



**A PERSPECTIVA DE XÉNERO
NO ANTEPROXECTO DE LEI DE
ORZAMENTOS PARA O ANO 2016**

II. A PERSPECTIVA DE XÉNERO NO ANTEPROXECTO DE LEI DE ORZAMENTOS PARA O ANO 2016

O orzamento pode definirse como o instrumento a través do cal, o goberno planifica os ingresos e os gastos que se van a realizar no vindeiro exercicio económico e constitúe a ferramenta esencial na que se reflexan as políticas públicas que se van desenvolver e se materializan estas en plans, programas, proxectos ou actuacións concretas, dirixidas a satisfacer as necesidades, intereses e expectativas da cidadanía.

No orzamento, a maior parte dos gastos previstos poden considerarse “gastos xerais” que poñen os bens e servizos a disposición de toda a cidadanía e non están dirixidos a un colectivo concreto, xa sexan mulleres, homes, nenos/as, etc.

Xeralmente, resulta sinxelo recoñecer a dimensión de xénero nos gastos públicos ou nos programas dirixidos especificamente ás mulleres, pero o gran reto está en considerar que aínda que os gastos públicos non estean orientados a un sexo ou outro en particular, non son neutrais dende o punto de vista do xénero, pola diferente posición que ocupan as mulleres e os homes na sociedade, de xeito que poden afectarlles de forma distinta.

Os orzamentos sensibles ao xénero ou orzamentos con perspectiva de xénero non son sinónimo de orzamentos diferenciados en programas para mulleres e para homes, senón que responden a unha estratexia para coñecer o impacto que as políticas recollidas no orzamento teñen sobre mulleres e homes. O obxectivo fundamental é a integración transversal dos asuntos de xénero en todas as políticas, plans e programas que se desenvolvan.

A análise do orzamento dende o punto de vista do xénero implica o exame dos impactos que as asignacións orzamentarias teñen ou poden ter sobre as oportunidades socio-económicas das mulleres e dos homes, abarcando todas as áreas de actuación das administracións públicas.

A orde do 23 de xuño de 2015 pola que se ditan instrucións para a elaboración dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2016 (DOG núm. 120 do 29/06/2015), recolle como un dos eixos dos orzamentos “a mellora da cohesión social, o benestar e a calidade de vida, facendo especial fincapé nos colectivos máis afectados pola crise económica e a consecución dunha sociedade máis xusta que garanta a igualdade de oportunidades”.

Por outra banda, tamén recolle no seu artigo 5.Un que na elaboración dos orzamentos participará unha Comisión de análise e avaliación dos obxectivos dos programas de gasto, que será un grupo de traballo encargado de avaliar os obxectivos estratéxicos e operativos asignados aos distintos programas de gasto, así como a coherencia dos indicadores de produtividade asignados a cada partida orzamentaria, prestando especial

atención aos obxectivos transversais e aos principios horizontais do Plan Estratégico de Galicia 2015-2020.

Establece ademais que se constituirá unha comisión por cada sección e que de todas elas formará parte a secretaria xeral da Igualdade ou a persoa en quen delegue. Indica tamén dito artigo que no seo desas comisións constituirase unha subcomisión de análise de xénero que analizará o impacto dos diferentes programas de gasto na erradicación das brechas de xénero detectadas.

Tamén a Resolución da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos do 29 de xuño de 2015 pola que se establecen os soportes de recollida da información a cumprir polos centros xestores e se desenvolven determinados aspectos relativos á elaboración dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para 2016, establece na súa instrución oitava as indicacións para a elaboración das memorias das consellerías, existindo un apartado específico deseñado para analizar o impacto que se prevé producir na igualdade entre mulleres e homes como consecuencia das actuacións que se van desenvolver, prestando especial atención á situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención do programa de gasto, á identificación de obxectivos en materia de igualdade e á existencia ou non de indicadores desagregados por sexo e de indicadores específicos de xénero que permitan avaliar o impacto na eliminación ou redución das brechas de xénero.

Continúase a avanzar tratando de mellorar o enfoque de xénero dos orzamentos, o que contribuirá de forma efectiva a reducir a discriminación e a desigualdade e promoverá ademais un uso máis efectivo e eficaz dos recursos públicos.