaso de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materia.

A Dirección Xeral de Traballo e Economía Social correspóndelle:

- A promoción, coordinación, desenvolvemento, control e execución das competencias da comunidade autónoma en materia laboral, responsabilidade social empresarial, así como a modulación das relacións cos axentes sociais.
- A elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente aos seus programas de gastos, así como a súa xestión, seguimento e avaliación e elaboración de

estadísticas nas materias da súa competencia.

- A promoción, coordinación, desenvolvemento, control e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de cooperativas e outras empresas de economía social, así como as relacións coas súas entidades representativas, sen prexuízo das competencias doutras consellerías en materia de cooperativas.
- Desenvolver as funcións de apoio e impulso do funcionamento do Consello Galego de Cooperativas, órgano consultivo e asesor en materia de cooperativas, creado pola Lei 5/1998, do 18 de decembro, de cooperativas de Galicia.
- O desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de programas de fomento da contratación por conta allea, apoio ás iniciativas emprendedoras e á integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social así como as que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo.
- A promoción, coordinación e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de prevención de riscos laborais, así como o establecemento de vías de colaboración e cooperación técnica e institucional con organismos e institucións con competencias na materia, sen prexuízo das competencias que a lexislación vixente lle atribúe ao Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral e a consellería competente no referente a traballos en minas, canteiras e túneles que esixan a aplicación da técnica mineira.
- A tramitación, inscrición e seguimento das autorizacións a entidades formativas para impartir cursos de prevención de riscos laborais, de acordo coa normativa vixente en cada momento.
- A tramitación, inscrición e seguimento das autorizacións dos servizos de prevención alleos e auditorías de prevención.
- A tramitación, xestión e seguimento dos programas de axudas a entidades para a mellora das condicións de seguranza e saúde laboral.

DIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO E FORMACIÓN

Correspóndelle á Dirección Xeral de Emprego e Formación o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego, levará a cabo a programación, a xestión o seguimento e o control dos programas mixtos de formación e emprego, así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial.

Correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación para o emprego, e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a perspectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego

de Estatística.

Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder á potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente.

Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

SECRETARÍA XERAL DE POLÍTICA SOCIAL

Á Secretaría Xeral de Política Social correspóndelle dirixir, controlar, exercer e supervisar as políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de benestar destinadas á atención das persoas maiores, ás persoas con discapacidade e persoas dependentes en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, así coma planificar, coordinar, avaliar e xestionar as políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social.

En canto ás competencias, correspóndelle dirixir, controlar, exercer e supervisar o conxunto das políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de benestar destinadas á atención das persoas maiores, ás persoas con discapacidade e persoas dependentes en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, así coma planificar, coordinar, avaliar e xestionar as políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social.

Tendo en conta a necesidade dunha aposta pola innovación en materia social, á Secretaría tamén lle corresponden as competencias relativas á planificación das políticas da Consellería nas materias de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais, así como a iniciativa da proposta normativa nesta materia, a coordinación das iniciativas de I+D+i no ámbito das TIC sociais e a supervisión da/s plataforma/s tecnolóxica/s que dean soporte a estas actividades dentro do sistema de servizos sociais, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos.

Por último tamén está na esfera competencial desta secretaría a xestión e coordinación do funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación en materia de benestar

social, nas competencias asumidas pola mesma, nomeadamente no Consello Galego de Benestar.

DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA E INCLUSIÓN

En canto ás competencias, correspóndelle exercer a coordinación xeral do conxunto das políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de familia, infancia e inclusión.

En relación coa Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia correspóndelle deseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional. Correspóndelle asemade a promoción e defensa dos dereitos da infancia, así como cantas actuacións de prevención de en situacións de risco ou de desamparo lles poidan afectar. Esta garantía de dereitos tamén abrangue ás e aos menores infractores, aplicándoseles a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores..

Tamén ten atribuídas as competencias derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar co obxectivo de que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar.

Neste eido corresponderanlle as seguintes funcións:

- A elaboración de propostas para a formulación de políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de atención ás familias e á infancia en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, a Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia, a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores e a Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.
- O exercicio das políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de atención ás familias e a infancia en aplicación das leis citadas.
- A creación dos equipamentos, programas e servizos que asuma a administración autonómica no ámbito do apoio á familia e á infancia.
- A elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- A xestión e coordinación do funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación en materia de familia e infancia.
- A promoción e adopción das medidas que aseguren a conciliación do traballo e a vida persoal e familiar como medio para garantir un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- O exercicio da potestade sancionadora no ámbito das súas competencias.

- En relación coa Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, correspóndelle o deseño, coordinación, avaliación e, se é o caso, a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social, inclusión social e servizos comunitarios, así como as medidas de planificación, ordenación, coordinación, catalogación, seguimento e avaliación dos servizos sociais de actuación comunitaria.
- Tamén lle corresponde a realización de funcións de estudo das necesidades e problemáticas sociais e a coordinación, o control e xestión das prestacións sociais e económicas.
- Neste eido correspóndenlle as seguintes funcións:
- A creación e xestión dos equipamentos, programas e servizos que asuma a Administración autonómica no sistema de servizos sociais.
- A coordinación do funcionamento dos órganos de participación de ámbito autonómico en materia de servizos sociais.
- A elaboración do estudo do anteproxecto de orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- O establecemento das liñas de colaboración para a formación e especialización dos profesionais da área de atención das persoas con necesidades sociais.
- Así mesmo, correspóndelle formular as propostas para a creación de novos equipamentos e a xestión dos xa existentes, a elaboración de programas e o dimensionamento dos servizos que dean resposta nas áreas da súa competencia, a implantación e seguimento dos plans de calidade que os afecten, a xestión de concertos e axudas establecidas, a supervisión das actuacións das entidades destinadas á atención dos colectivos da súa competencia, a elaboración de propostas de normativa que lles afecten a calquera outra función relativa a materias da súa competencia ou que lle sexan atribuídas pola normativa vixente no eido dos servizos sociais.

DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO

Á Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado corresponderanlle as seguintes funcións:

- a) A xestión das actuacións en materia de xuventude, así como as políticas xuvenís de carácter interdepartamental e de apoio ao desenvolvemento da actividade xuvenil.
- b) A planificación en materia de xuventude, especialmente a través do Plan estratéxico de xuventude de Galicia, así como a coordinación na elaboración, execución e avaliación das políticas transversais de xuventude.
- c) O fomento da participación da xuventude na vida social, especialmente mediante o asociacionismo xuvenil e a participación no Consello Asesor e consultivo da Xuventude de Galicia.
- d) A coordinación e a supervisión do funcionamento das instalacións xuvenís, tanto as propias da consellería como as dependentes doutras entidades, e a prestación da asistencia

técnica necesaria para dar un servizo de calidade.

- e) O fomento da mobilidade xuvenil, do turismo para mozos/as e dos intercambios xuvenís, tanto no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia como no resto do Estado e no ámbito internacional.
- f) A organización e o funcionamento do Instituto da Xuventude de Galicia e, no seo deste, da Escola Galega de Xuventude.
- g) O seguimento na xestión da Rede galega de información xuvenil e a súa promoción e desenvolvemento, en coordinación cos centros de información da Administración xeral do Estado e das comunidades autónomas, velando pola prestación dun servizo innovador e de calidade.
- h) A coordinación das funcións informativas e de documentación dos servizos da Rede galega de información xuvenil e a coordinación dos servizos prestados na Rede galega de centros de xuventude. Espazo Xove.
- i) A xestión do rexistro autonómico das entidades xuvenís, nos termos que establece a Lei 6/2012, de xuventude de Galicia, e todas aquelas actuacións que se deriven da aplicación da citada lei.
- j) A dirección e xestión das actuacións en materia de voluntariado, a elaboración e o seguimento dos instrumentos de planificación, de rexistro, da xestión dos órganos colexiados e todas aquelas actuacións en aplicación da Lei galega 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria.
- k) A elaboración do anteproxecto de orzamento e a memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

I.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA), creado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, é un organismo autónomo dos previstos nos artigos 68 e seguintes da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, adscrito organicamente á consellería con competencia en materia de traballo, que se configura como un órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais, goza de personalidade xurídica de seu, autonomía funcional e plena capacidade de obrar.

O obxecto do ISSGA é a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo, sen prexuízo das competencias da Dirección Xeral de Relacións Laborais neste

ámbito e das competencias atribuídas a outros departamentos da Xunta de Galicia.

A súa actuación está vinculada ao 2º Plan Estratéxico de Prevención de Riscos Laborais 2011-2014 resultante do proceso de Diálogo Social en Galicia e anualmente ao Plan de Actividades que aproba a Comisión de goberno do ISSGA na que teñen presenza os tres sindicatos máis representativos no ámbito autonómico e a Confederación de Empresarios de Galicia.

1.2.3. DAS ENTIDADES PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

A Comunidade Autónoma Galega, no uso das competencias que ten atribuídas no artigo 27 e no artigo 29.1º do Estatuto de Autonomía, consciente da importancia do establecemento dun marco estable e permanente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, acordou a creación do Consello Galego de Relacións Laborais, por Lei de 12 de xullo de 1988, como un órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, así como un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral, deixando, non obstante, a súa natureza xurídica sen definir.

A Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, publicada no DOG do 11 de xuño, converte a este organismo nun ente público con autonomía funcional e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados, estando adscrito organicamente á consellaría competente en materia de traballo.

Desde o 1 de xaneiro de 2011, data da entrada en vigor da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia (LOFAXGA), o consello pasa a ser unha entidade pública instrumental de consulta ou asesoramento, axustándose a súa regulación á súa normativa específica e ás prescricións da referida lei relativas aos organismos autónomos (disposición adicional sexta, apartado 2, da LOFAXGA).

O consello é un lugar permanente para o diálogo entre os axentes sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

O consello ditamina preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral que lle son remitidos e ten un importante labor de fomento e promoción da negociación colectiva, a que pode ampliar dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución española, impulsando unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial. Así mesmo, desenvolve un importante labor de es-

tudo sobre temas variados da nosa realidade social, propiciando o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes. Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

1.2.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar é unha entidade de dereito público de carácter interadministrativo constituída pola Xunta de Galicia e os concellos galegos asinantes do convenio de colaboración para a constitución do Consorcio de data 3 de xullo de 2006 (DOG do 7 de xullo de 2006), así como aqueles outros concellos galegos incorporados ao consorcio de acordo co establecido no artigo 33 dos seus estatutos. Na actualidade está integrado por 272 concellos e 4 mancomunidades.

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ten personalidade xurídica propia e diferente da dos entes consorciados, plena capacidade de obrar para o cumprimento dos seus fins, e dispón dun patrimonio propio, sendo o seu réxime económico financeiro o que establece a lexislación de réxime económico e orzamentario de Galicia, coas particularidades previstas nos estatutos do consorcio.

O consorcio ten como misión primordial, segundo o artigo 6º dos seus estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, con especial atención na xestión integral das escolas infantís e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións, e no ámbito territorial dos municipios que o compoñen, co obxecto de:

- Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, que contribúa a reforzar a igualdade de oportunidades na utilización da rede social de atención.
- Incrementar de xeito notable a cobertura, intensidade e horario de atención dos distintos servizos e prestacións.
- Contribuír á mellora das condicións de vida e sociais das persoas que presentan especiais necesidades de protección social nos concellos galegos, ao respecto da súa autonomía persoal, e calidade de vida persoal, familiar e de grupo. Na mesma liña, prestarase especial atención ás familias que asumen tarefas de atención e coidado.

- Proceder a unha efectiva distribución dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

E neste sentido, no cumprimento dos seus fins o consorcio exercerá en todo caso, e no ámbito territorial dos entes consorciados, as competencias específicas que se enumeran no artigo 7º dos estatutos, correspondéndolle, entre outras:

- O estudo das necesidades básicas en materia de servizos sociais de atención en todos os municipios consorciados e a elaboración de cantos plans e proxectos se estimen oportunos para satisfacer as ditas necesidades, así como a investigación e formación do persoal na dita materia.
- O establecemento de directrices xerais de cara a prestación de servizos sociais de ámbito local por parte dos concellos integrantes do consorcio.
- A determinación e/ou execución en colaboración cos concellos, se é o caso, das obras de construción, reforma e/ou adaptación de instalacións que poidan ser necesarias para a prestación dos servizos.
- A prestación daqueles outros servizos que resulten necesarios para acadar os fins do Consorcio, sempre que os entes consorciados o acorden así expresamente.

1.2.5. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

FUNDACIÓN GALEGA DE FORMACIÓN PARA O TRABALLO

A Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo mantén dous órganos diferenciados: un de goberno e outro de xestión.

I. Órgano de goberno: PADROADO

O órgano supremo de goberno, administración e representación da fundación é o Padroado.

- Composición: Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da Consellería de Traballo e Benestar, e as organizacións sindicais e empresariais da mesma e está formado polas persoas designadas na escritura fundacional.
- Facultades do Padroado: no artigo 19 dos seus estatutos figuran as facultades do Padroado, débese destacar que, conforme cos fins da Fundación, son facultades específicas as seguintes:
 - Impulsar e difundir entre empresarios/empresarias, traballadores/traballadoras o sistema de formación para o emprego.

- Elaborar un informe anual e de estatísticas sobre formación para o emprego no ámbito da comunidade autónoma.
- Colaborar na elaboración dos proxectos de normativa reguladora da concesión de axudas públicas para financiar as distintas iniciativas de formación continua.

2. Órgano de xestión da Fundación

Para o cumprimento dos seus fins, o Padroado, determina as actividades que debe realizar a fundación en cada momento.

De modo enunciativo, se sinalan as seguintes actividades:

- Propoñer criterios orientadores para a elaboración de plans e actuacións de mellora en materia de formación para o emprego e recomendacións para a negociación colectiva.
- Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.
- Avaliación das políticas de formación para o emprego.
- Execución das funcións de xestión, seguimento e apoio técnico en materia de formación para o emprego sen prexuízo das competencias da Administración.
- A realización de todo tipo de estudos, análise e prospectivas, así como a prestación de servizos relacionados e que redunden no cumprimento dos fins fundacionais.
- Desenvolver actividades de colaboración e partenariado con organismos ou entidades con presenza en territorios distintos ao da comunidade autónoma.
- Establecer convenios e, se é o caso, protocolos de colaboración con institucións públicas ou privadas que se dediquen a idénticos ou similares fins, e mesmo coas entidades fundadoras.
- Subscribir os oportunos contratos con persoas físicas ou xurídicas, públicas ou privadas para o cumprimento dos seus fins.
- Coordinar as súas actividades coas administracións Públicas ou calquera outras institucións orientadas aos fins da fundación.
- Executar cantas actividades decida o Órgano de Goberno da Fundación que teñan por finalidade a formación para o emprego, ou o seu desenvolvemento e perfeccionamento.
- Asumir e xestionar cantas actividades deleguen ou encomende a Comisión Galega de Formación Continua, e á Dirección Xeral de Formación e Colocación.
- Elevar á Comisión Galega de Formación Continua e á Dirección Xeral de Formación e Colocación as propostas normativas e procedimentais que considere oportunas en materia de formación profesional, así como elaborar os informes que lles sexan requiridos.
- Dar asistencia e asesoramento as PEMES, e á representación legal dos traballadores/traballadoras, posibilitando a súa incorporación ao sistema, así como o apoio técnico aos órganos administrativos competentes na orientación dos traballadores/traballadoras.
- Prestar apoio técnico nos procesos de mellora da calidade, así como elaborar o correspondente informe anual.
- Elaborar e propoñer estudos e informes técnico xurídicos sobre o sistema de formación

para o emprego no marco do Sistema Nacional das Cualificacións Profesionais.

FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS (FUNGA)

A Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas (FUNGA) é unha entidade sen ánimo de lucro, con personalidade xurídica propia, declarada de interese galego e que ten afectado o seu patrimonio á realización dos fins de interese xeral que se recollen polo miúdo no artigo 6 dos seus estatutos.

A FUNGA foi constituída no ano 1.996 coa denominación de Fundación Galega para a Tutela de Adultos en cumprimento da obriga do goberno autonómico de prestar unha atención persoal, xurídica e patrimonial especializada ás persoas maiores de idade coa capacidade de obrar modificada xudicialmente ou incursas nun procedemento sobre a capacidade das persoas e das que os órganos xudiciais atribuían á Xunta de Galicia o desempeño dos diversos cargos protectores. Dende este intre a Xunta de Galicia conta, a través da FUNGA, cun ente estable, especializado e con dedicación exclusiva ao cumprimento das citadas funcións mediante o exercicio dos cargos protectores pertinentes.

Dende o seu nacemento, varias foron as adaptacións e modificacións que se levaron a cabo nos estatutos da Fundación, sendo as máis recentes:

- A levada a cabo no ano 2006, e mediante a que se procedeu á adaptación normativa da fundación e dos seus estatutos á lexislación vixente na época, a un aumento das súas competencias (en concreto das vinculadas á dependencia), así como á modificación da estrutura dos órganos de goberno e directivo e da denominación da fundación, que pasou a denominarse Fundación Galega para o impulso da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- No ano 2011 tramitouse unha nova modificación estatutaria que consistiu principalmente en:
 - i. Adaptación dos estatutos fundacionais á normativa vixente e principalmente ao Decreto 14/2009, do 21 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento de Fundacións de Interese Galego; ao Decreto 15/2009, do 21 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento do Rexistro de Fundacións de Interese Galego; e á LOFAXGA.
 - ii. Cambio da denominación da fundación: a partir da entrada en vigor destas modificacións estatutarias, a fundación pasou a denominarse FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS, mantendo inalteradas as súas siglas (FUNGA).
 - iii. Cambio da composición do Padroado da Fundación.
 - iv. Especialización nas funcións tutelares. Tal especialización supón consecuentemente a modificación dos fins e beneficiarios da fundación, artigos 6 e 10 da nova redacción estatutaria respectivamente, que se limitan aos vinculados aos procesos de

modificación da capacidade de obrar e ao exercicio dos distintos cargos protectores.

Na actualidade o Decreto 235/2012 do 5 de decembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e as consellerías, fai que se inicie un novo proceso de modificación estatutaria, mais concretamente no artigo 13 dos estatutos da fundación, que regula a composición do Padroado, para adaptar a súa redacción á antedita modificación da estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, coa finalidade de incluír no Padroado á persoa titular da Dirección Xeral de Familia e Inclusión, atribuíndolle a Vicepresidencia do Padroado, e de converter á persoa titular da Secretaría Xeral de Política Social, que anteriormente ostentaba a Vicepresidencia en vogal.

Os fins da fundación serán sempre de interese xeral e teñen como cometido a defensa e protección das persoas beneficiarias dos servizos prestados pola FUNGA. Na actualidade tales fins, podemos agrupalos na protección xurídica, social, persoal e patrimonial dos beneficiarios a través do exercicio da tutela e da curadoría, no caso de persoas coa capacidade de obrar modificada xudicialmente, da defensa xudicial, no caso das persoas incursoas nun procedemento sobre a capacidade das persoas ou de nomeamento da persoa ou entidade a exercer o cargo protector, e a través da Administración xudicial do Patrimonio nos casos nos que proceda.

Terán a condición de beneficiarios/as as persoas físicas que reúnan as seguintes condicións:

- Ser maiores de idade.
- Residir na Comunidade Autónoma Galega.
- Ter a capacidade de obrar modificada xudicialmente ou estar incursoas nun proceso sobre a capacidade das persoas.
- Carecer de familia, persoa ou institución que poida desempeñar o apoio determinado no proceso sobre a capacidade da persoa ou, existindo, estas non sexan consideradas idóneas por parte da autoridade xudicial para o desempeño do citado apoio, isto é, que se atopen en situación de desamparo.

Asemade, poderán ser beneficiarias as persoas que sen estar incluídas nos apartados anteriores precisen recursos de información, orientación, apoio, intervención e asesoramento individual ou comunitario nas materias propias do ámbito da fundación.

II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2014

II.1. DA CONSELLERÍA

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

A Secretaría Xeral Técnica, órgano de dirección con relación xerárquica directa co/a conselleiro/a e coordinador dos programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á consellería, ten como principal liña de actuación a de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma impulsando dinámicas de colaboración e apoio a eses órganos.

Así mesmo como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, avaliando e planificando en calquera caso respostas ás novas necesidades que se produzan.

Neste contexto, os principais liñas de acción son:

1. Desenvolver un sistema de coordinación operativo e institucional estable, suxeito aos principios de eficacia, economía e austeridade, favorecendo a consecución dunha maior eficiencia na coordinación interadministrativa así como no deseño dos procedementos, cara a facilitar unha mellor realización dos obxectivos das distintas unidades administrativas da consellería, e así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado.
2. Coordinación da xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos tanto de xestión propiamente ditos como tamén en materia de réxime interno e persoal.
3. Mellorar a coordinación e impulso da contratación administrativa de toda a consellería.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Coordinación e difusión das políticas derivadas da sinatura dos acordos asinados en materia de emprego.
6. Introducción da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.
7. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
8. Adoptar políticas de racionalización do gasto.
9. Impulsar e coordinar a elaboración do anteproxecto da consellería
10. Coordinación das taxas e prezos públicos dos distintos servizos da consellería.
11. Planificación, desenvolvemento de execución, e coordinación coas xefaturas territoriais e co resto dos servizos da consellería, dos investimentos en materia de obras e subministracións.

12. Programación da execución de fondos Feder do capítulo VI, e a xestión dos mesmos.
13. En execución do Plan Impulsa Lugo, aprobado polo Consello da Xunta, para contribuír ao equilibrio e solidariedade necesarias naqueles territorios mais desfavorecidos, prográmase a execución da obra de construción dun edificio para fogar-residencia do Concello de Paradelá.
14. Desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
15. Modificación e ampliación da normativa para a acreditación de centros e servizos para persoas maiores e/ou con discapacidade, en consonancia aos estándares de calidade establecidos no marco do Consello Territorial previsto na Lei 39/2006 para autonomía persoal e atención á dependencia.
16. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.

DIRECCIÓN XERAL DE TRABALLO ECONOMÍA SOCIAL

As principais liñas de acción a desenvolver pola esta dirección xeral son:

- Execución da lexislación do Estado, naqueles supostos en que corresponda o seu desenvolvemento perseguindo unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia.
- Favorecer e impulsar a creación de normativa autonómica para o desenvolvemento da execución das competencias relacionadas coas relacións laborais e a economía social.
- Fomento da implantación do concepto de Responsabilidade Social Empresarial(RSE), dando cumprimento ao Plan Estratéxico Galego de RSE 2012-2014.
- Fomento da Implantación de Plans de Igualdade, de medidas de conciliación da vida familiar, laboral e persoal, así como de medidas tendentes a eliminar a infrarrepresentación feminina nas empresas galegas.
- Apoio as persoas traballadoras daquelas empresas pertencentes a sectores económicos de especial relevancia na nosa comunidade autónoma, tales como os sectores do téxtil, naval, entre outros.
- Promover o diálogo e a concertación social mediante o establecemento de canles permanentes de participación entre o Goberno da Xunta de Galicia e os axentes económicos e sociais máis representativos da Comunidade Autónoma Galega.
- Favorecer e impulsar a creación de normativa autonómica para o desenvolvemento da execución das competencias relacionadas coa prevención de riscos laborais.
- Asesoramento directo a pemes, micropemes, persoal autónomo e colectivos específicos.
- Divulgar e promover o cooperativismo e a economía social, particularmente entre a xuventude, incidindo especialmente nos aspectos formativos.

- Fomentar a creación de cooperativas e demais empresas de economía social, potenciando os seus valores que apostan simultaneamente pola creación de riqueza, emprego e benestar social.
- Promover a consolidación das empresas de economía social e a mellora da súa competitividade, así como impulsar as redes de intercooperación e colaboración empresarial.
- Fomentar o autoemprego cooperativo mediante a dotación de recursos específicos para o emprendemento en común, e para o financiamento de proxectos, así como cun esforzo singular no ámbito da formación, do asesoramento e do acompañamento de proxectos.
- Impulsar o desenvolvemento cooperativo de base local, mediante a consolidación e expansión da rede "eusumo" para o fomento do cooperativismo e a economía social, que agrupa e coordina as asociacións de cooperativas e outras entidades públicas e privadas interesadas nesta labor, achegando os recursos dispoñibles aos ámbitos máis próximos ás cooperativas, desempregados e interesados en xeral.
- Execución das liñas de acción previstas no plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, mediante os programas operativos acordados coas asociacións de cooperativas e aprobados polo Consello Galego de Cooperativas.
- Definir e implantar criterios de calidade para garantir que os servizos de prevención alleos ás empresas avancen cara á prestación dun servizo homoxéneo e de calidade no ámbito da nosa comunidade.
- Seguimento e control das condicións de acreditación e de desenvolvemento da actuación das empresas autorizadas en Galicia para realizar auditorías e formación en prevención de riscos laborais.
- Fomentar o desenvolvemento da actividade preventiva nas empresas a través de medios propios (desempeño directo polo empresario, a través de traballadores designados, constituíndo servizos de prevención propios ou integrándose en servizos de prevención mancomunados).
- Fomentar a formación en prevención de riscos laborais para empresarios que desenvolvan directamente a actividade preventiva, para traballadores designados e para delegados de prevención.
- Fomentar a formación específica de coordinadores de seguridade e saúde en obras de construción.
- Desenvolver e xestionar as medidas activas de emprego programadas no marco da estratexia europea para o emprego, a estratexia española para o emprego o Plan Anual de Política de Emprego e os acordos acadados no eido da colaboración institucional e do Dialogo Social e Político, que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego.
- Impulsar a cultura emprendedora potenciando a xeración de emprego a través de fórmulas de autoemprego, apoiando especialmente o esforzo dos traballadores e das tra-

balladoras autónomas.

- Ofrecer ás persoas traballadoras autónomas que se constitúan en Galicia apoios económicos para sufragar os gastos do primeiro ano de actividade apostando deste xeito pola súa supervivencia xa que o autoemprego individual estase a demostrar como unha vía eficaz, e cada vez máis utilizada polo traballadores e traballadoras galegas para reincorporarse ao mercado de traballo. Así mesmo, e como nicho de emprego, fomentárase, a través de incentivos e subvencións, a contratación indefinida de persoas traballadoras por parte das persoas traballadoras autónomas acadando deste xeito o dobre obxectivo de apostar polos traballadores e traballadoras autónomas como dinamizadores da economía galega e como motores do emprego.
- Potenciar e favorecer as iniciativas empresariais xeradoras de emprego que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica.
- Adoptar medidas para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo: as persoas con discapacidade, as persoas que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, as persoas desempregadas que esgotaran as prestacións ou os subsidios de desemprego, as persoas desempregadas de longa duración as persoas desempregadas maiores de 45 anos, as persoas desempregadas mozas, especialmente sen cualificación profesional, e as persoas traballadoras con contratos temporais.
- Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, ben a través da súa constitución como persoas traballadoras autónomas, ou ben incentivando a súa contratación por parte das empresas ordinarias.
- Favorecer a inserción socio laboral das persoas traballadoras pertencentes a colectivos en risco de exclusión social incentivando a súa contratación tanto temporal como indefinida e desenvolvendo, impulsando e apoiando ás Empresas de Inserción Laboral en Galicia como o instrumento máis eficaz para acadar un traballo digno para estas persoas.
- Ofrecer á mocidade galega, a través de actuacións específicas, a oportunidade de adquirir unha experiencia laboral que mellore a súa situación no mercado de traballo e establecer a prioridade a favor dos xoves, especialmente daqueles mozos e mozas sen cualificación profesional, no conxunto das medidas de fomento do emprego mediante a aplicación preferente a este colectivo de todas as accións horizontais postas en marcha.
- Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, ás mulleres que sofren violencia de xénero, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ao mercado de traballo a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento do autoemprego.
- Continuar coas medidas que prioricen a contratación dos traballadores e traballadoras

desempregados que consumisen a totalidade das prestacións e subsidios por desemprego a que tiñan dereito pois se están a converter nun sector social que se atopa en situación de maior vulnerabilidade.

- Promover o progresivo incremento da participación da muller no mercado de traballo ata lograr unha equiparación de ámbolos dous sexos. Para isto profundizarase nas políticas diferenciadoras a prol do emprego feminino, ben a través de accións e programas específicos, ben mediante a súa definición como colectivo preferente ou a través de sobreincentivos cando se trate de programas xerais.
- Favorecer a integración laboral efectiva dos inmigrantes así como dos emigrantes retornados que fixen a súa residencia en Galicia fomentando a súa contratación estable, tendo en conta que esta poboación, ademais de compensar o envellecemento poboacional galego, axuda a compensar a escaseza de man de obra en certos sectores; desde unha perspectiva meramente económica, permitirá manter os niveis de produción ademais de contribuír ao sostemento da protección social.
- Continuar co desenvolvemento do Estatuto do Traballo Autónomo en Galicia xa que os autónomos teñen un importante peso na economía galega, cunha porcentaxe sobre o total de afiliados moi superior á media estatal. Por iso a Consellería de Traballo e Benestar potenciará o apoio a este colectivo como un dos eixes principais da súa política.

DIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO E FORMACIÓN

Se establecen os seguintes obxectivos:

1. Desenvolver o modelo de Servizo Público de Emprego de Galicia atendendo a unha maior eficacia na intermediación laboral, implementando sistemas de xestión que faciliten os trámites tanto ás persoas desempregadas como ás empregadoras, mellorando o sistema público de intermediación laboral realizado a través das oficinas de emprego, elevando a calidade dos servizos ofertados e prestados aos desempregados, o que redundará, sen dúbida, na mellora das ratios de intermediación e na consecución de maiores graos de satisfacción dos empresarios que as utilizan e converténdooas en ferramentas verdadeiramente útiles para eles, para o que se impulsará, no seo do diálogo social, unha norma que estableza e regule a carteira dos servizos que se prestan, a quen van dirixidos, quen e como se prestan e cal é o fin último que se persegue, partindo da base de que a rede de Oficinas de Emprego do SPEG presta un servizo integral ás persoas demandantes de emprego desempregadas, ás persoas ocupadas na procura da mellora de emprego e ás persoas empregadoras e empresas.
2. En coherencia co acordo acadado entre o Servizo Público de Emprego Estatal e as comunidades autónomas no seo da Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais, na súa reunión do día 11 de abril de 2013, procurarase a adopción dunha nova estratexia para a mellora na aplicación das políticas activas de emprego, orientada a mellorar a capacidade de inserción profesional, en particular dos máis novos, baseada nas seguintes cinco grandes liñas de actuación:

- Aspectos institucionais: coordinación, avaliación e eficiencia.
 - Fomento da inserción laboral a través da formación, con especial atención ao novo contrato de formación e aprendizaxe que contará cunha nova estratexia de desenvolvemento 2013-2015 acompañada dun proceso de seguimento da calidade e o imparto da formación profesional dual.
 - Vinculación das políticas activas e pasivas de emprego.
 - Mellora da intermediación laboral, co desenvolvemento dun Portal Único de emprego e a colaboración público privada a través dun Acordo Marco.
 - Fomento do emprego e emprendemento novo coa aprobación e posta en marcha da Estratexia de Emprendemento e Emprego Novo 2013-2016 que se enmarca no obxectivo de Impulsar medidas dirixidas a reducir o desemprego xuvenil, fomentando o seu emprego por conta allea ou propia, e é o resultado dun proceso de diálogo cos axentes sociais. Así mesmo, responde ás recomendacións efectuadas pola Comisión europea e se adecúa aos obxectivos da Recomendación do Consello da Unión europea, do 22 de abril de 2013 sobre o establecemento da Garantía Xuvenil.
3. Nesta liña desenvolveranse as medidas activas de emprego programadas no marco da estratexia europea para o emprego, a estratexia española para o emprego o Plan Anual de Política de Emprego e os acordos, no eido da colaboración institucional e do Dialogo Social e Político, que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego. Todo isto nun modelo deseñado e baseado na activación laboral mediante a corresponsabilidade, entendendo isto como o establecemento dun compromiso de actividade na busca e mellora de emprego por parte das persoas demandantes, así como a loita contra a fraude nas prestacións e contra o emprego non declarado.
 4. Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros colaboradores e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
 5. Consolidar a realización de itinerarios personalizados de inserción como ferramenta básica de atención aos colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción, prestando especial atención aos traballadores que esgotaran as súas prestacións.
 6. Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, e posta en marcha de novas políticas activas de emprego para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans integrais de emprego.
 7. Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego coa fin de reducir o paro de longa duración a través de medidas de políticas activas de emprego: programas de cooperación, de colaboración social e dos programas mixtos de formación e emprego.
 8. Apoiar a través das políticas activas a incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo dos colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.

9. Impulsar a colaboración público-privada no ámbito da intermediación laboral, para mellorar a intermediación laboral e procurar elevar os niveis de inserción laboral de determinados colectivos con especiais dificultades para acadala, como pode ser os parados de longa duración, os beneficiarios da renda de integración social de Galicia e outros colectivos en risco de exclusión social, en coherencia cos acordos adoptados a proposta do Servizo Público de Emprego Estatal na reunión da LV Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais, celebrada o pasado día 11 de abril.
10. Impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, orientaranse os programas mixtos de formación e emprego, para que respondan tamén a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da Comunidade Autónoma Galega, nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local.
11. Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades sen ánimo de lucro de carácter social, especialmente dirixidas á atención a persoas con discapacidade e en risco de exclusión social, co obxecto de acadar a inserción das persoas con discapacidade e/ou en risco de exclusión social.
12. Consolidar a rede de técnicos e axentes de emprego e desenvolvemento local, potenciando o seu papel como actores decisivos na implantación das diferentes medidas de políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores.
13. Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego.
14. Conseguir que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno produtivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias dos nosos traballadores e de aumentar a competitividade das nosas empresas.
15. Avanzar na investigación e desenvolvemento das cualificacións e da formación asociada, especialmente a formación para o emprego, ós novos certificados de profesionalidade, a través do Instituto Galego de Cualificacións, en colaboración coas demais administracións estatais e autonómicas e os axentes sociais.
16. Potenciar a formación profesional para o emprego dirixida á poboación activa desempregada, mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de inserción laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás necesidades do mercado de traballo.
17. Desenvolver e potenciar accións de formación profesional para o emprego, coa impartición de plans de formación sectoriais e intersectoriais.
18. Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional para o emprego en colaboración con outros departamentos da administración co obxecto de aproveitar ao

máximo os centros e recursos dispoñibles.

19. Potenciar as accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, a formación a distancia, telemática, normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
20. Realizar cursos do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego para formadores de cursos da programación AFD, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
21. Promover e potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
22. Potenciar a programación de accións formativas dirixidas á obtención dos certificados de profesionalidade.
23. Consolidar a xestión da formación profesional para o emprego coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no sistema informático (SIFO II) que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
24. Consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, coordinando e adaptando o seu funcionamento ao sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
25. Mellorar a función de intermediación laboral, incrementándoa cunha atención específica e de calidade tanto a demandantes de emprego como a empregadores.
26. Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European Employment Services) mediante dous aspectos básicos:
 - Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da comunidade autónoma.
 - Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES TRANSFRONTEIRIZA GALICIA-NORTE DE PORTUGAL.
27. Promover a formación dos técnicos e persoal do Servizo Público de Emprego de Galicia, atendendo, non só a súa reciclaxe profesional nas materias de xestión propias das políticas activas de emprego, senón tamén en todas aquelas materias sensibles que teñan relación coa atención aos cidadáns e que deriven nunha xestión eficiente, moderna e próxima ao cidadán.
28. Potenciar o procedemento de recoñecemento da cualificación profesional adquirida a través da experiencia laboral ou vías non formais de formación.
29. Promover a implantación dos novos certificados de profesionalidade en Galicia, tanto dentro da oferta de formación para o emprego, como a través do procedemento de avaliación e acreditación da experiencia profesional.
30. Desenvolver accións de observación e de prospección que proporcionen información sobre

a evolución do mercado de traballo en Galicia, ocupacións e perfís profesionais, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a oferta de formación para o emprego.

31. Impulsar a formación profesional dual, entendida como o conxunto de accións e iniciativas formativas que teñen por obxecto a cualificación profesional das persoas, combinando os procesos de ensinanza e aprendizaxe na empresa e no centro de formación.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2014 van ser as seguintes:

- a) Xestión das políticas activas de emprego no marco da Estratexia Europea para o Emprego, a Estratexia Española de Emprego, o Plan Anual de Política de Emprego (PAPE) e no eido da colaboración institucional e o Dialogo Social e Político.
- b) Adopción de medidas dirixidas á mellora da inserción e reinserción laboral e para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo; mozos sen cualificación, maiores de 45 anos, parados de longa duración, persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, persoas con discapacidade, mulleres, inmigrantes, emigrantes retornados e persoas en risco de exclusión social.
- c) Xestión das políticas activas de emprego no ámbito da colaboración entre administracións e os axentes sociais.
- d) Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos diferentes programas e medidas de políticas activas de emprego, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
- e) Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
- f) Potenciar a formación profesional para o emprego como instrumento dos demandantes de emprego para a súa inserción laboral, adaptándoa ás necesidades existentes no mercado de traballo.
- g) Avanzar na implantación da formación profesional dual inherente aos contratos de formación e aprendizaxe.
- h) Consolidar a formación profesional para o emprego dos traballadores ocupados, con plans de formación sectoriais, intersectoriais, de autónomos, e de economía social, e con plans específicos vinculados aos certificados de profesionalidade, como elemento fundamental para a mellora da capacitación profesional e a reciclaxe dos traballadores da Comunidade Autónoma de Galicia.
- i) Implantar os novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos, especialmente os de acceso dos alumnos, mediante a convocatoria de probas de competencias clave, e a programación da formación asociada ás mesmas.
- j) Desenvolvemento dunha política integral e coordinada de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, a avaliación e acreditación de com-

petencias, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza.

- k) Promover estudos de diagnose e caracterización do mercado laboral en Galicia co fin de ter perspectivas tanto cuantitativas como cualitativas da evolución da demanda, da oferta e da contratación das profesións no mercado de traballo galego.
- l) Participar de xeito activo na elaboración de novas cualificacións profesionais e de novos certificados de profesionalidade do Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais.
- m) Avanzar na posta en relación das cualificacións e da formación para o emprego cos sectores produtivos.
- n) Impulsar o labor da Fundación Galega da Formación para o Traballo como instrumento necesario para favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

SECRETARÍA XERAL DE POLÍTICA SOCIAL

I.- Dentro do ámbito de atención á dependencia:

Especial relevancia, no contexto actual, adquiren neste orzamento as políticas de atención ás persoas en situación de dependencia consolidando a atención ás persoas en situación de dependencia con grao recoñecido e implantado.

A este fin, se establecen os seguintes obxectivos:

- Evolución dos medios materiais e técnicos precisos para a xestión dos procedementos establecidos, especialmente desenvolvendo escenarios de tramitación electrónica e interoperabilidade con outros sistemas.
- Desenvolvemento das políticas de prevención e detección precoz da dependencia e de promoción da autonomía persoal.
- Elaboración de políticas sociais que redunden na mellora dos sistemas de protección social para persoas con dependencia.
- Fomento e impulso das accións de atención a persoas dependentes e de apoio ás persoas cuidadoras contemplando medidas de mantemento no seu contorno a través da carteira de servizos dispoñibles e do fomento da aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes, co obxectivo da procura dunha mellora na súa calidade de vida.
- Planificación de recursos para atención á dependencia e promoción da autonomía, fomentando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión

dos programas e servizos sociais.

- Coordinación, racionalización e optimización dos recursos existentes .
- Xestión dos recursos derivados do mantemento dos servizos de atención residencial e de atención diúrna públicas e en forma de concertos.
- Apoio material e técnico aos centros de persoas maiores e persoas con discapacidade así como coordinación dos equipamentos necesarios.
- Adicar un esforzo especial ás persoas maiores e persoas con discapacidade máis vulnerables, as persoas máis dependentes.
- Impulsar o desenvolvemento da actuación 5.1.1.1 destinada á "Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas en situación de dependencia", contempladas nos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense) e a dotación de prazas polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar para a atención diúrna de persoas en situación de dependencia e o desenvolvemento polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar de programas a centros de día orientados á diversificación dos seus servizos.

As actuacións a desenvolver para facer efectivas as anteriores coberturas son as seguintes:

- Mellora dos medios tecnolóxicos e telemáticos para a mellora da xestión administrativa.
- Mellora e evolución das aplicacións informáticas para a xestión do procedemento de recoñecemento da situación de dependencia.
- Consolidación da mellora na coordinación coa administración local a través de medios técnicos.
- Potenciar unha atención integral determinando os servizos máis adecuados á situación da persoa en situación de dependencia dentro do catálogo da nova carteira de servizos de atención á dependencia. Con especial relevancia se potenciará o desenvolvemento dun Plan Integral de Atención a Menores de tres anos en situación de dependencia.
- Potenciar os servizos destinados a apoiar a permanencia das persoas en situación de dependencia no seu fogar a través de recursos de proximidade en desenvolvemento dos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo, implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense).
- Consolidación dos recursos dedicados a libranzas da dependencia, potenciando en particular as dedicadas ao asistente persoal e á prestación vinculada ao servizo.
- Programa de formación a cuidadores habituais non profesionais de persoas en situación de dependencia, desenvolvendo accións de formación básicas así coma especializadas.
- Programas de formación a profesionais do ámbito de actuación da Lei 39/2006, para autonomía persoal e atención á dependencia.
- Optimización dos equipamentos dende os que, na actualidade, se prestan servizos a fin

de permitir a posta en marcha de novas modalidades de servizos de atención a persoas dependentes.

- Implantación da nova carteira de servizos sociais de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas con dependencia en Galicia.
- Carteira de servizos específicos para persoas dependentes con Alzheimer.
- Carteira de servizos específicos por tipoloxías de discapacidade: física, parálise cerebral, dano cerebral adquirido, discapacidade intelectual, trastorno do espectro autista e enfermidade mental.

2.- Dentro do ámbito da prevención da dependencia e promoción da autonomía persoal:

Os servizos de promoción de autonomía persoal teñen por finalidade desenvolver e manter a capacidade persoal de control, afrontar e tomar decisións a cerca de como vivir de acordo coas normas e preferencias propias, e facilitar a execución das actividades da vida diaria.

Establécense os seguintes obxectivos:

- Desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, procurando un salto cualitativo nas actuais políticas dende sistemas asistenciais, terapéuticos e de rehabilitación cara a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, buscando novas sinerxías a través da coordinación e cooperación e fomentando a creación de novos programas, servizos e actuacións neste eido.
- Consolidación dos programas e servizos que teñan acreditada a súa eficacia como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos integrados polas persoas maiores e persoas con discapacidade.
- Fortalecemento dos servizos e programas que posibiliten e favorezan a permanencia tanto da persoa maior como da persoa con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida, con especial atención aos que viven en áreas rurais diseminadas e as persoas maiores ou con discapacidade que viven soas, e que faciliten, a través dos medios de apoio axeitados, a promoción da súa autonomía persoal.
- Impulsar o desenvolvemento de políticas que favorezan a vida independente para as persoas con discapacidade como garantía de igualdade efectiva e integración social implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais .
- Promover a coordinación cos demais departamentos da Xunta de Galicia e con outras institucións públicas e privadas que teñan competencias ou desenvolvan actuacións nos ámbitos e atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, especialmente no relativo ao desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, horizonte 2020.
- Impulsar o desenvolvemento das actuacións destinadas respectivamente á “Mellora dos

servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas maiores en situación de dependencia” e á “Potenciación e mellora dos servizos de Autonomía Persoal”, contempladas nos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense).

- Implantación dos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal, da carteira de servizos sociais da atención ás persoas dependentes en Galicia.

Actuacións a desenvolver coa finalidade de facer efectivos os anteditos obxectivos:

- Impulsar o desenvolvemento de políticas de avellentamento activo como forma de prevención de situacións de dependencia, xerando espazos nos que os maiores poidan desenvolver as súas capacidades e favorezan a súa socialización.
- Reformulación e mellora do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal 065.
- Potenciar a aplicación das novas tecnoloxías nos servizos destinados a apoiar a permanencia dos colectivos máis vulnerables no seu fogar, en desenvolvemento dos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense).
- Ampliar na comunidade autónoma os servizos vinculados a aplicación das novas tecnoloxías que favorezan a permanencia dos colectivos máis vulnerables no fogar.
- Favorecer a adquisición e o intercambio de axudas técnicas e produtos de apoio, e a eliminación de barreiras.
- Potenciar os programas de acollemento e de estancias temporais.
- Promover os servizos de atención as persoas maiores e ás persoas con discapacidade, e promover a difusión dos distintos programas e servizos de carácter público destinados a eles.
- Analizar os resultados do desenvolvemento do Plan de Acción Social 2010-2013, Plan de Acción Integral para as Persoas con Discapacidade de Galicia 2010-2013, e do Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013, e desenvolver nova liñas de acción á vista dos ditos resultados.
- Desenvolvemento de estudos, protocolos e demais instrumentos de favorezan a actuación coordinada dos diversos axentes que interveñan nun mesmo ámbito de atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade.
- Promover o desenvolvemento de programas de atención específicos destinados aos distintos colectivos de persoas con discapacidade en función da tipoloxía desta, a través das distintas federacións en que se agrupan, apoiando o tecido asociativo e federativo destinado á atención das persoas con discapacidade.
- Mellorar a eficacia na atención aos colectivos indicados a través da modernización e mellora dos procedementos administrativos existentes.
- Consolidación dos recursos orientados á atención temperá así como o desenvolvemento dun Plan Integral de Atención ás menores .

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario 2014 son as seguintes:

- Mellorar a eficiencia do gasto público, focalizando como indicadores as persoas destinatarias das políticas sociais e aproveitando de xeito coordinado as actuacións das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.
- Incremento da utilización das tecnoloxías da información e comunicación (Tics) para mellora da eficacia e eficiencia na atención aos usuarios.
- Consolidación das accións de atención a persoas con dependencia e de apoio aos seus cuidadores contemplando medidas de mantemento no seu contorno así como aloxamentos alternativos.
- Implementación das medidas de apoio ás familias previstas no Plan de Dinamización Demográfica de Galicia.
- Mantemento dos servizos e programas de atención ás familias e á infancia en situación de vulnerabilidade social.

DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO

As liñas de accións a seguir pola Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado para o ano 2014 son as seguintes:

- Implantación do futuro Plan Estratéxico de Xuventude, Xuventude 2016, unha estratexia para a mocidade galega, no que se refire á anualidade do 2014, a través da posta en marcha das accións que se prevexan no mesmo unha vez sexa aprobado, fomentando unha política de xuventude concibida con criterios de transversalidade e integralidade.
- Posta en marcha das previsións establecidas no novo marco legislativo derivado da entrada en vigor da primeira Lei de xuventude de Galicia.
- Tramitación e posterior publicación da normativa de desenvolvemento da Lei de xuventude, principalmente no relativo ao novo modelo de participación xuvenil a través do Consello Asesor e Consultivo de Xuventude de Galicia.
- Acadar unha maior visualización e coordinación das políticas en materia de xuventude de todos os departamentos da Xunta de Galicia a través da constitución e entrada en funcionamento do Comité Galego de Políticas de Xuventude.
- Impulsar as accións de mobilidade xuvenil e intercambios con outras Comunidades Autónomas e con outros países, así como outras experiencias de participación en actividades de educación non formal que favorezan a adquisición de competencias e habilidades por parte da mocidade, especialmente de cara a favorecer o seu acceso ao emprego.
- Fomentar no conxunto da xuventude o desenvolvemento das capacidades creativas, a mentalidade emprendedora, a innovación e as expresións culturais e artísticas.

- Implantar medidas que faciliten o acceso ao emprego por parte da mocidade galega.
- Consolidar o novo modelo de participación xuvenil mediante o fomento de proxectos e iniciativas postas en marcha a través de formas participativas non institucionalizadas, ademais das asociacións e entidades xuvenís.
- Facerlle chegar á sociedade unha imaxe máis realista do voluntariado galego poñendo de relevo a importancia do traballo dos voluntarios/as na sensibilización cívica.
- Implementación da normativa de desenvolvemento da normativa de desenvolvemento da Lei 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria de Galicia.
- Desenvolvemento, fortalecemento e optimización de diferentes liñas de acción voluntaria, ambiental, social, de seguridade viaria, tecnolóxica e cultural, en coordinación cos departamentos da Xunta que teñan atribuídas as competencias nas distintas materias.
- Desenvolvemento do Plan Galego de Acción Voluntaria de Galicia 2011-2015.
- Impulso ás medidas de apoio e vertebración do movemento de acción voluntaria en Galicia e no estranxeiro.
- Continuar co fomento e apoio aos proxectos de voluntariado xuvenil que poñan en marcha as distintas entidades.
- Incidir na certificación das accións das persoas voluntarias.
- Incidir na incorporación de homes aos programas de acción voluntaria.

II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

A principal misión do ISSGA para o ano 2014, é dar cumprimento ao Plan Estratégico 2011-2014, antes mencionado, que establece os obxectivos, as liñas de actuación e as actuacións básicas a desenvolver neste período. Dentro dos obxectivos dese plan, o ISSGA para o ano 2014 establece os seguintes:

- Obxectivo 1: Promoción e control dun mellor e máis eficaz cumprimento da normativa.
- Liña 1: Actuacións na Administración autonómica
 - 1.1. Apoio e asesoramento para a efectiva implantación da xestión preventiva nos concellos.
 - 1.2. Fomentar a prevención e avaliación dos riscos psicosociais nas administracións ou organismos públicos, sexa cal sexa o seu ámbito de actuación.
 - Liña 2: Asesoramento sobre o cumprimento da normativa e a integración.
 - 2.1. Realización de xornadas, seminarios, cursos, etc. con ocasión da entrada en vigor de nova normativa.

- 2.2. Difundir a normativa e as súas modificacións mediante actividades divulgativas, publicacións, e a web do ISSGA, establecendo nela un fondo documental.
- 2.3. Asesoramento directo a pemes, micropemes, autónomos e colectivos específicos.
- 2.4. Programas sectoriais específicos de asesoramento: fomento e divulgación de guías de boas prácticas.
- Liña 3: Accións para a mellora do cumprimento normativo.
 - 3.1. Programas dirixidos ás empresas cos maiores índices de sinistralidade.
 - 3.2. Programas sectoriais específicos.
 - 3.3. Actuación dos técnicos e técnicas habilitados.
 - 3.4. Investigación de accidentes ao abeiro do protocolo de colaboración coa fiscalía.

Obxectivo 2: Incremento da calidade e eficacia dos sistemas de prevención nas empresas.

- Liña 1: Mellora dos recursos propios para a prevención
 - 1.1. Promover e fomentar a formación de empresarios, mandos e traballadores en materia preventiva, especialmente en determinados sectores.
 - 1.2. Organizar actividades de actualización específica para os técnicos e técnicas e persoal sanitario dos servizos de prevención.
- Liña 2: Servizos de prevención externos
 - 2.1. Potenciar a actuación coordinada entre os diferentes servizos de prevención (propios e alleos) que poidan actuar nunha mesma empresa, e promover a integración da prevención no sistema xeral de xestión da empresa.
 - 2.2. Aspectos de xestión: intensificar a coordinación das actuacións das administracións laborais, sanitaria e Inspección de Traballo e Seguridade Social nos procedementos de acreditación e de control de servizos de prevención alleos.

Obxectivo 3: Fortalecer a implicación das institucións e de todos os actores na mellora da seguridade e saúde no traballo. Reforzar as institucións dedicadas á prevención de riscos laborais e a colaboración e coordinación entre elas.

- Liña 1: Favorecer a participación dos axentes sociais e económicos
 - 1.1. Programas de formación prelaboral e inserción, de formación ocupacional e continua, de asesoramento ao empresariado e delegados de prevención.
 - 1.2. Establecer unha regulación dos actuais Comités Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
- Liña 2: Colaboración e coordinación entre Administracións.
 - 2.1. No ámbito nacional, participando activamente nos órganos de participación en materia de Seguridade e Saúde no Traballo coa Administración Xeral do Estado e con outras Comunidades Autónomas.

- 2.2. Establecer procedimientos de actuación e colaboración, no ámbito autonómico, en materia de saúde laboral, entre os departamentos da Administración con competencias na materia.
- 2.3. Coordinación co Instituto Nacional da Seguridade Social para o rexistro correcto de enfermidades profesionais.
- 2.4. Reforzar as funcións de coordinación no ámbito do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e no ISSGA.
- 2.5. Implicar a atención primaria na comunicación de enfermidades profesionais, de xeito que dende o sistema público de saúde se poidan detectar enfermidades profesionais, coa colaboración e asistencia do ISSGA e as unidades de saúde laboral da inspección sanitaria.
- 2.6. Programas dirixidos ao desenvolvemento operativo e funcional e ao fortalecemento do ISSGA.
- 2.7. Programas ou acordos de cooperación coas Administracións Locais en materia de seguridade e saúde laboral.
- 2.8. Sinatura de convenios de colaboración con outras administracións e institucións.
- Liña 3. Promover a participación doutros actores.
 - 3.1. Programas en colaboración con asociacións de sociedades e servizos de prevención e agrupacións empresariais e sindicais para desenvolver actuacións orientadas á mellora da prevención.
 - 3.2. Establecer sistemas de participación doutros actores implicados na prevención.

Obxectivo 4: Potenciar a formación en materia de prevención de riscos laborais.

- Liña 1. Implantación transversal da prevención de riscos laborais no sistema educativo.
 - 1.1. Integrar a prevención de riscos laborais de forma transversal na formación regrada: ensino primario, educación secundaria obrigatoria (ESO), Formación Profesional e Ensino Universitario.
 - 1.2. Realización dunha análise da situación actual na impartición de materias relacionadas coa prevención de riscos laborais e diagnóstico de necesidades.
 - 1.3. Deseño de programas adaptados a diferentes niveis educativos, e dos materiais didácticos apropiados.
 - 1.4. Mellora da capacitación do profesorado.
 - 1.5. Integrar a prevención de riscos laborais na formación non regrada dirixida ao emprego.
- Liña 2: Capacitación de traballadores e empresarios.
 - 2.1. Capacitación acerca dos riscos e medidas preventivas para colectivos específicos (empresarios, directivos e mandos directos e intermedios, persoas

- traballadoras, persoas traballadoras designadas, delegados e delegadas de prevención, coordinadores de seguridade, traballadores da construción).
- 2.2. Formación especializada para certos colectivos especiais (persoas con discapacidade, mozos, mulleres embarazadas ou en período de lactación, persoal traballador especialmente sensible).
 - 2.3. Formación sectorial sobre determinados riscos ou actividades concretas (traballo con amianto, risco químico, atmosferas explosivas, etc.)
- Liña 3: Formación continua de profesionais da prevención:
- 3.1. Accións de actualización dos profesionais da prevención.
 - 3.2. Formación de persoal sanitario con responsabilidades en patoloxía laboral.
 - 3.3. Programa de formación de formadores.

Obxectivo 5: Introducir e consolidar a cultura da prevención na sociedade galega.

- Liña 1: Transversalizar a prevención en las políticas da Xunta (en relación co Obxectivo 3)
- 1.1. Fomentar a comunicación entre os departamentos da Xunta no eido da prevención de riscos laborais para a integración desta nas súas políticas.
 - 1.2. Acadar mecanismos de coordinación para a integración e difusión da cultura preventiva.
- Liña 2: Accións de sensibilización e promoción
- 2.1. Campañas de sensibilización e concienciación, tanto de carácter xeral como específico sobre sectores de maior sinistralidade, riscos emerxentes, colectivos críticos, etc., a través dos medios de comunicación e soportes publicitarios.
 - 2.2. Día Mundial da Seguridade e Saúde no Traballo (28 abril).
 - 2.3. Semana Europea da Seguridade e Saúde no Traballo.
 - 2.4. Presenza en congresos e outros eventos relacionados co ámbito da prevención.
 - 2.5. Presenza institucional nas actividades relacionadas coa prevención de riscos laborais.
 - 2.6. Programa de actualización e mellora da páxina web do ISSGA.
 - 2.7. Programas de deseño e realización de campañas de difusión e promoción da prevención no ámbito escolar, co fin de sensibilizar os alumnos na adopción de hábitos de conduta segura e saudable.

Obxectivo 6: mellorar o nivel do coñecemento, análise e investigación en materia de seguridade e saúde laboral.

- - Liña 1: Adquisición e difusión da información
- 1.1. Mellorar a calidade dos datos e a explotación da información dispoñible.

- 1.2. Garantir a información periódica sobre sinistralidade e enfermidades profesionais en Galicia, mediante o Observatorio Galego de condicións de traballo.
- 1.3. Desenvolver iniciativas para mellorar a declaración de enfermidades profesionais (en relación co obxectivo 3, liña 2).
- 1.4. Impulsar a investigación sobre saúde laboral e prevención de riscos laborais.
- 1.5. Investigar os accidentes laborais e estudar a epidemioloxía das enfermidades profesionais tomando como base plans de actuación xerais ou sectoriais contra a sinistralidade por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.
- 1.6. Sistematización e informatización dos cuestionarios utilizados en cada un dos programas desenvolvidos para optimizar a análise da información recollida.
- 1.7. Mellorar a comunicación entre o ISSGA e os servizos de prevención e demais axentes implicados, para a divulgación de informacións sobre riscos e factores de risco emerxentes.
- Liña 2: Análise da información
 - 2.1. Realizar e difundir informes derivados das investigacións mencionadas na liña anterior.
 - 2.2. Colaboración co Observatorio Estatal de Condicións de Traballo e os Observatorios doutras CCAA no intercambio de información.
 - 2.3. Desenvolvemento dun Sistema de Información de Saúde Laboral: Implantación de procedementos de declaración de enfermidades profesionais.
 - 2.4. Monitorización do custo económico e social das consecuencias da sinistralidade laboral e doutros indicadores de interese.
 - 2.5. Analizar os riscos emerxentes e os danos que producen, considerando a accidentalidade vial como un deles.
- Liña 3: Investigación aplicada
 - 3.1. Potenciar a I+D+i en materia preventiva.
 - 3.2. Participación na Rede Nacional de Institutos Públicos para a investigación en prevención de riscos laborais.
 - 3.3. Programas de colaboración con outras institucións de carácter científico-técnico.

II.3. DAS ENTIDADES PUBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

As principais liñas de acción do Consello Galego de Relacións Laborais son as seguintes:

- a) Elaborar e remitir-lles, por propia iniciativa, estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formular-lles propostas en materia de política laboral.
- b) Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
- c) Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
- d) Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar-lles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- e) Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas. Para tal fin, poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecemento de arbitaxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.
- f) Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que este determine.
- g) Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma tanta información precise para o desempeño das súas funcións.
- h) Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
- i) Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
- j) Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do Consello Galego de Relacións Laborais.
- k) Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.

Igualmente cabe sinalar as liñas de actuación correspondentes ao Observatorio Galego da Negociación Colectiva:

- Estudiar e impulsar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva.
- Desenvolver un tratamento técnico e estatístico que permita a explotación, a análise científica e a obtención dun diagnóstico axeitado da realidade negocial galega.
- Facer un seguimento da negociación colectiva desenvolvida en Galicia, tanto desde un punto de vista dos contidos negociais, como da estrutura da negociación.
- Estudiar o contido dos convenios colectivos e trasladar as conclusións ás respectivas comisións negociadoras, así como facer propostas de mellora do contido dos convenios

colectivos, para adaptalos ás novas situacións e realidades do mercado de traballo.

- Formular e promover propostas de boas prácticas na negociación colectiva e difundir e promover as boas prácticas xa existentes.
- Elaborar estudos monográficos sobre aspectos concretos da negociación colectiva galega.
- Analizar e proxectar realidades emerxentes e novidades no ámbito da negociación colectiva galega.
- Realizar propostas sobre a ampliación da negociación colectiva e a adecuada estrutura dos convenios colectivos nos ámbitos territorial e sectorial, tendo en conta o respecto á autonomía colectiva recollido no artigo 37.1 da Constitución española.
- Manter relacións con outros observatorios de negociación colectiva nos ámbitos estatal e internacional.
- Calquera outra competencia que en materia de negociación colectiva lle encomende o Pleno do Consello.
- Emitir ditame non vinculante en orde a determinar a aplicación ou non dun convenio colectivo vixente a unha empresa ou centro de traballo, sen prexuízo da competencia da xurisdición social.

As liñas de actuación da Comisión Consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva son as seguintes:

- O asesoramento sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade entre mulleres e homes.
- A análise da totalidade dos convenios colectivos depositados no departamento da Administración autonómica competente en materia de traballo, para analizar a existencia de cláusulas discriminatorias.
- O desenvolvemento de actividades de formación en igualdade de xénero, nos termos que se acorde.
- A elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada de mulleres e homes nos procesos de eleccións sindicais.
- Emitir informe a solicitude da administración autonómica competente en materia de traballo, nos termos establecidos no artigo 26.1 da Lei 2/2007 do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Prestar o asesoramento ao Consello Galego de Relacións Laborais no caso previsto no artigo 25.4 da Lei 2/2007 do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- As demais funcións que se lle asignen por disposición legal.

II.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

O CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

No terreo dos maiores, o principal ámbito de actuación do consorcio segue a ser o crecemento e o mantemento da Rede Pública de Centros de Atención ás Persoas Maiores. Neste sentido os centros de día do consorcio veñen definidos como centros xerontolóxicos de alcance social e terapéutico e de apoio ás familias, que prestan atención diúrna ás persoas maiores con dependencia ou en grave risco de padecela, promovendo a súa autonomía persoal, a actividade relacional e a permanencia no entorno habitual.

Xunto cos centros, o programa de comida a domicilio Xantar na Casa facilita o benestar e a atención social a persoas maiores, dependentes ou en risco de exclusión, facilitando e garantindo unha alimentación equilibrada e de calidade adaptada ás súas necesidades.

Por outra banda, o consorcio participa da xestión da Rede Galega de Escolas Infantís, un proxecto educativo de calidade para nenos de entre tres meses e tres anos que ten por obxecto, dende a tolerancia e o respecto, permitir a conciliación da vida laboral e persoal da cidadanía galega.

Outro dos ámbitos de actuación dentro do consorcio é a loita contra a pobreza e a exclusión social a través do II Plan Galego de Inclusión Social. Nesta actuación traballan 18 equipos nas diferentes oficinas de inclusión repartidas polo territorio e outro equipo máis no Módulo Xove do Centro Penitenciario de Teixeiro, todos eles baixo a coordinación de persoal dos servizos centrais do consorcio en Santiago.

A atención á xuventude ten tamén cabida no consorcio, a través da xestión dos Centros Quérote + nos que se está a desenvolver o programa de asesoramento e de carácter informativo aos mozos e mozas posto en marcha pola Dirección Xeral de Xuventude.

Por último, o consorcio xestiona tamén o Centro de Emerxencia para Mulleres Víctimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo, que, integrado na Rede Galega de Acollemento dependente da Secretaría Xeral de Igualdade, ofrece acollemento de urxencia e atención psicolóxica, xurídica e social ás mulleres e ás persoas menores ao seu cargo.

Finalmente, cómpre engadir que con data de 2 de xullo de 2010, a Asemblea Xeral do Consorcio, acordou a aprobación da integración do consorcio na Axencia Galega de Servizos Sociais para, unha vez aprobados os seus estatutos por decreto da Xunta de Galicia, dar lugar á súa disolución consonte o previsto no artigo 37.4 dos estatutos do consorcio. Neste mesmo acordo facultouse á xerencia do consorcio á realización de todos aqueles trámites que, no seu caso, sexan necesarios para darlle efectividade a este acordo.

II.5. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

FUNDACIÓN GALEGA DE FORMACIÓN PARA O TRABALLO

A formación dirixida a persoas traballadoras ten como obxectivo principal que a formación sexa axustada ás necesidades do mercado de traballo.

Na situación actual e atendendo ás previsións da evolución do emprego, a formación e un dos medios máis relevantes tanto para os traballadores/traballadoras (para o mantemento dos postos de traballo ou para a recolocación noutras empresas ou noutros sectores) como para as empresas (para mellorar ou manter a produtividade e a competitividade).

A fundación, atendendo aos seus fins, ten previsto que as principais liñas de acción para o ano 2014 continúen sendo a xestión das convocatorias de Plans de Formación, a elaboración de propostas de mellora (baseadas na análise estatística e cualitativa) e asesoramento técnico aos usuarios; pero neste próximo ano, se potenciará a remodelación, mellora e actualización continua da súa sede electrónica, presentando unha novedosa ferramenta, a FIFPE (Ferramenta de Itinerarios Formativos para a Empregabilidade).

Dita ferramenta contribuirá o redeseño das carreiras profesionais de distintos perfís, para a consecución de dito obxectivo facilitará información sobre a formación específica que cada usuario necesite en base aos coñecementos e ás súas actitudes e aptitudes.

A continuación se expón unha breve descrición das mesmas:

- a) “Xestión das solicitudes de axudas de plans de formación dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas”.
 - Proporcionar apoio técnico e xestionar as solicitudes de axudas presentadas ao amparo da convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación intersectoriais e sectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas, realizando a análise de solicitudes, así como o seguimento da execución, xustificación de custos e liquidación das convocatorias.
- b) “Informes/Estudos e Grupos de Traballo 2014”.
 - Elaborar informes, estudos e propostas tanto a petición da Dirección Xeral de Formación e Colocación como por iniciativa propia do Padroado da Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo, co obxecto de facilitar suxestións de mellora nos distintos ámbitos da formación para o emprego.
 - Propoñer melloras da xestión: procedementos, instrumentos, ferramentas.
 - Realizar traballos de análise de información.
 - Elaborar documentación solicitada pola D.X. de Formación e Colocación para presentar ante o Padroado ou calquera organismo do goberno da comunidade autónoma.

- Participar en grupos de traballo multidisciplinares, tanto na D.X. de Formación e Colocación, coma noutras entidades.
- c) "A FIFPE"
FIFPE é a Ferramenta de deseño de Itinerarios Formativos para a Mellora da Empregabilidade.
 - Desenvolver esta ferramenta gráfica e interactiva.
 - Aglutinar información desde o punto de vista do mercado (oferta-demanda), traballadores, entidades de formación e a Consellería de Traballo e Benestar.
 - Situar de forma gráfica e interactiva aos traballadores no mercado laboral
- d) "Asesoramento técnico e difusión do sistema".
 - Facilitar asesoramento nas diferentes Iniciativas de Formación para o Emprego sendo a máis significativa a formación de oferta que comprende: os plans de formación dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados e as accións formativas dirixidas prioritariamente a traballadores desempregados, co fin de ofrecerlles unha formación que lles capacite para o desempeño cualificado das profesións e o acceso ó emprego, do seguinte xeito:
 - 1.- Atención de consultas:
 - Informar sobre ás diferentes convocatorias.
 - Resolver dúbidas das diferentes iniciativas.
 - Orientar nos procedementos e sobre a aplicación informática de bonificacións.
 - Continuar como punto de información das convocatorias de acreditación das competencias adquiridas pola experiencia profesional ou por vías de formación non formal.
 - Calquera outra relacionada coas iniciativas de formación para o emprego.
 - 2.- Difusión do Sistema de Formación:
 - Participar como relatores ou invitados en mesas de traballo.
 - Actualizar e manter a páxina web, como un medio fundamental para a difusión do sistema da formación para o emprego.
 - a) Ampliar a páxina WEB da FPGFT
 - b) Desenvolver e complementar a FIFPE.
 - c) Desenvolver un plan de comunicación.
- e) Renovación do compromiso de calidade na xestión da FPGFT.
 - Renovar a UNE-EN ISO 9001.
 - Acadar o selo EFQM.

FUNDACIÓN GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS (FUNGA)

O número de beneficiarios/as dos servizos prestados pola fundación non deixaron de medrar dende a súa creación no ano 1.996, sendo a previsión actual que tal tendencia se manteña nos vindeiros anos. A base fundamental de tal previsión é o progresivo envellecemento da poboación galega así como o incremento nos últimos tempos do número de persoas diagnosticadas con trastornos mentais. Todo isto subliñado polo desarraigo familiar existente na nosa sociedade en relación con estes sectores da poboación, motivado en moitos casos polas dificultades que lles entraña ás familias a atención das persoas con este tipo de padecementos.

A través do seguinte cadro expónse de forma gráfica tal evolución.

CADRO DE EVOLUCIÓN DOS CARGOS PROTECTORES																	
FUNCIÓNS TUTELARES	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Xuño 2013
TUTELAS	48	108	150	191	274	344	390	541	600	682	735	833	926	1016	1114	1198	1283
CURATELAS	0	2	3	6	14	23	30	48	55	54	62	84	105	122	140	177	191
D. X	12	39	70	129	161	172	180	218	192	197	241	245	275	323	400	485	588
ADM. BENS	1	1	2	6	13	12	10	16	5	3	6	4	6	7	11	11	12
PRETUTELAS	7	35	57	80	98	102	110	89	103	114	125	125	129	134	141	144	154
TOTAL	68	185	282	412	560	653	720	912	955	1050	1169	1291	1441	1602	1806	2015	2228
INCREMENTO	68	117	97	130	148	93	67	192	43	95	119	122	150	161	204	209	213

Tal e como se expón, a FUNGA prevé que a tendencia de incremento anual do número de persoas beneficiarias dos servizos da fundación se siga incrementando, cando menos a curto ou medio prazo, polos motivos aos que se facía referencia. Tal tendencia recomenda continuar traballando na liña seguida ata agora e consistente na especialización e enfoque das actuacións da FUNGA ao cumprimento das responsabilidades derivadas do exercicio dos apoios derivados dos procedementos de modificación da capacidade de obrar. Tal liña de actuación, herdada da modificación estatutaria levada a cabo no ano 2011, posibilita unha adaptación da estrutura e recursos da FUNGA á súa realidade diaria do traballo, logrando deste xeito un funcionamento máis eficiente e, consecuentemente, a prestación dun servizo máis adaptado ás necesidades e esixencias que esta Fundación recibe no cumprimento dos seus fins.

A partir da liña de acción marcada para o ano 2013 e co fin de acadar unha mellora continua do servizo prestado, a FUNGA propónse para o próximo ano 2014 acadar os seguintes obxectivos:

- I. A mellora da cohesión social, benestar e calidade de vida das persoas beneficiarias.

Tal mellora pretende instrumentarse mediante a execución de medidas nos distintos eidos de protección desempeñados pola fundación:

- Promover o incremento da atención persoal mediante o aumento do número de visitas.

- Aumentar a cobertura xurídica en aras a acadar a súa protección xurídica integral.
 - Revisar as prestacións das que son beneficiarios os pupilos co fin de acadarlles as máis beneficiosas tanto dende o punto de vista económico como asistencial, así como solicitarlles a valoración de dependencia nos casos nos que proceda.
 - Acadar un funcionamento da FUNGA máis áxil e eficaz que permita actuar coa maior celeridade posible ante os problemas e necesidades dos/as beneficiarios/as.
 - Lograr a maior eficiencia na administración do patrimonio dos pupilos.
 - Convenios de colaboración con entidades co fin promover a realización, sexa directa ou indirectamente, de programas que faciliten o desenvolvemento social das persoas tuteladas.
 - Incrementar o fondo social para prestar axuda e sufragar os gastos de asistencia dos/as pupilos/as sen recursos, patrimonio nin familia, así como para facer fronte as débedas cos centros onde residen.
2. Conseguir un funcionamento máis áxil, eficiente e próxima da FUNGA mediante o estudo e proposta de medidas estruturais e de organización do traballo que permitan axeitar o servizo prestado pola FUNGA ás necesidades reais e esixencias dos usuarios, xulgados, Ministerio Fiscal e demais organismos implicados na protección das persoas coa capacidade de obrar modificada ou incursas nun proceso de modificación da capacidade de obrar.

Tal obxectivo preténdese acadar mediante:

- A continuación co programa de implantación da tecnoloxía dixital na tramitación dos expedientes.
- A elaboración de protocolos de actuación que permitan unha maior coordinación cos colaboradores.
- Continuar co proceso de implantación da calidade, co fin de acadar a certificación correspondente e dar o mellor servizo posible ao usuario.
- Dar a coñecer a labor e o funcionamento da FUNGA impartindo e participando en charlas, conferencias e xornadas informativas que versen sobre a temática competencia da FUNGA, achegando aos asistentes información referida tanto á actividade principal da fundación e do seu funcionamento como aos procedementos de modificación da capacidade de obrar e do exercicio dos cargos protectores.
- Promover a labor de asesoramento nesta materia a todas aquelas persoas interesadas na mesma.

III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

III.1. PROGRAMAS DE GASTO

III.1.1. PROGRAMA 311A - DIRECCION E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCION SOCIAL:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa 311A desagregase nun conxunto de actuacións tendentes a facer operativa a estrutura administrativa da área de benestar da consellería.

Trátase de por os medios para que a estrutura administrativa vinculada a área de benestar acadese os seus obxectivos coa maior eficiencia e funcionalidade.

Este programa actúa como soporte económico das distintas unidades administrativas e centros vinculados á área de benestar da consellería.

A través deste programa levarase a cabo a planificación, seguimento e execución das actuacións incluídas no Plan Impulsa Lugo, coa construción dun edificio para fogar-residencia no Concello de Paradela.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

En tanto que programa facilitador das actuacións dunha organización administrativa dirixida a acadar o benestar dos distintos colectivos demandantes de servizos sociais pódese afirmar a súa vocación de universalidade.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación de partida ven determinada pola necesidade de conxugar un contexto económico no que o obxectivo de consolidación fiscal define uns orzamentos austeros coa inevitable atención ás demandas dun grande número de unidades administrativas e centros de benestar que obrigan a unha constante intervención.

ANALISE DAFO

1. Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
2. Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente, así como contar coa complexidade na tramitación dalgún

- dos procedementos a desenvolver.
3. Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto conxugado cun crecente grao de concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.
 4. Cómpre ter presente a ameaza que supón a lentitude coa que o proceso de recuperación se está a producir e a repercusión que trae consigo na asignación de recursos.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico de Galicia e o Decreto 235/2012, do 5 de decembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das consellerías da Xunta de Galicia e Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.

Convenio específico entre a Administración Xeral do Estado e a Comunidade Autónoma de Galicia para a execución, seguimento e avaliacións das accións incluídas nos plans das zonas rurais, asinado o 7 de maio de 2012.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe no marco dunha estratexia de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das políticas de benestar, unha resposta adecuada ás súas demandas.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

Secretaría Xeral de Política Social

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

III.1.2. PROGRAMA 312A - PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de cubrir necesidades básicas de persoas con carencia de recursos económicos en risco de exclusión social e de colectivos con especiais dificultades.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións que se realizan a través deste programa van destinadas a persoas con carencia de medios económicos en situación de risco ou exclusión social, mediante prestacións de inclusión social, así como mediante o apoio ás entidades de iniciativa social, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás necesidades, mellorar o rendemento dos recursos dispoñibles, procurar a calidade na prestación dos servizos, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e das propias persoas afectadas como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.

Hai que ter en conta que no ano 2012 a porcentaxe de mulleres respecto do total de beneficiarias de RISGA é dun 58,62 %, e que o perfil xeral das persoas beneficiarias, obtido dos informes estatísticos de RISGA, é dunha muller de entre 25 e 44 anos, solteira ou separada con cargas familiares, por tanto con esta prestación estase a atender preferentemente a persoas e familias en risco de exclusión social que na súa meirande parte é poboación feminina.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Pártese da existencia dunha situación de crise económica que eleva a porcentaxe da poboación galega en situación de pobreza relativa e, ao mesmo tempo, conduce a un incremento do número de persoas rexistradas como paradas (na actualidade máis de 600.000) e das que, esgotadas todas as prestacións e subsidios de desemprego (máis de 120.000), teñen como único recurso a solicitude de prestacións da renda de integración social (RISGA) e axudas de emerxencia de carácter social (AES), polo que cómpre asegurar medios económicos para a súa subsistencia e integración social. Todo isto plásmase nun incremento sostido nos últimos anos, e con tendencia a alza, do rexistro total de solicitudes de RISGA e AES (máis de 10.000 no ano 2012). No primeiro semestre do ano 2013 as solicitudes de RISGA incrementáronse nun 20 % respecto ás solicitudes do mesmo período do ano 2012. No caso das solicitudes de AES ese incremento nese período foi de 6 %.

Por outra parte, este incremento das persoas con carencia de medios económicos suficientes e problemas de integración social, fai preciso o apoio ás entidades de iniciativa social que prestan unha cobertura de última barreira de contención dos problemas de necesidade económica e marxinalidade.

Análise DAFO:

1. Como fortalezas destacan a existencia dun marco legal coa configuración das prestacións como dereito subxectivo, a existencia dunha metodoloxía consolidada, contar con persoal altamente cualificado e con experiencia na xestión das axudas e prestacións.
2. Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente, ter presente a complexidade da tramitación e xestión das prestacións e procurar sosegar a sensación de incerteza e desconfianza sobre a capacidade de resposta á demanda.
3. Como oportunidades a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos económicos con respecto á norma, o grao de concienciación social e mediática acadado na cidadanía sobre a necesidade, a utilidade e o bo uso dos recursos, o respaldo da Mesa de Diálogo Social á reformulación dos dispositivos recollidos no proxecto da Lei de inclusión social de Galicia e a constatación obxectiva de que o custe económico en caso da non intervención social compensatoria fronte ás situacións de exclusión e moito maior.
4. Cómpre ter presente a ameaza que supón a crise económica e o risco de que as entidades de iniciativa social entren nunha situación de crise financeira.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 9/1991, do 2 de outubro, galega de medidas básicas para a inserción social. (en trámite parlamentario o proxecto dunha nova Lei de inclusión social de Galicia).
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

É necesario consolidar a acción protectora das persoas con carencia de recursos económicos en situación de risco e exclusión social, facer fronte ao incremento do número de altas na nómina de RISGA (que non se ve compensado polo nº de baixas), xa que se trata dun dereito subxectivo, tamén ao aumento de concesións de AES e ás crecentes demandas das persoas que acoden ás entidades de iniciativa social para a satisfacción das súas necesidades máis básicas, así como das que son usuarias das entidades que prestan apoio aos colectivos máis desfavorecidos ou en risco de marxinalidade. Ao mesmo tempo, a entrada dunha nova lei reguladora analizada e consensuada na Mesa de Dialogo Social permitirá avanzar no deseño de instrumentos legais e de servizos á cidadanía que equilibren dous aspectos básicos: o acceso a ingresos mínimos en situacións de grave pobreza e exclusión e o dereito a un acompañamento a apoio profesional e financeiro para a adquisición de novas capacidades e cualificacións. Cómpre destacar como de especial relevancia a aplicación de medidas de conciliación e acompañamento social que favorecen especialmente a poboación feminina nestes programas de inclusión social.

Trátase de que a xente máis marxinada teña unha oportunidade de supervivencia e de acceso aos servizos sociais. Polo tanto, as axudas e prestacións contempladas neste programa actúan como un elemento de cohesión social. Así mesmo, como efecto colateral, pódese indicar que toda prestación outorgada a este segmento de poboación redonda nun efecto reactivador da circulación monetaria e, en consecuencia, da actividade económica.

A asignación dos recursos realízase de maneira taxada, medida, avaliada e fiscalizada polos órganos competentes.

O número de persoas beneficiarias da RISGA sitúase arredor de 6.700, tendo en conta que na RISGA se contempla un perceptor por unidade de convivencia iso significa que o impacto que se acada é un apoio en máis de 6.700 fogares, ás cales hai que sumar as que reciben axuda indirectamente a través das entidades de iniciativa social.

A consecución das anteditas finalidades levarase a cabo mediante as seguintes accións:

- Elaboración e pagamento da nómina de FAS.
- Tramitación, resolución e pagamento das AES.
- Tramitación, resolución e pagamento da RISGA.
- Xestión das prestacións e axudas previstas na nova Lei de inclusión social de Galicia, cando entre en vigor.
- Convocatoria e xestión dunha orde de axudas destinada a entidades de iniciativa social para programas de servizos sociais (funcionamento da rede de centros de inclusión: comedores sociais, albergues, casas de acollida, e programas específicos de atención).

- Colaboración coa Fundación Monte do Gozo para o desenvolvemento do programa educativo-terapéutico “Proxecto Home” de atención, rehabilitación e reinserción social de persoas adictas.

En relación coa xestión deste Programa 312A tamén se posibilita a colaboración para tramitación e elaboración das nóminas de pensións non contributivas (PNCs) con financiación a nivel estatal.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención: das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios un 59 % son mulleres e un 41 % homes (datos procedentes do exercicio 2012).

Hai que ter en conta que o perfil xeral das persoas beneficiarias, obtido dos informes estatísticos de RISGA, é dunha muller de entre 25 e 44 anos, solteira ou separada con cargas familiares, por tanto con esta prestación estase a atender preferentemente a persoas e familias en risco de exclusión social que na súa meirande parte é poboación feminina.

- Número de mulleres e homes potenciais beneficiarios do programa de gasto: 4.500 mulleres e 3.500 homes (datos procedentes do exercicio 2012).
- Indicadores con relevancia de xénero: número de persoas beneficiarias da RISGA, número de persoas beneficiarias da nova RISGA, número de persoas beneficiarias de AES,

número de persoas beneficiarias de AIS, número de persoas beneficiarias de FAS.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Directamente, ningunha, dado que as actuacións previstas neste programa de gasto, van dirixidas a toda a sociedade, entendida como colectivo en risco de exclusión social. Non obstante, introdúcense indicadores para recabar información estatística que nos permita detectar unha

posible brecha de xénero que nestes momentos non existe.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Non hai brecha, porque o número de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior ao dos homes.

A previsión para 2014 é que se beneficien deste programa 4.500 mulleres dun total de 8.000 persoas.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

III.1.3. PROGRAMA 312B - PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de atender as necesidades das familias nas súas distintas modalidades, co obxectivo de acadar a súa protección integral na orde xurídica, económica e social, así coma a dos seus membros especialmente nenos, nenas e adolescentes en situación de desprotección e/ou penalmente responsables.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O colectivo ao que se dirixe son as familias en xeral, as persoas menores de idade en situación de desprotección e as súas familias, así como as persoas maiores de catorce anos e menores de dezoito anos aos que se lles esixe responsabilidade pola comisión de feitos tipificados como delitos ou faltas no Código Penal ou nas leis penais especiais.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

I. Área de familia:

A evolución no modelo da familia, a incorporación da muller ao mercado laboral, as necesidades de escolarización cada vez a idades máis temperás e sobre todo a compatibilización da vida persoal, familiar e laboral fan preciso a creación de centros e servizos públicos de atención

á familia e á infancia.

Pártese dunha crise económica que afecta gravemente ás familias que buscan nas escolas infantís 0-3 unha medida de conciliación laboral. Para atender esta necesidade incrementouse nun 25 % a taxa de cobertura pública de escolas infantís.

Así mesmo, a través do Plan Educa 3 no ano 2011 asinou un convenio co Ministerio de Educación para a creación de 769 novas prazas neste sector de poboación.

Por outra banda, o programa de mantemento de escolas infantís 0-3 dependentes de entidades privadas de iniciativa social, está poñendo a disposición das familias 2.708 prazas do primeiro ciclo de educación infantil en 53 escolas.

A situación económica actual incide no aumento das crises familiares o que supón un incremento do 4 % da demanda dos programas de orientación e mediación familiar dos últimos anos.

Igualmente está a aumentar a demanda das familias numerosas. Ao redor de 20.000 familias numerosas gozan dos beneficios que lles outorgan os máis de 56.000 carnés familiares actualmente en vigor.

Así mesmo, existe ao redor dun 4 % de familias con menores de 3 anos con rendas inferiores ao límite establecido pola Agencia Estatal de Administración Tributaria para facer a declaración da renda. Neste sentido, o tramo autonómico do Imposto sobre a renda das persoas físicas, contempla unha dedución de 360 € para aquelas unidades familiares que en tributación conxunta ou individual non superen os 22.000 € anuais. O programa de prestación económica por fillos e fillas menores de tres anos para familias non obrigadas a presentar a declaración da renda, que se segue a manter dende o ano 2002, tivo no ano 2011 ao redor de 3.000 beneficiarios.

Pártese tamén dunha grave crise demográfica que fai necesario inverter o proceso de envelentamento da poboación. Para tal fin é imprescindible a implementación de medidas recollidas no Plan de Dinamización Demográfica de Galicia 2012-2015, horizonte 2020.

2. Área de protección de menores:

En Galicia existen ao redor de 1.400 menores tutelados pola Administración por terse apreciado que se atopaban en situación de desamparo, así como outros 2.300 menores beneficiarios de programas de prevención ou apoio por atoparse en situación de risco. Por outra banda, en 2012 un total de 185 nenos españois ou estranxeiros foron integrados en familias galegas a través da adopción.

Entre os anos 2007 e 2012 constatouse unha diminución progresiva de novos casos abertos (en 2012 abríronse un 41 % menos de casos que en 2007) cun pequeno repunte no 2011 no que se produciu un incremento do 6 % respecto do 2010, volvendo a diminuír os casos en 2012

no que houbo un 11 % menos que no ano anterior. A mesma tendencia á baixa, aínda que en menor medida, se aprecia respecto dos expedientes que se pechan cada ano. En consecuencia, o número de menores tutelados nun momento experimentou unha diminución moderada, dun 13 % entre 2007 e 2012.

Para atender esta poboación empréganse programas e recursos que abranguen todas as vertentes da intervención, desde a detección do problema (a través da liña de axuda á infancia ou o Rexistro Unificado de Maltrato Infantil) ata a busca de familia alternativa para os nenos e nenas que non poden permanecer na súa de orixe, ben sexa de forma permanente (a través da adopción) ou provisoria (acollemento temporal), pasando por toda unha serie de programas que tratan de satisfacer o conxunto das necesidades dos menores, desde o punto de vista material, educativo, sanitario, psicolóxico, de integración laboral, etc.

3. Área de menores que cumpren medidas xudiciais:

No exercicio de 2012 foron notificadas en Galicia 811 resolucións ditadas polos xulgados de menores. O número de medidas impostas foi de 1.394 e o número de menores afectados foi 780. Destes, 514 foron dados de alta por primeira vez no sistema de xestión de menores infractores no ano 2012, o que supón o 65,89 % do total de menores afectados.

Os Xulgados de Menores da Coruña e Pontevedra foron os que máis medidas notificaron, o 51 % e o 23 % respectivamente. As medidas notificadas polos Xulgados de Menores de Lugo e Ourense supuxeron o 23 %, correspondendo o 15 % a Ourense e o 8 % a Lugo. O 3 % restante corresponde a medidas doutros xulgados.

Entre os anos 2008 e 2012, a poboación galega maior de 14 anos e menor de 18 experimentou un descenso dun 12,5 % mentres que o número de menores afectados por medidas xudiciais neste mesmo período incrementouse nun 21,53 %.

Para a execución das ditas medidas a Comunidade Autónoma de Galicia conta con 3 centros de internamento en réxime pechado, semiaberto ou aberto, cun total de 97 prazas e un centro de internamento terapéutico que conta con 23 prazas en réxime pechado, semiaberto ou aberto. O número de medidas en execución no ano 2012 foi de 437 en internamento e 1.152 en medio aberto, o que fai un total de 1.562.

Tamén se conta con catro equipamentos para a execución de medidas distintas ao internamento (medio aberto) situados en cada unha das provincias galegas, e que atenden aos menores da súa respectiva provincia. O número de medidas en execución non ano 2012 foi de 1.125.

Ao mesmo tempo, desenvólvense distintos programas de obradoiros produtivos que responden ao dereito á formación e a un traballo remunerado, tal e como recolle a normativa de aplicación coa finalidade esencial da súa inserción laboral e incorporación ao mercado de traballo. Estas prácticas laborais estarán complementadas con cursos de formación profesional ocupacio-

nal ou programas que melloren a súa competencia e capacidade laboral.

Análise DAFO:

1) Fortalezas:

- Sistema estruturado e sólido, homoxéneo e equiparable ao das outras CCAA.
- Experiencia e profesionalidade do persoal que forma parte dos equipos de valoración e intervención, orientación e mediación familiar, centros e equipamentos.
- Responsabilidade e implicación das entidades colaboradoras.

2) Debilidades:

- Precariedade dos instrumentos de xestión e tratamento de datos.
- Insuficiencia dos programas e servizos de intervención coas familias, especialmente no ámbito preventivo.
- Existencia de áreas de competencia non definida entre servizos sociais, educación e sanidade, para a intervención e tratamento de problemas da infancia e de saúde mental.
- Falta de visibilidade, coñecemento e percepción axeitada desta realidade pola sociedade en xeral.
- Necesidade de actualización normativa.

3) Oportunidades:

- Posibilidade de seguir adaptando e actualizando o marco normativo a través das normas de desenvolvemento da Lei 3/2011 e da participación na elaboración dunha lei de ámbito estatal.
- Gran número de proxectos e iniciativas presentadas, preparadas para poñer en marcha no momento en que haxa capacidade orzamentaria.
- Posibilidade de poñer en marcha protocolos de actuación común e coordinación con outras administracións (tanto local como autonómica).
- Gran demanda dos usuarios e boa aceptación dos programas.
- Posibilidade de por en marcha novos servizos de atención á infancia.

4) Ameazas:

- Insuficiencia do traballo preventivo realizado polos servizos sociais de base.
- Posible modificación do sistema competencial en materia de servizos sociais.
- Demanda de atención a necesidades que deberían ser abordadas desde outros ámbitos, dun xeito transversal, onde se implicarían a todos os sectores: educativo, sanitario,

empresarial, ...

- Continuo incremento do número de menores con medidas xudiciais, especialmente de internamento, para os que os recursos existentes xa quedan escasos.
- Escaseza de axudas ás familias que fomenten a natalidade.
- Necesidade de creación de novos servizos de atención á infancia.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 11, do 13 de xaneiro de 2000).
- Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia (DOG núm. 134, do 13 de xullo de 2011).
- Lei 13/2008 do 3 de decembro de servizos sociais de Galicia (DOG núm. 245, do 18 de decembro de 2008).
- Lei 2/2006, do 14 de xuño, de dereito civil de Galicia (DOG núm. 124, do 29 de xuño de 2006).
- Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar (DOG núm. 117, do 18 de xuño de 2001).
- Real decreto 1774/2004, do 30 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 209, do 30 de agosto de 2004).
- Decreto 329/2005, do 28 de xullo, polo que se regulan os centros de menores e os centros de atención á infancia (DOG núm. 156, do 16 de agosto de 2005).
- Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, polo que se regula a figura do mediador familiar, o Rexistro dos Mediadores familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuíta (DOG núm. 34, do 18 de febreiro de 2003).
- Decreto 42/2000, do 7 de xaneiro, polo que se refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia (DOG núm. 45, do 6 de marzo de 2000).

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese conseguir os obxectivos seguintes:

I. Área de familia:

- Promover a mellora das condicións de vida das familias galegas mediante axudas económicas.
- Formar as familias dotándoas de habilidades parentais e das necesarias para enfrontarse ás súas necesidades.
- Informar, asesorar e orientar ás familias para evitar ou saír de procesos de conflictividade familiar. Preservar a relación entre as e os menores e as súas familias en situación de crise.

- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros públicos de atención á infancia, que serva como axente dinamizador e potenciador do asentamento demográfico.
- Para acadalos, poranse en marcha os programas e actuacións sinalados no apartado I.1.4.d).

2. Área de menores tutelados ou en garda:

- Satisfacer as necesidades materiais, psicolóxicas, educativas, afectivas e doutra índole dos menores en situación de desamparo.
- Promover a mellora das condicións familiares que permitan a permanencia do neno/a na súa familia de orixe ou a súa reintegración no prazo máis curto posible.
- Buscar, formar e apoiar a familias substitutas, que de xeito temporal ou permanente ofrezan un fogar aos nenos/as que non poden reintegrarse ás súas familias.
- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros residenciais tanto públicos como concertados, para aqueles menores para os que non sexa posible ou conveniente a integración nunha familia, e mellorar a calidade na intervención levada a cabo neles.
- Preparar para a vida independente e acadar a integración social e laboral dos adolescentes e mozos/as que estean próximos a acadar a maioría de idade e non conten con apoios familiares.

Para acadalos, poranse en marcha os programas e actuacións sinalados no apartado I.1.4.d) salvo o programa de axudas económicas a familias, para o que non se prevé dotación orzamentaria.

3. Área de menores que cumpren medidas xudiciais

- Promover a mellora das condicións do menor que permitan a súa integración na sociedade no prazo máis curto posible.
- Prever e evitar a reincidencia dos menores con medidas xudiciais en execución.
- Axustar ás necesidades reais unha rede de centros de internamento para aqueles menores nos que cumpra esta medida de internamento.
- Preparar para a vida independente aos menores que non conten con apoios familiares.

Para acadalos, poranse en marcha os instrumentos e actuacións sinalados no apartado I.1.4.d).

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa está destinado á prevención, nas súas distintas fases, das crises e conflitos familiares ou individuais das e dos membros da familia, que poden derivar nunha situación de risco ou de exclusión social.

De acordo co fenómeno da feminización da pobreza, pode entenderse que unha grande maioría das actuacións desenvolvidas, terán como beneficiarias ás familias cuxa persoa responsable sexa a muller.

Nas actuacións previstas estará presente o principio da igualdade entre mulleres e homes, xa que as ditas actuacións terán como obxectivo último a promoción da familia como unidade de convivencia, o fomento da parentalidade positiva e a potenciación da familia e das persoas que a compoñen como persoas capaces de participar activamente na sociedade e tomar decisións sobre todo aquilo que lles concime. Tamén farase fincapé na corresponsabilidade e reparto de tempos no coidado e atención das familias e, en especial, das persoas máis desprotexidas, e as e os menores.

De acordo co principio de prevención, calquera intervención a desenvolver coas familias ou con calquera das persoas que a compoñen, en especial a infancia e a adolescencia, terá como enfoque transversal a igualdade entre mulleres e homes, co fin de educar as novas xeracións nuns novos modelos que rompan cos estereotipos da sociedade machista ou non igualitaria, para ser capaces de construír unha sociedade inclusiva, sostible e pacífica.

E, por último, a maioría das estatísticas e datos cuantitativos manexados e obtidos no proceso de desenvolvemento deste programa están desagregas por sexo.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

- I. GOF virtual. Servizo que se pon en marcha para ofrecer apoio e asesoramento ás familias galegas e a calquera persoa, poderá e dará información sobre a igualdade, os dereitos e

recursos e servizos que prestan atención ás mulleres en situación de violencia de xénero, podendo realizar unha derivación axeitada á demanda aos servizos especializados máis adecuados a cada caso.

- Indicadores:
 - N° de mulleres atendidas.
 - N° de homes atendidos.
 - Orzamento estimado: 8.000 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
2. Adecuación e racionalización de horarios e prazas nas escolas infantís 0-3.
- Indicadores:
 - N° de escolas que abren no mes de agosto.
 - N° de escolas que cambian o seu horario pola demanda de atención noutra franxa horaria.
 - N° de escolas que ofertan prazas ás persoas non residentes no concello no que está ubicado o equipamento.
 - Orzamento estimado: 2.000 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
3. Reforzo das accións que se veñen a realizar en relación á temática da igualdade como contido transversal nos centros que dependen da Subdirección Xeral de Familia e Menores, a través da remisión de todo tipo de documentación que facilite e mellore o traballo que xa se ven realizando.
- Indicadores:
 - N° de iniciativas.
 - Orzamento estimado: 2.000 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
4. Prioridade e bonificación ás familias monoparentais nas escolas infantís 0-3.
- Indicadores:
 - N° de familias monoparentais beneficiadas.
 - Orzamento estimado: 1.700 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
5. Reserva do 5 % das prazas de escolas infantís dependentes da Xunta para casos urxentes (fillos/as de mulleres que se atopan en casas de acollida e/ou sexan vítimas de violencia de xénero).
- Indicadores:
 - N° de menores beneficiados.
 - Orzamento estimado: 1.000 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.

-
6. Educación en igualdade e corresponsabilidade e fomento de roles non sexistas en ámbitos de convivencia (centros de menores).
 - Indicadores:
 - N^a menores beneficiados.
 - Orzamento estimado: sen orzamento.
 - Persoas as que vai dirixida: nenos, nenas e adolescentes usuarios de centros de menores.
 7. Impartición de módulos de igualdade e perspectiva de xénero nas actividades de orientación e inserción sociolaboral.
 - Indicadores:
 - N^a menores beneficiados.
 - Orzamento estimado: 8.000 €.
 - Persoas as que vai dirixida: mozos e mozas usuarios do programa de inserción sociolaboral de menores.
 8. Desenvolvemento de cursos e talleres específicos sobre educación sexual, promoción da saúde e educación en valores destinados a menores responsables de cometer delitos relacionados coa violencia de xénero ou agresións sexuais.
 - Indicadores:
 - N^o de actividades realizadas.
 - N^a de menores que realizaron actividades.
 - Reincidencia na mesma tipoloxía delictiva.
 - Orzamento destinado: 2.000 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
 9. Uso da igualdade entre mulleres e homes como criterio de valoración nos procesos de contratación de servizos públicos.
 - Indicadores:
 - % dos procedementos de contratación nos que se incorporou o criterio de igualdade.
 - Orzamento destinado: 500 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
 10. Estatísticas con perspectiva de xénero.
 - Indicadores
 - Estatísticas publicadas.
 - Orzamento estimado: 1.500 €.
 - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
 11. Integrar a perspectiva de xénero no desenvolvemento normativo.
 - Indicadores:

- % de proxectos normativos nos que se emprega a linguaxe non sexista.
- Orzamento estimado: 2.500 €.
- Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Coas actuacións que se van realizar reducirase a brecha de xénero existentes entanto que van destinadas á educación en igualdade, á conciliación da vida persoal, familiar e laboral e ao fomento da corresponsabilidade.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

III.1.4. PROGRAMA 312C - SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A través deste programa desenvólvense accións encamiñadas á procura da integración social e á inserción laboral do colectivo de inmigrantes na nosa sociedade.

No ámbito da inmigración, a finalidade última é a consecución da plena integración social das persoas inmigrantes na sociedade galega, fundamentalmente nos ámbitos social, laboral e educativo.

É preciso desenvolver unha acollida de carácter integral: cobertura das súas necesidades básicas, impartición de cursos de idiomas, accións informativas e de asesoramento legal de carácter xeral, e tamén especializado en materia de estranxeiría, e accións encamiñadas á integración nas persoas inmigrantes no mercado de traballo, en especial ás persoas en situación de especial vulnerabilidade.

Outra das esixencias que se demanda na sociedade multicultural actual é a promoción dunha imaxe positiva da inmigración, que favoreza a sensibilización da sociedade galega e fomenta actitudes positivas respecto ao colectivo estranxeiro asentado na Comunidade Autónoma Galega.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As persoas estranxeiras rexistradas en Galicia no ano 2012 (segundo estatística de padrón continuo a data 1 xaneiro de 2012) son 112.183, o que representa un 4 % da poboación na nosa comunidade autónoma, dos cales 55.318 son mulleres e 56.865 son homes. Desta poboación 45.309 persoas pertencen ao réxime comunitario e 66.874 son extracomunitarios.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Polo que atinxe á política en materia de inmigración e retorno, a situación actual presenta unha serie de debilidades como é a dispersión xeográfica do colectivo a atender (16 concellos de Galicia contan cunha porcentaxe de poboación inmigrante superior ao 3 % do seu padrón municipal e estes concellos non son na súa maior parte limítrofes). Na mesma liña, a diversidade da orixe dos inmigrantes e retornados: existen 20 países de orixe que aportan máis de 1.000 inmigrantes á sociedade galega, dificulta unha actuación uniforme aplicable a esta colectividade.

Ademais, hai que engadir a falla de coñecemento das linguas de acollida. Así mesmo, existe un desaxuste entre a demanda empresarial de man de obra e a formación da poboación inmigrante, sobre todo polas dificultades na validación dos estudos realizados no país de orixe.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

No referente á inmigración as normas a ter en conta son as seguintes:

- Lei orgánica 4/2000, do 11 de xaneiro, sobre dereito e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social.
- Real decreto 557/2011, do 20 de abril, polo que se aproba o Regulamento da Lei orgánica 4/2000, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social, tras a súa reforma pola Lei orgánica 2/2009.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

No ámbito da inmigración o obxectivo é avanzar na integración da poboación inmigrante entendendo que a mellor maneira de acadar esta integración é a través do emprego, pero non hai que descoidar outros aspectos importantes como a eliminación das barreiras idiomáticas, o coñecemento da sociedade de acollida e a xestión da diversidade sociocultural poñendo o acento na convivencia.

Preténdese atender ás necesidades deste colectivo, con independencia dos seus países de orixe e da localidade na que residan.

As principais actuacións que se enmarcan neste programa pretenden conseguir unha poboación inmigrante cualificada que responda ás necesidades do mercado laboral, para iso en moitos casos é preciso desenvolver itinerarios personalizados de inserción sociolaboral, que inclúen a formación prelaboral e laboral precisa e incluso a formación en competencias clave, que

Iles permitirá logo participar en accións formativas de competencias de profesionalidade.

Nestes itinerarios será preciso afondar tamén nos coñecementos de idiomas, e darlle a necesaria importancia ao asesoramento especializado en materia de estranxeiría que ofrecen as entidades que traballan neste eido, por ser moi variadas as situacións nas que pode estar unha persoa inmigrante en función do seu país de procedencia, das súas relacións familiares, da súa situación laboral, da homologación dos seus títulos académicos..., aspectos todos eles que teñen cabida nas convocatorias de axudas que se tramitan anualmente.

A previsión para 2014 é que se beneficien dun xeito directo deste programa 500 mulleres inmigrantes dun total de 1000 persoas, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inserción, aínda que a poboación beneficiaria en actividades informativas e de asesoramento será moito mais elevada.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Nas actuacións previstas dentro do programa 312C terase en conta a realización de accións positivas a prol da igualdade de xénero, tendo en conta as maiores dificultades que adoitan atopar a as mulleres inmigrantes para conciliar a vida familiar coa realización de actividades formativas, programas de inserción laboral, ou na participación cidadá, pois tanto os coidados de menores como de persoas dependentes normalmente recaen sobre elas.

Por iso nas convocatorias de axudas a entidades para a realización de programas para inmi-

grantes incluíranse mecanismos de valoración do enfoque de xénero.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Directamente, ningunha. Nembargante, nas convocatorias de axudas a entidades para a realización de programas para inmigrantes incluíranse mecanismos de valoración do enfoque de xénero.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

A previsión para 2014 é que se beneficien dun xeito directo deste programa 500 mulleres inmigrantes dun total de 1.000 persoas, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inserción, aínda que a poboación beneficiaria en actividades informativas e de asesoramento será moito mais elevada.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

III.1.5. PROGRAMA 312D - SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A atención ao colectivo de poboación con algún tipo de discapacidade ou limitación, que lle causou ou lle pode chegar a causar unha dependencia para as actividades da vida diaria ou necesidades de apoio para a súa autonomía persoal en igualdade de oportunidades, convértese nun reto ineludible para os poderes públicos, que require unha resposta firme, sostida e adaptada ao noso actual modelo de sociedade. Así se establece na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, cando no seu artigo 3 formula, como un dos obxectivos do Sistema Galego de Servizos Sociais "garantir a vida independente e a autonomía persoal das persoas en situación de dependencia integrando, para estes efectos, o catálogo de prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia".

Este programa pretende dar cobertura ás necesidades de atención que precisan as persoas en situación de dependencia que, por razóns derivadas da idade, a enfermidade ou a discapacidade e vinculadas á falla de ou á perda de autonomía física, mental, intelectual ou sensorial, requiren da atención doutra persoa ou precisan de axudas importantes para realizar actividades básicas da vida diaria.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa vai dirixido a persoas dependentes (sexan persoas maiores, persoas con discapacidade ou persoas enfermas coas limitacións sinaladas no parágrafo anterior) nos graos III, II e I con dereito recoñecido e implantado.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Galicia é a segunda comunidade autónoma máis avellentada do Estado cunha tendencia a que este rango se acentúe aínda máis nos próximos anos. Isto, unido ao aumento da esperanza de vida está a provocar unha demanda, cada vez máis crecente, dos servizos de atención á dependencia.

Estímase que en 2020 se reduza a poboación nun 1,5 % , mentres que o número de persoas maiores de 65 anos se incremente nun 10,7 %.

Na actualidade arrastrase una situación moi deficitaria na atención as persoas en situación de dependencia, derivada inicialmente do importante volume de persoas desatendidas que se xerou nos inicios da implementación da Lei 39/2006 na nosa comunidade.

Todo elo nun contexto no que o volume de persoas que continúan solicitando atención a través da Lei 39/2006, aínda que paulatinamente o fluxo de entrada é menor, e no que se constata que ao redor do 72 % das persoas que solicitan o recoñecemento da dependencia, son efectivamente valoradas con algún grao de dependencia con dereito de atención.

Da combinación destas variables (situación herdada da continuación do fluxo de solicitudes e novas persoas recoñecidas con dereito de atención), resulta que aínda co considerable esforzo que se leva realizando nos dous últimos anos, tanto orzamentario coma de xestión, a redución da porcentaxe de persoas desatendidas con dereito recoñecido en 31 puntos porcentuais non é suficiente e resulta imprescindible e necesario seguir avanzando na dotación de recursos orzamentarios que permitan a creación de novos servizos cos que dar atención ás persoas así como o mantemento de recursos materiais (medios técnicos e telemáticos) como recursos humanos para mellorar o procedemento de xestión.

Porcentaxe de desatención en xuño 2009: 65 %.

Porcentaxe de desatención en xuño 2013: 33,73 %.

Cómpre salientar que da evolución da poboación prevista para os vindeiros anos, cun incremento exponencial da poboación maior de 80 anos (que supón o 80 % dos solicitantes de recoñecemento da situación de dependencia), só pode deducirse que, aínda absorbendo o déficit de atención da situación actual, seguirá sendo necesaria a implantación de novos recursos de atención e máis fundamentalmente o desenvolvemento dunha rede de servizos de promoción da autonomía e prevención da dependencia que permita retrasar o maior tempo posible a utilización de recursos asistenciais de menor custo económico e maior aceptación social, xa que a maioría da poboación e dos profesionais comparten a necesidade de fomentar os maiores niveis de autonomía posibles.

Particularmente a situación a 30 de xuño de 2013 consonte a información incorporada ao SISAAD presenta os seguintes datos: solicitudes: 84.407; ditames:82.286; persoas beneficiarias

con dereito a prestacións: 59.167; persoas atendidas: 39.210.

As melloras nos tempos de tramitación (de 14 meses de media a 7 meses), aínda non se achegan aos tempos previstos na normativa de referencia (6 meses), polo que resulta imprescindible afondar en melloras tecnolóxicas así como o mantemento dos recursos humanos destinados á xestión do procedemento, especialmente continuando coa implementación de escenarios de tramitación electrónica. Doutra banda o volume acadado na xestión tanto das solicitudes coma de persoas atendidas require dun maior esforzo no control e seguimento dos expedientes e as situacións de altas e baixas do sistema.

O importante avance na creación de novos recursos asistenciais durante os dous últimos anos, tanto en prazas residenciais como de centros de día, así como en relación ao servizo de axuda no fogar, non só permitiu dar resposta a persoas en espera de atención senón que ó mesmo tempo incrementou a rateo de rotación de persoas nos servizos.

Nembargante aínda hai modalidades de atención non suficientemente cubertas no ámbito das persoas con discapacidade en situación de dependencia e a rede de servizos de promoción e prevención da dependencia continúa a ser una debilidade do servizo de atención a dependencia (SAAD) na nosa comunidade, que urxe abordar xuntamente coas medidas de coordinación sociosanitaria para acadar uns niveis adecuados de eficiencia nos servizos.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.

Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.

Decreto 15/2010, do 4 de febreiro, polo que se regula o procedemento para o recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia, o procedemento para a elaboración do Programa Individual de Atención e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes.

Plan estratéxico 2010-2014. Horizonte 2020

Plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo.

Estratexia para a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, horizonte 2020.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Coas actuacións contidas no programa 312D preténdese:

- Dotar de cobertura asistencial, consolidando e aumentando os recursos sociais e prestacións dedicados ás persoas en situación de dependencia, garantindo os niveis de cali-

dade axeitados.

- Facilitar a integración mediante a implantación de programas propios destinados a atender a dependencia nas persoas maiores, persoas con demencia e con discapacidade así como o apoio aos seus cuidadores.
- Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando unha mellora na súa calidade de vida.
- Favorecer o desenvolvemento da actuación 5.1.1.1 “Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas en situación de dependencia” contempladas nos Plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo respectivamente e a dotación de prazas polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar para a atención diúrna de persoas en situación de dependencia e o desenvolvemento polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar de programas en centros de día orientados á diversificación dos seus servizos.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Máis da metade das persoas con discapacidade oficialmente recoñecida son mulleres, concretamente 51,52 %.

O 70 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, debido ao alargamento da esperanza de vida que inflúe na aparición das situacións de dependencia.

En torno ao 80 % das persoas cuidadoras non profesionais son mulleres.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

- Formación a persoas cuidadoras de persoas en situación de dependencia. Tendo en conta que o 80 % das persoas cuidadoras son mulleres, esta actuación está destinada preferentemente ás mulleres.
- Prestacións económicas destinadas a cuidados non profesionais, vinculada á adquisición

dun servizo e á asistencia persoal (76,7 millóns de euros). Tendo en conta que o 80 % das persoas cuidadoras son mulleres, esta actuación está destinada preferentemente ás mulleres facilitando a conciliación da vida familiar e laboral, así coma un soporte económico para os coidados non profesionais das persoas en situación de dependencia.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

O 70 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, en torno a esta mesma porcentaxe de mulleres corresponde o perfil de cuidador familiar da dependencia, polo que en consecuencia as mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior ao dos homes.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Política Social

III.1.6. PROGRAMA 312E - SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS MAIORES E CON DISCAPACIDADE:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Promover a atención social e o benestar das persoas e das persoas maiores mediante o financiamento de recursos, servizos e o desenvolvemento de programas, orientados a favorecer a súa autonomía persoal, a súa integración sociofamiliar e laboral, a permanencia da persoa no seu contorno e o seu benestar físico e psíquico, tanto por medios propios como en colaboración con entidades que prestan atención aos citados colectivos.

O conxunto de actuacións que configuran este programa están dirixidas a desenvolver e consolidar servizos e prestacións que atendan as necesidades sociais que poidan afectar especificamente ás persoas en situación de dependencia, ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade; así mesmo xunto a acción que lle corresponde aos poderes públicos tamén cómpre seguir apoiando tanto as entidades de iniciativa social que traballan na defensa dos intereses destes colectivos así como ao movemento asociativo no que se integran e participan estas persoas.

En resumo, este programa busca cubrir as necesidades de persoas en risco ou situación de dependencia procurando o desenvolvemento e mantemento da capacidade persoal de controlar, afrontar e tomar decisión sobre o xeito de vivir conforme ás normas e preferencias propias. Todo isto, coa finalidade de favorecer a participación, integración social e ou benestar físico e

psíquico da persoa no seu contorno social.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Colectivos integrados polas persoas maiores (65 anos ou máis) e polas persoas con discapacidade.

Finalidades a alcanzar:

- Facilitar unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social, con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento e da discapacidade.
- Fomentar e apoiar o tecido asociativo no ámbito das persoas maiores e no ámbito das persoas con discapacidade co fin de potenciar a participación destes colectivos nos ámbitos cultural, social, deportivo e educativo e promover a súa participación en todas aquelas actuacións que afecten aos seus dereitos e intereses co fin de garantir a igualdade de oportunidades e a súa plena integración en tódolos ámbitos.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades de, normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.
- Promover o envellecemento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración con universidades e outras entidades.
- Analizar e valorar os resultados das medidas e actuacións incluídas no Plan de Acción Integral para as Persoas con Discapacidade de Galicia 2010-2013 e no Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013, Horizonte 2015.

Esta nova carteira de servizos suporá un cambio de paradigma na forma de atender ás persoas en situación de dependencia, prevención da dependencia e promoción da autonomía persoal, pasando dun modelo baseado en centros de atención a outro baseado en servizos, e á súa vez esta prestación de servizos adecuarase as persoas usuarias ao configurarse como un servizo flexible, onde se poderán combinar os diferentes servizos necesarios para atención das súas necesidades.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Segundo a información dispoñible no Censo de persoas con discapacidade de Galicia, o número total de persoas que se atopan nesta situación é de 212.334. A maioría son mulleres, concretamente 109.392, o que constitúe o 51,5 %, como ocorre tamén para o conxunto da poboación, segundo a última revisión do Padrón Municipal do ano 2010.

Segundo a variable sexo, a maioría da poboación feminina que presenta algunha discapacidade ten máis de 65 anos (en concreto o 54 %). Mentres que só o 40% dos homes que teñen algunha discapacidade superan os 65 anos.

As persoas que pertencen a este colectivo precisan de servizos que, constituíndo un apoio, promovan a súa autonomía e lles faciliten o desenvolvemento individual previndo a súa dependencia.

A poboación con discapacidade en Galicia presenta unha taxa de actividade dun 29,57 % e unha taxa de paro dun 19,72 % polo que as persoas con discapacidade precisan de programas de formación e asesoramento que apoiem a súa inserción laboral, como colectivo máis desfavorecido á hora de acceder ao emprego. (Como dato identificativo segundo o EDAD 2008).

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- A Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia
- Plans de Prevención da Dependencia ao abeiro do establecido pola Lei 39/2009, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Estratexia española de Discapacidade 2012-2020
- Estratexia para a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia. Horizonte 2020.
- Decreto 195/2007, do 13 de setembro, polo que se regula o Servizo galego de Apoio á Mobilidade Persoal para persoas con discapacidade e/ou dependentes.
- Desenvolvemento do OE04, do eixo I, do Plan Estratéxico Galicia 2010- 2014.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

- Facilitar ás persoas con discapacidade e persoas maiores unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuindo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Garantir a ausencia de discriminación, a plena igualdade de oportunidades, a accesibilidade universal e a equiparación de dereitos das persoas con discapacidade co resto da cidadanía, a través da promoción da súa autonomía persoal, a normalización, a supresión de barreiras arquitectónicas, de comunicación e actitudinais, e, ao mesmo tempo, reequilibrar situacións de desigualdade entre mulleres e homes deste colectivo.

- Consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento e da discapacidade.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades á normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais adicados a este fin.
- Promover o avellentamento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración con universidades e outras entidades, tendo en conta transversalmente a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.
- Analizar os resultados das medidas e actuacións incluídas no Plan de Acción Integral para as Persoas con Discapacidade de Galicia 2010-2013, no Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013, e deseñar as novas liñas de acción en base as conclusións obtidas.
- Desenvolvemento de medidas de actuación a prol dun envellecemento activo.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Segundo estudos existentes en diferentes ámbitos da xeografía europea e tamén en España, as mulleres con discapacidade afrontan desigualdades no acceso e control dos recursos (espazos

de participación social e a toma de decisións e a bens e servizos públicos.), no goce dos seus dereitos fundamentais (como os sexuais e reprodutivos) e na súa situación e posición social con respecto á educación, ao emprego, á xustiza, á protección social, ás relacións afectivas. Diferenzas que tamén se poden observar en relación á súa autopercepción e á imaxe que delas ten a sociedade en xeral e mesmo a que presentan os medios de comunicación.

De todo iso derívase unha situación de discriminación, de desigualdade, de desvantaxe que dificultan a consecución de obxectivos de vida considerados como esenciais, porque imprime unha especificidade ás súas necesidades e intereses estratéxicos.

Hoxe en día este grupo de persoas segue a tratarse como un “colectivo invisible” en moitos ámbitos. No caso das mulleres, esta situación de invisibilidade amósase máis acusada, a pesar de que se estima que en España existen 3,85 millóns de persoas que manifestan ter discapacidade (o que supón o 8,5 % da poboación española) das cales o 59,8 % son mulleres. No caso de Galicia, segundo os datos da mesma enquisa, afectaría case ao 12 % da poboación, sendo o 61,8 % mulleres.

Segundo o Censo de Persoas con Discapacidade máis da metade das persoas cunha discapacidade oficialmente recoñecida en Galicia son mulleres, concretamente o 51,52 %. Nas Provincias da Coruña e Pontevedra o peso porcentual é algo maior; pola contra, en Lugo constitúen o 47,13 % do total da poboación con discapacidade desa provincia.

En números absolutos, son 109.392 as mulleres cunha discapacidade recoñecida, que se distribúen por provincias do xeito seguinte: 43,7 % na provincia da Coruña; 36,2 % en Pontevedra; 8,9 % e 11,2 % en Lugo e Ourense, respectivamente (a distribución provincial dos homes segue a mesma tendencia, aínda que con algunhas diferenzas). O 53,7 % desas mulleres teñen máis de 65 anos; o 44,9 % atópase en idade laboral.

Un total de 102.942 homes con discapacidade están recoñecidos en Galicia; 42,9 % na provincia da Coruña; 34,6 % en Pontevedra; 11,9 % e 10,6 % en Ourense e Lugo, respectivamente. Ademais, un 40,3 % ten máis de 65 anos (13 puntos porcentuais menos que no caso das mulleres) e o 57,1 % está en idade laboral (case 17 puntos porcentuais por enriba da porcentaxe feminina).

Esa maior porcentaxe de mulleres entre o colectivo concéntranse nos grupos con idades superiores aos 65 anos, ata o punto de que hai un claro predominio da poboación masculina en todos os tramos de idade que se reverte cando se chega a ese grupo de máis de 65.

En relación á idade laboral, grupo de poboación destinatario das accións de fomento do emprego, hai que subliñar o seguinte: 48.873 mulleres (44,7 % do total de mulleres con discapacidade) e 58.885 homes (57 % do total de homes con discapacidade) constitúen este grupo (10.000 homes máis; 54,6 % do total de persoas entre 16 e 65 anos). O intervalo de 45 a 64 anos constitúe o 66,4 % das mulleres e o 62,3 % dos homes en idade laboral. Son datos que cómpre ter moi en conta á hora de realizar calquera planificación tanto no ámbito da formación para o

emprego como na promoción do emprego.

Pero tamén as mulleres con discapacidade afrontan outras desigualdades como é incluso o acceso aos servizos sociais. De feito, sendo maior o número de mulleres que de homes con discapacidade, elas acceden en menor medida aos recursos sociais que la Administración pon a súa disposición. Por isto, afrontar a atención a estas persoas desde unha perspectiva de xénero é fundamental para que as mulleres teñan as mesmas posibilidades de acceso aos servizos que se ofrecen.

Así mesmo, outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto é a área de atención ás persoas maiores. Na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante representa preto do 22 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e implementación de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación gobernamental.

Os cambios sociodemográficos e socioeconómicos producidos caracterízanse, esencialmente, por unha intensificación dos índices de envellecemento poboacional na nosa comunidade coas conseguíntes repercusións nos niveis de incidencia de enfermidades asociadas á velez, coma o Alzheimer e outras demencias neurodexenerativas. Igualmente neste senso hai que sinalar as profundas transformacións experimentadas nas estruturas familiares, e dentro delas as derivadas da incorporación progresiva da muller ao mercado laboral, o que implicou o abandono do campo e a migración a vilas e cidades, o cal unido a unhas maiores expectativas de vida e a unha vida máis saudable, repercutiron determinadamente tanto nunha maior incidencia de situacións de persoas maiores que viven soas como nunha maior demanda de equipamentos e recursos destinados á atención deste colectivo.

A xeito de exemplo pódese facer referencia á ampliación dos servizos de teleasistencia domiciliaria ou a creación de novos servizos e prestacións como o servizo galego de apoio á mobilidade persoal. Así mesmo hai que ter en conta o importante avance das novas tecnoloxías que, ao igual que noutros ámbitos, ten propiciado tamén a aparición dun elevado número de posibilidades de actuación destinadas á atención das necesidades das persoas maiores, fundamentalmente no ámbito da teleasistencia avanzada.

Pero ademais hai que ter en conta que as proxeccións de poboación en Galicia evidencian que o colectivo poboacional composto polas persoas maiores de 65 anos, lonxe de perder importancia, seguirá incrementando o seu peso relativo con respecto ás cifras totais de poboación da comunidade. Concretamente e en base aos datos consultados do IGE, considerando un escenario medio, a cifra de poboación maior de 65 anos acadará as 649.856 persoas en 2015, o que suporá o 23,57 % do total da poboación galega proxectada para ese ano. En 2020 estímase que o colectivo composto polas persoas de 65 e máis anos estea formado por un total de 863.233 persoas, o que suporá o 31,34 % da poboación total proxectada para ese ano en Galicia.

E cómpre tamén sinalar outro aspecto como é a porcentaxe de persoas maiores de 65 anos na nosa comunidade autónoma que viven soas con ingresos inferiores ao limiar de risco de pobreza en Galicia é do 42,10 %, 12,2 puntos porcentuais por riba da porcentaxe de persoas maiores de 65 anos en risco de pobreza que residen no conxunto de fogares compostos integramente por persoas maiores en Galicia.

Analizando os datos por sexo tamén evidencian importantes diferenzas entre os homes e as mulleres na taxa de risco de pobreza. Concretamente, mentres que a porcentaxe de homes que viven sos e que teñen un ingreso inferior ao limiar de risco de pobreza é do 31,91 % a nivel galego, a porcentaxe de mulleres que viven soas e que teñen un ingreso inferior ao limiar de risco de pobreza é do 45,69 %. É dicir, a taxa de risco de pobreza en mulleres maiores de 65 anos que viven soas no conxunto do territorio da comunidade autónoma é 13,78 puntos porcentuais maior cá taxa de risco de pobreza dos homes maiores de 65 anos que viven sos en Galicia.

Esta diferenza entre homes e mulleres agudízase no caso dalgunhas provincias como a de Ourense e A Coruña na que as taxas de risco de pobreza son, respectivamente, 18,58 e 15,83 puntos porcentuais maiores no caso das mulleres ca no caso dos homes maiores de 65 anos que viven soas ou sos. Na única unidade territorial provincial na que a situación é a inversa é Lugo onde a taxa de risco de pobreza dos homes maiores de 65 anos que viven sos é 0,69 puntos porcentuais superior á taxa de pobreza das mulleres maiores de 65 anos que residen en fogares unipersoais.

Por outra banda, cando se analiza o perfil das persoas maiores, e cando se pretende que esta análise sirva como ferramenta útil no proceso de planificación do conxunto de medidas destinadas a proporcionar unha atención integral a este colectivo, é importante considerar cuestións relativas ás limitacións que no grao de autonomía persoal provoca, en moitos casos, o avance da idade. Neste sentido é importante sinalar que en Galicia hai un total de 95.506 persoas maiores de 65 anos con algún tipo de discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33 %, o que supón un 46,12 % do total da poboación galega con algún tipo de discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33 %.

Polo tanto coas accións que se desenvolvan ao abeiro deste programa, estímase que a poboación beneficiaria directa serán: no ámbito da discapacidade, as 212.000 persoas con discapacidade residen en Galicia (48,5 % homes e 51,5 % mulleres) e as 602.400 persoas maiores de 65 anos que residen en Galicia (39,22 % homes e 60,78 % mulleres).

Para medir as actuacións realizadas empregaranse indicadores sobre o número de persoas total e desagregado por sexo que son beneficiarias das accións, así como tamén o número de familias que participan no programa de acollemento familiar, e para as accións vinculadas á promoción de hábitos de vida saudables, usarase como indicador o nº de proxectos, así como tamén o nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (mulleres) y nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (total).

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓNS DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Unha das actividades principais, desenvólvese a través dos convenios de colaboración coas entidades representativas das persoas con discapacidade en Galicia e que teñen como fin primordial a realización e desenvolvemento de programas dirixidos ás persoas con discapacidade, e

aplicando a perspectiva de xénero cun enfoque dual, é dicir, de xeito transversal pero tamén con accións específicas para atender a situación desigual das mulleres con discapacidade.

Así mesmo, outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto é a área de atención ás persoas maiores. Na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante representa preto do 22 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e implementación de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación gobernamental. Son varias as liñas de acción tanto a través de convenios con entidades representativas dos intereses das persoas maiores como a través da posta a disposición destas persoas de servizos e recursos como o programa de acollemento familiar. Neste caso para estas principais liñas de acción estímase un orzamento de setecentos cincuenta mil euros.

Tamén neste programa encádrase o servizo de apoio á mobilidade persoal para as persoas con discapacidade e/ou dependentes que ten como finalidade propiciar unha integración social efectiva destas persoas poñendo a disposición das mesmas os medios axeitados para facilitar a súa mobilidade e favorecendo así a súa comunicación e participación no seu entorno habitual.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

De acordo coas actuacións previstas, os resultados determinaranse en función dos indicadores citados no apartado anterior.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Política Social

III.1.7. PROGRAMA 312F - PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O programa engloba unha serie de medidas encamiñadas a garantir a inclusión social e os dereitos básicos das persoas máis desfavorecidas e fomentar a participación da cidadanía en xeral, establecendo programas orientados a colectivos específicos perseguindo o fortalecemento e posta en valor da acción voluntaria.

Pretende así mesmo, incidir na formación das persoas voluntarias e das persoas responsables da xestión das entidades de voluntariado facilitando programas formativos que axuden

a un mellor desenvolvemento da súa labor no eido da solidariedade e a participación social, e fomentando a igualdade entre homes e mulleres.

Persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando a participación cidadá na realización de accións de voluntariado e participación, a través de campañas de sensibilización e apoio, incidindo na igualdade entre homes e mulleres co obxectivo de acadar unha maior participación dos homes nas accións voluntarias.

Busca a implantación dun recoñecemento social da labor das persoas voluntarias, que faga visible a súa achega a sociedade en xeral.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O contexto económico que estamos a vivir ten como unha das súas consecuencias o aumento da poboación obxectivo das entidades de Acción Voluntaria, así como unha redución dos medios cos que contan para realizar os seus programas e unha maior desigualdade entre homes e mulleres.

Considerase imprescindible a formación e especialización tanto das persoas voluntarias como das persoas xestoras destas entidades para optimizar os recursos dos que dispoñen para afrontar esta situación.

Do mesmo xeito, o aumento da demanda de intervención por parte dos colectivos en dificultade, fai necesario máis que nunca a promoción e recoñecemento desta actividade, para conseguir unha maior participación da poboación en xeral nestas actividades, incidindo na incorporación de homes á acción voluntaria.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa ten carácter universal dirixíndose a toda a sociedade susceptible de realizar accións de voluntariado e participación, incidindo nos mozos e mozas como garantes do futuro da participación social.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na actualidade existen 800 entidades no Rexistro de Acción Voluntaria de Galicia, calculándose que preto de 33.000 voluntarios colaboran dun ou doutro xeito nos programas que estas desenvolven.

O aumento dos colectivos en risco de exclusión, como consecuencia do contexto económico que estamos a vivir, xunto coa redución das achegas, pola mesma causa as entidades de Acción voluntaria, fai necesario que se incida na formación e na promoción para acadar unha maior colaboración da cidadanía, así como implantar novas accións que axuden a paliar esta situación.

Os programas de formación desenvolto pola Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado dende 2009 permitiron formar a 8.328 persoas voluntarias e amósanse como un instrumento válido para mellorar as accións e optimizar a xestión das entidades de acción voluntaria.

As liñas de axudas aos programas de concellos e mancomunidades permitiron atender dende o ano 2009, 323 solicitudes de axudas de concellos para desenvolver os seus programas de voluntariado, o importe medio das axudas foi de 1.750 euros por proxecto e ano. Así mesmo dende o ano 2009 atendéronse 583 solicitudes de axudas para programas realizados polas entidades de acción voluntaria con unha axuda media de 1.374 euros.

A promoción do voluntariado entre os mozos e mozas ten como obxectivo garantir a incorporación de novos recursos humanos as entidades de acción voluntaria. Deste xeito, no ano 2011 creouse o programa de Voluntariado Xuvenil que xa acercou a 140 mozas e mozos os programas desenvolvidos polas entidades e concellos, entendendo que é un instrumento axeitado para a implicación da sociedade na acción Voluntaria.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa desenvolverase dentro do marco normativo vixente, establecido pola Lei 10/2011 do 28 de novembro de acción voluntaria de Galicia e a normativa de desenvolvemento que se está a tramitar.

En canto aos instrumentos de planificación, está vixente o III Plan Galego de Voluntariado 2011-2014 que atende ao disposto en voluntariado no Plan Estratéxico da Xunta de Galicia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa ten por finalidade principal a sensibilización da sociedade galega en materia de voluntariado, e na igualdade de xénero, así como a formación das persoas voluntarias e dos responsables da xestión das entidades de voluntariado.

Do mesmo xeito persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando á cidadanía a participar nas accións voluntarias a través de campañas de información e apoio e incidindo na participación dos homes na acción voluntaria.

Aposta por incidir na participación dos mozos e mozas e promove a certificación das actividades de voluntariado e a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Promoción do voluntariado e apoio as entidades que desenvolven programas no eido da igualdade entre homes e mulleres, na incorporación de homes ao mundo do voluntariado e no eido do acompañamento a vítimas da violencia de xénero.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	

Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	x
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	x
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

- Priorizar nas ordes de axudas aquelas entidades que desenvolvan programas relacionados coa promoción da igualdade de xénero.
- Apoiar cos medios técnicos dispoñibles a incorporación de voluntarias e voluntarios nos programas que neste eido desenvolvan as entidades de acción voluntaria que así o demanden.
- Promocionar a incorporación de homes aos programas de voluntariado.
- Estas medidas están destinadas á sociedade en xeral.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Espérase ir avanzando progresivamente na incorporación de homes ás accións de voluntariado.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado

III.1.8. PROGRAMA 313A - SERVIZOS Á XUVENTUDE:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Programa de apoio á xuventude mediante políticas globais de benestar e igualdade.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa tenta levar a cabo un conxunto de actuacións dirixidas a atender as necesidades e intereses dos mozos e mozas galegos/as, creando as condicións favorables para que a xuventude desenvolva as súas capacidades, aproveite o seu potencial, traballe e participe activamente na sociedade e en condicións de igualdade desde a perspectiva de xénero. Principalmente tratarase de facilitar a adquisición daquelas habilidades e aptitudes vinculadas á mellora da súa empregabilidade e inserción no mercado laboral.

Para isto poranse en marcha distintos mecanismos como liñas de axuda específicas en distintos ámbitos, orientadas sobre todo a temas de participación xuvenil en proxectos e actividades de educación non formal como paso previo ao emprego, convocatoria de accións formativas con prioridade para as vinculadas á empregabilidade xuvenil, accións de asesoramento e información no eido do emprego e da vivenda, posta en marcha de programas de mobilidade xuvenil, de educación non formal e de lecer educativo, accións de fomento do asociacionismo e da información xuvenil, dos camés de servizos para os mozos e mozas, prevención de condutas de risco, etc, sempre en igualdade de oportunidades entre mozos e mozas.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa inclúe accións e medidas dirixidas ao colectivo da poboación xuvenil da Comunidade Autónoma de Galicia, entendida como a poboación con idades comprendidas entre os 14 e 30 anos, se ben, excepcionalmente, se amplían determinadas accións á poboación con idade inferior ou superior a estas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Sen dúbida a mocidade constitúe un dos colectivos de atención prioritaria no actual contexto de crise económica. Temos que falar dunha tendencia demográfica xeralizada segundo a cal se acrecenta o proceso de envellecemento da poboación. Os xoves se caracterizan por ter un número reducido de fillos e a idades tardías. A crise consolida a tendencia clásica á tardía emancipación residencial e familiar da poboación nova.

O desemprego xuvenil é tristemente un dos elementos que identifican os efectos da crise económica sobre a situación laboral da mocidade. A evolución do desemprego por grupos de idade evidencia que o grupo de idade máis castigado foi o das persoas menores de 25 anos. O factor determinante da maior vulnerabilidade da xuventude é a precariedade asociada coa temporalidade do emprego. A crise afectou especialmente a mozos e mozas con niveles forma-

tivos intermedios baixos, o que se explica na gran concentración de este colectivo en postos de traballo con alta temporalidade, baixos requirimentos de cualificación e menor produtividade, o que fai que sexan máis vulnerables ante os axustes das empresas.

Nesta situación as ameazas principais son as derivadas da situación de crise económica xeneralizada que leva á falta de oportunidades para a mocidade, a dificultade de acceso a bens e servizos, a precariedade laboral da xuventude, a insuficiencia dos recursos destinados á súa protección, a escaseza de perspectivas, etc. As debilidades veñen dadas pola inexperiencia da mocidade, pola falta de confianza nas súas posibilidades por parte de terceiros, falta de decisión nalgúns casos, etc. As fortalezas son moitas: o potencial e capacidades da mocidade galega, o seu bo nivel formativo, o seu dinamismo e compromiso, a actitude positiva, o inconformismo, boa saúde, flexibilidade, etc. E entre as oportunidades están o fácil acceso á información, a expansión das novas tecnoloxías e especialmente de internet na actualidade, o apoio institucional do colectivo, etc.

A realidade social da xuventude esixe políticas globais que transcendan os tradicionais enfoques centrados no ocio e o tempo de lecer, impulsando a autonomía e a participación real dos mozos e mozas, centrando os recursos nas accións vinculadas á mellora da empregabilidade xuvenil como factor clave para o incremento do seu benestar.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa se desenvolve no marco da normativa vixente no ámbito da xuventude, constituída polo nova Lei de xuventude de Galicia, a Lei 6/2012, do 19 de xuño, e en tanto non se publique a súa normativa de desenvolvemento, segue vixente o Decreto 50/2000, do 20 de xaneiro, polo que se refunde e actualiza a normativa vixente en materia de xuventude e o Decreto 58/2012, do 12 de xaneiro, de modificación do anterior para a súa adaptación á Directiva de servizos.

Así mesmo, as actuacións previstas se enmarcan dentro do ámbito do que será o novo Plan Xuventude 2016, unha estratexia para a mocidade galega, que se elaborará no marco de actuación do Comité galego de políticas de Xuventude, como órgano coordinador dos departamentos da Administración autonómica galega nas súas actuacións en materia de xuventude (Capítulo IV do Título III da Lei de xuventude de Galicia).

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O fin último que se quere conseguir a través deste programa é mellorar a calidade de vida da xuventude galega e incrementar o seu benestar en condicións de igualdade, centrándonos principalmente en frear o desemprego xuvenil. E para conseguir isto poranse en marcha unha serie de iniciativas e accións coas que se pretende incidir indirectamente na consecución dese obxectivo final. O resultado que se quere alcanzar é ampliar as posibilidades de acceso da xuventude ao mercado laboral así como aos distintos bens e servizos en igualdade de condicións para homes e mulleres, creando máis oportunidades para eles e elas, mellorar o seu acceso á so-

cidade e garantir unha participación o máis plena posible na mesma en condicións de igualdade.

Para lograr iso vaise tratar de atender a necesidades e problemas concretos da mocidade a través de distintos mecanismos de actuación. Entre estes mecanismos, a educación non formal é un ámbito formativo que cada vez adquire maior relevancia tendo en conta a súa incidencia no marco das competencias requiridas polo dinámico e globalizado mercado laboral. Os estudos realizados evidencian que é clave para o emprego da mocidade xa que capacita a mozas e mozos con experiencias e competencias que non sempre se poden adquirir na educación formal (Comisión Europea).

Tamén se poñerán en marcha convocatorias de axudas específicas para o fomento das iniciativas e proxectos xuvenís tanto por parte de entidades xuvenís como por parte dos concellos e entidades locais, axudas para o fomento da mobilidade vinculadas coa empregabilidade de mozos e mozas, axudas para facilitar a obtención do permiso de condución como recurso facilitador de emprego, desenvolvemento e posta en marcha de programas de educación non formal como paso previo ao mercado de traballo, accións formativas diversas en ámbitos de interese para a xuventude incidindo especialmente na ampliación de aptitudes e coñecementos recoñecidos como necesarios para o mercado laboral; accións de apoio ao asociacionismo xuvenil como instrumento fundamental de cara á consecución dunha cidadanía activa e participativa; potenciación da información xuvenil como facilitadora do coñecemento dos recursos para a mocidade, actuar cara a profesionalización do sector do tempo libre, e tratando de conseguir na atención á mocidade a debida coherencia nas políticas e accións dirixidas a mozas e mozos a través do futuro Comité Galego de políticas de xuventude.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	
--	--

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Os destinatarios do programa son os mozos e mozas galegos sen distincións por razón de xénero, non contando con datos en función do sexo, se ben existen estudos que para o conxunto da poboación xove do Estado constatan unha serie de variables como que a redución nas taxas de emancipación ten sido maior entre os homes que entre as mulleres, o que podería estar indicando que os homes retrasan a emancipación ata atopar un traballo, mentres que no caso das mulleres, a pesar das dificultades laborais se independizan para formar parella e familia (Informe Juventud en España 2012).

Tamén se constata que en xeral as mulleres xoves tardan máis que os homes xoves en atopar emprego e que é maior a porcentaxe de varóns que reciben axuda dos pais que a porcentaxe de mulleres, se ben as mulleres reciben en maior medida axuda económica da súa parella que os varóns, o que nos está indirectamente indicando certa dependencia das mulleres novas respecto dos varóns.

Segue sendo tamén máis elevada a proporción de mulleres totalmente dependentes con respecto aos varóns e a media de ingresos mensuais das mulleres é máis reducida que a dos homes.

En Galicia, igual que no resto de España, o desemprego de longa duración afecta en maior medida aos homes que ás mulleres, a diferenza doutros países onde este tipo de desemprego é fundamentalmente feminino (European Commission, 2012).

Finalmente dicir que segundo os datos da Encuesta de Juventud en 2012 destaca o feito de que a ocupación é maior entre os homes e a inactividade entre as mulleres, sendo a porcentaxe de desempregados similar por sexo.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Non existen actividades previstas directamente relacionadas coa promoción de igualdade de xénero, polo que non se indica orzamento nin destinatarios.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Se espera unha participación igualitaria por xénero nos distintos programas e accións levadas a cabo, así como achegar a cultura da igualdade á nosa xuventude a través de todas as actuacións enmarcadas no programa.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado

III.1.9. PROGRAMA 313C - SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

En situacións de crise económica, como a actual, o número de persoas e familias que sofren un grave deterioro das súas condicións económicas e sociais ata atoparse en risco de exclusión social vese incrementado de forma notable. Precisamente polo incremento desta demanda cómpre mellorar os instrumentos de protección social do Sistema Galego de Servizos Sociais e optimizar todos os recursos públicos e privados na procura da inclusión social.

Neste sentido, é necesario:

- Facilitar o acceso próximo e universal ao Sistema Galego de Servizos Sociais, co apoio económico e técnico á prestación dos servizos sociais comunitarios básicos por parte das entidades locais, para que poidan exercer en cada caso as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente.
- Posibilitar a adecuada tramitación dos expedientes relativos aos servizos e prestacións sociais xestionados polos servizos técnicos e administrativos desta Consellería de Traballo e Benestar mediante a imprescindible (é preceptiva) intervención e cooperación dos servizos sociais comunitarios municipais.
- Evitar a cronificación das persoas beneficiarias das prestacións sociais que ampara o programa de gasto 312A, mediante dispositivos específicos e recursos humanos destinados á inclusión sociolaboral, utilizando a metodoloxía dos itinerarios personalizados de inclusión.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O Sistema Galego de Servizos Sociais, e especialmente os servizos sociais comunitarios básicos de titularidade municipal como porta de entrada ao dito sistema, están dirixidos a atender con carácter xeral a toda a cidadanía, aínda que con máis intensidade á poboación máis vulnerable (persoas en situación de dependencia, de exclusión social, de discapacidade, persoas sen fogar, menores de idade en risco de desprotección, vítimas de violencia de xénero, persoas con problemas de condutas aditivas como drogodependencia, alcoholismo, ludopatía, anorexia, etc).

Sen prexuízo do anterior, existen colectivos afectados por determinados factores de vulnerabilidade, e nos que están a incidir fortemente as consecuencias da crise económica, nos que o risco de exclusión social é moi elevado e para os que é necesario establecer dispositivos que minimicen as problemáticas que padecen, como son as minorías étnicas, persoas sen fogar ou en situación de habilitabilidade precaria, reclusos e exreclusos, inmigrantes, perceptores de rendas mínimas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Coa finalidade de proporcionarlles apoio financeiro e técnico ás corporacións locais para que poidan executar as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente, desde o ano 1988 xa se viña desenvolvendo un convenio-programa entre o Ministerio de Traballo e Seguridade Social e a Comunidade Autónoma de Galicia para o desenvolvemento das prestacións básicas de servizos sociais polas corporacións locais ("Plan Concertado de Prestacións Básicas de Servizos Sociais de Corporacións Locais"). Nos últimos exercicios a rede de servizos sociais comunitarios reforzouse para dar unha axeitada resposta aos cambios derivados da nova lei de servizos sociais do ano 2008.

Coa aprobación do Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento, desenvolveuse a regulación das competencias e obrigas establecidas previamente polas leis de réxime local e de servizos sociais para as diferentes entidades integrantes da administración local (deputacións e concellos) en materia de servizos sociais, regúlase o apoio económico da administración autonómica ás corporacións locais para a prestación destes servizos e séntanse as bases para unha adecuada coordinación operativa entre os servizos sociais comunitarios e o resto do sistema galego de servizos sociais.

A necesidade de incremento dos recursos das corporacións locais en materia de servizos sociais implica tamén a necesidade de dispoñer de infraestruturas sociais, ben de titularidade municipal ou do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, como entidade de dereito público que institucionaliza a cooperación interadministrativa entre as corporacións locais e a Xunta de Galicia nesta materia.

Por outro lado, a Xunta de Galicia, consciente da crecente necesidade de establecer medidas e dispositivos dirixidos á atención de colectivos en situación de especial vulnerabilidade, elaborou o II Plan Galego de Inclusión Social, o cal ten por finalidade debilitar os factores de exclusión e atender aos colectivos máis desfavorecidos socialmente, afrontando os procesos de inclusión desde unha formulación centrada en dar respostas globais e integradas.

Hai que ter en conta que o número total de usuarios das prestacións básicas de servizos sociais comunitarios básicos municipais rexistrados na aplicación "Prestacións Básicas de Servizos Sociais (PBSS)" ao longo do ano supón máis dun 15 % do total da poboación de Galicia.

Ademais o número de usuarios que figuran cunha intervención social aberta rexistrada no "Sistema de Información de Usuarios de Servizos Sociais (SIUSS)" supón máis dun 13 % do total da poboación de Galicia durante o ano e máis da terceira parte deles son obxecto de seguimento e actualización.

Por outra banda o número de persoas atendidas polos equipos de inclusión sociolaboral do II Plan de Inclusión Social de Galicia con problemáticas diversas supera cada ano a cifra de 2.000 e desas persoas son inseridas laboralmente aproximadamente a terceira parte. Unha cifra similar

son o número de persoas atendidas e/ou formadas por entidades de iniciativa social colaboradoras do II Plan de Inclusión Social de Galicia.

A continuación pasamos a expoñer a análise DAFO da situación de partida exposta:

1. Como fortalezas cabe destacar a existencia dun marco legal que garante os dereitos dos beneficiarios a determinadas prestacións públicas dirixidas especificamente a paliar as necesidades e/ou problemáticas que presentan. Tamén conta o mantemento duns dispositivos de atención aos beneficiarios como referentes técnicos axeitados na atención das problemáticas expostas, o emprego dunha metodoloxía avalada tanto polos resultados obtidos no territorio da comunidade autónoma como pola Unión europea, a experiencia do persoal altamente cualificado e a configuración do Sistema Galego de Servizos Sociais como un sistema multicompetencial, que atribúe responsabilidades compartidas ás administracións autonómica e local, de xeito que se suman os recursos públicos de ámbalas dúas esferas administrativas para tratar de atender á poboación máis vulnerable.
2. Precisamente por iso cómpre evitar a descoordinación entre as dúas administracións públicas implicadas, autonómica e local (concellos e deputacións), mitigar a posible desconfianza por parte dos profesionais sobre a continuidade dos servizos debido á situación de crise económica que redundará na súa desmotivación e facer fronte a crecente demanda por parte dos cidadáns dos servizos do Sistema Galego de Servizos Sociais, que comeza a estar moi desbordado, nun marco de restricións orzamentarias.
3. Como oportunidades para aproveitar está o alto grao de concienciación social sobre a necesidade, utilidade e bo uso destes servizos sociais, o consenso dos colexios profesionais implicados sobre o modelo e metodoloxía consolidados, o respaldo das mesas de diálogo social na racionalización dos dispositivos de atención á exclusión e no impulso desta liña de actuación, o cal queda plasmado no proceso seguido na elaboración do anteproxecto da lei de inclusión e a importancia que se lle concede na estratexia europea 2020 ás medidas a favor da inclusión social como as contidas no II Plan de Inclusión Social, á sabendas da incorporación da citada estratexia no anteproxecto da lei de inclusión.
É moi importante destacar o aforro do custe económico que supón o investimento económico na loita contra a exclusión social, porque a non intervención eleva o custe económico que teñen que asumir as administracións públicas ao ter que compensar as problemáticas derivadas: incremento dos custes noutros sistemas de protección social, como a sanidade ou a educación, dos custos en termos de mala imaxe, influencia negativa no turismo, incremento do gasto en materia de seguridade cidadá, etc. E sobre todo cabe destacar as consecuencias desta non intervención para a vida económica e social da comunidade autónoma no futuro. Hai que ter en conta a repercusión que ten no índice de pobreza infantil a existencia de pobreza e exclusión social dunha parte das persoas adultas, impacto que se ve moito máis agravada a longo prazo polo seu efecto multiplicador.
4. En ningún momento hai que esquecer a ameaza que supón a profunda crise económica coa posibilidade de quebra económica das corporacións locais e a presión exercida no Sistema

Galego de Servizos Sociais polo dereito de atención creado pola lei de dependencia, que está a desbordar os recursos dos servizos sociais comunitarios en prexuízo das persoas en risco de exclusión social e a insuficiencia de centros e equipamentos sociais adaptados ás esixencias da normativa aplicable para atender a demanda existente.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 9/1991, do 2 de outubro, galega de medidas básicas para a inserción social. (Está actualmente en trámite o anteproxecto da nova Lei de inclusión social de Galicia).
- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
- Plan de Inclusión Social de Galicia 2014-2020.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dentro dos obxectivos que se pretenden acadar sinálanse os seguintes:

1. Manter a rede de servizos sociais comunitarios básicos.
 - 1.1.- Dotar á rede de centros de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con traballadores sociais, como profesionais de referencia encargados de xestionar o expediente social básico de cada unha das persoas usuarias do Sistema Galego de Servizos Sociais.
 - 1.2.- Dotar a rede de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con outros técnicos e profesionais, xestores de caso, en concellos de máis de 20.000 habitantes.
 - 1.3.- Apoiar o desenvolvemento de prestacións e programas básicos de servizos sociais comunitarios.
 - 1.4.- Procurar a adecuada tramitación dos expedientes de solicitude de prestacións de dependencia, RISGA, PNC, axudas de emerxencia social, mediante a necesaria cooperación entre os servizos sociais comunitarios municipais e a administración autonómica.
 - 1.5.- Procurar a dispoñibilidade centros e equipamentos sociais adaptados ás esixencias da normativa aplicable para atender a importante demanda existente.
2. Procurar itinerarios de inclusión sociolaboral a persoas beneficiarias de RISGA e outros grupos en situación ou risco de inclusión social.
3. Atención a persoas que padecen factores de especial vulnerabilidade: persoas sen fogar ou en situación de habitabilidade precaria, minorías étnicas, inmigrantes, etc.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención: das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios un 60 % son mulleres e un 40 % homes (datos procedentes do exercicio 2012).

Número de mulleres e homes potenciais beneficiarios do programa de gasto: 254.943 mulleres e 169.962 homes (datos procedentes do exercicio 2012).

Indicadores con relevancia de xénero: número de persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios desagregadas por sexo, número de persoas beneficiarias do servizo de axuda no fogar desagregadas por sexo, número de persoas participantes en itinerarios de inserción sociolaboral desagregadas por sexo, número de insercións laborais desagregadas por sexo.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
--	---

Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Directamente, ningunha, dado que as actuacións previstas neste programa de gasto, van dirixidas a toda a sociedade que requira intervención dos servizos sociais. Non obstante, introdúcese indicadores para recabar información estatística que nos permita detectar unha posible brecha de xénero que nestes momentos non existe.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Non hai brecha, porque número de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior ao dos homes, o que se desprende do seguintes indicadores:

Do Persoal técnico cofinanciado (526 persoas traballadoras) un 86 % (453) son mulleres(maioritariamente traballadoras sociais).

Do total de persoas usuarias (361.910) do programa con intervención social aberta, o 60 % (217.376) son mulleres.

Do total de persoas usuarias do SAF básico (11.408), o 71 % (8.100) son mulleres.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

III.1.10. PROGRAMA 321A - DIRECCION E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A finalidade deste programa é a de dar cobertura ao funcionamento das unidades administrativas vinculadas aos servizos centrais e periféricos da área de traballo da consellería. Deste xeito actúa de soporte básico cara a coordinar e garantir uns recursos humanos, materiais e de organización que permitan acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As características do programa determinan o seu alcance universal entendendo como tal aquel que pretende, aínda que sexa de modo indirecto, garantir a toda a cidadanía unha adecuada xestión dos recursos públicos. Trátase de xerar as condicións para que os principios de eficiencia, racionalidade e obxectividade que presiden o funcionamento de calquera administración pública, sexan unha constante en todas as actuacións desenvolvidas desde as distintas áreas da consellería.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Escenario económico de diminución das disponibilidades financeiras nun contexto marcado pola austeridade e contención do gasto corrente sen descoidar os servizos públicos esenciais, todo isto encadrado nun compromiso de eficacia e economía que definen o deseño e funcionamento de calquera administración pública.

ANALISE DAFO

- Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
- Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos

para atender a unha demanda crecente (debilidade), así como contar coa complexidade na tramitación dalgún dos procedementos a desenvolver.

- Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto conxugado cun crecente grao de concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.
- Cómpre ter presente a ameaza que supón a lentitude coa que o proceso de recuperación se está a producir e a repercusión que trae consigo na asignación de recursos.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco de actuación do programa pasa polo establecemento dun sistema de coordinación interna e interadministrativa estable de acordo aos principios inspiradores da Lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico de Galicia e o Decreto 235/2012, do 5 de decembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das consellerías da Xunta de Galicia e Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.

Así mesmo, a existencia da Unidade Administrativa de Igualdade no organigrama da Secretaría Xeral Técnica así como o desenvolvemento de procedementos de coordinación e colaboración coa diferentes unidades administrativas neste ámbito, pretenden potenciar e incentivar políticas activas nesta materia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe no marco dunha estratexia de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das súas políticas, unha resposta adecuada ás súas demandas.

Como queda dito, as características do programa permiten definilo como un conxunto de actuacións e recursos dirixido a acadar as condicións para que os principios de eficiencia, racionalidade e obxectividade sexan unha constante en todas as actuacións desenvolvidas desde as distintas áreas da consellería, tratando de garantir a toda a cidadanía unha axeitada xestión dos recursos públicos. Estaríamos diante do que podemos definir como un programa instrumental facilitador de recursos para a consecución de escenarios laborais que permitan unha axeitada definición das liñas de actuación e intervención da consellería.

As actuacións máis significativas a desenvolver neste programa estarían relacionadas con:

- Facilitar a xestión das distintas unidades administrativas tanto a nivel central como periférico.
- A elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos

e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que ilustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.

- A definición de programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
- A potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
- A racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
- A consolidación da unidade administrativa de Igualdade Laboral como órgano integrador da dimensión de xénero no ámbito das súas competencias.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

III.1.11. PROGRAMA 322A - MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de favorecer a redución da taxa de desemprego na nosa comunidade au-

tónoma e para atender á necesidade de mellora da empregabilidade, é dicir, das posibilidades de colocación dos desempregados, este programa está constituído por todas aquelas medidas de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas, por conta propia o allea.

Para a consecución destes obxectivos este programa, está constituído polo conxunto de accións e medidas de políticas activas de emprego dirixidos a facilitar información, orientación laboral e busca de emprego, polos programas integrados de emprego, así como a promover a adaptación da formación e recualificación para o emprego dos traballadores e traballadoras mediante a adquisición de experiencia profesional a través da execución de obras ou a prestación de servizos de interese xeral e social, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen, fomentando a participación activa e a mobilidade para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral da poboación en situación de desemprego.

Finalmente, contempla aquelas accións e medidas destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos primeiros momentos da súa andaina.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O desemprego é unha das situacións que máis preocupa a sociedade, aínda en épocas que presentaron situacións expansivas que permitiron a creación de emprego. A actual situación de crise económica, cunha duración prolongada no tempo, incide significativamente no mercado de traballo no aspecto máis negativo: crecemento da taxa de paro e diminución da taxa de ocupación. Nesta situación, aínda máis, mantense dificultades de incorporación ao mercado de traballo de determinados colectivos, con especial incidencia no paro de longa duración, carencias de capacitación da poboación, retencións á mobilidade xeográfica e funcional, desequilibrios no mercado laboral, unha excesiva temporalidade na ocupación, etc.

Na actualidade, o Servizo Público de Emprego ten que actuar nun entorno máis competitivo, complexo e dinámico e ten que posicionarse no mercado prestando un servizo de calidade aos seus usuarios, garantindo o carácter público e gratuíto dos seus servizos.

Neste contexto, o Servizo Público de Emprego ten que ofrecer aos desempregados, baixo os principios de igualdade de oportunidades, non discriminación, transparencia, gratuidade, efectividade e calidade na prestación de servizos, unha atención preventiva e personalizada, con especial atención aos colectivos desfavorecidos. As políticas activas de emprego ten que funcionar como instrumentos incentivadores para a incorporación efectiva dos desempregados ao mercado de traballo, estimulando a busca activa de emprego e a mobilidade xeográfica e funcional.

Partindo destas consideracións, e con medidas integradas de distintas políticas activas de emprego e o desenvolvemento dun programa de orientación profesional preténdese prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adap-

tación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa esta dirixido á mellora da empregabilidade do conxunto das persoas desempregadas e rexistradas na base de datos do Servizo Público de Emprego de Galicia e se atopan nun proceso activo de busca de emprego. Dentro deste colectivo xeral podemos establecer subgrupos prioritarios aos que se prestará especial atención e caracterizados polas súas maiores dificultades para acceder a un emprego, ben sexa por pola súas carencias de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa: as persoas desempregadas mozas, mulleres, de longa duración, que esgotaran as prestación ou os subsidios de desemprego, especialmente aquelas sen cualificación profesional, maiores de 45 anos, con discapacidade e as que pertencen aos colectivos en risco de exclusión.

Non obstante as beneficiarias directas das axudas son as entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro para potenciar o desenvolvemento de programas de orientación, integrados, de cooperación e de colaboración ou de programas mixtos de formación e emprego mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais vencellados a novos xacementos de emprego, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, contribuíndo así á fixación de poboación nas mesmas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO					
2007	2008	2009	2010	2011	2012
150.546	162.511	206.245	226.236	243.598	274.368

Como pode observarse a evolución presenta datos preocupantes e relacionados, como é obvio, coa situación de crise económica no que estamos inmersos. O incremento do paro, xunto coa diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, diminúe as oportunidades de atopar un emprego e é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa. Neste sentido, a mellora da empregabilidade mediante a execución de políticas integradas de emprego, acompañadas dunha atención personalizada a través dun itinerario individual de inserción, son claves para iniciar a saída da situación de desemprego.

As medidas levadas a cabo para intentar resolver a problemática das persoas desempregadas foron os programas de orientación e de cooperación con entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, os programas integrados de emprego e os programas mixtos de formación e emprego, así como a promoción dos axentes de emprego e desenvolvemento local para o fomento do espírito emprendedor e promover a aparición de iniciativas empresariais e de economía social xeradoras de emprego e de autoemprego.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As distintas liñas de actuación financiadas a través deste programa artéllanse a través das correspondentes ordes de subvencións no marco dos seguintes documentos de planificación e normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Orde anual do ministerio de traballo e inmigración pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos presupostos xerais do estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.
- Os acordo do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012.
- Estratexia Española de Emprego aprobada polo Real decreto 1542/2011, do 31 de outubro.
- Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) aprobado polo Consello de Ministros na súa reunión do 6 de xullo de 2012.
- Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través deste programa preténdese:

- Desenvolvemento dun programa de información e orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.
- Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.

- Desenvolvemento de ferramentas e procedementos que promovan e melloren a inserción laboral da poboación activa no noso mercado de traballo, procurando a mellora da información dispoñible e a cualificación dos nosos traballadores segundo as necesidades do tecido empresarial.
- Mellorar a capacidade dos traballadores e traballadoras desempregadas na busca dun novo emprego, priorizando no seu acceso aos colectivos con maiores dificultades, ben sexa pola súas características de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa; ben sexa pola perda inminente de cobertura na súa protección social, facilitando a aqueles que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego unha nova oportunidade laboral mediante a adquisición e reorientación das súas competencias, a adquisición de experiencia profesional, así como a obtención de recursos de subsistencia económica para eles e as súas familias, ao mesmo tempo que, mediante o seu traballo subvencionado en actividades de interese xeral e social, contribúen tamén á mellora das condicións de vida no rural e nas vilas e cidades e á mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
- Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade.
- Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o cal.
- xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.
- Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
- Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido produtivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.
- Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

Realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conseguir estes obxectivos:

- Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes que esgotaran as súas prestacións, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.
- Elaboración de itinerarios integrados de inserción personalizada, definindo plans individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral.
- Posta en marcha de programas integrados de emprego que combinen distintas políticas activas de emprego.
- Instrumentación de actuacións específicas para a mobilidade e o apoio ao seguimento das accións de mellora da empregabilidade definidas nos itinerarios de inserción.
- Implementación de programas que faciliten a adquisición de experiencia profesional e de formación en alternancia das persoas desempregadas, especialmente daquelas con especiais dificultades de inserción, mediante os programas con entidades locais e con entidades privadas sen ánimo de lucro e os programas mixtos de formación e emprego.
- Aplicación da Orde do 20 de setembro de 2011 pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións ao abeiro do Real decreto 196/2010, do 26 de febreiro, polo que se establecen medidas para facilitar a reinserción laboral así como o establecemento de axudas especiais, aos traballadores afectados polos expedientes de regulación de emprego 76/2000, do 8 de marzo de 2001 e 25/2001, do 31 de xullo de 2001

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	
--	--

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa está constituído por todas aquelas medidas de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas, por conta propia o allea, e a adaptación da formación e recalificación para o emprego dos traballadores e traballadoras mediante a súa contratación temporal subvencionada para a execución de obras ou a prestación de servizos de interese xeral e social, así como aquelas outras destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina.

A Consellería de Traballo e Benestar, tendo en conta que un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego, incide na necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, facendo fincapé na integración da igualdade de xénero e en mellorar as perspectivas e oportunidades das mulleres en xeral, articula un conxunto de incentivos dirixidos a garantir o principio de igualdade entre homes e mulleres e facilitar tanto o acceso ao mercado de traballo coma a permanencia nel. Estas medidas tradúcense fundamentalmente na definición das mulleres como colectivo beneficiario das axudas e na consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás mesmas.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	

Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As mulleres son colectivo preferente en todas as medidas incluídas neste programa de gasto, en concreto, nos programas integrados, de cooperación e nos programas mixtos de formación e emprego.

No que respecta ao desenvolvemento das accións de información, orientación e busca de emprego, as mulleres desempregadas serán un colectivo prioritario no direccionamento automático de demandantes polo que se asignan cada semana as citas cos técnicos de orientación.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

A previsión é unha participación final dun sesenta por cento de mulleres dentro do conxunto de persoas desempregadas participantes nas medidas activas de emprego incluídas neste programa de gasto.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Emprego e Formación

III.1.12. 322C - FOMENTO DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa ten como finalidade principal, na actual época de crise económica e de alta taxa de desemprego, intervir na creación de emprego a través, principalmente, de incentivos aos principais actores do proceso de creación de emprego: as persoas empresarias e emprendedoras, incluíndo partidas específicas para fomentar a xeración de emprego ás mulleres.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa ten un carácter horizontal sendo o beneficiario final del as persoas desempregadas. Dentro deste colectivo xeral establécense colectivos específicos que son , os que presentan maiores dificultades de inserción laboral, e que necesitan medidas específicas de igualdade de oportunidades, pretendéndose facilitar a súa incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo, como son: as persoas con discapacidade, as persoas que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, as persoas desempregadas que esgotaran as prestacións ou os subsidios de desemprego, as persoas desempregadas de longa duración as persoas desempregadas maiores de 45 anos, as persoas desempregadas mozas, especialmente sen cualificación profesional, e as persoas traballadoras con contratos temporais.

Non obstante, os colectivos beneficiarios directos das axudas son as empresas, as persoas emprendedoras que creen o seu propio posto de traballo, as pequenas iniciativas empresariais xeradoras de emprego, os centros especiais de emprego e as empresas de inserción laboral.

As liñas de axudas aos emprendedores e ás novas iniciativas empresariais xeradoras de emprego estable están integradas no Plan Impulsa Lugo e no Plan Impulsa Ourense.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO					
	2008	2009	2010	2011	2012
TOTAL	162.511	206.245	226.236	243.598	270.515

Como pode observarse a evolución presenta datos preocupantes e relacionados, como é

obvio, coa situación de crise económica no que estamos inmersos. O incremento do paro, xunto coa diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, diminúe as oportunidades de atopar un emprego e é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa e que ademais inclúa obxectivos de igualdade de oportunidades. Neste sentido, a mellora da empregabilidade mediante a execución de políticas integradas de emprego, acompañadas de unha atención personalizada a través dun itinerario individual de inserción, son claves para iniciar a saída da situación de desemprego.

As medidas que se levaron a cabo para intentar resolver o problema foron os programas de incentivos á contratación, os programas de apoio ao autoemprego, e os programas de integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social.

No ano 2012 o número total de persoas beneficiarias destes programas ascendeu a:

- Mulleres: 3280
- Homes: 3920

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As distintas liñas de actuación financiadas a través deste programa artéllanse a través das correspondentes ordes de convocatoria de subvencións no marco dos seguintes documentos de planificación e normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Orde anual do Ministerio de Emprego e Seguridade Social pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.
- Os acordos do Diálogo Social asinados o 25 de xaneiro de 2012.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2007-2013.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través deste programa e tendo en conta dun xeito transversal a igualdade de oportunidades entre os homes e as mulleres, preténdese:

- Que as persoas desempregadas atopen un posto de traballo por conta allea.
- Que as persoas traballadoras cun contrato temporal acaden a súa estabilidade no emprego.
- Que as persoas desempregadas creen o seu propio posto de traballo a través das fórmulas de autoemprego.

- Que as persoas con discapacidade ou en risco de exclusión social se integren social e laboralmente.
- Que as mulleres reciban axudas específicas, de maior contía económica, que contribúan no obxectivo de igualdade de oportunidades.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A través das accións deste programa preténdese, por medio de medidas de discriminación positiva, acadar unha maior participación das mulleres no mercado laboral, dado que a súa taxa de actividade e de ocupación é menor ca dos homes e a súa taxa de desemprego é máis alta ca dos homes.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Incentivos á contratación por conta allea: toda a sociedade.

Incentivos ao autoemprego e ás iniciativas empresariais: toda a sociedade. Incentivos á integración laboral dos colectivos vulnerables: toda a sociedade.

Estes incentivos contemplan incrementos económicos específicos para as mulleres en situación de desemprego.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

A previsión é que a través dos programas de axudas deste programa o 50 % dos beneficiarios finais do mesmo (persoas desempregadas ou cun emprego precario) sexan mulleres. Este porcentaxe atópase na actualidade nun 46 % de mulleres beneficiarias.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

III.1.13. PROGRAMA 323A - FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323A, está constituído pola xestión da formación profesional para desempregados, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da empregabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O desemprego ven sendo, aínda en situacións de desenvolvemento económico que permitiron a súa diminución, unha das maiores preocupacións da nosa sociedade. No contexto actual, cunha crise económica que se prolonga no tempo, o mercado de traballo sofre a súa consecuencia máis negativa: o incremento na taxa de paro e o decrecemento na taxa de ocupación. En este contexto incrementáanse tamén as dificultades de determinados colectivos, xa tradicionalmente castigados con elevadas taxas de desemprego, para incorporarse ao mercado de traballo. En concreto, trátase dos parados de longa duración, os que presentan baixa capacitación ou formación, e os desempregados xoves menores de 30 anos.

Neste marco, o servizo público de emprego está obrigado a desenvolver a súa actividade de cara aos desempregados, actuando conforme aos principios de igualdade de oportunidades, non discriminación, transparencia, gratuidade, efectividade e calidade na prestación de servizos. E debe prestarlles unha atención que lles permita mellorar as súas competencias e cualificación profesional, mellorando a súa empregabilidade e incrementando as súas posibilidades de inserción laboral. Así mesmo, todas as políticas activas que se desenvolvan deben potenciar nas persoas traballadoras desempregadas unha actitude proactiva estimulando a busca activa de emprego, de xeito que esas políticas actúen como instrumentos incentivadores para a incorporación efectiva dos desempregados ao mercado de traballo.

Neste contexto, a formación profesional para o emprego convértese no principal factor de impulso da mellora da empregabilidade tanto da poboación desempregada como da poboación ocupada.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

- Persoas traballadoras desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia en especial, aqueles colectivos con especiais dificultades de inserción laboral: mozos; mulleres, especialmente as vítimas de violencia de xénero; persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retomados e outros colectivos con dificultades de inclusión.
- Persoas traballadoras ocupadas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado e das taxas de emprego nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEIAS ANUAIS DO PARO					
2007	2008	2009	2010	2011	2012
150.546	162.511	206.245	226.236	243.598	274.368

Na táboa advírtese que a situación de crise económica ten efectos preocupantes na evolución das cifras. O incremento do paro, xunto coa diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, dificulta as posibilidades de acceder a un emprego. Isto obriga a adoptar medidas que permitan mellorar a empregabilidade das persoas. En concreto, todas as medidas que aumenten a formación e capacitación profesional son claves para situar as persoas desempregadas con opción de acceder ao mercado de traballo, ou ben de mellorar a posición dentro do mercado de traballo das persoas ocupadas.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O desenvolvemento do programa artéllase a través dos sistemas de contratación establecidos na Lei 30/2007 de contratos do sector público, e das correspondentes ordes de subvencións no marco das seguintes normas:

- Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral.
- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Real decreto 395/2007 do 23 de marzo polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.
- Orde anual do Ministerio de Trabajo e Inmigración pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade, modificado polo Real decreto 1675/2010, do 10 de decembro, e polo Real

decreto 189/2013, do 15 de marzo.

- Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral.
- Os programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Resúmese nos seguintes puntos:

- Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción.
- Fomentar o emprego e a estabilidade e intervir eficazmente entre demandantes e empregadores.
- Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- Facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal no marco da xestión das actividades definidas dentro da estrutura EURES Transfronteirizo Galicia Norte de Portugal.
- Racionalización e informatización dos procedementos de xestión dos programas de orientación e plans integrais de emprego.
- Continuar coa evolución do sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando as novas tecnoloxías da información e a comunicación.
- Dotar de equipamento aos centros tecnolóxicos de atención aos empregadores e ás oficinas de emprego para a execución das súas funcións.
- Consolidar o procedemento de acreditación e avaliación da competencia profesional adquirida por experiencia laboral.
- Desenvolvemento e mellora das aplicacións web, sobre o mercado laboral Galego en diferentes variables significativas (contratos, paro rexistrado, traballadores afiliados e empresas).
- Fomento da calidade e integración da formación profesional a través das convocatorias de competencias clave para ter acceso aos cursos de certificados de profesionalidade.
- Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa de Lugo e Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa busca prestarlles aos desempregados unha atención que lles permita mellorar as súas competencias e cualificación profesional, mellorando a súa empregabilidade e incrementando as súas posibilidades de inserción laboral. A Consellería de Traballo e Benestar, tendo en conta que un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego, diante da necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, e especialmente co obxecto de mellorar as perspectivas e oportunidades das mulleres de cara a súa inserción laboral, desenvolve unha serie de medidas dirixidas a garantir o principio de igualdade entre homes e mulleres e facilitar tanto o acceso ao mercado de traballo como a permanencia nel.

Situación de partida:

- Nas accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras desempregadas no ano 2012 a taxa de participación de homes e mulleres foi do 48,5 % e do 51,5 % respectivamente, porcentaxes que se convierten nun 48,2 % e nun 51,8 % se falamos de alumnos finalizados. En canto a taxa de abandono por colocación foi dun 3,7 % no caso dos homes, e dun 3,4 % no caso das mulleres.
- En canto as axudas á conciliación, aprobáronse 396 para homes e 646 para mulleres.
- Finalmente, concedéronse 53 axudas para mulleres vítimas de violencia de xénero.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

- I. A consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás accións formativas. Nos procesos de selección para o acceso as accións formativas, as oficinas de emprego identificarán ao colectivo "mulleres", especialmente ás "mulleres vítimas", como colectivo preferente, facilitando deste xeito o seu acceso á formación e incrementando a súa empregabilidade.

2. O establecemento de axudas específicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero.
3. O establecemento de axudas á conciliación, co obxecto de conciliar a asistencia ás accións formativas co coidado de fillos menores de 6 anos ou maiores dependentes.
4. A inclusión, en todas as accións formativas, dun módulo sobre igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sobre corresponsabilidade familiar e doméstica.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

O establecemento do colectivo “mulleres” como preferente contribuirá a redución da brecha de xénero, favorecendo acadar unha participación igualitaria de homes e mulleres nas accións formativas. Así mesmo, as axudas á conciliación permitirán incrementar o número de mulleres participantes nos cursos, e diminuír a taxa de abandonos.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Emprego e Formación

III.1.14. PROGRAMA 323B - MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, o programa 323B está constituído por actuacións encamiñadas tanto e mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, este programa pretende tanto e mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados.

Para acadar este obxectivo débese proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional e para a mellora das súas competencias e cualificacións, apostando por unha formación que favoreza a aprendizaxe permanente dos traballadores e o pleno desenvolvemento das súas capacidades profesionais.

A formación constitúe un obxectivo estratéxico para reforzar a produtividade e a competitividade das empresas e para potenciar a empregabilidade dos traballadores. Neste contexto débese proporcionar unha formación axeitada aos traballadores ocupados das empresas afectadas pola crise económica ou de sectores estratéxicos de Galicia. Así mesmo débese estender

a formación dos traballadores ocupados a ámbitos nos que non estea plenamente introducida.

Todo isto redundará na mellora da produtividade e competitividade das empresas, e da estabilidade e calidade no emprego.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

- Traballadores ocupados para mellorar a súa adaptabilidade o mercado laboral.
- Traballadores desempregados.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A estrutura empresarial galega constituída en mais dun 90 % por Pemes e microempresas, con dificultades en moitas ocasións para facer fronte á globalización, así como á transformación tecnolóxica, o que afecta ao seu nivel de competitividade, determina que se teña que facer un especial esforzo na cualificación profesional dos traballadores ocupados galegos. Esta cualificación redundará en facer as empresas galegas máis fortes fronte a situación de crise económica pola que estamos a atravesar.

Para avanzar neste ámbito de actuación nos últimos anos vense a desenvolver actuacións encamiñadas á adquisición polos traballadores ocupados de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a crecente incorporación das novas tecnoloxías no mercado laboral así como a instrumentar todas cantas medidas resulten necesarias para posibilitar que os traballadores teñan unha maior capacidade de formación que lles permita adecuarse aos cambios que poidan xurdir ó longo da súa traxectoria profesional.

Dado o peso que no noso tecido produtivo representan os autónomos e emprendedores estívoase a apostar por unha formación axeitada ás súas necesidades e demandas, favorecendo deste xeito o emprendemento e o acceso ao autoemprego.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma del mercado laboral.
- Orde anual do Ministerio de Trabajo e Inmigración pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- Real decreto 395/2007 do 23 de marzo, pola que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.
- Os Programas Impulsa de Lugo e Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego comprendidas neste programa.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

A Consellería de Traballo e Benestar, tendo en conta que, un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego incide na necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, trata de potenciar cunha serie de medidas, as perspectivas profesionais das mulleres, o seu acceso a empregos de maior cualificación e a súa incorporación a sectores onde aínda ten baixa representación. Trátase de potenciar a igualdade entre homes e mulleres incrementando a permanencia das mulleres no mercado laboral pola vía

da mellora da súa cualificación. Estas medidas tradúcense fundamentalmente en:

- A consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás accións formativas.
- A taxa de participación das mulleres no conxunto de cada plan formativo deberá ser de polo menos 5 puntos porcentuais superior á taxa xeral de ocupación feminina no correspondente ámbito territorial sempre que esa taxa sexa inferior ao 50 %, e aplicarase unha porcentaxe inferior se con ela se chega ao 50 %.

Situación de partida:

- Nas accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas no ano 2012 a taxa de participación de homes e mulleres foi do 47,8 % e do 52,2 % respectivamente, porcentaxes que se converten nun 47,9 % e nun 52,1 % se falamos de alumnos finalizados.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X

Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As entidades beneficiarias das convocatorias deben dar acceso as mulleres ás accións formativas como colectivo preferente. E a taxa de participación das mulleres no conxunto de cada plan formativo deberá ser de polo menos 5 puntos porcentuais superior á taxa xeral de ocupación feminina no correspondente ámbito territorial sempre que esa taxa sexa inferior ao 50 %, e aplícarase unha porcentaxe inferior se con ela se chega ao 50 %.

Incluirase en todas as accións formativas, un módulo sobre igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sobre corresponsabilidade familiar e doméstica.

Estableceranse para desempregadas axudas específicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero e axudas á conciliación, co obxecto de conciliar a asistencia ás accións formativas co coidado de fillos menores de 6 anos ou maiores dependentes.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

O establecemento do colectivo "mulleres" como preferente contribuirá a redución da brecha de xénero, así como o establecemento dunha taxa de participación.

Do mesmo xeito, as axudas incrementarán a posibilidade tanto de acceso como de finalización das accións formativas.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Emprego e Formación

III.1.15. PROGRAMA 324A - MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas e persoas traballadoras que atravesan unha situación de crise e se atopan en procesos de reestruturación.

A actividade empresarial, as empresas e os seus grupos de interese, cumpren un papel imprescindible na incorporación e desenvolvemento da responsabilidade social empresarial (RSE), e a actuación dos poderes públicos debe orientarse a fomentar a RSE mediante, entre outras, actuacións de impulso e apoio ás empresas para mellorar a súa xestión empresarial, á difusión do concepto de RSE, así como a impulsar o Observatorio Galego de Responsabilidade Social Empresarial, dando así cumprimento ás actuacións previstas no Plan Estratéxico Galego de RSE 2012-2014.

Proxecto "RED TRANSREXIONAL DE IMPULSO DA RSE" cofinanciado polo FSE, Eixo 4, que ten por obxecto continuar e manter ata o 2014 unha rede de cooperación transrexional en materia de RSE.

Proxecto "FORO PLURIREXIONAL DE DIÁLOGO SOCIAL" cofinanciado polo FSE, Eixo 4, que persigue avaliar procesos e resultados do diálogo social conseguidos por medio da identificación de boas prácticas en diversos territorios e valorar a súa efectividade así como novas necesidades no actual contexto, mellorando as políticas activas de emprego de cada territorio a favor dunha maior eficiencia no seu deseño e execución.

O desenvolvemento das accións recollidas na Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia concretaranse en medidas de promoción e impulso, tales como axudas en favor de erradicar a infrarepresentatividade das mulleres en determinados sectores, fomento dos plans de igualdade e adopción de medidas que posibiliten a conciliación da vida familiar e laboral, así como racionalización de horarios laborais.

A situación de dificultade económica fai que moitas empresas acudan a regularizar as súas plantillas o que fai necesario articular medidas de apoio ás relacións laborais, con especial atención á perspectiva de xénero, e máxime en sectores de especial relevancia para a economía galega como é o sector naval para o que se lle dará remate as actuacións do Programa "FEAG-Empreganav" que está cofinanciado nun 65 % con fondos europeos do Fondo europeo á adaptación á globalización (FEAG), que ten por finalidade a realización de actuacións de mellora da empregabilidade e apoio á reinserción laboral de persoas desempregadas neste sector.

Apoio ás actividades das organización sindicais e facer efectiva a participación institucional

das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais máis representativas, garantindo a participación en igualdade de oportunidades de homes e mulleres, nos órganos de participación da comunidade autónoma, cumprindo coa Lei 17/2008, de Participación Institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.

Acreditar que as empresas que operan no sector da construción cumpren cos requisitos de capacidade e de calidade da prevención de riscos laborais, obriga ao mantemento do Rexistro administrativo de empresas Acreditadas sector da Construción (REA), que ten como obxectivo que toda empresa que pretenda ser contratada ou subcontratada para traballos nunha obra de construción, deberá estar inscrita no REA, dependente da autoridade laboral onde estea ubicado o domicilio social da empresa.

Controlar que as empresas cumpran coa normativa laboral, de igualdade de oportunidades e de prevención de riscos laborais esixe dunha áxil e eficaz tramitación dos expedientes sancionadores por infraccións laborais así como o mantemento do Rexistro de sancións, especificando a tipoloxía das sancións e, especialmente, se hai sancións en materia de igualdade de oportunidades.

Coa finalidade de controlar as condicións de seguridade e saúde laboral e de emprego e relacións laborais cumpre aprobar e fixar anualmente o programa de obxectivos da Inspección de Traballo e Seguridade Social e dos técnicos habilitados do ISSGA no marco da Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social.

Impulso do protocolo de coordinación coa Fiscalía de Galicia e a Consellería de Traballo e Benestar para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, saúde e integridade física das persoas traballadoras, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias, no que se establece, entre outros, un sistema permanente de gardas do persoal técnico de prevención e da Inspección de Traballo coa finalidade de cumprir con esta investigación.

Impulsar o Plan de Coordinación galego/lusa en materia de traballo transfronteirizo Galicia/Norte de Portugal, no que se contemplan, entre outros, obxectivos e medidas de igualdade de oportunidades.

Desenvolvemento de actuacións de mediación en conflitos colectivos de traballo.

Promover e fomentar o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.

Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos e a labor investigadora. Impulsar a realización de actividades de promoción do cooperativismo e a súa visibilidade.

Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a

creación e desenvolvemento de cooperativas.

Mellorar a xestión empresarial e societaria das empresas de economía social.

Promover o desenvolvemento cooperativo de base local articulando unha rede de promoción do cooperativismo.

Fomentar a participación dos concellos e institucións públicas do ámbito universitario na labor de fomento e promoción do cooperativismo.

Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.

Fomentar o desenvolvemento transfronteirizo de base cooperativa, promover a comercialización e internacionalización nas sociedades cooperativas.

Promover e fomentar o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.

Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos e a labor investigadora. Impulsar a realización de actividades de promoción do cooperativismo e a súa visibilidade.

Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a creación e desenvolvemento de cooperativas.

Fomentar o autoemprego cooperativo entre a xuventude, mediante actuacións específicas dirixidas ás mozas e mozos galegos que están a piques de incorporarse ao mundo laboral.

Mellorar a xestión empresarial e societaria das empresas de economía social.

Impulsar a competitividade das empresas de economía social, promovendo a investigación, desenvolvemento e innovación, así como o aproveitamento integral das tecnoloxías da información e as comunicacións.

Posta en valor dos produtos e servizos cooperativos a través da diferenciación e promoción, impulsando a súa comercialización e internacionalización.

Promover o desenvolvemento cooperativo de base local, o emprendemento e a creación de emprego, a través da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.

Estimular a creación de oficinas de fomento cooperativo por parte de agrupacións de concellos, así como a realización de actividades de promoción centradas no seu ámbito de actuación.

Promover a participación de entidades públicas e privadas, especialmente das entidades colaboradoras da Rede Eusumo no labor de fomento da economía social.

Fomentar a participación das institucións públicas do ámbito universitario na labor de investigación, fomento e promoción do cooperativismo.

Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.

Promoción da colaboración empresarial no ámbito da economía social, con especial atención aos procesos de intercooperación e integración cooperativa.

Fomentar o desenvolvemento transfronteirizo de base cooperativa, promover a comercialización e internacionalización nas sociedades cooperativas.

A través do Consello Galego de Relacións Laborais preténdese mellorar as relacións laborais, mediante o impulso da negociación colectiva e dos procedementos de solución autónoma de conflitos laborais (mediación e arbitraje). Deste xeito, facilítase a consecución de acordos nas empresas e nos sectores que solicitan a asistencia do consello e contribúese así á mellora das condicións laborais. Así mesmo, o consello elabora estudos e informes que traslada ás mesas negociadoras e ás organizacións empresariais e sindicais para a mellora das relacións laborais. Organiza tamén actividades de formación, como o curso superior de Relacións Laborais. Ademais, a través da Comisión Consultiva Autónoma para a Igualdade de Mulleres e Homes na negociación colectiva, o consello actúa fomentando boas prácticas na negociación colectiva, asesorando ás partes negociadoras sobre a redacción e a aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións directas ou indirectas por razón de xénero e organizando actividades de formación en igualdade en coordinación coa Unidade Administrativa de Igualdade da Consellería de Tráballo e Benestar.

O Consello Galego de Relacións Laborais, ademais de ter que ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral e fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía consagrado no artigo 37.1 da Constitución española, impulsando unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, debe desenvolver un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes, todo elo para contribuír á mellora das relacións laborais.

Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Tráballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados, que constitúen unha aposta pola autonomía colectiva como senda idónea para

construír un sistema de relacións laborais adaptado ás peculiaridades e intereses propios da realidade socioeconómica e laboral de Galicia, diante da falla de competencia autonómica no ámbito material da lexislación laboral. O AGA concíbese como un instrumento útil, como un servizo de interese xeral e relevancia pública, baseado nos principios de eficacia, gratuidade e celeridade e como unha alternativa á vía xudicial, máis próxima e máis satisfactoria para as persoas traballadoras e para as empresas.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións a desenvolver na área laboral diríxense aos seguintes sectores:

- Con Carácter universal a toda a poboación en xeral.
- Persoas traballadoras, empresas, organizacións empresariais, organizacións sindicais, órganos de participación, outras administracións, a sociedade en xeral.

As actuacións a desenvolver na área do cooperativismo e economía social diríxense aos seguintes sectores:

- Con carácter universal a toda a poboación en xeral.
- Persoas desempregadas.
- Xuventude.
- Socios e traballadores das empresas de economía social.
- Empresas de economía social e as súas asociacións.
- Entidades colaboradoras da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.
- Concellos e universidades públicas de Galicia.
- Cooperativas de Galicia e Norte de Portugal.

As accións do Consello Galego de Relacións Laborais diríxense ás organizacións empresariais e sindicais, persoas empregadoras e persoas traballadoras, así como profesionais vencellados coas relacións laborais.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

I. Área de Traballo

En Galicia, ao igual que o resto do Estado, a situación caracterízase pola situación de crise o que fai necesario máis que nunca o apoio ás empresas e persoas traballadoras galegas. Cuns datos de 28.816 persoas traballadoras afectadas por ERES no ano 2012, nas súas modalidades de extinción, suspensión ou redución de xornada, os datos conclúen que as políticas laborais deben ser prioritarias.

Noutra orde de materias, no último informe do Observatorio de RSE , de maio de 2013, as empresas entrevistadas valoran o seu grao de coñecemento sobre a Responsabilidade Social Empresarial nunha escala de 1 a 5, nun 3,04 e aínda que aos poucos van aumentando o seu grao de coñecemento séguese a por de manifesto un importante descoñecemento desta forma de xestionarse, o que ven a manifestar a necesidade de impulsar o Plan Estratéxico galego de RSE 2012-2014, que ten por obxectivo principal o de que esta filosofía empresarial que axuda a que a competitividade calle nas empresas.

En canto ás políticas de igualdade laboral débese seguir priorizando o fomento dos plans de igualdade nas empresas, a conciliación da vida persoal persoal, familiar e laboral porque é unha cuestión de interese xeral que redundará en beneficios na nosa sociedade.

ANÁLISE DAFO

- Factores internos:
 - Debilidades:
 - Situación económica adversa para as empresas e o seu persoal.
 - Dificultade da Administración para penetrar nos sectores obxecto das accións de RSE.
 - Carencias de formación en xestión empresarial baixo os parámetros da RSE.
 - Fortalezas:
 - Compromiso de axentes sociais e económicos.
 - Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
- Factores externos
 - Ameazas:
 - Baixo nivel de concienciación para implantación da RSE do empresariado, maiormente, PEME.
 - Baixa implantación de medidas de igualdade.
 - Descoñecemento na sociedade galega sobre o concepto da RSE.
 - Oportunidades:
 - Plan Estratéxico Galego de RSE, 2012/2014
 - A existencia de grandes empresas galegas que aplican RSE que poden actuar como tractoras das PEMES galegas.

2. Área de Cooperativas e Economía Social

En Galicia existen 1.180 cooperativas e 1826 sociedades laborais activas. O seu impacto conxunto sobre o emprego representa preto dun 2 % da poboación ocupada.

As diagnoses realizadas fundamentalmente no ámbito do cooperativismo, tales como o Libro Branco e as súas actualizacións a través dos Informes de síntese, así como o Plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, amosan un sector en vías de consolidación, con amplo potencial de crecemento e unha demostrada capacidade para a creación de emprego de calidade e para a resistencia ás crises.

Non obstante, tamén se pon de manifesto un importante déficit no coñecemento da fórmula cooperativa por parte da poboación en xeral, e no sistema educativo e formativo en particular, así como a necesidade de mellorar a formación dos cooperativistas e a xestión empresarial e societaria das cooperativas, especialmente nas etapas de lanzamento dos proxectos, a través de procesos de asesoramento e acompañamento.

Nos últimos anos estase a desenvolver o Plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, con distintas medidas que abarcan as seguintes áreas de actuación transversais: Desenvolvemento empresarial; Desenvolvemento societario; Divulgación, educación, formación e investigación; Emprego e desenvolvemento territorial; Financiamento e xestión financeira; e Consolidación institucional. Ademais, impulsáronse actuacións de carácter sectorial dirixidas ás distintas clases de cooperativas existentes.

Compre destacar como novidade a creación e posta en marcha da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social que engloba a un total de 47 entidades colaboradoras, entre asociacións, fundacións, entidades locais, universidades, cámaras de comercios e outras entidades públicas e privadas.

- Debilidades:
 - Escasa dimensión dos medios de promoción do cooperativismo e a economía social en relación coa tarefa encomendada.
 - Complexidade da transmisión, aceptación social e posta en practica dos valores e principios cooperativos.
 - Carencias de formación en xestión empresarial e societaria dos membros das empresas da economía social.
- Fortalezas:
 - O amplo potencial da economía social para a creación de emprego e a mobilización de recursos humanos, para a satisfacción de necesidades comúns e a estruturación económica e social.
 - As empresas cooperativas fortemente asentadas no territorio e con capacidade de resistencia ás crises.
- Ameazas:

- A preponderancia da cultura empresarial que non ten en conta as fórmulas empresariais que, como a economía social, pivotan sobre a persoa.
 - O descoñecemento existente na sociedade galega sobre as características da fórmula empresarial cooperativa.
 - A carencia de formación e orientación cooperativa nos axentes intermedios que asesoran aos emprendedores.
 - As dificultades de acceso ao financiamento.
- Oportunidades
- As facilidades para o emprendemento derivadas das vantaxes da participación e da asunción de riscos compartida.
 - A existencia de persoas, particularmente xuventude, con capacidade profesional suficiente para viabilizar proxectos profesionais.
 - A normativa galega en materia de cooperativas que facilita a súa constitución, así como a súa flexibilidade e competitividade.
 - A existencia dunha rede específica colaborativa para a promoción da economía social con presenza en todo o territorio galego (Rede Eusumo).

Polo que respecta ás accións propias do Consello Galego de Relacións Laborais sinalar a asunción pola Comunidade Autónoma de Galicia, co alcance e límites previstos no artigo 149.1.7.º da Constitución e ao amparo do artigo 29 do seu Estatuto de Autonomía, das funcións de execución en materia laboral supón a transmisión a aquela de importantes competencias e facultades en materia de relacións laborais que debe exercer con plena responsabilidade e autonomía. E a execución de tales competencias inclúe a facultade de ditar as normas propias para a organización dos citados servizos, como é a creación por lei do Consello Galego de Relacións Laborais; así, a existencia dun marco permanente de encontro dos interlocutores sociais proporcionará o diálogo e facilitará a adopción de acordos colectivos sobre relacións de traballo, ao mesmo tempo que se propicia un tratamento máis axeitado dos conflitos colectivos, dentro do respecto aos principios constitucionais e ao marco da lexislación laboral vixente.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.
- Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.
- Lei 17/2008, do 29 de decembro, pola que se regula a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.
- Orde do 15 de maio de 2008, polo que se crea o Rexistro administrativo de empresas Acreditadas sector da Construción (REA) de Galicia.

- Orde de 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos colectivos de Traballo e se regula a súa tramitación electrónica.(REGCON).
- Orde do 12 de xuño de 2008 (DOG nº 119, do 20.06.2008) pola que se ditan con carácter permanente, normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994, do 21 de abril, (DOG nº 85, do 04.05.1994) da Xunta de Galicia, e na Orde do 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas (BOE nº 253, do 22.10.1994).
- Plan Estratéxico Galego de Responsabilidade Social Empresarial (2012-2014).
- Programa operativo do Fondo Social Europeo 2007-2013.
- Programa europeo de Adaptación á Globalización (FEAG).
- Lei 5/1998, do 18 de decembro, de cooperativas de Galicia.
- Decreto 25/2001, do 18 de xaneiro, polo que se regula a organización e funcionamento do Consello Galego de Cooperativas.
- Decreto 430/2001, do 18 de decembro, polo que se aproba o Regulamento do Rexistro de cooperativas de Galicia.
- Decreto 248/2004, do 14 de outubro, polo que regulan os procedementos de conciliación e arbitraje cooperativa.
- Lei 4/1997, do 24 de marzo, de sociedades laborais.
- Decreto 200/2005, do 7 de xullo, polo que se regula a autorización administrativa e a inscrición no Rexistro Administrativo de Centros Especiais de Emprego de Galicia, e a súa organización e funcionamento.
- Orde TAS/3501/2005, do 7 de novembro, pola que se establecen as bases reguladoras para concesión de subvencións para o fomento do emprego e mellora da competitividade nas cooperativas e sociedades laborais (Aínda que derogada, continua en vigor consonte ao previsto na Disposición final duodécima do Real decreto lei 3/2012, do 10 de febreiro de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral).
- Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais.
- Resolución de 23 de outubro de 2008, pola que se dispón a publicación do Regulamento interno de organización e funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG do 13.11.2008).

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa na área laboral é a mellora das relacións laborais mediante cinco eixos:

- Eixo 1: Potenciar a mellora da política laboral mediante accións de apoio á empresas e persoas traballadoras, organizacións empresariais e sindicais.
- Eixo 2: Modulación das relacións cos axentes sociais.

- Eixo 2: Fomentar a RSE, mediante accións de formación, difusión , entre outras.
- Eixo 3: Fomentar políticas de igualdade laboral.
- Eixo 4: Axilizar de maneira eficaz a tramitación administrativa de expedientes competencia desta unidade.

A través dos seguintes medios:

- Axudas para implantar a responsabilidade social empresarial (RSE) e a igualdade nas pequenas e medianas empresas, no ámbito da comunidade autónoma .
- Axudas ás centrais sindicais e á participación institucional de sindicatos e organizacións empresariais.
- Axudas a sectores clave da nosa economía, como é o caso das axudas á persoas desempregadas do sector naval e do metal.
- Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación da RSE.
- Fomento de xornadas, seminarios e actividades de difusión da RSE.
- Apoio e impulso do Observatorio Galego de RSE.
- Apoio para a creación de REDES Transrexionais de fomento da RSE, e do traballo transfronteirizo.
- Fomento do diálogo social.

Na área do cooperativismo e economía social, a finalidade deste programa estruturase nos seguintes puntos:

- Creación de emprego cooperativo a través da promoción do autoemprego cooperativo e do apoio ao emprendemento baixo as fórmulas de economía social.
- Mellora da competitividade das cooperativas e sociedades laborais, apoiando especialmente a investigación, desenvolvemento e innovación, así como a plena utilización das tecnoloxías da información e as comunicacións.
- Valorización e diferenciación dos produtos e servizos cooperativos para mellorar a súa comercialización e internacionalización.
- Sensibilizar a sociedade galega sobre os principios e valores cooperativos, sobre as súas potencialidades, especialmente entre a xuventude, así como dotar de maior visibilidade á economía social.
- Mellorar as capacidades das persoas integradas na economía social para un mellor desempeño profesional e para viabilizar o seu proxecto empresarial.
- Achegar a información, formación e asesoramento en materia de cooperativismo e economía social ao ámbito local.
- Consolidación de redes de colaboración para o fomento da economía social, para a colaboración transfronteiriza e para a comercialización e internacionalización.

- Fortalecer o movemento cooperativo galego, incentivar os procesos de intercooperación e integración, así como canalizar a súa participación en todos os ámbitos e a presenza institucional a todos os niveis.

A través dos seguintes medios:

- Axudas para o fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais.
- Axudas para o impulso de proxectos empresariais cooperativos.
- Axudas para procesos de colaboración empresarial, intercooperación e integración cooperativa.
- Axudas para o fomento do acceso á condición de socio traballador.
- Axudas para a realización de actividades no marco da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.
- Axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas e sociedades laborais.
- Subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo mediante unha rede de Oficinas de Fomento Cooperativo, con base nas entidades locais, e integradas na Rede Eusumo.
- Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación do cooperativismo.
- Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa e o aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
- Fomento de xornadas, seminarios, certames e actividades de difusión e proxección do cooperativismo.
- Promoción dos produtos e servizos cooperativos, destacando os valores asociados a fórmula empresarial mediante a creación dunha marca cooperativa.
- Participación en feiras, eventos e todo tipo de ámbitos especializados, fomentando a visibilidade e divulgación do cooperativismo e mellorando a comercialización e internacionalización dos seus produtos e servizos.
- Plan de divulgación e formación cooperativa, con especial protagonismo da plataforma de teleformación e procurando a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos.
- Fomento do I+D+I e das tecnoloxías da información e as comunicacións nas cooperativas mediante unha campaña específica de apoio.
- Elaboración de materiais e recursos para a divulgación, formación e promoción do cooperativismo, con especial atención á presenza en INTERNET.
- Impulso do funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas.
- Convocatoria dos premios á cooperación, do certame "cooperativismo no ensino".
- Celebración do día do cooperativismo galego.

- Potenciación da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.
- Participación en programas comunitarios para o fomento e consolidación das cooperativas na Eurorexión Galicia-Norte de Portugal.
- Creando recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
- Campañas de divulgación específicas dirixidas á xuventude.
- Dotación dun fondo de capital risco para financiar novos proxectos de carácter cooperativo.

Polo que respecta ao Consello Galego de Relacións Laborais, a súa finalidade concrétase en mellorar as relacións laborais e posibilitar os acordos nas empresas, contribuíndo á paz social.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A integración da dimensión da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes é obxecto das competencias autonómicas sobre emprego e relacións laborais e a dimensión da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes é obxecto das actuacións da Consellería de Traballo e Benestar no ámbito, tanto do emprego público como no emprego privado (Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia).

A igualdade é un dos valores nos que asenta a fórmula empresarial cooperativa que é obxecto de promoción e fomento a través deste programa.

A taxa de paro das mulleres é superior á taxa de paro dos homes, polo que no ámbito específico do fomento do emprego cooperativo, e en liña cos criterios establecidos a nivel estatal pola normativa reguladora, incentívase con maior contía de axuda ás incorporacións de mulleres desempregadas ás cooperativas e sociedades laborais.

Os potenciais beneficiarios/as deste programa de axudas son as persoas desempregadas ou persoas traballadoras temporais, que se incorporen como persoas socias traballadoras de empresas de economía social con carácter indefinido.

Polo que respecta ao Consello Galego de Relacións Laborais, sinalar que partindo dunha desigual participación de mulleres na negociación colectiva galega e tendo en conta os datos recollidos no Informe anual sobre a situación da negociación colectiva, que elabora o Consello Galego de Relacións Laborais, poténciase a participación de mulleres nas mesas de negociación. Os destinatarios potenciais son 30.000 delegados/as sindicais e empresariais.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	x
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

En materia de relacións laborais ten un importante efecto a redución da brecha de xénero xa que en idos laborais aínda quedan moitas desigualdades.

Axudas para a incorporación de persoas desempregadas como persoas socias traballadoras de empresas de economía social, incrementándose a contía das axudas cando se trata de mulleres desempregadas. O programa está dirixido a toda a sociedade.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

- Tender á equiparación total nos eidos laborais, tanto público como privado.
- Contribuirase a reducir o diferencial existente entre a taxa de paro feminino e a taxa de paro masculino.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Consello Galego de Relacións Laborais

III.1.16. PROGRAMA 324B - MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURANZA NO TRABALLO:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A normativa en materia de prevención de riscos laborais, en tanto que vinculada aos aspectos técnicos do propio traballo (condicións de traballo) e do contorno no que se realiza na súa vertente física (ambiente físico de traballo) e social (condicionantes psicosociais) caracterízase por unha complexidade técnica que obriga as persoas responsables da actividade preventiva a unha

capacitación específica que, sobre todo no caso da pequena empresa, ten como consecuencia unha tendencia importante á externalización da actividade preventiva.

Esta tendencia á externalización provocou historicamente unha proliferación excesiva de servizos de prevención alleos (SPA) coa lóxica competencia comercial que levou a unha exaxerada caída de prezos dos servizos que a súa vez redundou nun descenso da calidade dos mesmos e, finalmente, á merma da calidade na actividade preventiva.

Esta degradación vense corrixindo nos últimos anos como consecuencia das modificacións normativas que tiveron como consecuencia unha redución do número de SPA, que sometidos a novas exigencias técnicas e organizativas vense abocados a mellorar os seus servizos ou desaparecer.

Por outra banda, o fomento da redución da externalización da actividade preventiva implica o apoio ás accións formativas que teñan por obxectivo dotar ao persoal propio das empresas da capacitación necesaria para o desenvolvemento da actividade preventiva, e o apoio ás accións de sensibilización empresarial que teñan como obxectivo que as persoas empresarias opten polo desenvolvemento da acción preventiva cos seus propios medios, ben sexa de forma individual ou mediante a constitución de servizos de prevención mancomunados entre empresas do mesmo sector, do mesmo grupo empresarial ou que desempeñen a súa actividade nun mesmo ámbito xeográfico.

En consecuencia, é importante potenciar un sistema preventivo centrado na incentivación e o máximo aproveitamento dos recursos propios da empresa, ao tempo que se perfeccione a complementariedade de recursos preventivos alleos cuxa prestación de servizos progresen significativamente en eficacia e calidade.

As actuacións dos poderes públicos dirixidas á mellora do nivel de protección da saúde e da seguridade das persoas traballadoras, deben basearse nos principios de eficacia, de coordinación e de participación, e como axentes que perseguen un mesmo fin, débese promover a colaboración con todos os axentes sociais na prevención de riscos laborais.

Polo que respecta á actividade do ISSGA, o motivo que xustifica a intervención pública e o ámbito concreto do programa resúmese nos seguintes aspectos:

- Apoio técnico aos órganos laborais, sanitario, educativo, etc., así como servir de instrumento transversal en materia preventiva á Xunta de Galicia e outros organismos.
- Obter unha información veraz dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais de orixe laboral, para o seu tratamento estatístico e posterior formulación de medidas correctoras en materia preventiva.
- Promover a prevención de riscos laborais nas empresas e centros de traballo e o fomento de boas prácticas para a redución da sinistralidade laboral.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións a desenvolver polo Servizo de Seguridade e Saúde Laboral diríxense aos seguintes sectores:

- Empresas:
 - Empresas con menos de 10 traballadores que desempeñen directamente a actividade preventiva.
 - Empresas con mais de 10 traballadores que desenvolvan a actividade preventiva con medios propios.
 - Servizos de prevención mancomunados.
 - Servizos de prevención alleos ás empresas.
 - Organizacións empresariais con programas específicos de prevención de riscos laborais.
- Organizacións sindicais:
 - Gabinetes de seguridade e saúde laboral dos sindicatos.
 - Delegados de prevención e delegados de persoal nas empresas de menos de 30 traballadores.
- Persoas traballadoras:
 - Persoas traballadoras designadas polo empresario para desenvolver actividades preventivas.
 - Integrantes de servizos de prevención alleos, propios e mancomunados.
- Administración autonómica:
 - Órganos da administración con competencias sectoriais en materia de seguridade e saúde laboral.
- Outros:
 - Órganos bipartitos nados da negociación colectiva ou de acordos sectoriais con funcións en materia de seguridade e saúde laboral.
 - Entidades formativas especializadas.

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade de persoal traballador, homes e mulleres, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo. Na súa actuación inclúe especificamente as cooperativas de traballo asociado e as demais cooperativas en relación cos seus socios e socias de traballo.

Así mesmo leva a cabo as actividades de promoción da prevención de riscos laborais en relación coas traballadoras e os traballadores por conta propia e co conxunto da poboación, prestándolles especial atención ás actividades de prevención dirixidas a pequenas e medianas

empresas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

- Unha sinistralidade media en Galicia un 2.92 % mais alta que a sinistralidade media en España (evolución interanual 2012-2013).
- Proceso de consolidación das modificacións e normas de desenvolvemento do Real decreto 39/1997, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención, que veñen de entrar en vigor nos anos 2011 e 2012 e que van a modificar o ámbito de aplicación do programa. Así pódense detallar:
 - Redución nun 9.5 % do número de servizos de prevención alleos ás empresas (SPA), acreditados pola dirección xeral en 2011, un 21.05 % en 2012 e un 27.58 % en 2013 (evolución interanual).
 - Existencia de 10 servizos de prevención mancomunados (5 de grupo de empresa e 5 de carácter sectorial) que inclúen un total de 2.025 empresas e 64.679 traballadores.
- Finalización do proceso de adaptación dos SPA. Necesidade de comprobación da efectiva adaptación.
- Modificación da normativa que regula a autorización de entidades formativas especializadas para a impartición de cursos de coordinador de seguridade e saúde en obras de construción.
- Incremento nun 36.04 % das empresas en posible situación de exención de auditoría do sistema de prevención propio. Correspóndelle á Dirección Xeral de Traballo e Economía Social a supervisión dos procesos.

ANÁLISE DAFO

- Factores internos
 - Debilidades:
 - Dificultade da administración para penetrar nos sectores obxecto de seguimento das modificacións.
 - Falta de instrumentos non coercitivos de fomento da adaptación dos sectores ás modificacións normativas.
 - Fortalezas:
 - Aceptación polo sector do Rexistro de Coordinadores de Seguridade e Saúde en Obras de Construción (Decreto 153/2008).
 - Ser a unidade responsable da execución da nova normativa.
 - Constitución dun novo rexistro centralizado de servizos de prevención alleos.
 - Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
- Factores externos

- Ameazas:
 - Baixo nivel de formación dos empresarios que reúnen condicións obxectivas para o desempeño da actividade preventiva.
 - Coincidencia entre sectores de alta sinistralidade e baixa cualificación profesional.
 - Escaseza de recursos humanos especializados en determinadas actividades preventivas (Medicina do Traballo).
 - Inercia fronte a aplicación dos cambios normativos nos SPA.
 - Sinistralidade laboral mais alta en Galicia que a media nacional (índice de incidencia de 2.815 sobre 2.735).
- Oportunidades:
 - Modificacións na normativa estatal e autonómica.
 - Desenvolvemento por parte do Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de ferramentas de asesoramento público ao empresario.
 - Redución significativa da sinistralidade en Galicia, por encima da media nacional (17.5 % fronte a 14.9 %).

Ao ISSGA correspóndelle a xestión e coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo co obxecto de reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

A situación actual neste eido pódese resumir en que, a pesar do descenso mantido da sinistralidade laboral no último decenio en Galicia, séguese producindo un número importante de accidentes laborais. No ano 2012 producíronse 23.663 accidentes con baixa, dos cales 485 foron graves e 45 mortais. Aínda que a incidencia total dos accidentes en Galicia é comparable á media de España, os accidentes mortais e sobre todo os graves prodúcense cunha incidencia moito máis elevada que o promedio nacional. Ao mesmo tempo, e tamén para a anualidade de 2012, declaráronse na nosa comunidade autónoma 1.067 enfermidades profesionais, das que 591 cursaron con baixa.

Por iso, para o cumprimento do obxectivo de eliminar ou reducir na súa orixe os riscos laborais, o instituto:

- Desenvolve accións de información, divulgación e formación, en materia preventiva.
- Realiza o asesoramento e o control das accións técnico-preventivas, sen prexuízo das competencias da Inspección de Traballo e Seguridade Social, dirixidas á diminución dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais que se realicen nas empresas para elevar a protección da seguridade e a saúde das traballadoras e dos traballadores.
- Préstalles ás empresas, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, ás

traballadoras e traballadores, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.

- Realiza o seguimento, coordina e promove a colaboración de accións en materia de prevención de riscos laborais dos diferentes departamentos da Administración autonómica, así como con aqueles organismos estatais e internacionais orientados aos mesmos fins.
- Fomenta a prevención de riscos laborais a través do seu tratamento como materia horizontal no ensino regrado e non regrado.

O problema xenérico, xa enunciado, é o elevado número de accidentes de traballo e de enfermidades profesionais, do que se poden destacar:

- A alta incidencia dos trastornos musculoesqueléticos, con forte significación entre os accidentes de traballo (35 % do total en 2012 foron accidentes por sobreesforzo), pero especialmente entre es enfermidades profesionais (case o 75 % destas).
- A relevancia do sector primario en Galicia, no que actividades como a explotación forestal ou a pesca, de alto risco laboral e elevada sinistralidade; por exemplo, no sector pesqueiro as incidencias dos accidentes de traballo graves e mortais cuadruplican ás do conxunto de sectores.
- Tamén en relación co sector primario, o elevado incremento (case do 80 %) da incidencia dos accidentes no sector agrario no último decenio.
- Os accidentes de tráfico, que supoñen un 20 % das mortes por accidente laboral en xornada de traballo; esta porcentaxe aumenta ata o 30 % se se contabilizan os accidentes "in itinere", que tamén teñen a consideración de laborais.
- O aumento significativo dos accidentes de traballo por causas non traumáticas (fundamentalmente infartos), que en 2012 acadan o 27 % dos accidentes mortais.
- A presenza de novos riscos pouco coñecidos, asociados a procesos ou produtos novos, especialmente os asociados a substancias canceríxenas, mutaxénicas, tóxicas para a reprodución ou sensibilizantes.

As causas desta situación son múltiples, non podendo concretarse para cada caso dos mencionados unha única que os orixine, pero as que conflúen concomitantemente á maior parte delas pódense xeneralizar nas seguintes:

- Falta dunha cultura preventiva: nas organizacións, o aspecto da prevención de riscos laborais é, en moitos casos, secundario fronte ás consideracións económicas e de produción, especialmente na situación de crise económica actual.
- Insuficiencia na formación sobre esta materia, tanto dos responsables, como de toda a estrutura organizativa, incluídos os traballadores.
- Xestión e organización do sistema preventivo deficientes:
 - Ámbito privado, no que existen eivas recoñecidas na calidade dos servizos prestados

polas entidades que actúan como servizos de prevención alleos:

- Control insuficiente sobre os servizos de prevención e entidades de formación.
 - Criterios de calidade consensuados só nalgúns sectores: naval, metal.
 - Documentalización da prevención: avaliación de riscos e planificación preventiva existentes, pero sen seguimento.
 - Elevada externalización.
 - Falla de mecanismos de comunicación e participación das persoas traballadoras.
- **Ámbito público:**
- Falta de coordinación entre administracións: laboral, sanitaria, industrial, educativa:
- Falta de conexión na planificación das actuacións institucionais relacionadas coa prevención.
 - Ausencia de plans de investigación aplicada sobre Seguridade e Saúde Laboral.
 - Falta de conexión entre os sistemas de información das distintas administracións.
 - Insuficiente implicación do sistema educativo e de formación en prevención.
 - Articulación e coordinación de recursos inexistente: inclúense tamén aquí as actividades dos axentes sociais.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Marco legal:

- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.
- Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Real decreto 843/2011, do 17 de xuño, polo que se establecen os criterios básicos sobre a organización de recursos para desenvolver a actividade sanitaria dos servizos de prevención.
- Orde TIN/2504/2010, do 20 de setembro, pola que se desenvolve o Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Lei 14/2007, do 30 de outubro, polo que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Decreto 153/2008, do 24 de abril, polo que se crea o Rexistro de coordinadores e coordinadoras en materia de seguridade e saúde nas obras de construción.
- Decreto 109/2012, do 22 de marzo, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.
- Orde do 25 de marzo de 2013 pola que se regula o procedemento para a acreditación das entidades formativas para a impartición do curso de coordinador/a en materia de seguridade e saúde nas obras de construción.

- Plan Estratéxico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014.
- Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 24 de xuño de 2008 pola que se dispón o inicio de actividades do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 23 de agosto de 2010 pola que se aproba o Regulamento orgánico de funcionamento da Comisión de Goberno do ISSGA.
- Resolución do 14 de outubro de 2010 pola que se crea a Comisión para a integración da igualdade e se nomean os seus membros.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Plan Anual de Actividades do ISSGA.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa no ámbito de aplicación do Servizo de Seguridade e Saúde Laboral é a redución da sinistralidade laboral en Galicia mediante tres eixos:

- Eixo 1: Mellora da actividade preventiva, mediante:
 - Integración da actividade preventiva na empresa.
 - Formación dos empresarios para desempeñar a actividade preventiva.
 - Fomento do desenvolvemento da actividade preventiva con medios propios. Formación de traballadores designados.
 - Formación dos representantes dos traballadores: Formación específica para delegados de prevención.
 - Fomento da constitución de servizos de prevención mancomunados nos sectores de actividade de maior sinistralidade.
 - Promoción da creación de gabinetes técnicos sectoriais nas asociacións empresariais e organizacións sindicais que sirvan como puntos focais de consulta e asesoramento en materia preventiva.
- Eixo 2: Supervisión da adaptación dos servizos de prevención alleos ás novas condicións derivadas da modificación do Regulamento dos Servizos de Prevención.
 - Colaboración coa autoridade sanitaria no proceso de adaptación mediante a definición de criterios homoxéneos sobre o cumprimento da normativa.
 - Colaboración coas organizacións empresariais e profesionais do sector da prevención para definir estratexias conxuntas de adaptación.
- Eixo 3: Formación, difusión de novidades normativas e promoción de boas prácticas en sectores de alta sinistralidade.

- Fomento da creación de entidades formativas especializadas
- Participación en foros de divulgación de carácter sectorial e intersectorial organizados por asociacións empresariais e profesionais e organizacións sindicais.

Para incidir sobre as causas que se veñen de mencionar e en cumprimento das funcións que ten atribuídas, o ISSGA desenvolve a súa actuación baseándose no seu Plan de Actividades que elabora anualmente e que se estrutura seguindo as liñas xerais definidas inicialmente. Este plan no ano 2014 versará sobre os seguintes eixos:

1. Observatorio Galego de condicións de traballo:

Creado como un instrumento de xestión da información e análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e a saúde laboral da poboación traballadora galega, recolle e analiza os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, que apoie a toma de decisións en materia de prevención de riscos laborais e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico coma no social para orientar as políticas na materia.

A súa finalidade é, a través do seguimento integrado da prevención de riscos laborais, xestionar e difundir a información sobre a sinistralidade e levar a cabo unha análise dos riscos laborais desde unha perspectiva de xénero e en relación con colectivos de traballadores especialmente sensibles.

2. Xestión da sinistralidade:

Procesos reactivos, derivados de danos xa producidos, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, coma establecer accións preventivas ou informar a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten.

Comprende programas de investigación dos accidentes de traballo (incluídos os da Fiscalía) e enfermidades profesionais para coñecer as causas que os provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante plans e programas de baseados na análise dos datos derivados das investigacións.

3. Accións de colaboración e asesoramento técnico:

O asesoramento a outros organismos, ás empresas e aos traballadores/as e os seus representantes, é unha actividade fundamental do ISSGA, figurando entre os seus fins, segundo o artigo 3 da Lei 14/2007. Recóllense neste apartado a actividade dos técnicos habilitados e maioritariamente actuacións de carácter permanente, derivadas de encomendas ou da necesidade de apoio técnico doutros organismos da Administración, e en moitos casos non programables

por seren función das demandas destes, co fin de apoiar, asesorar tecnicamente e promover actividades para a mellora das condicións de seguridade e saúde laboral, a redución dos riscos laborais e a investigación de novos métodos e técnicas de seguridade, implicando a terceiros para mellorar o estado da prevención de riscos laborais nos ámbitos respectivos. Inclúe a participación en grupos de traballo, o cumprimento da encomenda de xestión de actividades relacionadas con traballos con risco de exposición ao amianto e a colaboración coa Autoridade sanitaria.

4. Plans e programas de redución:

Actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas por sectores ou fronte a riscos determinados, en función do seu estado de situación e da súa evolución, polo que a filosofía é que teñan un carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de poderlos reformular periodicamente (programa de protección das traballadoras embarazadas, plan de loita contra a sinistralidade absoluta ou recorrente, programa de loita contra os accidentes por sobreesforzos, mapa de riscos ergonómicos, plan pemes, plan de grandes obras, programa de seguridade vial laboral, programa forestal, etc.).

5. Formación, difusión e sensibilización:

Ademais de constituír os obxectivos 4 e 5 do Plan estratéxico 2011-2014, e do fins a) e e) do ISSGA, forman parte permanente da actividade do organismo, con tendencia a un permanente incremento do nivel técnico-científico e da calidade, tanto das publicacións, cursos e xornadas coma da formación interna dos técnicos propios.

Búscase, a sensibilización de colectivos concretos ou máis xenérica, imprescindible para instaurar unha cultura real da prevención. Destacan as actividades desenvolvidas a través da aula virtual do ISSGA e as actividades da Escola Galega de Prevención.

Dentro deste eixo acadarán especial relevancia no 2014 as accións de información e formación no ámbito rural, xa que o ISSGA forma parte do convenio asinado entre a Administración Xeral do Estado e a Comunidade Autónoma de Galicia para a execución, seguimento e avaliación das accións incluídas nos plans de zona definidos polo Programa de desenvolvemento rural sostible aprobado polo Real decreto 752/2010.

Para valorar o cumprimento destes eixos o ISSGA establecerá indicadores entre os que estarán o número de campañas de difusión e promoción, o número de actuacións de formación, o número de mulleres participantes en actividades de formación e o total de participantes en actividades de formación.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A evolución interanual da sinistralidade en accidentes con baixa (xuño 2012 a xuño 2013) presenta os seguintes datos:

- Homes: 71.26 %
- Mulleres: 28.74 %

De acordo coa distribución da ocupación no primeiro trimestre de 2013:

- Homes: Ocupados: 52.98 %
- Mulleres: Ocupadas: 47.02 %

A sinistralidade laboral e moito mais baixa en mulleres que en homes sen que as diferenzas porcentuais de poboación activa e ocupada clasificada por sexos o xustificuen.

Existe unha clara segmentación pola variable de xénero no mercado de traballo, tanto no referido ao sector de actividade como ás ocupacións das mulleres e homes dentro do mesmo sector. Isto determina que as cifras de sinistralidade e os tipos de danos sexan diferentes entre ambos sexos. A presenza relativa da muller no mercado laboral aumenta de xeito sostido. Nos últimos 10 anos, a afiliación feminina á Seguridade Social en Galicia medrou permanentemente, desde o 40,25 % de 2002 ao 47,67 % en 2012. No ano 2012 o total de poboación afiliada é de 941.188 persoas, das que 448.668 son mulleres. Desde o punto de vista de accidentes la-

borais, as mulleres sofren moitos menos accidentes. Tanto os índices de incidencia como os de gravidade son moitos menores nas mulleres; isto podía ser predicible en sectores como a pesca ou a construción, onde as mulleres están menos representadas e desenvolven, en xeral, ocupacións de menor risco, pero ocorre tamén nos servizos ou na agricultura, onde non se dan esas diferenzas, ou mesmo nos accidentes “in itinere”, nos que os índices de incidencia non son moi dispares, pero si o é a súa gravidade. No 2012 os índices de incidencia de traballadores homes para accidentes leves, graves e mortais son, respectivamente, 2,5 -4,9 e 40 veces maiores que os das mulleres.

Á situación anterior hai que sumar a dificultade de conciliar familia e traballo, que provoca, en determinadas ocupacións, xunto coas diferenzas fisiolóxicas e anatómicas entre homes e mulleres, que as mulleres teñan máis problemas de saúde que os homes que desenvolven as mesmas tarefas.

Todo o exposto obriga a integrar a dimensión da igualdade na prevención dos riscos. Non se pode esquecer tampouco que no artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, o lexislador realiza unha diferenciación de xénero en sentido positivo ao regular a protección da maternidade.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	

Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Dentro do plan de actividades do ISSGA no ano 2014 manteranse actividades que xa se veñen levando a cabo actualmente e relacionadas con esta materia:

- A comisión permanente de integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais asesorará e orientará nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos, propoñendo directrices sobre a avaliación do risco para a saúde ou a seguridade das traballadoras embarazadas, que deran a luz recentemente ou en período de lactación e orientando as actuacións especiais que en materia de prevención de riscos laborais sobre sectores feminizados realice a Administración Pública Autonómica. Orzamento: 725,00 €.
- O programa de protección de embarazadas, que comprende a verificación da implantación das obrigas legais existentes sobre a toma en consideración das situacións de embarazo ou lactación na avaliación de riscos que efectúen as empresas. Orzamento: 5.925,00 €.
- Xornadas técnicas de prevención de riscos laborais dirixidas especialmente ao colectivo feminino. Orzamento: 1.000,00 €.
- O módulo de igualdade dos cursos básicos de prevención de riscos laborais, tanto presenciais como on-line, contribúe á promoción da igualdade entre homes e mulleres. Orzamento: 3.510,00 €.

Se ben as tres primeiras actividades se dirixen preferentemente a mulleres, a última está dirixida a toda a sociedade.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

En materia de sinistralidade laboral non ten sentido a redución da brecha xa que a sinistralidade e moito mais importante no sector masculino.

O obxectivo da actuacións que o ISSGA leve a cabo nesta materia é mellorar o cumprimento do artigo 26 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

III.1.17. PROGRAMA 581A - ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA:

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Contribuír a proporcionar información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, mediante a elaboración e difusión das series temporais dos indicadores das relacións laborais e da evolución da sinistralidade laboral.

O obxectivo fundamental deste programa é acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións en distintos formatos da evolución e tendencias do mercado laboral contempladas no Plan Galego de Estatística.

As estatísticas a desenvolver durante o ano 2014 versarán sobre os datos de que orixinen as seguintes operacións durante o ano 2013:

- Folgas e peches patronais.
- Regulación de emprego.
- Conciliacións individuais e colectivas.
- Infraccións e sancións da orde social.
- Eleccións sindicais.
- Apertura de centros de traballo.
- Desprazamentos de traballadores/as nunha prestación de servizos de carácter transnacional.
- Empresas de Traballo Temporal.
- Rexistro de Empresas autorizadas para actuar no Sector da Construción(REA).
- Cooperativas.
- Centros Especiais de Emprego.
- Sociedades laborais.

- Sinistralidade Laboral.

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, participa no desenvolvemento do Plan Galego de Estatística, mediante a elaboración e difusión da monografía anual da sinistralidade laboral en Galicia, como unha das súas actuacións previstas no Plan Estratéxico para a prevención de riscos laborais 2011-2014 e no Plan Anual de Actividades.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións a desenvolver diríxense aos seguintes sectores:

- persoas traballadoras.
- organizacións empresariais.
- organizacións sindicais.
- administracións.
- a sociedade en xeral.

O colectivo ao que se dirixe a publicación anual que elabora o ISSGA, son as empresas e o persoal traballador dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, aínda que tamén ten repercusión nas organizacións sindicais e empresariais, nas empresas e traballadores/as das restantes comunidades autónomas e, na sociedade en xeral, por ser o instrumento base para o análise e a información das causas e factores que inciden na sinistralidade laboral.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Pola Dirección xeral de Traballo e Economía Social en cumprimento do Plan Galego de Estatística, vense elaborando anualmente as actividades estatísticas incluídas no Programa Estatístico Anual da comunidade autónoma e que están encadradas dentro da súa área competencial.

O programa Estatístico Anual para 2014 contempla 13 áreas temáticas.

Polo que respecta ás actividades do ISSGA, sinalar que a necesidade de realizar esta actuación ven dada pola obrigada explotación estatística dos datos que figuran nos partes de accidentes de traballo e enfermidades profesionais do persoal traballador afiliado á Seguridade Social, que se ven realizando dende o ano 1994 a través da publicación anual da monografía de sinistralidade laboral, que inclúe os accidentes de traballo e as enfermidades profesionais segundo o grao da lesión (leves, graves e mortais) e o estudo das variables incorporadas no parte: sectores de actividade, forma de producirse o accidente, natureza da lesión, parte do corpo lesionada, sexo, idade, nacionalidade, cadro de persoal, antigüidade no posto de traballo, hora do día, hora do traballo, día da semana, etc.

Incorpora ademais esta monografía o estudo das enfermidades profesionais comunicadas a través do sistema CEPROSS, a variación interanual dos accidentes e os índices de incidencia.

O tratamento estatístico da sinistralidade laboral constitúe unha técnica xeral analítica de gran rendemento ao permitir o control sobre os parámetros do accidente e da enfermidade profesional e cantas circunstancias poidan incidir naqueles, de tal forma que se poida orientar a actuación das técnicas preventivas. A importancia das estatísticas da sinistralidade laboral reside fundamentalmente en que do seu análise xorden os datos necesarios para determinar as melloras nas actuacións preventivas a desenvolver, reflectíndose á súa vez a efectividade e o resultado das medidas preventivas adoptadas.

A magnitude do problema da sinistralidade laboral e o estudo das causas que a provocan, é polo tanto unha das funcións primordiais do ISSGA, dando a coñecer á sociedade unha importante información que axude á toma de decisións no eido da prevención de riscos laborais.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Marco Legal:

- Lei de Estatística de Galicia.
- Plan Galego de Estatística 2012-2016.
- Decreto polo que se aproba o Programa estatístico anual da comunidade autónoma para 2014.
- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.
- Lei 14/2007, do 30 de outubro, polo que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 24 de xuño de 2008 pola que se dispón o inicio de actividades do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 23 de agosto de 2010 pola que se aproba o Regulamento orgánico de funcionamento da Comisión de Goberno do ISSGA.
- Resolución do 14 de outubro de 2010 pola que se crea a Comisión para a integración da igualdade e se nomean os seus membros.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Plan Estratéxico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014.
- Plan Anual de Actividades do ISSGA.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa é dar cumprimento á Lei galega de estatística de Galicia e ao Programa anual para 2014, proporcionando información coa achega de datos, de maneira que nos permita ter unha visión global dos indicadores do panorama sociolaboral galego.

Para o ISSGA a finalidade é presentar a estatística descritiva da sinistralidade laboral en Galicia correspondente ao ano 2013 agrupada en 5 epígrafes:

- Accidentes de traballo con baixa.
- Accidentes de traballo mortais.
- Enfermidades profesionais.
- Variación interanual dos accidentes con baixa en xornada de traballo ocorridos nos últimos dez anos.
- Índices de incidencia.

Para valorar o cumprimento deste programa o ISSGA ten establecido como indicador o número de publicacións para a difusión do coñecemento estatístico.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A información estatística que xurde dos accidentes laborais e das enfermidades profesionais é un instrumento fundamental para a definición de políticas e a toma de decisións en materia de prevención. Desde a perspectiva da igualdade, os datos e o seu tratamento estatístico evidencian a necesidade de facer un enfoque de xénero para comprobar como existe forma distinta de enfermarse e accidentarse entre homes e mulleres, xa sexa como consecuencia das propias diferenzas biolóxicas, ou pola definición u organización social do traballo, que adxudica ás mulleres o desempeño de profesións específicas, cos seus factores de risco predeterminados.

O tratamento estatístico diferenciado da sinistralidade entre homes e mulleres facilita a integración da dimensión da igualdade ao axudar a planificar as actividades preventivas de xeito que se poida acadar un nivel de protección con independencia do xénero. Por isto o estudo dos danos da saúde coa diferenciación por sexo constitúe un instrumento útil para lograr a dita integración.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros: Análise da evolución da sinistralidade segundo a variable de sexo	X

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

A extracción e tratamento dos datos de accidentes e enfermidades profesionais, desagregando os datos por sexo, no estudo da sinistralidade laboral do ano 2013 para que se poidan deseñar as medidas de prevención de riscos adecuadas. Orzamento: 6.000,00 €.

Está dirixida a toda a sociedade.

PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Cumprir no maior grao posible a necesidade de integrar a perspectiva de xénero na prevención de riscos laborais.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Prog.	Obxectivos Extratécnicos	Indicador	Valor Final
	Obxectivos Operativos		
311A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL			
	Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial		
	Accións de construción, reforma e equipamento en centros e edificios da área de benestar	Centros creados (Nº)	5
		Centros reformados ou equipados (Nº)	112
	Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais		
	Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	Sen indicador	
312A PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL			
	Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial		
	Axudas de Emerxencia Social.	Persoas beneficiadas AES (mulleres) (Nº)	2.100
		Persoas beneficiadas AES (total) (Nº)	3.500
	Fomento da acollida e inserción persoas sin fogar	Centros/programas financiados (Nº)	101
		Persoas beneficiadas (total) (Nº)	12
	Inclusión Social. Apoio ós colectivos en risco de exclusión social.	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	25.564
		Persoas beneficiadas (total) (Nº)	68.434
		Persoas perceptoras da RISGA (mulleres) (Nº)	4.700
		Persoas perceptoras da RISGA (total) (Nº)	8.270
312B PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA			
	Ampliar a cobertura da educación infantil de 0 a 3 anos como medida incentivadora da natalidade		
	Mellorar as condicións das familias a través da rede de escolas infantís	Centros reformados ou equipados (Nº)	12
		Prazas do cheque infantil (Nº)	1.038
		Prazas novas do cheque infantil (Nº)	139
		Prazas novas en escolas infantís (Nº)	606
		Prazas totais en escolas infantís (Nº)	9.115
	Favorecer as condicións necesarias para que a xuventude poida desenvolver o seu propio proxecto de vida nas mellores condicións e en igualdade de oportunidades		
	Garantir o apoio e protección dos nosos menores.	Menores en acollementos familiares (mulleres) (Nº)	760
		Menores en acollementos familiares (total) (Nº)	1.600
		Menores protexidos atendidos pola Xunta en residencias (mulleres) (Nº)	1.283
		Menores protexidos atendidos pola Xunta en residencias (total) (Nº)	2.732
	Incrementar a atención persoal e familiar dirixida ao benestar dos menores en risco ou desamparo, a través dos programas de integración e intervención familiar	Familias participantes en programas de mediación (Nº)	1.762
		Menores beneficiados (mulleres) (Nº)	3.441
		Menores beneficiados (total) (Nº)	7.740
	Impulsar o Rexuvenecemento Demográfico		
	Adopción de medidas que permitan unha restructuración da pirámide poboacional galega, a través do impulso da taxa de natalidade.	Proxectos (Nº)	2
	Axuda complementaria á dedución fiscal por fillos/as menores de 3 anos.	Axudas concedidas (Nº)	4.400
	Promover a atención das persoas dependentes mediante o deseño e a provisión de servizos que lles permita mellorar a súa autonomía persoal e a súa integración social		
	Mellorar a ratio de atención das persoas en situación de dependencia mediante distintas modalidades de recursos: servizos e libranzas.	Novas persoas atendidas na modalidade de servizos (Nº)	232
	Soporte xeral - Atención ao benestar social		

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Soporte xeral - Atención ao benestar social	Sen indicador																
312C SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS																	
Integración e incremento de servizos e prestacións á emigración galega, os seus retornados e á poboación inmigrante																	
Actuacións tendentes ao aumento da empregabilidade dos inmigrantes e emigrantes retornados.	<table> <tr> <td>Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)</td> <td>640</td> </tr> <tr> <td>Persoas beneficiadas (total) (Nº)</td> <td>1.310</td> </tr> </table>	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	640	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.310												
Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	640																
Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.310																
312D SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES																	
Promover a atención das persoas dependentes mediante o deseño e a provisión de servizos que lles permita mellorar a súa autonomía persoal e a súa integración social																	
Consolidación da rede pública galega de Centros de Día non especializados	Persoas beneficiadas (total) (Nº) 897																
Mantemento e creación de novas prazas para persoas maiores e persoas con discapacidade dependentes.	<table> <tr> <td>Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)</td> <td>1.287</td> </tr> <tr> <td>Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>Aplicacións desenvolvidas (Nº)</td> <td>1</td> </tr> </table>	Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)	1.287	Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)	400	Aplicacións desenvolvidas (Nº)	1										
Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)	1.287																
Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)	400																
Aplicacións desenvolvidas (Nº)	1																
Mellora do acceso da poboación en situación de dependencia ás axudas técnicas e produtos de apoio a través de sistemas alternativos de xestión	<table> <tr> <td>Beneficiados de axudas técnicas e sistema de teleasistencia(Nº)</td> <td>6.260</td> </tr> <tr> <td>Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)</td> <td>3.630</td> </tr> <tr> <td>Persoas beneficiadas (total) (Nº)</td> <td>6.260</td> </tr> </table>	Beneficiados de axudas técnicas e sistema de teleasistencia(Nº)	6.260	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	3.630	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	6.260										
Beneficiados de axudas técnicas e sistema de teleasistencia(Nº)	6.260																
Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	3.630																
Persoas beneficiadas (total) (Nº)	6.260																
Mellorar a ratio de atención das persoas en situación de dependencia mediante distintas modalidades de recursos: servizos e libranzas.	<table> <tr> <td>Coidadores beneficiados (mulleres) (Nº)</td> <td>8.868</td> </tr> <tr> <td>Coidadores beneficiados (total) (Nº)</td> <td>11.085</td> </tr> <tr> <td>Novas persoas atendidas na modalidade de atención residencial (Nº)</td> <td>1.539</td> </tr> <tr> <td>Novas persoas atendidas na modalidade de autonomía persoal (Nº)</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Novas persoas atendidas na modalidade de servizos (Nº)</td> <td>4.312</td> </tr> <tr> <td>Novas persoas atendidas na modalidade de teleasistencia (Nº)</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)</td> <td>3.549</td> </tr> <tr> <td>Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)</td> <td>1.716</td> </tr> </table>	Coidadores beneficiados (mulleres) (Nº)	8.868	Coidadores beneficiados (total) (Nº)	11.085	Novas persoas atendidas na modalidade de atención residencial (Nº)	1.539	Novas persoas atendidas na modalidade de autonomía persoal (Nº)	200	Novas persoas atendidas na modalidade de servizos (Nº)	4.312	Novas persoas atendidas na modalidade de teleasistencia (Nº)	105	Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)	3.549	Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)	1.716
Coidadores beneficiados (mulleres) (Nº)	8.868																
Coidadores beneficiados (total) (Nº)	11.085																
Novas persoas atendidas na modalidade de atención residencial (Nº)	1.539																
Novas persoas atendidas na modalidade de autonomía persoal (Nº)	200																
Novas persoas atendidas na modalidade de servizos (Nº)	4.312																
Novas persoas atendidas na modalidade de teleasistencia (Nº)	105																
Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)	3.549																
Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)	1.716																
Soporte xeral - Atención ao benestar social																	
Soporte xeral - Atención ao benestar social	Sen indicador																
312E SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN A PERSOAS MAIORES E CON DISCAPACIDADE																	
Promoción da vida independente e o desenvolvemento das persoas maiores e persoas con discapacidade no seu contorno familiar e social habitual																	
Accións de apoio a entidades de ámbito autonómico de atención a persoas maiores e persoas con discapacidade	<table> <tr> <td>Entidades beneficiadas (Nº)</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Prazas en centros de atención especializada para persoas con discapacidade (Nº)</td> <td>44</td> </tr> </table>	Entidades beneficiadas (Nº)	14	Prazas en centros de atención especializada para persoas con discapacidade (Nº)	44												
Entidades beneficiadas (Nº)	14																
Prazas en centros de atención especializada para persoas con discapacidade (Nº)	44																
Fomento da participación social e promoción da autonomía persoal das persoas maiores e persoas con discapacidade	<table> <tr> <td>Entidades beneficiadas (Nº)</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)</td> <td>482.384</td> </tr> <tr> <td>Persoas beneficiadas (total) (Nº)</td> <td>893.680</td> </tr> </table>	Entidades beneficiadas (Nº)	30	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	482.384	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	893.680										
Entidades beneficiadas (Nº)	30																
Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	482.384																
Persoas beneficiadas (total) (Nº)	893.680																
Mantemento e creación de novas prazas para persoas maiores e para persoas con discapacidade con certa autonomía	<table> <tr> <td>Prazas en centros de atención especializada para maiores (Nº)</td> <td>826</td> </tr> <tr> <td>Prazas en centros de atención especializada para persoas con discapacidade (Nº)</td> <td>2.409</td> </tr> </table>	Prazas en centros de atención especializada para maiores (Nº)	826	Prazas en centros de atención especializada para persoas con discapacidade (Nº)	2.409												
Prazas en centros de atención especializada para maiores (Nº)	826																
Prazas en centros de atención especializada para persoas con discapacidade (Nº)	2.409																
Potenciar a accesibilidade e a supresión de barreiras no fogar e a creación e reforma de centros.	<table> <tr> <td>Centros creados (Nº)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Centros reformados (Nº)</td> <td>21</td> </tr> </table>	Centros creados (Nº)	9	Centros reformados (Nº)	21												
Centros creados (Nº)	9																
Centros reformados (Nº)	21																
Reformulación do Servizo galego de apoio á Mobilidade Persoal	<table> <tr> <td>Servizos realizados do 065 (Nº)</td> <td>102.000</td> </tr> <tr> <td>Usuarios do 065 (mulleres) (Nº)</td> <td>4.640</td> </tr> <tr> <td>Usuarios do 065 (total) (Nº)</td> <td>8.000</td> </tr> </table>	Servizos realizados do 065 (Nº)	102.000	Usuarios do 065 (mulleres) (Nº)	4.640	Usuarios do 065 (total) (Nº)	8.000										
Servizos realizados do 065 (Nº)	102.000																
Usuarios do 065 (mulleres) (Nº)	4.640																
Usuarios do 065 (total) (Nº)	8.000																
Soporte xeral - Atención ao benestar social																	

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Soporte xeral - Atención ao benestar social	Sen indicador
312F PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE	
Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial Promover a cultura da solidariedade e establecer novos programas de voluntariado orientados a colectivos específicos	Axudas concedidas (Nº) 110 Proxectos con voluntariado de maiores (Nº) 6 Proxectos de voluntariado xuvenil (Nº) 1
Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	Sen indicador
313A SERVIZOS Á XUVENTUDE	
Favorecer as condicións necesarias para que a xuventude poida desenvolver o seu propio proxecto de vida nas mellores condicións e en igualdade de oportunidades Fomento e apoio para información e actividades dirixidas á mocidade galega	Axudas concedidas (Nº) 300 Concellos beneficiados (Nº) 150 Proxectos (Nº) 3
Incrementar a orientación e o asesoramento especializado a través da rede territorial de servizos a xuventude	Mozos beneficiados (mulleres) (Nº) 4.800 Mozos beneficiados (total) (Nº) 8.000 Proxectos de orientación e asesoramento aos mozos (Nº) 13
Soporte xeral - Atención ao benestar social Soporte xeral - Atención ao benestar social	Sen indicador
313C SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS	
Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial Accións para a atención coordinada dos servizos sociais públicos.	Proxectos (Nº) 44
Facilitar a inclusión social das persoas en risco de exclusión	Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº) 1.345 Participantes en actividades de formación (total) (Nº) 2.308 Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº) 2.682 Persoas beneficiadas (total) (Nº) 4.828 Persoas en risco de exclusión contratadas (mulleres) (Nº) 383 Persoas en risco de exclusión contratadas (total) (Nº) 664 Proxectos (Nº) 12
Mellorar a atención ás persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios	Persoas beneficiadas (total) (Nº) 424.905 Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS (total) (Nº) 343.940
Promover programas específicos de atención para colectivos con especiais dificultades de inserción (xitanos, sen teito, persoas afectadas pola SIDA)	Persoas "sen teito" beneficiadas (mulleres) (Nº) 29 Persoas "sen teito" beneficiadas (total) (Nº) 172 Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº) 368 Persoas beneficiadas (total) (Nº) 734 Persoas en risco de exclusión contratadas (mulleres) (Nº) 52 Persoas en risco de exclusión contratadas (total) (Nº) 96 Persoas etnia xitana beneficiadas (mulleres) (Nº) 543 Persoas etnia xitana beneficiadas (total) (Nº) 1.039 Proxectos (Nº) 2
Promoción da vida independente e o desenvolvemento das persoas maiores e persoas con discapacidade no seu contorno familiar e social habitual	

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Fomento da participación social e promoción da autonomía persoal das persoas maiores e persoas con discapacidade	Entidades beneficiadas (Nº)	7
Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais		
Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	Sen indicador	
321A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador	
322A MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE		
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos		
Colocación de traballadores desempeados afectados fundamentalmente pola crise a través de programas integrados de emprego	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	2.000
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	4.000
	Proxectos (Nº)	40
Mellora da empregabilidade por medio de obras ou servizos de interese social	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	940
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.650
Proxectos mixtos formación-emprego	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	630
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.150
	Proxectos mixtos formación-emprego (EO/OE/Casas de oficios) (Nº)	50
Promover a creación de postos de traballo (potenciando fundamentalmente o ámbito local e o emprendemento)		
Proxectos para xerar novas actividades relacionadas co emprendemento	Axentes de emprego (mulleres) (Nº)	141
	Axentes de emprego (total) (Nº)	225
Promover a difusión do canle Emprego Galicia		
Creación dunha rede de orientadores laborais e axentes de emprego	Axentes de emprego (total) (Nº)	41
	Orientadores laborais (Nº)	460
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador	
322C PROMOCIÓN DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO		
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos		
Accións para o fomento da estabilidade no emprego	Empresas beneficiadas (total) (Nº)	1.025
	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	650
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.300
Impulsar a ocupación a través do apoio aos colectivos máis desfavorecidos		
Accións para mellorar a empregabilidade dos mozos e mozas	Empresas beneficiadas (total) (Nº)	925
	Mozos empregados (mulleres) (Nº)	550
	Mozos empregados (total) (Nº)	1.000
Promover a inserción social das persoas en risco de exclusión ou con discapacidade a través da súa inserción laboral	Centros beneficiados (Nº)	135
	Empresas beneficiadas (total) (Nº)	340
	Persoas con discapacidade contratadas (mulleres) (Nº)	1.045
	Persoas con discapacidade contratadas (total) (Nº)	2.450
	Persoas en risco de exclusión beneficiadas (mulleres) (Nº)	60
	Persoas en risco de exclusión beneficiadas (total) (Nº)	100

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Impulsar a ocupación a través do fomento do espírito emprendedor		
Accións de apoio a novas iniciativas empresariais	Empresas creadas (Nº)	2.001
	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	1.081
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	2.251
Accións de apoio ao emprego autónomo	Persoas en réxime de autónomos beneficiadas (mulleres) (Nº)	150
	Persoas en réxime de autónomos beneficiadas (total) (Nº)	300
Accións para a realización de convenios coas universidades e con entidades sen ánimo de lucro para implantar medidas activas de emprego	Convenios asinados (Nº)	8
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador	
323A FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS		
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos		
Accións de formación de traballadores en paro	Actuacións de formación (Nº)	809
	Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)	6.250
	Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	12.000
Colocación de traballadores desempregados afectados fundamentalmente pola crise a través de programas integrados de emprego	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	3.250
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	6.800
Impulsar a formación específica para automoción, medio ambiente, enerxías renovables e construción enerxéticamente eficiente e doutros sectores afectados pola crise		
Aposta pola formación para o emprego asociada á impartición de cursos vinculados a certificados de profesionalidade	Persoas que obtiveron o certificado de profesionalidade (mulleres) (Nº)	400
	Persoas que obtiveron o certificado de profesionalidade (total) (Nº)	400
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador	
323B MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO		
Impulsar a formación específica para automoción, medio ambiente, enerxías renovables e construción enerxéticamente eficiente e doutros sectores afectados pola crise		
Accións Formación de técnicos especialistas en desenvolvemento sostible, rehabilitación de calidade e aforro enerxético	Actuacións de formación (Nº)	2.500
	Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)	5.000
	Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	7.500
324A MELLORA DA ORGANIZ. E ADM. DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL		
Fomentar e promover a creación e consolidación de empresas de economía social		
Accións para o emprendemento: iniciativas de emprego e creación de empresas de economía social, fomentando a incorporación de determinados colectivos como socios.	Convenios asinados (Nº)	2
	Entidades beneficiadas (Nº)	100
Promoción da creación e consolidación de empresas de economía social	Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	82
	Entidades beneficiadas (Nº)	610
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	210
Mellora das relacións laborais, incluíndo o impulso aos acordos en materia laboral		
Accións de promoción e de implantación do Plan de Igualdade das mulleres no ámbito laboral	Accións promoción igualdade das mulleres no ámbito laboral (Nº)	20
	Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	5
	Empresas beneficiadas (PEMES) (Nº)	50

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais	Empresas beneficiadas (total) (Nº)	70
	Empresas nas que se posibilitaron acordos/empresas demandantes de acordos (%)	10
Impulsar a Responsabilidade Social Empresarial nas empresas galegas	Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	30
	Actuacións de formación (Nº)	15
Mellora das condicións laborais	Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	65
	Actuacións de formación (Nº)	203
	Convenios e/ou acordos asinados (Nº)	7
	Empresas beneficiadas (total) (Nº)	50
	Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	520
	Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.195
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador	
324B MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURANZA NO TRABALLO		
Aumentar a excelencia en materia de prevención de riscos laborais		
Incrementalos niveis de seguridade dos equipos, aparatos e instalacións co fin de asegurar que o risco potencial de accidentes nos mesmos diminúa ; mediante o control formal de todos os expedientes das distintas instalacións das que se solicite Plan Estratégico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014	Equipos, aparatos e instalacións beneficiadas (Nº)	4
	Actuacións de formación (Nº)	195
	Campañas de difusión y promoción (Nº)	203
	Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)	1.125
	Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	2.800
	Accidentes laborais (Nº)	10.000
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego		
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador	
581A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA		
Creación, organización e difusión do coñecemento estatístico		
Cumprir e coordinar o Programa estatístico anual	Operacións e actividades estatísticas desenvolvidas/programadas (%)	15
	Publicacións para a difusión do coñecemento estatístico (Nº)	13

V. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos				
	01	02	03	04	05
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	28.436			19.127	4.176
312A-Protección e inserción social					55.920
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia					78.789
312C-Servizos sociais relativos ás migracións					514
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes				278.178	
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade				51.499	
313C-Servizos sociais comunitarios					14.129
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	6.880				
322A-Mellora e fomento da empregabilidade		2.777	34.881		
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo		41.486			
323A-Formación profesional desempregados			68.317		
323B-Mellora da cualificación no emprego			6.000		
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social		12.636			
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo		1.790			
581A-Elaboración e difusión estatística		5	10		
Total	35.316	58.693	109.208	348.804	153.528

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)

Programas	Servizos			
	06	80	B1	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social				51.739
312A-Protección e inserción social				55.920
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia				78.789
312C-Servizos sociais relativos ás migracións				514
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes				278.178
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade				51.499
312F-Programas de solidariedade	1.333			1.333
313A-Servizos á xuventude	12.812			12.812
313C-Servizos sociais comunitarios				14.129
321A-Dirección e servizos xerais de emprego				6.880
322A-Mellora e fomento da empregabilidade				37.658
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo				41.486
323A-Formación profesional desempregados				68.317
323B-Mellora da cualificación no emprego				6.000
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social			1.046	13.682
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo		6.256		8.046
581A-Elaboración e difusión estatística		6		21
Total	14.146	6.262	1.046	727.003

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos					
	I	II	IV	VI	VII	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	38.343	3.287	1.733	6.875	1.501	51.739
312A-Protección e inserción social			55.920			55.920
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia	16.593	33.584	26.168		2.445	78.789
312C-Servizos sociais relativos ás migracións			514			514
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes	51.140	98.507	128.449	82		278.178
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade	11.696	30.591	5.948	117	3.146	51.499
312F-Programas de solidariedade	395	348	441	150		1.333
313A-Servizos á xuventude	5.591	3.430	2.350	1.442		12.812
313C-Servizos sociais comunitarios		2.069	11.863	197		14.129
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	3.858	2.952	2	68		6.880
322A-Mellora e fomento da empregabilidade	4.098		33.560			37.658
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo		432	41.054			41.486
323A-Formación profesional desempregados	22.276	14.159	31.698		184	68.317
323B-Mellora da cualificación no emprego			6.000			6.000
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	4.567	1.112	7.156	797	50	13.682
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo	4.834	754	1.490	967		8.046
581A-Elaboración e difusión estatística				21		21
Total	163.390	191.227	354.346	10.715	7.326	727.003

(Miles de Euros)

DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARIA XERAL TECNICA	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	18.760	18.898	0,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	6.573	6.240	-5,1
Cap. IV - Transferencias correntes	1.820	1.735	-4,7
Cap. VI - Investimentos reais	7.800	6.943	-11,0
Cap. VII - Transferencias de capital	0	1.501	0,0
Total	34.953	35.316	1,0

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

02 D.X DE TRABALLO E ECONOMIA SOCIAL	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.850	6.742	-1,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.328	1.262	-5,0
Cap. IV - Transferencias correntes	53.222	49.655	-6,7
Cap. VI - Investimentos reais	1.098	984	-10,4
Cap. VII - Transferencias de capital	143	50	-65,1
Total	62.642	58.693	-6,3

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

03 D.X. DE EMPREGO E FORMACIÓN	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	24.172	23.598	-2,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	12.372	14.159	14,4
Cap. IV - Transferencias correntes	87.126	71.258	-18,2
Cap. VI - Investimentos reais	510	10	-98,1
Cap. VII - Transferencias de capital	184	184	0,0
Total	124.364	109.208	-12,2

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

04 S.X. DE POLITICA SOCIAL	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	84.837	81.963	-3,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	126.008	129.099	2,5
Cap. III - Gastos financeiros	0	0	-100,0
Cap. IV - Transferencias correntes	138.016	134.397	-2,6
Cap. VI - Investimentos reais	2.211	199	-91,0
Cap. VII - Transferencias de capital	2.232	3.146	41,0
Total	353.305	348.804	-1,3

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

05 D. X. DE FAMILIA E INCLUSIÓN	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	17.912	20.769	16,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	35.453	35.653	0,6
Cap. IV - Transferencias correntes	87.570	94.465	7,9
Cap. VI - Investimentos reais	135	197	46,2
Cap. VII - Transferencias de capital	2.392	2.445	2,2
Total	143.461	153.528	7,0

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

06 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.106	5.985	-2,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	4.190	3.778	-9,8
Cap. IV - Transferencias correntes	2.932	2.791	-4,8
Cap. VI - Investimentos reais	1.863	1.592	-14,6
Total	15.091	14.146	-6,3

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.857	4.834	-0,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	679	645	-5,0
Cap. VI - Investimentos reais	863	783	-9,3
Total	6.399	6.262	-2,1

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

B1 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	2013	2014	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	602	602	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	413	392	-5,1
Cap. IV - Transferencias correntes	47	45	-3,8
Cap. VI - Investimentos reais	10	8	-14,5
Total	1.071	1.046	-2,3

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2013	2014	% Var.
01 SECRETARIA XERAL TECNICA	34.953	35.316	1,0
02 D.X DE TRABALLO E ECONOMIA SOCIAL	62.642	58.693	-6,3
03 D.X. DE EMPREGO E FORMACIÓN	124.364	109.208	-12,2
04 S.X. DE POLITICA SOCIAL	353.305	348.804	-1,3
05 D. X. DE FAMILIA E INCLUSIÓN	143.461	153.528	7,0
06 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	15.091	14.146	-6,3
80 INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	6.399	6.262	-2,1
B1 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	1.071	1.046	-2,3
Total	741.284	727.003	-1,9

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta o asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Cap. I - Gastos de persoal	158.636	157.954	5.459	5.436	0	0	164.095	163.390
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	185.924	190.190	1.092	1.036	0	0	187.016	191.227
Cap. III - Gastos financeiros	0	0	0	0	0	0	0	0
Cap. IV - Transferencias correntes	377.277	360.816	47	45	6.592	6.515	370.732	354.346
OPERACIÓNS CORRENTES	721.837	708.960	6.597	6.517	6.592	6.515	721.843	708.962
Cap. VI - Investimentos reais	13.618	9.924	873	791	0	0	14.490	10.715
Cap. VII - Transferencias de capital	5.824	8.117	0	0	873	791	4.951	7.326
OPERACIÓNS DE CAPITAL	19.442	18.041	873	791	873	791	19.442	18.041
Total	741.279	727.001	7.470	7.308	7.464	7.306	741.284	727.003

(Orzamento 2013 homoxeneizado) (Miles de Euros)

Medios Persoais

Consellería de Traballo e Benestar	2014
Altos Cargos	7
Persoal Funcionario	1.446
Subgrupo A1	347
Subgrupo A2	297
Subgrupo C1	273
Subgrupo C2	471
Agrupacións profesionais	58
Persoal Laboral	3.564
Grupo I	394
Grupo II	709
Grupo III	392
Grupo IV	1.015
Grupo V	1.054
TOTAL	5.017

Medios Personais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	2014
Altos Cargos	1
Persoal Funcionario	111
Subgrupo A1	40
Subgrupo A2	31
Subgrupo C1	13
Subgrupo C2	19
Agrupacións profesionais	8
Persoal Laboral	20
Grupo I	2
Grupo II	1
Grupo III	4
Grupo IV	12
Grupo V	1
TOTAL	132

Medios Personais

Consello Galego de Relacións Laborais	2014
Altos Cargos	1
Persoal Funcionario	16
Subgrupo A1	2
Subgrupo A2	3
Subgrupo C1	5
Subgrupo C2	5
Agrupacións profesionais	1
TOTAL	17

Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Consorcios autonómicos	Explotación	Capital
Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar	58.520	3.965
Fundacións do sector público autonómico	Explotación	
Fundación Autonomía Persoal e Dependencia	856	
Fundación Galega Formación para o Traballo	425	
Total	59.802	3.965

(Miles de Euros)