

Proposta de medidas e actuacións prioritarias	Indicadores salientables
Plan de mellora dos equipamentos portuarios	Plan de portos: euros executados 4 millóns por ano, número de portos beneficiarios. 10 Diversificación do tecido produtivo, desenvolvemento de infraestruturas, mellora de equipamentos e servizos básicos: número de infraestruturas 10 por ano, número de equipamentos 25 por ano
Control, vixilancia e inspección das zonas de produción	Plan de loita contra o furtivismo; número de actas de inspección 15.000, número de medios incautados 25.000, Kg comisados 30.000 Colaboración con outros corpos e forzas de seguridade do estado; número de operativos conxuntos 100

2.4.4. OE 2.4. Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego

O investimento fará de Galicia un mellor lugar para traballar, adquirindo maiores posibilidades de ofrecer emprego cualificado á súa poboación e contribuíndo así a frear a fuga de talentos.

Fronte aos rápidos cambios tecnolóxicos e ás repercusións da globalización é preciso modernizar os mercados de traballo, previndo os cambios e as reestruturacións. É preciso establecer disposicións contractuais flexibles e seguras, aprendizaxe permanente, políticas activas en materia de emprego e mercados de traballo, e sistemas de segu-

ridade social e servizos de emprego modernos e eficientes.

Os obxectivos finais non serían posibles sen un capital humano capacitado para desenvolver e impulsar unha economía baseada no coñecemento.

En primeiro lugar será necesario impulsar un mercado laboral atractivo e ao mesmo tempo flexible para a poboación. A incorporación activa e cualificada ao traballo será unha peza fundamental, especialmente nunha rexión na que o envellecemento da poboación, o menor crecemento natural e a menor entrada relativa de inmigración constitúen elementos constantes.

A articulación efectiva entre o sistema educativo e o produtivo será un obxectivo prioritario, debido aos cambios que se espera acometer na estrutura económica

sectorial galega e a rapidez que o mercado habitualmente require. Este elemento centrarase tamén en tratar de evitar a fuga de persoal cualificado formado no ámbito rexional e que por falta de posibilidades se ve obrigado a abandonar:

O impulso do capital humano e a promoción do emprego asociado ás necesidades empresariais propiciarán a corrección dos desequilibrios territoriais existentes na actualidade en Galicia, que presenta unha marcada dualidade entre dúas realidades: a costa, que concentra os principais asentamentos de poboación e a actividade económica, e o interior, que sofre un importante fenómeno de despoboación e conta con numerosos núcleos rurais caracterizados pola súa dispersión xeográfica.

A sociedade galega debe establecer como finalidade converterse nunha economía con capacidade para xerar emprego de calidade e facilitarles aos cidadáns cualificación educativa e capacitación profesional para incorporárense aos sectores económicos dinámicos.

A mellora permanente da calidade e produtividade do traballo está condicionada nun mundo que evoluciona, pola capacitación e formación continuada, importancia que se ve incrementada polos retos e oportunidades que ofrecen as novas tecnoloxías.

As empresas deben ter asegurado que o sistema educativo e formativo é capaz de subministrarlle persoas con coñecementos que respondan ás necesidades de hoxe, e aínda capaces de manter unha capacidade

de inserción e participación na aplicación de novas tecnoloxías e procedementos.

Unha análise permanente da xerar condicións para ofertar oportunidades laborais de calidade para os mozos e resultar atraínte para traballadores e profesionais cualificados require esencialmente de un esforzo continuado en formación e cualificación técnica laboral, pero tamén de facilitar o acceso ás oportunidades laborais en termos de igualdade entre homes e mulleres e, en xeral, entre todos os cidadáns con independencia de calquera condición distinta á capacidade para desenvolver un traballo.

Os cambios nas estruturas económicas e nos procesos produtivos requiren dunha formación continuada que permita a adaptación á diversificación das actividades.

Por outra parte, unha sociedade innovadora precisa de iniciativas persoais que deben ser acometidas por persoas cun grao amplo de liberdade, de creatividade, capacidade de decisión e autonomía para levar a cabo as iniciativas emprendedoras. O estímulo ás actividades emprendedoras de carácter empresarial forma necesariamente parte dos obxectivos das políticas activas de emprego.

Estimular o espírito emprendedor e fomentar as vocacións empresarias entre os estudantes universitarios e de formación profesional, mellorar a calidade da función empresarial entre os pequenos e medianos empresarios e facilitar a xestión e o crecemento das empresas existentes...

Para mellorar a empregabilidade, as taxas de emprego, unha liña de actuación é introducir nos mercados de traballo actuacións que permitan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, aumentar os servizos de apoio, e contribuír, ao mesmo tempo, a fomentar a igualdade de oportunidades.

As empresas constituídas por mulleres ou xente nova, en novas actividades, as empresas da economía social, deben ser incentivadas e consolidadas, especialmente os novos nichos de emprego.

A racionalización de horarios nas empresas e centros de traballo pode ser un elemento eficaz de conciliación entre a vida laboral e a persoal e familiar.

Tamén as actuacións específicas dirixidas á emigración, e aos colectivos de homes e mulleres máis desfavorecidos, e ás políticas destinadas a conseguir unha efectiva igualdade de xénero.

De acordo co Plan autonómico de emprego, resultado do diálogo social e político, elaborárase un Plan de integración laboral dos inmigrantes 2010-2014, que complementará as actuacións dirixidas aos galegos no exterior que desexen retornar, e terá como finalidade facilitar a incorporación laboral aos inmigrantes cara ás actividades demandantes e aumentar a formación sobre estas. Neste plan terán especial tratamento os labores de seguimento da realidade sociolaboral da poboación inmigrante, con itinerarios de información e orientación, e loita contra a discriminación deste colectivo, que pode ter un importante pa-

pel no futuro desenvolvemento económico e social de Galicia.

No marco de diálogo social, teñen lugar unha serie de medidas enmarcadas nun Acordo para a prevención de riscos laborais 2010-2014, para reducir a sinistralidade laboral e promover o cambio cara a unha cultura preventiva asociada á actividade natural das empresas.

Un proceso de concertación cos distintos axentes sociais que, defendendo os intereses dos distintos axentes sociais, coordine as actuacións e posibilite a cooperación xunto coas accións das administracións é un instrumento de política económica de recoñecida eficacia.

Un proceso de diálogo social que dea lugar á posta en práctica de actuacións consensuadas e coordinadas para afrontar os problemas do emprego e da capacidade do sistema para lles dar resposta aos retos económicos e laborais que se teñen que afrontar:

A través do diálogo social determinaranse as medidas dun Plan autonómico de emprego, 2010-2014, que teña como finalidade potenciar a inserción laboral dos desempregados, formar o espírito emprendedor empresarial e mellorar a calidade do emprego.

No ámbito da economía social, contéplase a revisión da Lei de cooperativas do ano 98, introdúcense novas iniciativas a favor das cooperativas, dótanse de máis flexibilidade e adaptabilidade ao marco económico actual, e facilítase o relevo xeracional nas coo-

perativas de traballo e sociedade laborais, que complementan con incentivos á contratación as medidas de carácter financeiro xa descritas.

Finalmente, unha batería de medidas vai enfocada no camiño da “flexibilidade”, ou formas de organización do traballo e de contratacións laborais que gocen de flexibilidade concertada entre as partes e que son contractualmente seguras e aceptadas polos axentes sociais e económicos.

Plans e programas sectoriais salientables	Programas de gasto e organismos xestores
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Plan autonómico de emprego 2010-2013 ➤ Plan estratéxico de prevención de riscos laborais 2011-2014 ➤ II Plan galego de FP ➤ Plan socio-laboral ➤ Plan estratéxico de RSE 2010-2013 ➤ Plan estratéxico de desenvolvemento de cooperativismo 	<p>313B (S.X. Familia e Benestar)</p> <p>313D (S.X. Familia e Benestar)</p> <p>321A (S. X. Cons. Trab. e Benestar; D. X. Promc. Emp., D. X. Formac.)</p> <p>322A (D. X. Promoc. do Emprego)</p> <p>322B (D. X. Formación e Colocación)</p> <p>322C (D. X. Promoción do Emprego)</p> <p>323A (D. X. Formación e Colocación)</p> <p>323B ((D. X. Formación e Colocación)</p> <p>324A (S. X. Cons. Trab. e Benestar; D. X. Relacións Laborais)</p> <p>324B (S. X. Cons. PAP, D. X. Relac. Laborais, ISSGA)</p> <p>D. X. Educación, FP e Innovación</p>

PLAN DE AUTONÓMICO DE EMPREGO 2010 – 2013

ÓRGANO XESTOR:

Consellería de Traballo e Benestar.

CARACTERÍSTICAS XERAIS:

O Plan autonómico de emprego 2010–2013 presenta os seguintes Obxectivos Estratégicos:

- Recuperar a creación de emprego estable e de calidade.
- Impulsar o fomento da actividade emprendedora en Galicia.
- Coordinar as accións públicas na política activa de emprego
- Avanzar na igualdade de oportunidades laborais entre os homes e as mulleres.
- Establecer o marco xeral de relación coas entidades colaboradoras nas políticas activas de emprego.
- Xerar as condicións para o desenvolvemento de oportunidades laborais de calidade para todos.
- Investir na formación e na cualificación técnica e laboral dos traballadores como elemento central para a mellora da súa propia empregabilidade e da competitividade das empresas.

O Plan Autonómico de Emprego descomponse nos seguintes Plans de Emprego Específicos, en todos eles trátase, en esencia,

de outorgar discriminacións positivas a favor de colectivos que habitualmente atopan maiores dificultades para accederen a postos de traballo en condicións de calidade:

- O Plan de emprego xuvenil, que contará con 326,02 millóns de euros.
- O Plan de emprego feminino, con 361,47 millóns de euros.
- O Plan de emprego para colectivos con discapacidade e en risco de exclusión, con 98,51 millóns de euros.
- O Plan de emprego autónomo e emprendedor, dotado con 180,11 millóns de euros.

Polo tanto, o Plan Autonómico de Emprego está dotado con 966,11 millóns de euros no período 2010-2013.

PLAN ESTRATÉGICO DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS 2011–2014

ÓRGANO XESTOR:

Consellería de Traballo e Benestar.

CARACTERÍSTICAS XERAIS:

Este plan pretende unificar en contidos e medios a educación e a sensibilización sobre a prevención de riscos laborais.

Ten como obxectivos estratégicos implantar unha cultura preventiva, mellorar a capacidade de resposta dos órganos técnicos, conseguir indicadores preventivos fiables e desenvolver accións de control integradas.

II PLAN GALEGO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

ÓRGANO XESTOR:

Consellería de Traballo e Benestar.

CARACTERÍSTICAS XERAIS:

Este plan recolle un conxunto de medidas e obxectivos orientados a promover iniciativas que contribúan ao desenvolvemento profesional, á mellora da empregabilidade das persoas, así como ao incremento da competitividade dos sectores produtivos de Galicia.

En canto aos seus fins, este carácter integral implica seguirmos avanzando cara á constitución dun sistema de formación profesional coherente en Galicia. Así mesmo, supón considerar como beneficiario deste plan o conxunto da poboación: os mozos e mozas, e a poboación activa en xeral.

Este plan ten un marcado carácter interinstitucional, xa que está articulado a través do principio de cooperación e concertación entre a Administración e os axentes sociais, así como no seo destes últimos.

Pretende constituírse no principal instrumento estratéxico de Galicia para o desenvolvemento das políticas de cualificacións e de formación profesional, que se deben pór en práctica en estreita conexión coas políticas de desenvolvemento económico e social, e coas políticas industriais e de emprego.

Hai que potenciar que a oferta de formación para o emprego se axuste ás necesidades da poboación galega, impulsando un

sistema que posibilite unha formación ao longo da vida.

Debe desenvolverse o procedemento de recoñecemento da cualificación profesional adquirida pola experiencia profesional ou por vías non formais de formación, a través dunha orde que se elaborará de xeito conxunto coa Administración Educativa, establecendo un procedemento áxil cuxa xestión única recaerá na Administración Laboral.

PLAN SOCIO-LABORAL

ÓRGANO XESTOR:

Consellería de Traballo e Benestar.

CARACTERÍSTICAS XERAIS:

O Plan Sociolaboral de Galicia, está integrado no Plan de Actuación Social 2010- 2013, e contempla o eido dos servizos sociais como un novo e importante xacemento de emprego e presenta os seguintes Obxectivos:

- Xerar a capacidade profesional cualificada.
- Crear unha rede estable de servizos.
- Impulsar o desenvolvemento das medidas de conciliación.
- Promover o desenvolvemento empresarial no sector social.

Este Plan prevé crear 10.000 novos empregos directos cada ano no eido social e 4.900 insercións laborais.

Proposta de medidas e actuacións prioritarias	Indicadores salientables
Promoción da creación e consolidación de empresas de economía social	Número de empresas de economía social constituídas. (Obxectivo: 400 no período 2010-2014) Número de socios de empresas de economía social/100.000 activos. (Obxectivo: pasar de 8.000 a 8.200 por cada 100.000 activos no período 2010-2014)
Aumento da capacidade de emprego das persoas desempregadas galegas	Número de desempregados beneficiarios. (Obxectivo: 9.000/ano) Número de accións de desenvolvemento local. (Obxectivo: 2.000 / ano)
Impulso da ocupación de desempregados a través do fomento do autoemprego e dos emprendedores	Número de iniciativas emprendedoras (IeBT, ILE, IEE e autónomos) postas en marcha. (Obxectivo: 3000/ano) Incremento anual de altas no RETA
Desenvolvemento de liñas de apoio aos colectivos máis desfavorecidos para a súa integración no mercado laboral	Número de contratos indefinidos incentivados rexistrados. (Obxectivo: 6.000/ano) Redución da taxa de temporalidade Incremento da taxa de ocupabilidade
Aposta pola formación para o emprego asociada á impartición de cursos vinculados a certificados de profesionalidade	Número de beneficiarios (alumnos/as). (Obxectivo: 1.350) Número de cursos. (Obxectivo: 90) Obtención de certificado de profesionalidade polo 7% dos alumnos/as participantes nos cursos de formación para o emprego
Modernización do Servizo Público de Emprego de Galicia	Número de accesos á oficina virtual. (Obxectivo: 35% dos demandantes de emprego) Número de renovacións oficina virtual/número de renovacións total. (Obxectivo: 25%)
Impulsar a cultura de prevención de riscos laborais na sociedade galega, especialmente no sistema educativo	Número de beneficiarios Número de acción de información e formación Número de alumnos e profesores formados

Proposta de medidas e actuacións prioritarias	Indicadores salientables
Impulsar a responsabilidade social empresarial nas empresas galegas	Número de empresas que puxeron en marcha programas de xestión da RSE Número de accións formativas Número de traballadores beneficiados
Promover a inserción social das persoas en risco de exclusión ou con discapacidade a través da súa inserción laboral	Número de persoas en risco de exclusión inseridos Número de contratos promovidos, obxectivo 4.900 no período 2010-2013
Aproveitar o nicho de emprego dos servizos sociais e dinamización económica neste eido	Número de empresas de servizos sociais creadas Número de empregos creados no eido social, obxectivo 10.000 empregados/ano